



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE  
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale

## **AVVISO DI SELEZIONE**

### **PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 3 ESPERTI A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DI CONTROLLO DI 1° LIVELLO NELL'AMBITO DEI PROGRAMMA COMUNITARIO P.O.R FSE SARDEGNA 2014-2020.**

#### **PREMESSO CHE**

La deliberazione della Giunta regionale n. 19/9 del 27.05.2014, avente per oggetto l'organizzazione del ciclo di programmazione 2014-2020, ha assegnato all' Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale Cooperazione sociale il ruolo di struttura regionale responsabile del processo di definizione e gestione del Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo.

In tale contesto l'Assessorato del Lavoro, formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale svolge, attraverso una precisa azione di supporto e assistenza tecnica rivolta agli uffici regionali, attività atte a garantire la corretta ed efficiente attuazione e controllo del Programma e dei progetti nel rispetto delle norme e procedure comunitarie.

L'accompagnamento dei beneficiari delle iniziative, finanziate nell'ambito del Programma Operativo, richiede l'organizzazione di attività di supporto qualificato soprattutto per le fasi di controllo di 1° livello dei progetti comunitari.

L' Autorità di Gestione deve adottare a tal fine una serie di adempimenti nell' attività di controllo improrogabili ai fini del conseguimento della soglia di spesa, che difficilmente potrà ottenersi se non verranno adottate con la dovuta urgenza alcune misure atte a potenziare l'ufficio preposto a tali attività.

La Commissione Europea raccomanda, il rafforzamento del sistema dei controlli di 1°livello sugli interventi a cofinanziamento comunitario;

A partire dal 2016 si è verificato un incremento delle attività di controllo di primo livello e dei connessi adempimenti in materia di gestione e controllo degli interventi FSE in quanto l'Assessorato del Lavoro è anche Organismo Intermedio del P.O.N Garanzia Giovani ed è responsabile della chiusura del P.O.R FSE Sardegna 2007/2013;

Si rende necessario, secondo quanto sopraccitato, un rafforzamento della struttura regionale dell'ufficio preposta ai controlli di 1° livello sul P.O.R FSE Sardegna 2014/2020, attraverso il reclutamento di personale altamente qualificato da allocare presso l'Autorità di Gestione per la predetta attività;

Ai sensi dell'art. 6 bis, comma 2 bis, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31, gli incarichi disciplinati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa devono essere attivati unicamente per alte professionalità culturali, tecniche e scientifiche non previste dai propri organici;

la predetta selezione sarà attuata attraverso l'applicazione dell'articolo 6 bis della L.R. n. 31 del 13 novembre 1998 (così come modificato dall'articolo 1, comma 44, della L.R. 14 maggio 2009 n. 1, dalla L.R. 4 agosto 2011, n. 16 e dall'art 1 e della L.R. 13 giugno 2012, n.12), così come specificate dalle Deliberazioni della Giunta regionale n. 50/21 del 10 novembre 2009 e n. 52/27 del 23.11.2011, che dettano indirizzi generali, interpretativi e applicativi in materia di incarichi conferibili a soggetti esterni con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

Sussistono i presupposti e le condizioni per attivare le procedure previste dall'art.6-bis, comma 2 bis della Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31 e successive modificazioni e integrazioni per l'attribuzione di incarichi a personale esperto esterno all'Amministrazione regionale;

Risultano disponibili, nell'ambito dell'Asse Assistenza tecnica del POR FSE 2014-2020, specifiche risorse destinate alla linea di azione "Audit, valutazione, controllo, ispezione e rendicontazione delle attività ammesse a finanziamento e assistenza tecnica delle operazioni di controllo" sufficienti per dare copertura alle spese da sostenere per il reclutamento delle figure professionali sopra richiamate;

### **RENDE NOTO**

E' indetta, ai sensi dell'art.6-bis, comma 2 bis, della L.R. 31/1998 e successive modificazioni e integrazioni, una procedura di selezione comparativa pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di 3 contratti di collaborazione coordinata e continuativa con esperti in attività di controllo di 1° livello su interventi a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE).

