



U.O. Acquisti e Gare

DETERMINAZIONE N.1764/ARL DEL 19.11.2014

DETERMINAZIONE A CONTRARRE: INDIZIONE AVVISO ESPLORATIVO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA INFORMALE AI SENSI DELLA LR. 7 AGOSTO 2007 N. 5, ART. 3, COMMA 16 E DEL D.LGS. 163/2006 S.M.I. ARTT. 20 E 27 E TABELLA IIB CATEGORIA 22 CPC 872 CPV 79620000-6 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE

- VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTO l'art. 15 della Legge Regionale 5 dicembre 2005, n. 20 che istituisce l'Agenzia regionale per il lavoro, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica pubblica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e di proprio personale;
- VISTO l'art. 15, sesto comma, della L.R. 20/2005 il quale dispone che l'Agenzia regionale per il lavoro assume il ruolo, i compiti, le funzioni ed il personale dell'Agenzia del Lavoro di cui alla L.R. 26.10.1988 n. 33;
- VISTO l'articolo 16 della L.R. 20/2005 che individua, quali organi dell'Agenzia, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione n.113 del 01.12.2009 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.40/2 del 14.10.2014 la quale nomina Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro il Dott. Massimo Temussi, già commissario straordinario dell'Agenzia;
- VISTO l'articolo 1 della L.R. 20.12.2013 n.38 il quale, al fine di dare attuazione alle modifiche apportate alla L.R. 20/2005, così come integrata dall'articolo 1 della L.R. 17/2013, dispone che lo Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro, in deroga all'articolo 15, quinto comma della L.R. 20/2005, è approvato dalla Giunta regionale entro sette giorni dall'approvazione della L.R. n.38 sopra citata;

- VISTA la deliberazione n.23/13 del 25.06.2014 con la quale la Giunta regionale ha approvato, ai sensi dell'articolo 1 della L.R. 38/2013 lo Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro, così come formulato nell'Allegato facente parte integrante e sostanziale della medesima deliberazione;
- VISTO l'articolo 17 della L.R. 5 dicembre 2005, n. 20 che prevede la predisposizione da parte del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro del programma annuale di attività e dei bilanci di previsione annuali e pluriennali;
- VISTA la L.R. n.7 del 21.01.2014 che detta "Disposizioni per la formazione del Bilancio annuale e Pluriennale della Regione Sardegna" (Legge finanziaria 2014);
- VISTA la L.R. n.8 del 21.01.2014 che approva il Bilancio di previsione per l'anno 2014 ed il Bilancio pluriennale per gli anni 2014 - 2016 della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la Determinazione n.2/ARL del 04.02.2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione annuale 2014 e pluriennale 2014 – 2016 dell'Agenzia regionale per il lavoro, insieme agli allegati tecnici, ai sensi dell'articolo 17 L.R. 20/2005 e dell'articolo 9, quinto comma, della L.R. 11/2006, secondo i dettami previsti dall'articolo 28 della L.R. 11/2006, successivamente rettificata ed integrata dalla Determinazione n.5/ARL del 10.02.2014;
- VISTO l'articolo 20 della L.R. 20/2005 il quale dispone che l'Agenzia regionale per il lavoro è sottoposta al controllo ed alla vigilanza della Giunta regionale secondo le disposizioni sancite dalla L.R. 14/95;
- VISTA la deliberazione n.5/38 del 11.02.2014 con la quale la Giunta regionale concede il nulla osta alla immediata esecutività della Determinazione n.2/ARL del 04.02.2014, integrata dalla Determinazione n.5/ARL del 10.02.2014, relativa all'approvazione del Bilancio di previsione dell'Agenzia annuale 2014 e pluriennale 2014 – 2016;
- VISTA la Determinazione n.204/ARL dell'11.03.2014 con la quale è stato approvato il Piano delle Attività 2014 dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- VISTO l'articolo 3 della LR. 5/2007 e l'art. 20 e 27 del D. l.gs. n. 163/2006 con i rispettivi allegati IIB;

