



AVVISO ESPLORATIVO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A PARTECIPARE ALLA PROCEDURA INFORMALE PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELLA L.R. 7 AGOSTO 2007 N.5 ART. 3, COMMA 16 E DEL D.LGS. 12.04.2006, N.163, S.M.I, ARTT. 20 E 27 E TABELLA II B, CATEGORIA 22 CPC 872 CPV 79620000-6

Il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro

RENDE NOTO

Si informa che, con Determinazione del Direttore n.1764/ARL del 19.11.2014, si è disposto di procedere all'affidamento del servizio di somministrazione di personale a tempo determinato presso l'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, mediante procedura informale indetta nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza e proporzionalità, con invito di almeno cinque operatori economici, ai sensi della L.R. 7 agosto 2007 n. 5 art. 3, comma 16 e del D.lgs. 12.04.2006, n.163, s.m.i, arti 20 e 27 e Tabella II 8, Categoria 22 CPC 872 CPV 79620000-6.

Il presente Avviso esplorativo, è pertanto finalizzato a raccogliere le adesioni dei soggetti interessati all'affidamento del servizio che, in possesso dei requisiti di seguito specificati, intendono manifestare il proprio interesse ad essere successivamente invitati a partecipare alla procedura.

Con il presente Avviso esplorativo, non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o paraconcorsuale, non sono previste graduatorie, attribuzioni di punteggi o altre classificazioni di merito, ma si opera un'attività di tipo esplorativo puramente conoscitiva, finalizzata all'individuazione di operatori economici da consultare nel rispetto dei principi sopra richiamati. La pubblicazione del presente Avviso esplorativo non comporta per l'Agenzia regionale per il lavoro, alcun obbligo specifico di conclusione della procedura con l'affidamento del servizio o assunzione di un provvedimento espresso, né alcun diritto dei soggetti interessati ad essere invitati alla formulazione di un'offerta.

In particolare, l'Agenzia regionale per il lavoro si riserva la facoltà di sospendere, modificare, revocare e/o annullare, a proprio insindacabile giudizio, la procedura relativa al presente Avviso esplorativo, in qualunque momento e quale che sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. L'Agenzia regionale per il lavoro si riserva la facoltà di procedere all'aggiudicazione finale anche in presenza di un'unica offerta valida.

L'Agenzia provvedere successivamente ad inviare lettera di invito a presentare un'offerta per il servizio in oggetto ai soggetti i quali abbiano presentato regolare domanda di partecipazione. L'Agenzia si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione nel caso in cui nessuna delle offerte venga ritenuta idonea o congrua.

In ogni caso, l'Agenzia regionale per il lavoro non sarà tenuta a corrispondere compenso alcuno agli offerenti, per qualsiasi titolo o ragione, per le offerte presentate.

ART.1 OGGETTO DELLA PROCEDURA

La procedura di cui all'oggetto è finalizzata all'individuazione di un'agenzia per il lavoro (di seguito denominata "somministratore"), in possesso di regolare autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli ulteriori requisiti di cui in seguito, a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo a **n.14 figure professionali** di seguito indicate:

- **Categoria "C1"** - Istruttore Amministrativo/Tecnico con inquadramenti, riferiti al vigente contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'amministrazione regionale e degli enti strumentali della Regione Autonoma della Sardegna, da impiegare con contratti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, presso l'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, secondo le esigenze dell'amministrazione.

-**Categoria "D1"** - Funzionario Amministrativo/Tecnico con inquadramenti, riferiti al vigente contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'amministrazione regionale e degli enti strumentali della Regione Autonoma della Sardegna, da impiegare con contratti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, presso l'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, secondo le esigenze dell'amministrazione.

Il servizio consiste nella attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale da somministrare, al fine di garantire l'effettiva prestazione lavorativa.

Si precisa che in fase di esecuzione del contratto, l'Agenzia regionale per il lavoro, provvederà di volta in volta a specificare il numero dei lavoratori da somministrare, in base alle esigenze dell'ente e comunque nel rispetto del limite di costo del lavoro indicato dall'aggiudicatario nell'offerta economica.