L'Avviso è stato approvato con determinazione prot n. 28717/3424 del 12/09/2016, previo parere favorevole espresso dalla Direzione Generale dell'organizzazione del personale dell'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione.

La pubblicazione dell'avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per l'Amministrazione regionale alcun obbligo di procedere alla stipula dei Contratti, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti dell'Amministrazione.

L'Amministrazione regionale, qualora dovessero sorgere nuovi e diversi orientamenti o l'organizzazione di servizi analoghi, si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura comparativa e/o di non procedere alla stipula dei contratti in qualunque momento e

qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i partecipanti alla procedura possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

## **ART.1**

### **FIGURE PROFESSIONALI OGGETTO DELLA SELEZIONE**

E' indetta una procedura di selezione comparativa pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di Contratti di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi dell'art. 6-bis della L.R. n. 31/1998 e successive modificazioni e integrazioni.

A tal fine verranno selezionati n. 3 esperti con competenze in materia di controllo di 1° livello, su interventi finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE).

I compiti e le attività specifiche saranno meglio dettagliati nel successivo art.5.

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno, invece, essere in possesso dei requisiti generali e specifici previsti nel successivo articolo 6.

## **ART. 2**

### **DURATA DEL CONTRATTO**

Il contratto avrà una durata di 24 mesi a decorrere dalla data di stipula, salve le eventuali proroghe ai sensi dell'art.6-bis, comma 2, della L.R. 11 novembre 1998, n.31 e successive modificazioni e integrazioni.

In caso di reperimento di risorse aggiuntive, anche a seguito di economie sui bandi di gara o avvisi pubblici a valere sull' Asse Assistenza Tecnica, la durata del contratto iniziale potrà essere aumentata fino a 36 mesi complessivi.

## **ART. 3**

### **CORRISPETTIVI E COPERTURA FINANZIARIA**

Il corrispettivo del contratto di collaborazione, è stabilito in Euro 31.000,00 annuo, al lordo degli oneri a carico del collaboratore/collaboratrice ed al netto degli oneri previdenziali, assicurativi e dell'imposta sulle attività produttive che saranno a carico dell'Amministrazione regionale.

Alla copertura della relativa spesa si provvederà con le specifiche risorse destinate alla linea di azione "Audit, valutazione, controllo, ispezione e rendicontazione delle attività ammesse a finanziamento e assistenza tecnica delle operazioni di controllo" nell'ambito dell'Asse Assistenza Tecnica del P.O.R. FSE 2014-2020.

#### **ART. 4**

#### **DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ DELL'UFFICIO CONTROLLI**

L'Ufficio di "Controllo di 1° Livello e gestione delle irregolarità" istituito presso Assessorato del Lavoro Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Servizio Programmazione Finanziaria e controlli sui programmi comunitari svolge, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sotto la direzione del Direttore del Servizio, e del Responsabile del settore controlli e coordinamento dell'attività contenziosa dell'Assessorato le seguenti attività:

- controlli di 1° livello sui progetti finanziati a valere sul P.O.R. FSE Sardegna 2014-2020;
- controlli di sistema sugli Organismi Intermedi;
- attività legate al controllo di 1° livello del POR FSE Sardegna 2014-2020 (inserimento e aggiornamento dei dati e dei documenti sul sistema informativo regionale – SIL Sardegna FSE);
- elaborazione dei documenti propedeutici all'attività di controllo di 1° livello e degli strumenti per l'effettuazione dei suddetti controlli (manuale delle procedure, check list, ecc)
- Supporto all'attività di implementazione del sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del POR Sardegna FSE 2014-2020;
- Supporto all'attività di implementazione e aggiornamento del Vademecum dell'operatore per il PO FSE 2014-2020;
- follow up sui controlli dell'Autorità di Certificazione e Audit e degli Organismi di controllo esterni (Commissione Europea, Corte dei Conti).

