



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

**L'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai fini dell'attuazione del Progetto di assistenza all'informatizzazione, aggiornamento e verifica dei catasti degli EE.LL., articolo 12, ottavo comma, L.R. 2/2007 (Deliberazioni della Giunta Regionale n. 41/35 del 17.10.2007 e n. 29/23 del 22.05.2008), indice un**

## **AVVISO**

**approvato con Determinazione del Direttore n. 1353/ARL del 17.07.2008 ed integrato con successiva rettifica approvata con Determinazione del Direttore n. 1403/ARL del 06.08.2008, finalizzato alla selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ovvero incarichi professionali di consulenza**

### **Art. 1 - Finalità**

L'Agenzia Regionale per il Lavoro, nell'ambito del **Progetto di assistenza all'informatizzazione, aggiornamento e verifica dei Catasti degli EE.LL., articolo 12, ottavo comma, L.R. 2/2007**, per la realizzazione di quanto previsto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 41/35 del 17.10.2007 e dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/23 del 22.05.2008, indice il presente avviso finalizzato al conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa ovvero incarichi professionali di consulenza per diversi ruoli, come meglio specificato nel prosieguo del presente avviso.

Anche ai sensi di quanto disposto dal citato articolo 12, ottavo comma, L.R. 2/2007, alcuni dei predetti incarichi sono riservati a soggetti neolaureati e/o neodiplomati, intendendosi, nell'ambito e per gli scopi del presente avviso, quali soggetti neolaureati coloro che hanno conseguito il diploma di laurea richiesto da non più di 3 (tre) anni e, quali soggetti neodiplomati, coloro che hanno conseguito il diploma richiesto da non più di 2 (due) anni.

### **Art. 2 - Oggetto**

La procedura di selezione è suddivisa in 4 (quattro) lotti.

Ciascun concorrente potrà presentare domanda di partecipazione esclusivamente ad uno solo dei



lotti oggetto del presente avviso.

Le domande di partecipazione relative al lotto II dovranno altresì specificare il Polo Territoriale (vd. Art. 3) principale al quale il candidato è interessato e per il quale intende offrire la propria candidatura; le domande di partecipazione relative al lotto III dovranno altresì specificare il profilo professionale al quale il candidato è interessato e per il quale intende offrire la propria candidatura; le domande di partecipazione relative al lotto IV dovranno precisare sia il profilo professionale sia il Polo Territoriale principale per il quale il candidato intende offrire la propria candidatura. In relazione ai predetti lotti II, III e IV è infatti possibile presentare domanda di partecipazione esclusivamente per uno dei profili professionali descritti per ciascun lotto all'art. 4 e, salvo quanto specificato al successivo art. 7, indicare un solo Polo Territoriale principale.

Nel caso in cui venissero presentate da un candidato più domande, verrà presa in considerazione unicamente quella con data di ricezione anteriore alle altre che verranno pertanto escluse. Nel caso in cui venisse presentata da un candidato un'unica domanda relativa a più di un lotto oppure relativa a più di un profilo professionale o Polo Territoriale, il candidato verrà escluso dalla selezione.

<b>I LOTTO:</b>	il primo lotto è finalizzato alla selezione di n. 1 unità per il ruolo di <b>Coordinatore di progetto</b> .
<b>II LOTTO:</b>	il secondo lotto è finalizzato alla selezione di n. 8 unità per il ruolo di <b>Team manager</b> .
<b>III LOTTO:</b>	il terzo lotto è finalizzato alla selezione di n. 8 unità per il ruolo di <b>Esperti</b> così suddivise: <ul style="list-style-type: none"><li>• n. 2 Esperti in materia di Urbanistica e Pianificazione Territoriale</li><li>• n. 2 Esperti in materia Catastale</li><li>• n°2 Esperti nell'area giuridico-tributaria</li><li>• n°1 Esperto nell'Amministrazione di Reti e Sistemi informatici</li><li>• n°1 Esperto di Sistemi Informativi Territoriali</li></ul>
<b>IV LOTTO:</b>	il quarto lotto è finalizzato alla selezione di n. 200 unità per il ruolo di <b>tecnici-operativi</b> così suddivise: <ul style="list-style-type: none"><li>• n°13 diplomati o laureati in materie informatiche con esperienza di almeno un anno</li><li>• n°10 laureati in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche con esperienza almeno biennale</li></ul>



- n°20 neolaureati in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche
- n°37 diplomati geometra/perito edile od agrario con esperienza almeno biennale
- n°80 neodiplomati geometra/perito edile od agrario
- n°10 laureati in discipline economico/giuridiche con esperienza almeno biennale
- n°30 neodiplomati in ragioneria/perito commerciale/perito aziendale

### **Art. 3 - Sedi di lavoro**

Il programma prevede la suddivisione del territorio regionale in 8 (otto) Poli Territoriali. Tali poli saranno ubicati nelle seguenti aree geografiche:

- CAGLIARI
- SULCIS – IGLESIENTE
- MEDIO CAMPIDANO
- ORISTANO
- OGLIASTRA
- NUORO
- SASSARI
- GALLURA

Si precisa che le suddette aree geografiche possono non risultare perfettamente coincidenti con la delimitazione amministrativa dei relativi comuni e/o province e che, nell'ambito dello stesso Polo Territoriale, potranno essere attivate una o più sedi di lavoro.

