



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Centro per l'Impiego ASSEMINI

**Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato c/o Istituto Zooprofilattico della Sardegna - Art. 16 ex L.56/87.**

(Partecipazione alla selezione: per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico-professionale)

**Determinazione dirigenziale n. 518 del 21/07/2016      Data di pubblicazione: 22/07/2016**

		Ente reclutante:	AZIENDA: Istituto Zooprofilattico - Dipartimento Cagliari-Elmas
CPI competente	Assemini		Elmas
Data inizio chiamata	27/07/2016		
Data fine chiamata	02/08/2016		
Ora della chiamata	Dal Lun. al Ven. dalle 8.30 alle ore 11.30 Lunedì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00		

**INFORMAZIONI DI BASE**

Unità lavorative da assumere	Uno (1)
Durata contratto	1 anno
Sede di lavoro	Elmas
CCNL applicato	Sanità
Titolo di studio d'accesso	Scuola dell'obbligo
Categoria inquadramento	B (LIV EC. B1)
Trattamento economico	1.490,45 lordi per 13 mensilità
Profilo professionale	Coadiutore Amministrativo
Qualifica professionale	Coadiutore amministrativo - Operatore computers
Orario di lavoro	36 ore settimanali su 5 giorni
Principali mansioni	Registrazione informatizzata campioni in arrivo, protocollo ed archiviazione corrispondenza, spedizione fax e fotocopiatura documenti, collaborazione

	<b>gestione magazzino materiali di consumo. Collaborazione della distribuzione vaccini e compilazione documenti di trasporto.</b>
Requisiti	<b>Stato di disoccupazione;</b>
Data possesso requisiti	22/07/2016
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	<b>Scheda anagrafica aggiornata – Certificazione ISEE in corso di validità (DPCM 159/13) - documento di identità-</b>
Prova di idoneità	Colloquio/prova pratica: Diritti e doveri del pubblico dipendente – Nozioni su archivio e protocollo – Conoscenza programmi Office automation – Prova pratica di digitazione e formazione di un testo – Stampa di un documento.
Validità graduatoria	Un anno dalla pubblicazione

### **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
- d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
- e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

- a. Persone di età più elevata;
- b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
- c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

**Organo al quale presentare eventuali osservazioni: A.S.P.A.L.** – Direttore ad interim Servizio strutture Territoriali, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

C.P.I. Assemini

Il responsabile del procedimento

Ignazio Melis

firmato

Direttore ad interim Servizio strutture Territoriali

Dott.ssa Maria Gesuina Demurtas

firmato

---

C.P.I. Assemini - via Lisbona, 3/5 - Tel. 07094851 Fax 0709485102  
orario al pubblico: dal lunedì al venerdì 8.30-11.30 - lunedì pomeriggio 15.00 - 17.00