#### **ART.5**

#### **OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE**

Le attività sopra richiamate, di carattere continuativo, dovranno essere svolte in esecuzione delle direttive operative individuate del Direttore del Servizio Programmazione Finanziaria e controlli sui programmi comunitari dell'Assessorato e a supporto del Responsabile del settore Controlli e coordinamento dell'attività contenziosa dell'Assessorato.

Le modalità di svolgimento dell'incarico saranno meglio indicate nel Contratto di collaborazione coordinata e continuativa e avranno per oggetto, le seguenti attività:

- controlli di 1° livello sui progetti finanziati a valere sul P.O.R FSE Sardegna 2014-2020;
- controlli di sistema sugli Organismi Intermedi;

- attività legate al controllo di 1° livello del POR FSE Sardegna 2014-2020 (inserimento e aggiornamento dei dati e dei documenti sul sistema informativo regionale – SIL Sardegna FSE);
- elaborazione dei documenti propedeutici all'attività di controllo di 1° livello e degli strumenti per l'effettuazione dei suddetti controlli (manuale delle procedure, check list, ecc);
- Supporto all'attività di implementazione del sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del POR Sardegna FSE 2014-2020;
- Supporto all'attività di implementazione e aggiornamento del Vademecum dell'operatore per il PO FSE 2014-2020;
- follow up sui controlli dell'Autorità di Certificazione e Audit e degli Organismi di controllo esterni (Commissione Europea, Corte dei Conti, ecc).

La sede di lavoro è Cagliari, presso l'Assessorato regionale del Lavoro Formazione Professionale, Cooperazione Sociale. Presso la sede di lavoro saranno a disposizione degli esperti, le attrezzature necessarie allo svolgimento degli incarichi. Per esigenze dell'Amministrazione potranno essere necessari spostamenti in ambito regionale. Saranno, a tal fine, rimborsate le spese debitamente documentate sostenute nell'espletamento dell'incarico secondo la disciplina stabilita per i dipendenti dell'Amministrazione regionale.

L'erogazione dei compensi è subordinata all'approvazione dell'attività svolta dai collaboratori da parte del Direttore del Servizio Programmazione Finanziaria e Controlli sui Programmi Comunitari.

## ART. 6

### REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI

Possono partecipare alla selezione, i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere stato dichiarato destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- essere in possesso dell'idoneità fisica per svolgere l'impiego.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- diploma di Laurea specialistica e Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) nelle discipline Giuridiche ed Economiche conseguita presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero;
- esperienza di almeno 36 mesi anche non continuativi nelle attività indicate nell' art.5, maturata, con rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato o con incarico professionale, presso Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che abbiano svolto tali attività, anche in esecuzione di contratti e/o convenzioni con enti ed amministrazioni pubbliche;

## ART. 7

### TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione secondo il fac-simile “**Allegato A**” al presente Avviso.

Nella domanda di partecipazione, **da sottoscrivere a pena di esclusione**, il candidato dovrà dichiarare espressamente sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome, luogo e data di nascita;
- luogo di residenza;
- di essere a conoscenza e di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso;
- di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'Università che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito, nonché della votazione riportata;
- di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica per svolgere l'impiego;
- di possedere l'esperienza professionale richiesta ai sensi del precedente articolo 6 quale requisito per l'ammissione alla selezione, da attestare con apposita dichiarazione sostitutiva;
- di possedere, ai fini della valutazione, i titoli utili, da attestare con apposita dichiarazione sostitutiva.

Dovranno, inoltre, essere allegati alla domanda di partecipazione, **a pena di esclusione**:

- dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000, secondo il fac-simile “**Allegato B**” al presente bando, attestante i requisiti di ammissibilità e i titoli di cui si richiede la valutazione;

- dettagliato curriculum vitae, secondo il formato europeo, firmato in ogni pagina;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione, indirizzate alla “**Regione Autonoma della Sardegna** - l’Assessorato regionale del Lavoro Formazione Professionale , Cooperazione Sociale, via San Simone n.60 09122 Cagliari dovranno pervenire, con una delle seguenti modalità:

- **posta elettronica certificata PEC all'indirizzo : [lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:lavoro@pec.regione.sardegna.it)**
- **raccomandata A/R**
- **consegna a mano presso gli Uffici dell’ Assessorato del Lavoro ,formazione, professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale Via San Simone n.60 6° Piano, ufficio posta in arrivo – Cagliari, entro le 13.00 del giorno 26.09.2016**

Farà fede il timbro di ricezione apposto dall’ ufficio protocollo. Non fa fede il timbro postale.