#### **LOTTO I - Coordinatore di progetto**

La sede di lavoro del coordinatore di progetto sarà ubicata nel Polo Territoriale di Cagliari; il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione, dovrà comunque dare la propria completa disponibilità a spostamenti sull'intero territorio regionale.

#### **LOTTO II - Team manager**

La sede di lavoro di ciascun team manager sarà ubicata in uno degli 8 (otto) Poli Territoriali. Ciascun candidato dovrà indicare il Polo Territoriale principale per cui intende concorrere ed, eventualmente, il Polo Territoriale secondario che è disposto ad accettare, secondo la procedura descritta al successivo art. 7.



In ogni caso il Candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione, dovrà dare la propria completa disponibilità a spostamenti sull'intero territorio regionale.

### **LOTTO III - n. 8 unità Esperti**

La sede di lavoro dei n. 8 Esperti sarà ubicata nel Polo Territoriale di Cagliari. Il Candidato, con la presentazione della domanda di ammissione, dovrà comunque dare la propria completa disponibilità a spostamenti sull'intero territorio regionale.

### **LOTTO IV - n. 200 unità tecnico-operative**

Le sedi di lavoro delle unità tecnico-operative saranno ubicate negli 8 (otto) Poli Territoriali. Oltre alla indicazione del profilo professionale per il quale intende partecipare, ciascun candidato dovrà indicare il Polo Territoriale principale per cui intende concorrere ed, eventualmente, il Polo Territoriale secondario che è disposto ad accettare, secondo la procedura descritta al successivo art. 7.

In ogni caso il Candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione, dovrà dare la propria completa disponibilità a spostamenti nell'ambito del Polo Territoriale di assegnazione.

## **Art. 4 - Ruoli e profili professionali**

### **LOTTO I- Coordinatore di progetto**

Per l'incarico di Coordinatore di progetto il profilo professionale del candidato dovrà avere le seguenti caratteristiche: professionista con laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguita da almeno 10 anni e con esperienze di lavoro almeno decennali maturate in posizione di progettista e/o direttore lavori e/o project manager e/o comunque in posizioni che implicano la responsabilità di gestione di risorse umane, nei settori dell'urbanistica e/o della topografia e/o dei processi catastali. Il soggetto incaricato avrà il compito di coordinare tutte le risorse e le attività del progetto, coadiuvato dai Team manager e dagli Esperti.

### **LOTTO II - Team manager**

Per l'incarico di Team manager il profilo professionale del candidato dovrà avere le seguenti caratteristiche: professionista con laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguita da almeno 5 anni, con esperienza lavorativa progressa (almeno quinquennale)



maturata nella gestione di personale nell'ambito dei settori dell'urbanistica e/o della pianificazione territoriale e/o dei processi catastali e delle relative procedure informatiche per la presentazione e registrazione dei documenti tecnici. Ognuno dei soggetti incaricati avrà il compito di coordinare le unità tecnico operative che svolgeranno la propria attività nell'ambito di un singolo Polo Territoriale tra quelli indicati al precedente art. 3.

### **LOTTO III - n. 8 unità Esperti**

**PROFILO A:** Gli Esperti in materia urbanistica e pianificazione territoriale dovranno avere le seguenti caratteristiche: professionisti con laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguita da almeno 5 anni, con esperienza nei settori dell'urbanistica e/o della pianificazione territoriale e/o della topografia, almeno quinquennale, maturata in posizione di progettista, direttore lavori, project manager ovvero in ambito didattico ovvero in posizione di rilievo presso organizzazioni pubbliche o private. Ognuno dei soggetti incaricati avrà il compito di assistere il Coordinatore di Progetto su tutte le tematiche tecniche di propria competenza durante la gestione del progetto.

**PROFILO B:** Gli Esperti in materia catastale dovranno avere le seguenti caratteristiche: professionisti con laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguita da almeno 5 anni, con esperienza nel settore catastale, con elevata e specifica conoscenza delle pratiche catastali ed in particolare delle procedure informatiche per la presentazione e registrazione dei relativi documenti tecnici, almeno quinquennale, maturata in ambito di attività professionale ovvero in ambito didattico ovvero in posizione di rilievo presso organizzazioni pubbliche o private. Ognuno dei soggetti incaricati avrà il compito di assistere il Coordinatore di Progetto su tutte le tematiche tecniche di propria competenza durante la gestione del progetto.

**PROFILO C:** Gli Esperti nell'area giuridico - tributaria dovranno avere le seguenti caratteristiche: professionisti con laurea specialistica o vecchio ordinamento in economia e commercio o giurisprudenza o scienze politiche, conseguita da almeno 5 anni, con esperienza, almeno quinquennale, in campo tributario e/o giuridico economico e/o tecnico amministrativo e con conoscenze specifiche delle attività relative alla fiscalità sia in ambito impositivo che di riscossione dei tributi con particolare riferimento ai temi urbanistici e catastali ed in particolare nella interrelazione del sistema catasto con la normativa fiscale/tributaria. La suddetta esperienza dovrà essere stata maturata in ambito di attività professionale ovvero in ambito didattico ovvero in posizione di rilievo presso organizzazioni



pubbliche o private. Ognuno dei soggetti incaricati avrà il compito di assistere il Coordinatore di Progetto su tutte le tematiche amministrative e tributarie durante la gestione del progetto.