- VISTA la deliberazione della G.R. n.16/14 del 06.04.2004 con la quale viene approvata la dotazione organica dell'Agenzia pari a n.86 unità di cui n.3 nella Categoria A, n.8 nella Categoria B, n.22 nella Categoria C e n.53 nella Categoria D;
- VISTA la legge regionale n. 38 del 20 dicembre 2013 Norme in materia di servizi per il lavoro, disposizioni attuative della legge regionale 29 aprile 2013, n. 10 (Disposizioni urgenti in materia di lavoro e nel settore sociale), e interventi a favore degli operatori di tutela ambientale che autorizza l'Agenzia regionale per il lavoro, in conformità ai limiti di cui al decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica), e successive modifiche, ad indire concorsi pubblici per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;
- VISTO l'articolo 1 della L.R. 20.12.2013 n.38 il quale, al fine di dare attuazione alle modifiche apportate alla L.R. 20/2005, così come integrata dall'articolo 1 della L.R. 17/2013, dispone che lo Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro, in deroga all'articolo 15, quinto comma della L.R. 20/2005, è approvato dalla Giunta regionale entro sette giorni dall'approvazione della L.R. n.38 sopra citata;
- VISTO l'art. 1 comma 4 della predetta L.R. 38 che dispone che, al fine di dare attuazione al citato comma 1, la Giunta regionale definisca la dotazione organica dell'Agenzia regionale per il lavoro ai sensi dell'articolo 19, comma 2, della legge regionale della legge regionale n. 20 del 2005, tenendo conto delle disposizioni del comma 1 dell'articolo 15, commi 2, commi 2, 2 bis, 2 ter, 2 quater e 2 quinquies, della legge regionale n. 20 del 2005 definendo, in virtù delle nuove competenze assegnate all'agenzia, in 480 la dotazione organica di prima attivazione.
- VISTO il comma 2 del sopracitato art. 1 della L.R. 38/13 che sostituisce, nel comma 5 dell'art. 15 della legge regionale n. 20 del 2005 le parole "regolamento generale" con la parola "statuto";
- VISTA la deliberazione n.23/13 del 25.06.2014 con la quale la Giunta regionale ha approvato, ai sensi dell'articolo 1 della L.R. 38/2013 lo Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro;

- CONSIDERATO** che è in fase di approvazione la nuova pianta organica dell’Agenzia regionale per il lavoro per 480 unità, da parte della Giunta Regionale;
- VISTO** Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 reca disposizioni comuni sul Fondo europeo sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio sostiene, all’art. 16, l’“Iniziativa a favore dell’occupazione giovanile per la lotta alla disoccupazione giovanile”;
- VISTO** il Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013 stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- VISTA** la Legge n. 196 del 24 giugno 1997 “Norme in materia di promozione dell’occupazione”, la Legge n. 92 del 28 giugno 2012 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” e l’Accordo Stato-Regioni del 24 gennaio 2013 “Linee guida in materia di tirocini” che dettano disposizioni in merito al tirocinio;
- VISTA** la Legge n. 64 del 6 marzo 2001, “Istituzione del servizio civile nazionale” (con modifiche del Decreto Legge 31 gennaio 2005, n. 7 convertito con modificazioni dalla Legge 31 marzo 2005, n. 43) istituisce e disciplina il servizio civile;
- VISTA** la Legge n. 183 del 16 aprile 1987 in materia di “Coordinamento delle politiche riguardanti l’ appartenenza dell’Italia alle Comunità europee e all’adeguamento dell’ordinamento interno agli atti normativi comunitari” con la quale all’articolo 5 è stato istituito il Fondo di Rotazione per l’attuazione delle politiche comunitarie;
- VISTA** la Legge n. 236 del 19 luglio 1993 e s.m.i. in materia di “Interventi urgenti a sostegno dell’occupazione” con la quale all’articolo 9 è stato istituito il Fondo di rotazione per la Formazione Professionale e per l’accesso al Fondo Sociale Europeo;