La busta per la consegna a mano, oppure la Raccomandata A/R, oppure l’oggetto della PEC, oltre all’indicazione del mittente, dovrà recare, la seguente dicitura:

- “Selezione per n. 3 esperti in attività di controllo di primo livello nell’ambito del P.O.R FSE Sardegna 2014-2020”.

L’Amministrazione regionale è esente da responsabilità per lo smarrimento o il recapito tardivo delle domande di partecipazione dipendenti da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o di forza maggiore, ma anche nei casi di cattivo funzionamento della PEC di provenienza.

## ART. 8

### CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte, incomplete o che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire oltre il termine di scadenza della selezione.

I vincitori della selezione dovranno dimostrare, al momento della chiamata, il possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate. L’impossibilità di produrre la documentazione e certificazione rispetto a quanto attestato nella dichiarazione sostitutiva comporterà la facoltà, da parte dell’Amministrazione, di non procedere alla stipula del contratto.

## ART. 9

### MODALITÀ DI SELEZIONE, COMMISSIONE ESAMINATRICE E PUNTEGGIO

La selezione delle candidature avrà luogo tramite: valutazione di titoli formativi; valutazione di esperienze professionali; colloquio.

La Commissione esaminatrice potrà assegnare un punteggio massimo totale **di 100** punti, così ripartiti:

- **60 punti** da attribuire per la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale;
- **40 punti** per il colloquio individuale.

La Commissione di valutazione nominata dal Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, composta da tre membri esperti in materia di controllo di primo livello, sui progetti cofinanziati con fondi comunitari, sarà assistita da un Segretario verbalizzante.

La Commissione procederà, in una prima fase, alla verifica formale della domanda di partecipazione e della dichiarazione sostitutiva prodotta, ammettendo alla procedura selettiva soltanto i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art.6.

Verranno valutati esclusivamente i titoli formativi e professionali attinenti al profilo richiesto e comunque relativi alla tematica oggetto della prestazione professionale richiesta dal presente avviso. A tal fine il candidato, nella dichiarazione di cui all'allegato B al presente avviso di selezione, dovrà fornire una descrizione dei titoli professionali posseduti che ne evidenzia l'attinenza con la tematica oggetto della prestazione professionale e con il profilo richiesto.

*L'esperienza lavorativa posseduta dovrà discendere da contratti stipulati con privati o con la pubblica amministrazione aventi ad oggetto le specifiche attività richieste per partecipare alla selezione. In caso di esito positivo della selezione i candidati dovranno produrre tali documenti prima della stipula del contratto con l'Amministrazione regionale.*



## ART. 10

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

La Commissione procederà, in prima istanza, alla valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale dichiarati dai candidati, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione delle relative graduatorie intermedie.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELL' ESPERIENZA PROFESSIONALE: **60 punti**

#### Titoli di studio e formativi – fino a 15 punti

##### **Laurea specialistica o vecchio ordinamento max 6 punti**

Votazione compresa tra 90 e 99/100	punti 1
Votazione compresa tra 100 e 103/110	punti 2
Votazione compresa tra 104 e 105/110	punti 3
Votazione compresa tra 106 e 108/110	punti 4
Votazione compresa tra 109 e 110/110	punti 5
Votazione per 110/110 e lode	punti 6

*Il titolo di Laurea potrà essere valutato una sola volta, con riferimento al voto più favorevole per il candidato.*

##### **Formazione post lauream attinenti alle funzioni da svolgere e agli argomenti oggetto del colloquio max 9 punti :**

<b>Dottorati di ricerca e scuole di specializzazione:</b>	<b>Max 4 punti:</b>
Dottorati di ricerca	3 punti
Diploma di scuola di specializzazione	1 punto
<b>Master:</b>	<b>Max 3 punti</b>
Master universitario di secondo livello	3 punti
Master universitario di primo livello	2 punti
<b>Corsi di Perfezionamento:</b>	<b>Max 2 punti</b>
Corso di perfezionamento della durata minima di 200 ore	0,5 punti (ogni 200 ore di frequenza o frazione superiore alle 100 ore)

Il titolo post lauream inerente il Dottorato di ricerca, il diploma di scuola di specializzazione e il master Universitario potrà essere valutato una volta sola.

