REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Centro per l'Impiego di QUARTU SANT'ELENA

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 16 .56/87

(**Partecipazione alla selezione**: per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico-professionale)

	Determinazione n.519 del 21/07/2016	**Ente reclutante:**	**CONSORZIO DI BONIFICA SARDEGNA MERIDIONALE**
CPI responsabile della selezione	**QUARTU SANT'ELENA**	**Denominazione cantiere**	Manutenzione e gestione opere ed impianti.
Data inizio chiamata	**27/07/2016**	Sede	Via Dante 254 - Cagliari
Data fine chiamata	**02/08/2016**	Recapiti 07040951 – Fax 0704095340	
Ora della chiamata	Mattina dal lunedì al venerdì 8,30/11,30		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	**1 (uno)**
Durata contratto	**240 giorni**
Sede di lavoro	**Quartucciu località Is Forreddus**
CCNL applicato	**Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario**
Titolo di studio richiesto	**Scuola dell'obbligo**
Categoria inquadramento	**Parametro 118 – Area C**
Profilo professionale	**ESCAVATORISTA SPECIALIZZATO (IN POSSESSO DEL CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI E PALE CARICATRICI FRONTALI DI 16 ORE) -**
Qualifica professionale	**ESCAVATORISTA SPECIALIZZATO (CONDUZIONE DI MEZZI MECCANICI DI TIPO JCB 220 E JCB 260)**
Orario di lavoro	**Full-Time**
Requisiti	**Possesso del titolo di studio e qualifica richiesti – iscrizione nelle liste di disoccupazione del CPI di Quartu S.E. alla data di pubblicazione del bando 22/07/2016**
Documenti da presentare al CPI per partecipare alla selezione	**- Scheda anagrafica aggiornata - documento di identità** **NUOVA certificazione ISEE 2016 rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM n. 159/2013, non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU), e le dichiarazioni ISEE con annotazioni di difformità e/o di omissioni. La La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, comporta la penalizzazione di 25 punti.**

Prova di idoneità	La prova di idoneità verterà nella verifica dell' esperienza nella conduzione dei mezzi meccanici di tipo JCB 220 e JCB 260, inoltre verrà verificata la conduzione del mezzo durante la pulizia di canali a sezione trapezia. L'Amministrazione comunicherà tempestivamente il luogo, la data e l'ora della prova agli aventi diritto.
Età Min. 18 …Max prevista per legge ---------- Validità graduatoria 365 giorni	

ALTRE INFORMAZIONI

In base alle disposizioni di cui al comma 7 dell'art. 34 della L.R. n.° 6/2008 saranno prioritariamente avviati i lavoratori, che nei cinque anni antecedenti ed in possesso dei requisiti specifici per qualifica, abbiano prestato la loro opera presso questo consorzio di bonifica.

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel modello ISEE prima della presentazione della domanda, qualora le dichiarazioni presentate, manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A. , verranno sottratti 25 punti di penalizzazione.

I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO IL

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:
(Delibera G.R. n. 15/12 del 30/03/2004)

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE),
- Stato di disoccupazione;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;

b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;

d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;

e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. 297/2002.

3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

a. Persone di età più elevata;

b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;

c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;

d. Lavoratori socialmente utili.

4. I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CPI della Regione (Delibera G.R. n. 24/27 del 27/05/2004).

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: A.S.P.A.L. Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali Dr.ssa M. Gesuina Demurtas, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

PUBBLICATO IL 22/07/2016

C.P.I.
Il Responsabile del Procedimento
Antonello ARIU
Firmato

A.S.P.A.L.
F.to Direttore ad Interim del Servizio Strutture Territoriali
D.ssa Maria Gesuina DEMURTAS
firmato