ART.2 FINALITÀ' DELL'APPALTO

L'Amministrazione, mediante il ricorso all'istituto della somministrazione di lavoro a tempo determinato si pone come finalità precipua quella di utilizzare uno strumento contrattuale dinamico, con cui consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione alle esigenze contingenti che si verranno a verificare nel corso della durata dell'appalto, nei casi consentiti dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Si intende acquisire le manifestazioni di interesse, per l'individuazione di soggetti idonei da invitare a successiva formulazione di offerta, alle seguenti condizioni:

1. La durata del servizio è stabilita in anni uno (1), con decorrenza dalla data di stipulazione del contratto, con riserva di proroga, da parte dell'Amministrazione a suo insindacabile giudizio, secondo le norme vigenti di legge;
2. Ogni operatore successivamente invitato, sarà chiamato a presentare la propria offerta costituita dalla percentuale di maggiorazione da computarsi sul costo del lavoro orario per ogni posizione retribuita, entro il limite minimo del 1,00% e massimo del 15,00 % (IVA esclusa sulla percentuale di maggiorazione).

Ai fini della determinazione della maggiorazione percentuale di cui al comma che precede, deve intendersi per "costo del lavoro orario" la tariffa oraria (tabellare prevista dal CCRL per il personale dipendente dell'amministrazione regionale della Sardegna e degli enti strumentali, in vigore alla data di presentazione dell'offerta economica), maggiorata dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, ferie e festività soppresse, quota di T.F.R, oneri riflessi, indennità di amministrazione e buoni pasto, il tutto al netto di IVA.

L'aggiudicazione avverrà con il criterio del prezzo più basso, ai sensi dell'art.82 del D.lgs 163 del 2006, vale a dire a favore dell'operatore che offrirà la minore percentuale di maggiorazione sul costo del lavoro.

ART.3 IMPORTO PRESUNTO

L'Agenzia potrà avvalersi del servizio reso da parte del somministratore fino alla concorrenza massima dell'importo di Euro 400.000,00.= (quattrocentomila/00), comprensivo del costo globale del lavoro e della maggiorazione percentuale offerta (oltre l'IVA dovuta per legge sulla percentuale di

maggiorazione).

Il valore sopra indicato, ha la mera funzione di indicare il limite massimo delle prestazioni eventualmente oggetto del servizio, ma non esclude che le prestazioni effettivamente richieste corrispondano ad un importo inferiore e, pertanto, non costituisce nessun vincolo per l'amministrazione.

Altrimenti il superamento della soglia massima comporta il diritto per l'Agenzia regionale per il lavoro di recedere dal contratto con decorrenza immediata e il somministratore non potrà avanzare nessuna pretesa indennitaria o risarcitoria in ragione di ciò.

Non sono previsti ulteriori emolumenti o rimborsi spese e il compenso effettivamente spettante per l'espletamento del servizio, sarà quello indicato in sede di offerta economica.

Il pagamento delle relative prestazioni avverrà dietro presentazione di regolare fattura, da emettere con le modalità che saranno indicate nel successivo contratto.

ART.4 PARTECIPAZIONE DI RAGGRUPPAMENTI TEMPORANEI DI IMPRESE (RTI.) E DI CONSORZI DI IMPRESE

È ammessa la presentazione di offerte da parte di Imprese Temporaneamente raggruppate o raggruppande con l'osservanza della disciplina di cui all'art. 37 del D.lgs. n. 163/2006, ovvero per le imprese stabilite in altri Stati membri dell'UE, nelle forme previste nei Paesi di stabilimento.

E' ammessa la partecipazione di Consorzi di imprese con l'osservanza della disciplina di cui agli articoli 34, 35,36 e 37 del D.lgs. n. 163/2006.

I Consorzi di cui all'art. 34, comma 1, lettere b) e e) del D.lgs. n. 163/2006, sono tenuti ad indicare per quali consorziati il consorzio concorre; a questi ultimi è fatto divieto di partecipare alla presente manifestazione d'interesse, in qualsiasi altra forma (Individuale o associata), pena l'esclusione dalla procedura stessa sia del consorzio che dei consorziati.

