



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS ENTES LOCALES, FINÀNTZIAS E URBANISTICA  
ASSESSORATO DEGLI ENTI LOCALI, FINANZE E URBANISTICA

Direzione generale enti locali e finanze  
Servizio della Centrale regionale di committenza

**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI INERENTI ALLA TUTELA  
DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO PER I LAVORATORI  
DELL’AMMINISTRAZIONE DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
PREVISTI DAL D.LGS. N.81/2008**

**CIG 7245601B16**

**ALLEGATO F del Capitolato Tecnico**  
**Stato di attuazione delle attività di gestione SLC**

## **Allegato F**

### **RELAZIONE: Stato di attuazione delle attività di gestione SLC**

In ottemperanza al disposto dell'art. 28 del D.lgs. 81/08 e s.m.i., il Datore di Lavoro, ha provveduto, nel marzo del 2014, ad attivare la procedura finalizzata alla gestione del rischio psicosociale all'interno dell'Amministrazione regionale, attraverso la stipula di un Accordo di collaborazione, non oneroso, tra la RAS e INAIL - (DIMEILA) - per l'applicazione di una metodologia validata a livello nazionale e internazionale della quale lo stesso Ente ne è il referente per l'Italia. La piattaforma dell'INAIL ha consentito di seguire tutto il percorso di gestione del rischio individuando e misurando le variabili che sono andate a influire sullo stress.

Per quanto riguarda la **fase delle indagini** sullo stress lavoro correlato, il Datore di Lavoro – attraverso le risorse umane del Servizio per il Coordinamento degli adempimenti in materia di salute e sicurezza del lavoro (Servizio CSSL) – ha provveduto, seguendo la metodologia INAIL, alla raccolta dei dati oggettivi che ha richiesto la collaborazione dell'Ufficio del Personale, di tutti gli Assessorati e della Società in house "SardegnaIT", quest'ultima per la produzione degli elaborati informatici.

Nella fase successiva di indagine sullo stress lavoro correlato, la metodologia INAIL ha previsto la raccolta dei dati soggettivi attraverso la somministrazione di un Questionario "Strumento indicatore" e ulteriori Questionari studiati ad hoc per il personale

del Corpo Forestale e per quello Amministrativo (adattati alla realtà della RAS da parte di esperti psicologi). La somministrazione dei Questionari ha richiesto, da parte del Servizio CSSL, il coordinamento delle attività previste nel protocollo d'intesa e impartite dall'INAIL e degli interventi operativi della Società SardegnaIT affinché lo strumento potesse essere implementato nel sito della RAS e reso fruibile da tutto il personale.

Tutte le fasi di raccolta dei dati, di elaborazione e di risultati ottenuti, sono avvenute nel rispetto del principio, stabilito dalla stessa procedura INAIL, del massimo coinvolgimento di tutto il personale della Regione, attraverso azioni formative e informative che si sono svolte con il supporto e collaborazione degli esperti ricercatori.

Con l'elaborazione dei dati, l'INAIL ha prodotto i risultati che il Datore di Lavoro ha provveduto a consegnare a ciascun Gruppo Omogeneo (concluso a dicembre 2016) dai quali sono emerse le maggiori criticità. Con successiva stipula di una nuova Convenzione tra la RAS e l'INAIL - Ricerche, per gli anni 2017/2018, è stato chiesto l'affiancamento dell'INAIL anche per la **fase di gestione degli interventi correttivi** individuando i Gruppi Omogenei le cui criticità richiedevano un'immediata soluzione.

Sui G.O. individuati sono stati fatti degli approfondimenti con la partecipazione delle figure rappresentative di ciascun Gruppo e, previa formazione del personale del Servizio CSSL per l'utilizzo dello strumento del focus group, consentire il proseguimento dell'indagine con le risorse umane dell'Amministrazione regionale. Per la fase della gestione del rischio psicosociale, è emerso da più parti la necessità di interventi specifici per il singolo G.O. e di alcuni interventi che, per le loro caratteristiche trasversali, vanno ad impattare su tutta l'Organizzazione.