- VISTO il Decreto Legislativo n. 167 del 14 settembre 2011 “Testo unico dell'apprendistato, a norma dell'articolo 1, comma 30, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247” disciplina il contratto di apprendistato;
- VISTO il Decreto Legge n. 76 del 28 giugno 2013, convertito dalla Legge n. 99/2013 coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 99 (in questa stessa Gazzetta Ufficiale alla pag. 1),interviene a sostegno dei “Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto(IVA) e altre misure finanziarie urgenti”;
- RITENUTO che in applicazione dell'art.15 del Regolamento (UE) n.1311/2013, gli Stati membri beneficiare dell'iniziativa devono impegnare le risorse dell'iniziativa per i giovani nel primo biennio di programmazione (2014 - 2015) nell'ottica di accelerare l'attuazione della YEI, in coerenza, tra le altre, con le disposizioni dell'art. 19 del Regolamento (UE) n. 1304/2013 e dell'art. 29 comma 4 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 che consentono l'approvazione e l'avvio dei programma operativi dedicati alla YEI prima della presentazione dell'accordo di partenariato. Tale interpretazione è confermata dalla nota ARES EMPL/E3/MB/gc (2014) della Commissione che evidenzia l'urgenza di procedere ad una celere programmazione ed una pronta esecuzione delle misure finanziate della YEI;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. D.D. 237/Segr D.G.\ 2014 del 04/04/2014 con cui sono state ripartite le risorse del “Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani” tra le Regioni e la Provincia Autonoma di Trento;
- CONSIDERATO che la Regione viene individuata con il ruolo di Organismo Intermedio del PON – YEI ai sensi del comma 7 dell'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e pertanto le sono delegate tutte le funzioni previste dell'art. 125 del summenzionato regolamento e che a tale scopo sono attribuite alla Regione risorse complessive pari ad € 54.181.253;
- VISTA la Deliberazione n.13/13 del 8.4.2014 della Regione Sardegna riguardante il Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europa per l'Occupazione dei Giovani (Garanzia Giovani) per l'approvazione del testo della convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro relativa al Programma Operativo Nazionale;

- VISTA** la Convenzione stipulata tra il Ministero Del Lavoro e Delle Politiche Sociali Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro e la Regione Sardegna e il relativo piano finanziario;
- CONSIDERATO** che il Programma “Garanzia Giovani”, rappresenta una scelta prioritaria per l’Agenzia regionale per il lavoro, ai fini della realizzazione della propria strategia di politiche del lavoro e rappresenta un notevole aggravio di lavoro con tempi definiti;
- VISTE** la note ns. prot. nn.5761 e la 5837 del 2014 con la quale, si evidenzia la necessità di riacquisire il proprio personale per gestire internamente agli uffici dell’Agenzia per portare avanti i progetti dell’Agenzia;
- VISTA** la nota ns. prot. n.7462 del 2014 con la quale l’Assessorato del lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale dichiara che la collaborazione e la professionalità del personale dell’Agenzia costituisce una risorsa irrinunciabile per cui non è possibile far rientrare le risorse, ai fini del progetto di cui sopra;
- CONSIDERATO** che, al fine di individuare per periodi limitati di tempo e in modo variabile un adeguato numero di risorse umane in grado di portare avanti i progetti strategici, appare opportuno e utile fare ricorso ad un avviso esplorativo per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a partecipare ad una procedura per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ai sensi della L.R. 7 agosto 2007 n. 5 art. 3, comma 16 (allegato II B n. 22), e dell'art 20 e art. 27 del D.lgs 163/2006 e s.m.i, che consenta di individuare un'agenzia per il lavoro in possesso dei requisiti di qualificazione di ordine generale e di idoneità professionale meglio specificati nella lettera di invito e nell'avviso esplorativo, a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per la durata di un anno (1), con riserva di proroga, da parte dell’Amministrazione a suo insindacabile giudizio, secondo le norme vigenti di legge;
- CONSIDERATO** che con l'avviso sopra menzionato, si intende raccogliere le manifestazioni di interesse dei soggetti interessati all'affidamento del servizio i quali, in possesso dei requisiti di seguito specificati, potranno chiedere di partecipare alla gara d'appalto e che non è posta

in essere alcuna procedura concorsuale o paraconcorsuale, che non sono previste graduatorie, attribuzioni di punteggi o altre classificazioni di merito, ma che si opera un'indagine di mercato puramente conoscitiva, finalizzata all'individuazione di operatori economici da consultare nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza per il conferimento dell'incarico in oggetto;

RITENUTO di fissare nella complessiva somma di Euro 400.000,00 = comprensivo del costo globale del lavoro e della maggiorazione percentuale offerta (oltre l'IVA dovuta per legge sulla percentuale di maggiorazione), la soglia massima del servizio fruibile da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro in relazione al contratto, dando atto che il valore sopra indicato ha la funzione esclusiva di indicare il limite massimo delle prestazioni eventualmente oggetto del servizio, ma non esclude che le prestazioni effettivamente richieste corrispondano ad un importo inferiore e, pertanto, non costituisce nessun vincolo per l'amministrazione. Altrimenti il superamento della soglia massima comporta il diritto per l'Agenzia regionale per il lavoro di recedere dal contratto con decorrenza immediata e il somministratore non potrà avanzare nessuna pretesa indennitaria o risarcitoria in ragione di ciò. Non sono previsti ulteriori emolumenti o rimborsi spese e il compenso effettivamente spettante per l'espletamento del servizio, sarà quello indicato in sede di offerta economica;