I requisiti di ordine generale devono essere posseduti, a pena di esclusione, da ciascun operatore economico partecipante alla gara, mandataria e mandante, ancorché raggruppando, raggruppato, consorziando o consorziato; detti requisiti devono, altresì, essere posseduti dai consorzi di cui all'art. 34, comma 1, lettere b) e c), del D.lgs n. 163/2006 e dalle consorziate per le quali essi eventualmente concorrono.

I requisiti di idoneità professionale devono essere posseduti, se dovuti, a pena di esclusione, da ciascun operatore economico partecipante all'Avviso di cui all'oggetto, mandataria e mandante, in raggruppamento di imprese già costituito o costituendo, ovvero in consorzio già costituito o costituendo, in ragione delle attività che saranno eseguite dallo stesso; detti requisiti devono, altresì, essere posseduti dai consorzi di cui all'art. 34, comma 1, lettere b) e c), del D.lgs n. 163/06 e da

ciascuna delle consorziate per le quali essi eventualmente concorrono, relativamente all'oggetto dell'attività prestata.

I requisiti di capacità economica e finanziaria di cui all'ART.6 devono essere posseduti, a pena di esclusione:

- per l' R.T.I. costituiti o costituendi, nella percentuale non inferiore al 40% dall'impresa mandataria o designata tale e la restante percentuale almeno nella misura minima del 10% dalla o dalle Imprese mandanti, assicurando (e a condizione) che le Imprese raggruppate o raggruppartele nel loro complesso possiedano cumulativamente l'intero 100% del requisito richiesto.

Ciascuna impresa in RTI dovrà dichiarare ed eseguire la fornitura nella misura indicata, la mandataria nella misura minima del 40% e la restante percentuale dovrà essere eseguita dalle mandanti o altre imprese nella misura minima del 10%.

Ciascuna impresa, mandataria o mandante, dovrà dichiarare la parte di servizio che effettuerà in caso di aggiudicazione.

- per i consorzi dal Consorzio medesimo a condizione che le Imprese consorziate o consorziande possiedano cumulativamente l'intero 100% del requisito richiesto.

Resta fermo che ciascuna impresa, sia la mandataria che la mandante, nonché Consorzio e le consorziate individuate come esecutori, dovranno presentare le due referenze bancarie di cui all'ART.6:

I requisiti di capacità tecnica e professionale di cui all'ART.7, devono essere posseduti, a pena di esclusione nella misura indicata del 40% almeno per la mandataria e del 10% almeno per ciascuna mandante assicurando cumulativamente il raggiungimento delle soglie minime del requisito di cui all'ART.7.

Parimenti dal Consorzio medesimo a condizione che le Imprese consorziate o consorziande possiedano cumulativamente l'intero 100% del requisito richiesto.

ART.5 REQUISITI DI ORDINE GENERALE E SPECIALE DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla gara i soggetti espressamente indicati dall'art. 34 del D.lgs. n. 163/2006 ed in osservanza degli artt. 35, 36 e 37 del medesimo D.lgs. 163/2006:

- a) Non trovarsi nelle condizioni che determinano l'esclusione della partecipazione alla gara previste dall'art. 38 del D.lgs 163/2006;
- b) Non trovarsi nelle condizioni di interdizione dalla gare pubbliche previste dall'art 14 del D.lgs 81/2008;
- c) Iscrizione nel registro delle Imprese della C.C.IAA. per l'esercizio per l'attività di collocamento e reperimento di personale; per le imprese non residenti in Italia dovrà essere prodotto

un apposito documento, corredato da traduzione in lingua italiana, attestante l'iscrizione in analogo registro professionale e commerciale ai sensi dell'articolo 39 del D.lgs. n. 163/2006;

d) insussistenza delle cause di esclusione indicate dall'art.38, comma 1, del Codice dei contratti;

e) insussistenza della situazione di divieto di partecipazione alla medesima procedura di gara di cui all'art.36, comma 5, del Codice dei contratti (partecipazione dell'impresa in più di un consorzio stabile o partecipazione del consorzio stabile e di impresa consorziata);