**PROFILO D:** L'Esperto nell'amministrazione di reti e sistemi informatici dovrà avere le seguenti caratteristiche: professionista laureato da almeno cinque anni in materie tecnico-scientifiche, con esperienza almeno quinquennale nella amministrazione di reti e sistemi informativi, con relative certificazioni rilasciate da organismi o aziende leader nel settore informatico. Il soggetto incaricato avrà il compito e la responsabilità di strutturare, gestire e mantenere efficienti i sistemi e le reti informatiche che saranno sviluppate in attuazione del progetto.

**PROFILO E:** L'Esperto di Sistemi Informativi Territoriali dovrà avere le seguenti caratteristiche: professionista laureato da almeno cinque anni in materie tecnico-scientifiche, con esperienza almeno quinquennale maturata in ambito di attività professionale ovvero in ambito didattico ovvero in posizione di rilievo presso organizzazioni pubbliche o private nel campo dei sistemi informativi territoriali, comprendente conoscenze relative alla gestione, elaborazione e analisi dei dati geografici dei diversi sistemi di riferimento, attraverso l'utilizzo dei più recenti software GIS e CAD. Il soggetto incaricato avrà il compito di assistere il Coordinatore di Progetto su tutte le tematiche tecniche di propria competenza durante la gestione del progetto.

#### **LOTTO IV - n. 200 unità tecnico-operative**

**PROFILO A:** I diplomati o laureati in materie informatiche dovranno avere le seguenti caratteristiche: diploma di laurea in materie informatiche o diploma quinquennale di scuola media superiore in materie tecnico-scientifiche, conseguiti da almeno un anno, con esperienza almeno di un anno nell'amministrazione di reti e sistemi informatici, con relative certificazioni rilasciate da organismi o aziende leader nel settore informatico. Avranno il compito e la responsabilità di gestire e mantenere efficienti, presso i Poli Territoriali, i sistemi e le reti informatiche che saranno sviluppate in attuazione del progetto.

**PROFILO B:** I laureati in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, dovranno avere le seguenti caratteristiche: professionisti con laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguita da almeno due anni, con esperienza almeno biennale, preferibilmente nei settori dell'urbanistica, della pianificazione territoriale, della topografia, delle pratiche catastali e nell'utilizzo di software di tipologia GIS e CAD. Costituiranno, suddivisi in gruppi, parte delle unità tecniche che saranno impiegate presso i



Poli Territoriali.

**PROFILO C:** I neolaureati in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, dovranno avere le seguenti caratteristiche: professionisti con laurea specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguita da non più di tre anni, preferibilmente con conoscenze nei settori delle pratiche catastali e delle relative procedure informatiche, della digitalizzazione di mappe, data entry, utilizzo di software di tipologia GIS e CAD. Costituiranno, suddivisi in gruppi, parte delle unità tecniche che saranno impiegate presso i Poli Territoriali.

**PROFILO D:** I diplomati geometra/perito edile od agrario dovranno avere le seguenti caratteristiche: essere in possesso di un diploma quinquennale di Geometra o Perito Edile o Perito Agrario conseguito da almeno due anni, con esperienza almeno biennale relativa a dati e pratiche catastali, progettazione edilizia e direzione lavori, conoscenze di base in urbanistica e topografia. Costituiranno, suddivisi in gruppi, parte delle unità tecniche che saranno impiegate presso i Poli Territoriali.

**PROFILO E:** I neodiplomati geometra/perito edile od agrario dovranno avere le seguenti caratteristiche: essere in possesso di un diploma quinquennale di Geometra o Perito Edile o Perito Agrario conseguito da non più di due anni, preferibilmente con conoscenze nei settori delle pratiche catastali e delle relative procedure informatiche, della digitalizzazione di mappe, data entry, utilizzo di software di tipologia GIS e CAD. Costituiranno, suddivisi in gruppi, parte delle unità tecniche che saranno impiegate presso i Poli Territoriali.

**PROFILO F:** I laureati in discipline economico/giuridiche dovranno avere le seguenti caratteristiche: professionisti con laurea specialistica o vecchio ordinamento in economia e commercio o giurisprudenza o scienze politiche, conseguita da almeno due anni, con esperienza almeno biennale in ambito tributario, giuridico economico, tecnico amministrativo e conoscenze specifiche delle attività relative alla fiscalità sia in ambito impositivo che di riscossione dei tributi con riferimento ai temi urbanistici e catastali ed in particolare nella interrelazione del sistema catasto con la normativa fiscale/tributaria. Costituiranno, suddivisi in gruppi, parte delle unità tecniche che saranno impiegate presso i Poli Territoriali.

