



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

**Centro per l'Impiego di SAN GAVINO MONREALE**

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato  
ex art. 16 L.56/87**

(Partecipazione alla selezione: per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico-professionale)

<b>ID</b>	Determinazione n.567 del 03/08/2016	<b>Ente reclutante:</b>	<b>CONSORZIO DI BONIFICA SARDEGNA MERIDIONALE</b>
<b>CPI responsabile della selezione</b>	<b>SAN GAVINO MONREALE</b>	<b>Denominazione cantiere</b>	Manutenzione e gestione opere ed impianti.
<b>Data inizio chiamata</b>	<b>04/08/16</b>	Sede	Via Dante 254 - Cagliari
<b>Data fine chiamata</b>	<b>18/08/16</b>	Recapiti 07040951 – Fax 0704095340	
<b>Ora della chiamata</b>	Mattina dal lunedì al venerdì 8.30/12.00 – lunedì e martedì 15.00/17.00		

**INFORMAZIONI DI BASE**

Unità lavorative da assumere	<b>2 ( due )</b>
Durata contratto	<b>240 giorni</b>
Sede di lavoro	<b>SAN GAVINO MONREALE</b>
CCNL applicato	<b>Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario</b>
Titolo di studio richiesto	<b>Scuola dell'obbligo</b>
Categoria inquadramento	<b>Parametro 118 – Area C</b>
Profilo professionale	<b>ELETTRICISTA SPECIALIZZATO ( ESPERTO IN IMPIANTI DI SOLLEVAMENTO ACQUE )</b>
Qualifica professionale	<b>ELETTRICISTA SPECIALIZZATO</b>
Orario di lavoro	<b>Full-Time</b>
Requisiti	<b>Possesso del titolo di studio e <u>qualifica richiesti</u> – iscrizione nelle liste di disoccupazione del CPI di San Gavino Monreale.</b>
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	<b>- Scheda anagrafica aggiornata - documento di identità <u>NUOVA certificazione ISEE 2016 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, comporta la penalizzazione di 25 punti.</u></b>

Prova di idoneità	<p>I candidati dovranno essere esperti in impianti di sollevamento dell'acqua ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscere i vari componenti dell'impianto e sulle sue funzioni;</li> <li>- conoscere le informazioni fondamentali di sicurezza elettrica;</li> <li>- possedere nozioni di elettronica ed impianti elettrici.</li> </ul> <p>La prova pratica consisterà nelle seguenti verifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fermata del motore di una elettropompa per procedere alla sostituzione dei fusibili e avviamento;</li> <li>- verifica della continuità elettrica di una parte dell'impianto elettrico di messa a terra;</li> <li>- misura della corrente in un circuito elettrico;</li> <li>- alimentazione elettrica lato MT di un trasformatore MT/bt;</li> <li>- precauzioni per l'avvio di un motore elettrico accoppiato ad una pompa;</li> <li>- modalità operative per il controllo di livello;</li> <li>- precauzioni per interventi manutentori e di controllo sulla linea bt.</li> </ul> <p>L'Amministrazione comunicherà tempestivamente il luogo, la data e l'ora della prova agli aventi diritto.</p>
Età Min. 18 ...Max prevista per legge ----- Validità graduatoria 365 giorni	

### **ALTRE INFORMAZIONI**

**In base alle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 34 della L.R. n.° 6/2008 saranno prioritariamente avviati i lavoratori, che nei cinque anni antecedenti ed in possesso dei requisiti specifici per qualifica, abbiano prestato la loro opera presso questo consorzio di bonifica.**

**L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda, qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A. , verranno sottratti 25 punti di penalizzazione.**

### **I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO**

**La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.**

#### **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004)

**1.** La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione;

**2.** Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
  - e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

**3.** A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- a. Persone di età più elevata;
- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

**Organo al quale presentare eventuali osservazioni:** A.S.P.A.L. Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali Dr.ssa M. Gesuina Demurtas entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

**PUBBLICATO IL 04/08/2016**

**C.P.I.**

Il Responsabile del Procedimento  
**F.to Antonella FRAU**

**ASPAL**

F.to Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali  
**D.ssa Maria Gesuina DEMURTAS\***