

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. __104 /2015

OGGETTO : Acquisizione manifestazione di interesse tra i dipendenti del "Sistema Regione" per la copertura delle posizioni vacanti, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea ai sensi del comma 2, art. 40 della L.R. 31/98, per le categorie individuate nel Piano triennale delle assunzioni di cui alla Deliberazione C.d.A. E.R.S.U. n. 10/2014-

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. R. 14 settembre 1987 n. 37 di istituzione dell'E.R.S.U. quale Ente strumentale della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31 recante "Disciplina del personale regionale e di organizzazione degli Uffici della Regione Autonoma della Sardegna";

VISTA il D.P.G.R. n. 75 del 24 giugno 2011 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari alla Dott.ssa Michela Mancuso, Dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 31 marzo 2010, con la quale è stata approvata la ridefinizione dei fabbisogni numerici della dotazione organica dell'Ersu;

CONSIDERATO che la dotazione effettiva di personale rispetto alla dotazione organica approvata, aggiornata alla data odierna è la seguente:

Categoria	Dir	D	C	B	Totali
Pianta organica	4	19	26	82	131
Organico effettivo (comprese n. 1 unità a T.D e n. 5 unità in comando - escluso un dipendente in distacco sindacale)	3	12	7	72	95
Vacanze	1	7	19	10	37
% vacanze	25,00	36,84	73,08	12,20	28,24

PRESO ATTO della grave carenza della dotazione organica dell'Ente, con particolare riferimento alle categorie C e D;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.10 del 16 luglio 2014 recante l'analisi del fabbisogno- Piano triennale delle assunzioni 2013 - 2015 redatto in conformità alle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 48/23 dell' 11/12/2012 così come integrata dalla deliberazione G.R. n. 20/8 del 22/05/2013, resa esecutiva a termini di legge, che prevede n. 2 assunzioni di categoria D e n. 2 assunzioni di categoria C;

CONSIDERATO che per il personale di cat. D è stato richiesto all'Assessorato degli AA.GG. della Regione di prevedere la copertura di n. 2 posti di cat. D mediante pubblico concorso bandito con decreto n. P 11409/22 del 19/04/2010 e tutt'ora in corso di svolgimento;

- CONSIDERATO che per il personale di cat. C non è stato ancora bandito il relativo concorso da parte del medesimo Assessorato degli AA.GG;
- VISTA la propria determinazione n. 110 del 18/11/2014 con cui veniva avviata una procedura di acquisizione di manifestazione di interesse per la copertura delle posizioni vacanti, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea ai sensi del comma 2, art. 40 della L.R. 31/98;
- CONSIDERATO che la procedura di cui sopra ha dato esito negativo, poiché il personale risultato idoneo nella selezione non ha ottenuto il nulla osta dalla amministrazione di provenienza e, inoltre non è stato possibile acquisire personale soggetto ad un diverso contratto collettivo, ancorchè interno al comparto;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 48/8 del 02/10/2015 con la quale vengono fornite le linee di indirizzo per i processi di mobilità all'interno del sistema Regione e, in via provvisoria, nelle more dell'attuazione definitiva degli stessi, delle assegnazioni temporanee tra i dipendenti del "Sistema Regione";
- RILEVATA l'urgenza di provvedere, nelle more dell'effettuazione delle assunzioni definitive, al temporaneo reperimento di personale per la copertura dei posti vacanti inseriti nel piano triennale delle assunzioni di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U. n.10 del 16 luglio 2014;
- VISTO l'art 40 c. 2 della L.R. 31/98 che prevede: *"L'Amministrazione regionale, le agenzie e gli enti della Regione, nei limiti delle risorse stanziare in bilancio e nel quadro delle indicazioni anche di natura finanziaria contenute nei programmi triennali del fabbisogno, possono avvalersi di dipendenti delle medesime amministrazioni collocati in assegnazione temporanea per periodi determinati, complessivamente sino a un triennio, in relazione a specifiche esigenze di servizio o per l'utilizzo di una particolare professionalità o competenza"*;
- CONSIDERATO che al momento attuale le maggiori priorità consistono:
- nella specifica ed urgente esigenza di servizio di provvedere alla realizzazione di lavori di manutenzione e/o adeguamento delle strutture e degli impianti delle Case dello Studente e delle Mense di proprietà dell'Ente e si rende pertanto necessario reperire il seguente personale:
 - n. 1 funzionario di categoria D – caratteristiche professionali: Ingegnere, con laurea in ingegneria civile;
 - n. 1 Istruttore di categoria C – caratteristiche professionali: Geometra o Perito elettrotecnico industriale;
 - nella specifica ed urgente necessità di far fronte alla carenza di personale amministrativo per cui si rende pertanto necessario reperire il seguente personale:
 - n. 1 funzionario di categoria D - con laurea in Giurisprudenza, Economia, Scienze Politiche o equipollenti;

- n. 1 Istruttore di categoria C – con diploma di scuola secondaria di secondo grado;

VISTO	il vigente C.C.R.L. per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali;
ACCERTATO	il rispetto del vincolo finanziario entro cui devono essere programmate le coperture, stante la disponibilità finanziaria sulla UPB 03.02.02 del bilancio di previsione 2015;
PRESO ATTO	che il trattamento economico spettante durante il periodo di assegnazione temporanea ed i relativi oneri diretti e riflessi sono posti a carico del bilancio dell'E.R.S.U. e saranno rimborsate agli enti di appartenenza;
VISTA	la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U. n. 9 del 2 aprile 2015 concernente: "Legge Regionale 2 agosto 2006, n. 11, articolo 28 – Approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2015 e pluriennale 2015/2017", e le successive variazioni, rese esecutive ai termini di legge;
VERIFICATA	la necessaria copertura finanziaria

D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di acquisizione delle manifestazioni di interesse tra i dipendenti del "Sistema Regione" per la copertura di quattro posizioni vacanti di cui al Piano triennale delle assunzioni – Deliberazione C.d.A. 10/2014 - così individuate:
 - **profilo 1 - n. 1 funzionario Tecnico - categoria D – caratteristiche professionali: Ingegnere;**
 - **profilo 2 - n. 1 funzionario Amministrativo- categoria D;**
 - **profilo 3 - n. 1 Istruttore Tecnico- categoria C – caratteristiche professionali: Geometra o Perito elettrotecnico industriale;**
 - **profilo 4 - n. 1 Istruttore Amministrativo- categoria C;**
2. di approvare l'allegato avviso volto all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura delle suddette unità di personale con l'istituto dell'assegnazione temporanea di cui all'art. 40 c. 2 della L.R. 31/98, per il periodo di un anno.

L'E.R.S.U. provvederà a rimborsare l'onere relativo al trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale, eventualmente e temporaneamente acquisito con la suddetta procedura, agli Enti di provenienza.

L'allegato avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Ente e comunicato alla R.A.S. per la pubblicazione nella apposita sezione del proprio sito.

La spesa sarà imputata al cap. 03.02.02 ed i relativi oneri riflessi al capitolo 03.02.06 del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017.

Copia della presente determinazione è trasmessa ai Direttori di Servizio, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità e Bilancio per gli adempimenti di competenza e comunicata al Presidente del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 21, comma 9, della L.R. n. 31/98.

Cagliari, 12 NOV 2015

Si attesta che gli oneri previsti nella presente determinazione hanno copertura finanziaria nei capitoli di spesa indicati.

Il Responsabile Ufficio Contabilità e Bilancio
F.to Dott.ssa Anna Rita Zucca

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Michela Mancuso

Resp. UP/GC