RITENUTO per portare avanti i progetti sopra citati, si rende necessario richiedere n.14 figure professionali con i seguenti profili: C1" - istruttore amministrativo/tecnico, D1 –funzionario amministrativo/tecnico;

CONSIDERATO di dover procedere all'aggiudicazione del servizio ai sensi dell'articolo 82, comma 2, lettera b) del D.lgs. 163/2006, secondo il criterio dell'offerta del prezzo più basso, vale a dire a favore dell'operatore che offrirà la minore percentuale di maggiorazione sul costo del lavoro, entro il limite minimo del 1,00% e massimo del 15,00 % (IVA esclusa sulla percentuale di maggiorazione);

CONSIDERATO che il Responsabile del Procedimento della procedura di cui all'oggetto, è il Dott. Massimo Temussi;

RITENUTO di approvare l'Avviso esplorativo di manifestazione d'interesse, allegato alla presente Determinazione;

VISTA la Determinazione n.1708//ARL del 11.11.2014 con la quale viene apportata al Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'esercizio finanziario 2014, una variazione in aumento dal Capitolo S02.01.019 al Capitolo S02.02.021, UPB 0202 per un importo complessivo pari a Euro 800.000,00.=-;

ACCERTATA la copertura finanziaria sul Capitolo S02.02.021, UPB 0202 del Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'esercizio finanziario 2014, per la fornitura del servizio di cui all'oggetto;
Per quanto sopra espresso,

DETERMINA

Art.1) di approvare un avviso esplorativo, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a partecipare alla procedura semplificata ai sensi della L.R. 7 Agosto 2007 n. 5, art 3, comma 16 e degli artt. 20 e 27 del D.lgs 163/2006 e s.m.i, e tabella IIB Categoria A 22 CPC 872 CPV 79620000-6,cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato comprese l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale da somministrare, per n.14 figure professionali: C1" - Istruttore Amministrativo/Tecnico e D1 –funzionario Amministrativo/Tecnico e per un periodo di un anno (1) con riserva di proroga, da parte dell'Amministrazione a suo insindacabile giudizio, secondo le norme vigenti di legge;

Art.2) di aggiudicare in base al criterio del prezzo più basso, ai sensi dell'art. 82 del D.lgs 163/2006, vale a dire a favore dell'operatore che offrirà la minore percentuale di maggiorazione sul costo del lavoro, entro il limite minimo del 1,00% e massimo del 15,00 % (IVA esclusa sulla percentuale di maggiorazione);

Art.3) di nominare quale Responsabile Unico del Procedimento della procedura di cui all'oggetto, il Dott. Massimo Temussi;

Art 4) di approvare lo schema di Avviso esplorativo e dichiarazioni sostitutive allegati alla presente Determinazione;

Art.5) di fissare nella complessiva somma di Euro 400.000,00. = comprensivo del costo globale del lavoro e della maggiorazione percentuale offerta (oltre l'IVA dovuta per legge sulla percentuale di maggiorazione), la soglia massima del servizio fruibile da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro in relazione al contratto, dando atto che il valore sopra indicato ha la funzione esclusiva di indicare il limite massimo delle prestazioni

eventualmente oggetto del servizio, ma non esclude che le prestazioni effettivamente richieste corrispondano ad un importo inferiore e pertanto, non costituisce nessun vincolo per l'amministrazione. Altrimenti il superamento della soglia massima comporta il diritto per l'Agenzia regionale per il lavoro di recedere dal contratto con decorrenza immediata e il somministratore non potrà avanzare nessuna pretesa indennitaria o risarcitoria in ragione di ciò. Non sono previsti ulteriori emolumenti o rimborsi spese e il compenso effettivamente spettante per l'espletamento del servizio, sarà quello indicato in sede di offerta economica.

- Art.5) di procedere alla prenotazione dell'impegno delle spese di cui all'art.5) di cui sopra sul S02.02.021, U.P.B.0202 del Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'esercizio finanziario 2014, per la fornitura del servizio di cui all'oggetto;
- Art.6) di pubblicare l'Avviso esplorativo sul sito internet istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it nella sezione "Servizi alle Imprese" – "Bandi e Gare".

Il Direttore
- Dott. Massimo Temussi -

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Coordinatore della U.O. "Contabilità e Bilancio"
- Dott.ssa Cristina Masala -