**PROFILO G:** I neodiplomati in ragioneria/perito commerciale/perito aziendale dovranno avere le seguenti caratteristiche: diploma quinquennale in ragioneria/perito commerciale/perito aziendale conseguito da non più di due anni preferibilmente con conoscenze in ambito tributario, giuridico economico, tecnico amministrativo e nell'ambito



delle attività relative alla fiscalità sia in ambito impositivo che di riscossione dei tributi con particolare riferimento ai temi urbanistici e catastali. Costituiranno, suddivisi in gruppi, parte delle unità tecniche che saranno impiegate presso i Poli Territoriali.

Tutti i soggetti sopra indicati verranno avviati mediante una formazione di base relativa ai temi ed alle specifiche metodologie del progetto.

### **Art. 5 - Requisiti di ammissione**

Per poter partecipare alla selezione tutti i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità, che dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della domanda:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali, né avere in corso procedimenti penali, ovvero procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, non aver subito condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- d) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 lettera d del DPR 10.1.1957 n. 3 o licenziati per giusta causa ai sensi dell'art. 1, c. 61 della Legge n. 662/96;
- f) titoli di studio come di seguito indicati in relazione a ciascun lotto/profilo professionale per cui il candidato intende presentare la propria candidatura:

#### **LOTTO I - Coordinatore di progetto**

- diploma di laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento, conseguito da almeno 10 (dieci) anni nelle materie indicate all'art. 4.

#### **LOTTO II - Team manager**

- diploma di laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento, conseguito da almeno 5 (cinque) anni nelle materie indicate all'art. 4

#### **LOTTO III - n. 8 unità Esperti**

- **per i PROFILI A, B, C ed E:** diploma di laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento, conseguito da almeno 5 anni nelle materie indicate all'art. 4 con riferimento allo specifico profilo professionale per il quale si concorre.





- **per il PROFILO D:** diploma di laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento, conseguito da almeno 5 anni nelle materie indicate all'art. 4 con riferimento allo specifico profilo professionale e certificazione/i rilasciate da organismi o aziende leader nel settore informatico a comprova delle competenze acquisite.

#### **LOTTO IV - n. 200 unità tecnico-operative**

- **per il PROFILO A:** diploma di laurea in materie informatiche o diploma quinquennale di scuola media superiore in materie tecnico-scientifiche conseguito da almeno un anno.
- **per i PROFILI B e F:** diploma di laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento, conseguito da almeno due anni nelle materie indicate all'art. 4 con riferimento allo specifico profilo professionale per il quale si concorre.
- **per il PROFILO C:** diploma di laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o scienze agrarie o scienze forestali o scienze geologiche, conseguito da non più di tre anni.
- **per il PROFILO D:** diploma quinquennale di geometra, perito edile o perito agrario, conseguito da almeno due anni.
- **per il PROFILO E:** diploma quinquennale di geometra, perito edile o perito agrario, conseguito da non più di due anni.
- **per il PROFILO G:** diploma quinquennale in ragioneria/perito commerciale/perito aziendale conseguito da non più di due anni.

I requisiti di ammissione di cui sopra dovranno essere attestati, pena l'esclusione, con dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 nell'ambito della domanda di partecipazione (ALLEGATO A) che dovrà essere presentata con le modalità e nei termini indicati al successivo art. 6. La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore.

Saranno in ogni caso ammessi i candidati in possesso di titoli di studio equipollenti a quelli sopra indicati.

Saranno inoltre considerati validi i titoli di studio conseguiti all'Estero e riconosciuti in Italia secondo la normativa vigente.

Non sono ammesse integrazioni della domanda e della documentazione allegata. Si raccomanda,



pertanto, la puntuale presentazione di tutta la documentazione richiesta e la compilazione integrale dei fac-simile allegati.

#### **Art. 6 - Termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in carta libera, secondo il fac-simile allegato (ALLEGATO A), datata e sottoscritta in originale dal candidato e dovrà essere indirizzata all'"**Agenzia Regionale per il Lavoro, Via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari (CA)**". La domanda di partecipazione e tutti i documenti richiesti dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 17,00 del giorno 22 settembre 2008** e dovranno essere inviati tramite il servizio postale o altro recapito autorizzato. Sul plico devono risultare, a pena di esclusione, le indicazioni del nome, cognome e indirizzo del candidato e la seguente dicitura differenziata in relazione al lotto cui si intende partecipare:

**per il LOTTO I : "SELEZIONE COORDINATORE DI PROGETTO"**

**per il LOTTO II : "SELEZIONE TEAM MANAGER"**

**per il LOTTO III : "SELEZIONE ESPERTI PER LO STAFF DI COORDINAMENTO"**

**per il LOTTO IV : "SELEZIONE UNITÀ TECNICO-OPERATIVE"**

Il recapito entro il termine suddetto rimane ad esclusivo rischio del mittente e, ove per qualsiasi motivo, anche di forza maggiore, la domanda non giungesse a destinazione entro il termine indicato, non potrà essere presa in considerazione, precisandosi al proposito che **non farà fede il timbro postale ma esclusivamente la data di ricezione da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.**

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande pervenute oltre il suddetto termine e le domande non sottoscritte e/o non complete di tutte le indicazioni necessarie e/o non corredate dalla documentazione richiesta dal presente avviso, che pertanto verranno automaticamente escluse.