f) insussistenza della situazione di divieto di partecipazione alla medesima procedura di gara di cui all'articolo 37, comma 7 del Codice dei contratti (partecipazione dell'impresa in più di un raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario o partecipazione in forma individuale qualora partecipi alla gara in raggruppamento o consorzio);

g) insussistenza delle cause di esclusione di cui all'art.1 bis, comma 14, della L. 18 Ottobre 2001, n.383, (in quanto l'impresa non si è avvalsa di piani individuali di emersione, ovvero in quanto si è avvalsa dei suddetti piani ma il periodo di emersione si è concluso);

f) iscrizione all'albo delle Agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale istituito presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali come previsto dall'articolo 4, comma 1, del D.lgs n.276/2003 e s.m.i., recante "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui L.14 febbraio 2003, n.30", con autorizzazione per lo svolgimento di tutte le attività di cui all'articolo 20 del medesimo decreto ai sensi del citati art.4, comma 1, lettera a). Per le imprese aventi sede in altro stato membro dell'Unione Europea è necessario il possesso di equivalenti autorizzazioni/iscrizioni valide, con l'indicazione specifica degli estremi dei termini di validità delle stesse;

h) Avere almeno una sede nel territorio della Sardegna o in caso di aggiudicazione impegno ad attivarla entro un termine 30 giorni a decorrere dalla data di comunicazione di aggiudicazione definitiva.

La dichiarazione (**Allegato B**) deve, a pena di esclusione, essere resa da parte, oltre che del legale rappresentante: del titolare e/o del direttore tecnico se si tratta di operatore economico individuale; di ciascun socio e/o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo; dei soci accomandatari e/o del direttore tecnico se si tratta di società in accomandita semplice; degli amministratori muniti di potere di rappresentanza e/o del direttore tecnico se si tratta di altro tipo di società o consorzio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della manifestazione di interesse.

ART.6 REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE RELATIVI ALLA CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA

Realizzazione di fatturato globale di impresa realizzato nel triennio antecedente a quello di pubblicazione del presente Avviso esplorativo, almeno di Euro 600.000,00.=.

Realizzazione di fattura specifico relativo all'esecuzione di servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato per servizi o forniture analoghi a quelli del presente appalto per un importo minimo di Euro 400.000,00.=.

Per ultimo triennio si intendono gli ultimi tre esercizi finanziari di cui sia stato approvato il bilancio alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente gara.

Dichiarazione di almeno due istituti bancari per ciascun concorrente o componente l'eventuale raggruppamento, rilasciate da istituti di credito autorizzati all'esercizio dell'attività bancaria ai sensi del Dlgs. 01.09.1993 n°385 e successive modifiche ed integrazioni, in data non anteriore a mesi due dalla data di scadenza per la presentazione delle offerte.

Si applica l'art. 41 del Codice, pertanto se il concorrente non è in grado, per giustificati motivi, ivi compreso quello concernente la costituzione o l'inizio dell'attività da meno di tre anni, di presentare le referenze richieste, può provare la propria capacità economica e finanziaria mediante qualsiasi altro documento considerato più idoneo dall'Agenzia regionale per il lavoro.

Si applica l'art. 41 del Codice, pertanto se il concorrente non è in grado, per giustificati motivi, ivi compreso quello concernente la costituzione o l'inizio dell'attività da meno di tre anni, di presentare le referenze richieste, può provare la propria capacità economica e finanziaria mediante qualsiasi altro documento considerato più idoneo dall'Agenzia regionale per il lavoro.

I requisiti di capacità economica e finanziaria di cui al presente punto, devono essere posseduti, a pena di esclusione:

- per l' R.T.I. costituiti o costituendi, nella percentuale non inferiore al 40% dall'impresa mandataria o designata tale e la restante percentuale almeno nella misura minima del 10% dalla e dalle Imprese mandanti, assicurando (e a condizione) che le Imprese raggruppate o raggruppartele nel loro complesso possiedano cumulativamente l'intero 100% del requisito richiesto.