### **Esperienza professionale – fino a 45**

Verrà valutata l'esperienza professionale maturata dai candidati. Il punteggio verrà attribuito in base alla natura delle prestazioni effettuate, avendo riguardo al ruolo del candidato negli incarichi espletati, alla durata, alla complessità e alla rilevanza degli stessi. In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale non potrà superare i 45 punti.

Ai fini dell'ammissibilità e della successiva valutazione, l'esperienza minima richiesta di durata triennale (36 mesi) può essere stata maturata presso uno o più committenti. Se maturata presso più committenti, i diversi periodi di servizio singolarmente considerati, purché di durata non inferiore a 6 mesi, dovranno essere cumulati ai fini del raggiungimento dei 36 mesi di esperienza minima richiesta.

Nel caso di periodi di servizio temporalmente sovrapposti o concomitanti, verrà preso in considerazione il periodo più favorevole al candidato.

L'esperienza lavorativa posseduta dovrà essere comprovata da contratti con privati o con la pubblica amministrazione aventi ad oggetto le specifiche attività richieste per partecipare alla selezione.

- **requisito minimo di ammissibilità di 36 mesi**, periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato oppure periodi di servizio alle dipendenze o in collaborazione con soggetti privati, anche di assistenza tecnica fornita alle pubbliche amministrazioni, con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato oppure con contratto di lavoro autonomo professionale di natura occasionale. Punti 0

Pertanto, saranno escluse dal punteggio, le esperienze professionali necessarie per raggiungere il requisito minimo di partecipazione.

I periodi successivi verranno, invece, valutati nel modo seguente:

- periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato: fino a 10 punti per anno. Per il calcolo degli eventuali mesi o frazione di mese superiore a 15 gg. si prenderà come punteggio di riferimento 0,8333 per mese o frazione;
- periodi di servizio alle dipendenze o in collaborazione con soggetti privati, anche di assistenza tecnica fornita alle pubbliche amministrazioni, con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato oppure con contratto di lavoro autonomo professionale di natura occasionale: fino a 9 punti per anno. Per il calcolo degli eventuali mesi o frazione di mese superiore a 15 gg. si prenderà come punteggio di riferimento 0,75 per mese o frazione.

I titoli, unitamente all'esperienza professionale di cui si chiede la valutazione, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il modello "Allegato B" al presente avviso, completa di tutti

gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione. I titoli e le esperienze professionali non dichiarati, ancorché posseduti, non saranno presi in considerazione.

Verranno valutati esclusivamente i titoli formativi e professionali attinenti relativi alle attività di cui all'art.5 dell'avviso svolto nell'ambito dei Programmi a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE).

**Al termine della fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, la Commissione elaborerà la graduatoria, ammettendo al colloquio i candidati classificati dal 1° al 15° posto purché abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 36 punti.**

**In caso di parità di punteggio saranno ammessi alle fasi successive i candidati che avranno riportato lo stesso punteggio del 15° classificato.**

## ART. 11 COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione per il colloquio **un punteggio massimo di 40 punti**. Il colloquio verterà i sui seguenti argomenti:

- conoscenza specifica dei Regolamenti 1303/2013 e 1304/2013 del Programma Operativo FSE 2014-2020 della Regione Sardegna e i principi fondanti il Sistema di Gestione e Controllo dei fondi comunitari sino a **10 punti**;
- conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di controllo giuridico, amministrativo e finanziario di interventi finanziati con risorse del Fondo Sociale Europeo FSE con particolare riferimento alle attività specifiche di controllo di 1° livello: sino a **10 punti**;
- conoscenza specifica in materia di appalti di servizi e forniture principi generali sui regimi di aiuto: **sino a 10 punti**;
- capacità ed attitudini rispetto alla funzione da svolgere: sino a **5 punti**;
- conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche, organizzazione di banche dati e sistemi gestionali: sino a **5 punti**;

Saranno ritenuti idonei i candidati che a seguito della valutazione del colloquio otterranno un punteggio di **almeno 28 punti**.