Alla domanda, che dovrà essere redatta in conformità all'ALLEGATO A, dovranno, a pena di esclusione, essere allegati i seguenti documenti:

- ❖ curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, con indicazione specifica dell'esperienza maturata nel settore nel cui ambito è presentata la domanda, redatto secondo il modello di cui all'ALLEGATO B; il curriculum dovrà porre in evidenza l'esperienza professionale nell'ambito del profilo di riferimento tramite l'indicazione di tutti gli elementi, dettagliatamente descritti, che il candidato consideri rilevanti ai fini della dimostrazione dell'esperienza maturata.



- ❖ copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore.

L'Agenzia Regionale per il Lavoro si riserva di verificare la documentazione prodotta e la veridicità delle autocertificazioni.

Nella domanda gli interessati dovranno, a pena di esclusione, indicare il lotto per il quale intendono partecipare, nonché:

- per il **LOTTO II**: il Polo Territoriale principale cui sono interessati e per il quale intendono presentare la candidatura ed, eventualmente, il Polo Territoriale secondario per le finalità indicate al successivo art. 7;
- per il **LOTTO III**: il profilo professionale al quale sono interessati e per il quale intendono offrire la propria candidatura;
- per il **LOTTO IV**: il profilo professionale al quale sono interessati e per il quale intendono offrire la propria candidatura, il Polo Territoriale principale cui sono interessati e per il quale intendono presentare la candidatura ed, eventualmente, il Polo Territoriale secondario per le finalità indicate al successivo art. 7

#### **Art. 7 - Modalità di selezione**

La selezione avverrà comparando tra di loro esclusivamente i candidati che hanno presentato domanda relativamente al medesimo lotto.

Inoltre, all'interno dei lotti II, III e IV la selezione avverrà con le seguenti modalità:

**LOTTO II - Team manager:** la selezione avverrà comparando tra di loro esclusivamente i candidati che hanno presentato domanda per il medesimo Polo Territoriale principale; pertanto verrà elaborata una graduatoria per ciascun Polo Territoriale. A tal fine il candidato dovrà, pena l'esclusione, fornire indicazione del Polo Territoriale principale per cui intende concorrere.

Inoltre costituisce mera facoltà del candidato indicare un ulteriore Polo Territoriale quale seconda preferenza (Polo Territoriale secondario); tale indicazione sarà rilevante esclusivamente nell'ipotesi in cui per il Polo Territoriale indicato dal candidato quale seconda preferenza non sia stata presentata da altri concorrenti alcuna valida candidatura. In tal caso l'Agenzia Regionale per il Lavoro avrà la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di rivolgersi ai candidati che abbiano indicato tale sede come Polo Territoriale secondario, sempreché i medesimi candidati non siano già stati prescelti per l'affidamento dell'incarico nel Polo Territoriale dai



medesimi indicato come principale.

Fermo quanto sopra, nella sola ipotesi in cui per uno o più Poli Territoriali non vi siano state valide candidature e non si sia potuto assegnare l'incarico con le modalità sopra indicate, l' Agenzia Regionale per il Lavoro si riserva la facoltà di interpellare, ai fini della eventuale assegnazione, i candidati inseriti nelle graduatorie relative a Poli Territoriali diversi da quelli da assegnare, procedendo sulla base della graduatoria a partire da coloro che abbiano riportato i migliori punteggi.

**LOTTO III - n. 8 unità Esperti:** la selezione avverrà comparando tra di loro esclusivamente i candidati che hanno presentato domanda relativamente al medesimo profilo professionale.

**LOTTO IV - n. 200 unità tecnico-operative:** la selezione avverrà comparando tra di loro esclusivamente i candidati che hanno presentato domanda per il medesimo Polo Territoriale principale e per il medesimo profilo professionale; pertanto verranno elaborate, per ciascun Polo Territoriale principale, più graduatorie relative a ciascuno dei profili professionali richiesti. A tal fine il candidato dovrà, pena l'esclusione, fornire indicazione del Polo Territoriale principale e del profilo professionale per il quale intende concorrere.

Inoltre costituisce mera facoltà del candidato indicare, oltre a quello principale, un ulteriore Polo Territoriale quale seconda preferenza (polo Territoriale secondario); tale indicazione sarà rilevante esclusivamente nell'ipotesi in cui per il Polo Territoriale indicato dal candidato quale seconda preferenza non sia stata presentata da altri concorrenti alcuna valida candidatura nel profilo professionale per cui il candidato partecipa. In tal caso l'Agenzia Regionale per il Lavoro avrà la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di rivolgersi ai candidati che abbiano indicato tale sede come Polo Territoriale secondario, sempreché i medesimi candidati non siano già stati prescelti per l'affidamento dell'incarico nel Polo Territoriale dai medesimi indicato come prima scelta.