Ciascuna impresa in RTI dovrà dichiarare ed eseguire la fornitura nella misura indicata, la mandataria nella misura minima del 40% e la restante percentuale dovrà essere eseguita dalle mandanti o altre imprese nella misura minima del 10%. Ciascuna impresa, mandataria o mandante dovrà dichiarare la parte di servizio che effettuerà in caso di aggiudicazione.

- per i consorzi dal Consorzio medesimo a condizione che le Imprese consorziate o

consorziande possiedano cumulativamente l'intero 100% del requisito richiesto.

Resta fermo che ciascuna impresa, sia la mandataria che la mandante, nonché Consorzio e le consorziate individuate come esecutori, dovranno presentare le due referenze bancarie di cui al succitato punto.

ART.7 REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE RELATIVI ALLA CAPACITÀ TECNICA E PROFESSIONALE

Presentazione da inserire nella documentazione amministrativa, dell'elenco di servizi analoghi oggetto dell'appalto eseguiti negli ultimi tre anni, ai sensi dell'art. 42 comma 1 lett. A del D.lgs 163/2006, con l'indicazione degli importi, delle date e dei destinatari, pubblici o privati dei detti servizi .

I requisiti di capacità tecnica e professionale di cui sopra, devono essere posseduti, a pena di esclusione nella misura indicata del 40% almeno per la mandataria e del 10% almeno per ciascuna mandante assicurando cumulativamente il raggiungimento delle soglie minime del requisito di cui al detto punto.

Parimenti dal Consorzio medesimo a condizione che le Imprese consorziate o consorziande possiedano cumulativamente l'intero 100% del requisito richiesto.

ART.8 DOMANDA DI CANDIDATURA ALLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

I soggetti interessati dovranno presentare la domanda di candidatura (come in seguito indicato nell'**(ALLEGATO A)** la quale, dovrà essere redatta in carta libera, datata e sottoscritta in originale dal candidato e dovrà essere indirizzata all' Agenzia regionale per il lavoro, Via Is Mirrionis n.195, 09122 Cagliari (CA)".

La predetta domanda di candidatura, dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante dell'Agenzia o suo delegato ai sensi di legge, redatta ai sensi degli arti 46 e 47 del D.P.R. 446/2000, unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

La candidatura, corredata dalla documentazione specificata al successivo all'ART.9., dovrà pervenire a pena di esclusione - entro e non oltre il termine delle ore **h.12.00 del giorno 15.12.2014** tramite servizio postale, corriere o altro recapito autorizzato, oppure mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Agenzia regionale per il lavoro negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì ore 11:00-13:00; martedì e mercoledì ore 16:00-17:00; esclusi i festivi).

Il plico dovrà pervenire - a pena di esclusione - in busta chiusa, sigillata e firmata su tutti i lembi di



chiusura, e dovrà riportare esternamente la DENOMINAZIONE PER ESTESO DEL CONCORRENTE e la dicitura:

"MANIFESTAZIONE DI INTERESSE - SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO".

Ai fini della verifica del rispetto del termine farà fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione da parte dell'Ufficio Protocollo.

Per "sigillo" deve intendersi la chiusura mediante ceralacca o striscia di carta incollata o nastro adesivo o qualsiasi forma di chiusura comunque idonea a garantire la segretezza del contenuto e ad impedire l'accesso al plico, rendendo evidente ogni manomissione dello stesso.

Saranno ritenute inammissibili e conseguentemente escluse, tutte le candidature pervenute successivamente alla scadenza del termine sopra indicato o che non siano pervenute nei modi prescritti o sulle quali non siano apposte le diciture richieste.

In nessun caso sarà consentito presentare documenti in variazione, sostituzione o integrazione rispetto a quelli contenuti all'interno del plico chiuso e sigillato.

L'Agenzia regionale per il lavoro, non assume alcuna responsabilità per ritardi dovuti a disservizi degli incaricati della consegna ed il rischio di intempestivo arrivo del plico, indipendentemente dalla modalità utilizzata, ad esclusivo carico del mittente.