## ART. 12

### GRADUATORIA FINALE

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione stilerà per gli idonei nella graduatoria finale, che trasmetterà al Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale Cooperazione Sicurezza Sociale per l'adozione degli atti amministrativi conseguenti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio otterranno un punteggio di **almeno 64 punti**.

A parità di punteggio vince il candidato di minore età.

La graduatoria finale, verrà pubblicata sul sito internet della Regione Sardegna; tale forma di pubblicità sostituirà qualsiasi altra comunicazione ai candidati in ordine all'esito del procedimento.

La graduatoria, relativa agli idonei, sarà valida per la durata di tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata: dall'Autorità di Gestione POR FSE 2014-2020, per le attività di controllo di 1° livello dei programmi e dei progetti.

## ART. 13

### COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante sottoscrizione di un Contratto individuale di collaborazione coordinata e continuativa, subordinatamente all'esito positivo della verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

Il conferimento dell'incarico non dà luogo a diritto alcuno in ordine all'accesso ai ruoli dell'Amministrazione regionale e ad alcun rapporto di lavoro subordinato.

Il rapporto di collaborazione è incompatibile con altro incarico, di qualsiasi natura, ricoperto a favore della Regione Sardegna. Il collaboratore, nel periodo di vigenza del contratto, compatibilmente con gli impegni assunti con il contratto stesso, sarà libero di prestare la propria attività anche in favore di terzi, con preventiva comunicazione all'amministrazione, tramite dichiarazione scritta che indichi lo svolgimento di attività compatibili e non concorrenti con il rapporto di collaborazione instaurato con la Regione Sardegna rispetto all'oggetto della prestazione.

I collaboratori sono tenuti ad iscriversi alla Gestione separata INPS, alla quale la Regione Autonoma della Sardegna provvederà a versare la contribuzione previdenziale. Il compenso spettante è soggetto alle ritenute previdenziali nelle forme e modalità previste dalla legge a favore della Gestione separata tenuta presso l'INPS e alla ritenuta INAIL calcolata in base al tasso applicabile per l'attività svolta.

Le relazioni, i materiali e gli elaborati derivanti dallo svolgimento della collaborazione resteranno di proprietà piena ed esclusiva della Regione Sardegna, che potrà utilizzarli a suo insindacabile giudizio nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni, nel rispetto delle norme sulla proprietà intellettuale.

Tutti i dati e le informazioni di cui il collaboratore entrerà in possesso nello svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto devono essere considerati riservati ed è fatto assoluto divieto alla loro divulgazione.

#### **ART. 14**

##### **PUBBLICITÀ**

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) e, per estratto, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (BURAS).

Per informazioni riguardanti il presente avviso gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti numeri: tel. 070 606 7038 e-mail: [lav.urp@regione.sardegna.it](mailto:lav.urp@regione.sardegna.it) oggetto: selezione esperti controlli di primo livello P.O.R. FSE Sardegna. Il responsabile del procedimento è i Dott. Eugenio Annicchiarico.

#### **ART. 15**

##### **ACCESSO AGLI ATTI**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della normativa vigente in materia, secondo le modalità ivi previste.

#### **ART. 16**

##### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dall'Amministrazione per le sole finalità inerenti allo svolgimento della procedura selettiva, nel rispetto del D.Lgs. 196/ 2003.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione.** I candidati dovranno esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

#### **ART.17**

##### **RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cagliari,

- Allegato A – Fac-simile Domanda di partecipazione

- Allegato B – Fac-simile Dichiarazione sostitutiva per il possesso dei titoli