Fermo quanto sopra, nella sola ipotesi in cui per uno o più Poli Territoriali non vi siano state valide candidature per uno o più profili professionali e non si sia potuto assegnare l'incarico con le modalità sopra indicate, l'Agenzia Regionale per il Lavoro si riserva la facoltà di interpellare, ai fini della eventuale assegnazione, i



candidati che abbiano indicato di voler partecipare per il profilo professionale da assegnare, anche se inseriti nelle graduatorie relative a Poli Territoriali diversi; l'Agenzia Regionale per il Lavoro procederà ad interpellare i candidati sulla base della graduatoria ed iniziando da coloro che abbiano riportato i migliori punteggi.

Ai fini di cui sopra viene di seguito indicata la ripartizione delle 200 unità tecnico-operative all'interno di ciascun Polo Territoriale:

<b>POLO TERRITORIALE</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N. POSTI</b>
CAGLIARI	<b>Profilo A</b>	<b>2</b>
	<b>Profilo B</b>	<b>2</b>
	<b>Profilo C</b>	<b>6</b>
	<b>Profilo D</b>	<b>8</b>
	<b>Profilo E</b>	<b>25</b>
	<b>Profilo F</b>	<b>2</b>
	<b>Profilo G</b>	<b>15</b>
MEDIO CAMPIDANO	<b>Profilo A</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo B</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo C</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo D</b>	<b>3</b>
	<b>Profilo E</b>	<b>5</b>
	<b>Profilo F</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo G</b>	<b>1</b>
SULCIS-IGLESIENTE	<b>Profilo A</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo B</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo C</b>	<b>2</b>
	<b>Profilo D</b>	<b>3</b>
	<b>Profilo E</b>	<b>5</b>
	<b>Profilo F</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo G</b>	<b>2</b>



ORISTANO	Profilo A	2
	Profilo B	1
	Profilo C	3
	Profilo D	5
	Profilo E	8
	Profilo F	1
	Profilo G	2
NUORO	Profilo A	2
	Profilo B	1
	Profilo C	2
	Profilo D	5
	Profilo E	7
	Profilo F	1
	Profilo G	2
OGLIASTRA	Profilo A	1
	Profilo B	1
	Profilo C	0
	Profilo D	2
	Profilo E	3
	Profilo F	1
	Profilo G	0
SASSARI	Profilo A	2
	Profilo B	2
	Profilo C	3
	Profilo D	6
	Profilo E	19
	Profilo F	2
	Profilo G	6



GALLURA	<b>Profilo A</b>	<b>2</b>
	<b>Profilo B</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo C</b>	<b>3</b>
	<b>Profilo D</b>	<b>5</b>
	<b>Profilo E</b>	<b>8</b>
	<b>Profilo F</b>	<b>1</b>
	<b>Profilo G</b>	<b>2</b>

### Art. 8 - Prove richieste e criteri di valutazione

La selezione avverrà sulla base dei seguenti elementi:

**A) Preselezione.** Per i soli **LOTTO II, III e IV** verrà effettuata una **Prova di verifica** delle conoscenze specifiche consistente in un test a risposta multipla sintetica ed a correzione informatizzata, che potrà essere effettuata da società specializzata. L'archivio dal quale verranno estratte le domande oggetto della Prova di verifica verrà pubblicato entro il giorno 10 settembre 2008 sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) alla sezione *Concorsi e selezioni*. Per la *Prova di verifica* saranno assegnati punti secondo i seguenti criteri:

- 1) + 1 punti per ciascuna risposta esatta;
- 2) – 0,5 punto per ciascuna risposta sbagliata;
- 3) 0 punti in caso di nessuna risposta o di più risposte alla stessa domanda.

Sulla base del punteggio così conseguito verranno formate le graduatorie.

Saranno ammessi alla successiva fase di selezione i candidati in numero pari a:

**LOTTO II:** 3 candidati per ciascun Polo Territoriale;

**LOTTO III:** 3 candidati per ciascun profilo professionale;



## LOTTO IV:

### **- Polo Territoriale Cagliari:**

- profilo A 5 candidati
- profilo B 5 candidati
- profilo C 10 candidati
- profilo D 12 candidati
- profilo E 35 candidati
- profilo F 5 candidati
- profilo G 22 candidati

### **- Polo Territoriale Medio Campidano:**

- profilo A 3 candidati
- profilo B 3 candidati
- profilo C 3 candidati
- profilo D 6 candidati
- profilo E 9 candidati
- profilo F 3 candidati
- profilo G 3 candidati

### **- Polo Territoriale Sulcis-Iglesiente:**

- profilo A 3 candidati
- profilo B 3 candidati
- profilo C 5 candidati
- profilo D 6 candidati
- profilo E 9 candidati
- profilo F 3 candidati
- profilo G 5 candidati





**- Polo Territoriale Oristano:**

- profilo A 5 candidati
- profilo B 3 candidati
- profilo C 6 candidati
- profilo D 9 candidati
- profilo E 12 candidati
- profilo F 3 candidati
- profilo G 5 candidati

**- Polo Territoriale Nuoro:**

- profilo A 5 candidati
- profilo B 3 candidati
- profilo C 5 candidati
- profilo D 9 candidati
- profilo E 11 candidati
- profilo F 3 candidati
- profilo G 5 candidati