Non saranno prese in considerazione, senza possibilità di regolarizzazione o integrazione, le candidature:

- prive di data o sottoscrizione o pervenute successivamente alla scadenza; al tal fine, farà esclusivamente fede il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- sprovviste in tutto o in parte della documentazione richiesta e sprovviste delle copie del documento di identità;

Qualora in sede di verifica della documentazione dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese o della documentazione presentata, l'Amministrazione, in qualunque tempo e fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, dispone con provvedimento motivato, l'esclusione immediata dalla procedura e, in caso di affidamento del servizio già formalizzato, la risoluzione dell'accordo già stipulato.

Tutte le successive comunicazioni da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro, perverranno agli interessati ai recapiti postali, telefax o-mail indicati nella candidatura.

L'Agenzia regionale per il lavoro, non assume alcuna responsabilità per la dispersione di

comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella candidatura, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A coloro i quali abbiano presentato regolare candidatura nei termini indicati e che presentino i requisiti richiesti, l'Agenzia regionale per il lavoro, provvederà ad inviare successivamente apposita lettera di invito a presentare un'offerta, nella quale verranno fornite le ulteriori informazioni occorrenti per la partecipazione alla procedura e per l'esecuzione del servizio in caso di affidamento.

ART.9 CONTENUTO DEL PLICO

Il plico dovrà contenere a pena di esclusione:

- **ALLEGATO A:** Domanda di candidatura per l'affidamento del servizio richiesto, debitamente datata e sottoscritta in originale - a pena di esclusione - dal legale rappresentante dell'operatore economico;
- **ALLEGATO B:** Dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 inerente il possesso dei requisiti previsti dalla normativa e di quelli di ordine generale stabiliti dall'art. 38, comma 1, del D.lgs. 163/2006;
- Documento d'iscrizione di cui **all'ART 5.**, nel registro delle Imprese della C.C.IAA. per l'esercizio per l'attività di collocamento e reperimento di personale, per le imprese non residenti in Italia dovrà essere prodotto un apposito documento, corredato da traduzione in lingua italiana, attestante l'iscrizione in analogo registro professionale e commerciale ai sensi dell'articolo 39 del D.lgs. n. 163/2006;
- Documento d'iscrizione di cui **all'ART 5.**, all'albo delle Agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale istituito presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali;
- Documenti relativi alla capacità economica e finanziaria di cui **all'ART.6;**
- Documenti relativi alla capacità tecnica e professionale di cui **all'ART.7;**

Tra coloro i quali abbiano presentato regolare candidatura nei termini indicati e che presentino i requisiti richiesti, l'Agenzia regionale per il lavoro provvederà ad individuare un numero di operatori economici pari almeno a cinque (o in numero minore se non sussistano soggetti idonei in tale

numero) ai quali verrà inviata apposita lettera di invito a presentare un'offerta, nella quale verranno fornite le ulteriori informazioni occorrenti per la partecipazione alla procedura e per l'esecuzione dell'incarico in caso di affidamento.

La valutazione delle offerte avverrà, in fase successiva alla presente indagine, al termine di una procedura comparativa tra coloro che risponderanno alla lettera di invito, sulla base del solo criterio del prezzo più basso.

ART.10 PUBBLICAZIONE AVVISO ESPLORATIVO

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito della Regione Autonoma della Sardegna: www.regione.sardegna.it nella sezione "Servizi alle imprese" - "Bandi e Gare", nel quale saranno pubblicati tutti gli ulteriori documenti e provvedimenti relativi alla procedura.

Trattamento dei dati

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e s.m. si informa che:

- 1. il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti è finalizzato unicamente alla stesura di un elenco per l'affidamento dell'incarico professionale;**
- 2. il trattamento sarà effettuato dal personale della Direzione Generale nei limiti necessari a perseguire le sopra citate finalità, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti;**
- 3. i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati o dei dipendenti coinvolti a vario titolo con l'incarico professionale o affidato;**
- 4. il conferimento dei dati è obbligatorio per l'inserimento nell'elenco e l'eventuale affidamento dell'incarico professionale. Il rifiuto dei dati richiesti comporta il mancato inserimento nell'elenco e il non affidamento dell'incarico;**
- 5. all'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs n. 196/2003 "Codice in materia dei dati personali".**

Il Direttore

- Dott. Massimo Temussi -