**- Polo Territoriale Ogliastra:**

- profilo A 3 candidati
- profilo B 3 candidati
- profilo C 0 candidati
- profilo D 5 candidati
- profilo E 6 candidati
- profilo F 3 candidati
- profilo G 0 candidati

**- Polo Territoriale Sassari:**

- profilo A 5 candidati
- profilo B 5 candidati
- profilo C 6 candidati



- profilo D 10 candidati
- profilo E 28 candidati
- profilo F 5 candidati
- profilo G 10 candidati

#### **- Polo Territoriale Gallura:**

- profilo A 5 candidati
- profilo B 3 candidati
- profilo C 6 candidati
- profilo D 9 candidati
- profilo E 12 candidati
- profilo F 3 candidati
- profilo G 5 candidati

Sono comunque ammessi i candidati che abbiano riportato il medesimo punteggio del candidato che occupa l'ultimo posto utile nella graduatoria. Le prove di verifica (preselezione) si terranno nelle sedi e nelle date che verranno rese note tramite apposito avviso che verrà pubblicato sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), alla sezione *Concorsi e selezioni – In svolgimento*, entro il giorno 25 settembre 2008.

**B) Valutazione del curriculum e Colloquio di verifica:** per i soli candidati che abbiano superato la preselezione di cui alla precedente lettera A), oltre che per tutti i candidati che partecipano alla selezione per il **LOTTO I**, la Commissione (come di seguito individuata) procederà alla valutazione del curriculum formativo professionale presentato da ciascun candidato (secondo il modello di cui all'ALLEGATO B) ed all'espletamento di un colloquio di verifica finalizzato alla valutazione della professionalità, dell'esperienza maturata e della motivazione e predisposizione all'incarico, tenuto conto delle specificità dei singoli ruoli che i candidati sono chiamati ad assumere.

La convocazione al *Colloquio di verifica* avverrà:

- per il **LOTTO I**, tramite apposita comunicazione ai recapiti indicati dal candidato;
- per i **LOTTI II, III e IV** tramite apposito avviso che verrà pubblicato sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), alla sezione *Concorsi e selezioni – In svolgimento*, entro 3



(tre) giorni lavorativi dalla conclusione delle Prove di Verifica.

Un'apposita commissione, nominata con determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, procederà alla valutazione dei curriculum presentati ed all'espletamento dei colloqui di verifica, all'attribuzione dei punteggi secondo i criteri di seguito indicati ed alla formazione della graduatoria dei candidati per ciascun lotto e, all'interno dei LOTTI II, III e IV, per ciascun Polo Territoriale e per ciascun profilo professionale.

La Commissione giudicatrice, per la valutazione dei candidati disporrà di 100 punti, così ripartiti:

- Nell'ambito della Valutazione del curriculum vitae saranno assegnati fino ad un massimo di 80 punti secondo i seguenti criteri:
  - 1) Fino a 40 punti per la qualità e le caratteristiche dell'esperienza professionale maturata, in relazione allo specifico ruolo che il candidato andrà ad assumere; in tale ambito verrà valutato, in particolare, il livello e le caratteristiche del ruolo assunto dal candidato nelle esperienze pregresse, la complessità della prestazione svolta, nonché l'attinenza e l'analogia dell'esperienza maturata relativamente ai temi indicati nella tipologia professionale richiesta nell'art. 2. Saranno prese in considerazione esperienze maturate sia in ambito pubblico che privato.
  - 2) Fino a 25 punti per titoli vari ulteriori rispetto a quelli specificatamente indicati. In tale ambito saranno rilevanti, a titolo esemplificativo, eventuali diplomi di laurea o diplomi scolastici ulteriori rispetto a quelli minimi richiesti per l'ammissione alla selezione; i diplomi di specializzazione; i dottorati di ricerca; altri titoli successivi alla laurea (master), rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri ai sensi del D.M. 3 novembre 1999 n. 509 (Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei) ovvero altri titoli successivi al livello di studio minimo richiesto; titoli postuniversitari rilasciati da primarie istituzioni formative pubbliche o private conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. del 29 settembre 2004, n. 295; attestati di profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale attinenti all'area funzionale cui si riferisce la posizione e rilevanti, a giudizio della Commissione, per livello qualitativo e contenuti.
  - 3) Fino a 15 punti per attività scientifiche e didattiche, quali ad esempio, pubblicazioni e/o docenze attinenti alle materie della selezione.

Tutti gli elementi occorrenti per la valutazione del candidato ai sensi del presente articolo



devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda e devono essere completi di tutte le informazioni necessarie per la relativa valutazione. Qualora non vengano fornite tutte le indicazioni necessarie per la effettiva valutazione di ciascuno di tali elementi, gli elementi incompleti non verranno presi in considerazione.

L'Agenzia Regionale per il Lavoro si riserva la facoltà di verificare la veridicità di tutti i dati e le informazioni dichiarate dai candidati e di richiedere eventuale ulteriore documentazione a comprova di quanto dichiarato.

- Per il *Colloquio di verifica* saranno assegnati fino ad un massimo di 20 punti. In tale contesto rileverà in particolare la professionalità e l'esperienza dimostrata, nonché l'attitudine a svolgere il ruolo previsto; per i LOTTI I e II verrà valutata altresì la capacità di gestione di risorse umane e, per il LOTTO IV, la predisposizione al lavoro di gruppo ed al lavoro per obiettivi. Per quest'ultima verifica la Commissione potrà avvalersi di specialisti Esperti nella valutazione di risorse umane (in dinamiche relazionali ed assessment strutturati).

L'ammissione dei candidati all'espletamento delle prove di cui sopra è in ogni caso effettuata sotto la condizione dell'accertamento del possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di ammissione e delle ulteriori condizioni richieste dall'avviso.

### **Art. 9 — Graduatoria**

Ultimate le fasi di valutazione, la Commissione, come identificata all'art. 8, procederà alla pubblicazione sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), alla sezione *Concorsi e selezioni – Esiti*, degli esiti della selezione e delle relative graduatorie.

Le graduatorie manterranno validità per due anni a decorrere dalla pubblicazione delle medesime sul sito informatico sopra indicato; entro tale termine, l'Agenzia Regionale per il Lavoro si riserva la facoltà di utilizzare le suddette graduatorie ove si renda necessario integrare e/o sostituire nel corso dello svolgimento del progetto una o più risorse selezionate all'esito della presente procedura.

### **Art. 10 - Affidamento dell'incarico**

L'Agenzia Regionale per il Lavoro stipulerà con ciascuno dei soggetti individuati un contratto di collaborazione coordinata e continuativa ovvero conferirà un incarico professionale di consulenza. Il rapporto instaurato non determinerà in alcun caso l'instaurazione di vincoli di natura subordinata.

I titolari dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa, a seguito dei costituiti rapporti,



provvederanno, qualora ne ricorrano le condizioni in base alla normativa ed essendone autonomamente e personalmente tenuti, a dichiarare/costituire la propria posizione contributiva presso l'I.N.P.S. - Istituto Nazionale della Previdenza Sociale ai sensi dell'art. 2 comma 26 della Legge n. 335/1995.

Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa ovvero l'incarico professionale di consulenza avrà la durata richiesta in funzione delle esigenze operative del progetto o dell'oggetto dell'affidamento dell'incarico, che non potrà comunque essere superiore a 18 (diciotto) mesi.

Ferma restando la durata sopra indicata, ove ne ravvisi l'esigenza in relazione allo stato del progetto, l'Agenzia Regionale per il Lavoro si riserva la facoltà di richiedere ai soggetti selezionati, anche successivamente alla stipula del contratto ovvero al conferimento dell'incarico, un prolungamento del periodo della prestazione, previa negoziazione con i medesimi del compenso esclusivamente in relazione al periodo di prolungamento.

#### **Art. 11 – Retribuzione**

Per tutto il periodo di cui sopra è previsto un compenso complessivo lordo pro capite, già comprensivo di IVA, ove dovuta, e di ogni e qualsiasi onere previdenziale, contributivo, fiscale e assicurativo, pari ai seguenti importi:

**LOTTO I – Coordinatore:** Euro 127.500,00 (centoventisettemilacinquecento,00 EURO).

**LOTTO II – Team manager:** Euro 60.400,00 (sessantamilaquattrocento,00 EURO),

**LOTTO III – Esperti:** Euro 60.400,00 (sessantamilaquattrocento,00 EURO).

**LOTTO IV – Unità tecnico-operative:**

- 1) **PROFILO A:** Euro 31.500,00 (trentunomilacinquecento,00 EURO);
- 2) **PROFILO B:** Euro 39.600,00 (trentanovemilaseicento,00 EURO);
- 3) **PROFILO C:** Euro 36.000,00 (trentaseimila,00 EURO);
- 4) **PROFILO D:** Euro 32.130,00 (trentaduemilacentotrenta,00);
- 5) **PROFILO E:** Euro 30.240,00 (trentamiladuecentoquaranta,00);
- 6) **PROFILO F:** Euro 39.600,00 (trentanovemilaseicento,00);
- 7) **PROFILO G:** Euro 30.240,00 (trentamiladuecentoquaranta,00).

Laddove fosse richiesta una prestazione al di fuori della sede di lavoro, l'Agenzia Regionale per il Lavoro si impegna a corrispondere il rimborso delle relative spese sostenute, a piè di lista, sempre che le medesime siano state ritenute idonee e autorizzate e, comunque, previa presentazione ed approvazione da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della relativa nota giustificativa.



### **Art. 12 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla selezione.

L’interessato gode dei diritti di cui all’art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figurano il diritto all’accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari, tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell’Agenzia Regionale per il Lavoro.

### **Art. 13 – Accesso agli atti e responsabile del procedimento**

L’accesso alla documentazione attinente alla selezione è escluso fino alla pubblicazione della graduatoria definitiva. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Cristina Masala. Per ogni occorrente informazione inerente la presente procedura, gli interessati potranno contattare l’URP dell’Agenzia Regionale per il Lavoro al numero 070.6067039.

IL DIRETTORE

*Dott. Paolo Palomba*