



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

CCRL di interpretazione autentica
dell'art. 40, comma 1, lett. d) e dell'art. 37, comma 5
bis, del CCRL del 15.05.2001

12 dicembre 2018



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

CCRL di interpretazione autentica
dell'art. 40, comma 1, lett. d) e dell'art. 37, comma 5 bis del CCRL
del 15.05.2001

A seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 57/6 del 21 novembre 2018 in ordine al testo dell'accordo, **nonché della certificazione della Corte dei Conti** sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo accordo e della loro compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria espressa con propria deliberazione, il giorno 13 dicembre 2018 alle ore 11.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

Il giorno 12 dicembre 2018 si è tenuto un incontro tra:

Prof.ssa Piera Loi _____(F.to)_____

Dott. Salvatore Piras _____(F.to)_____

Dott. Sergio Solinas _____(F.to)_____

componenti il Coran in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P. (F.to)

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS (F.to)

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione (F.to)

UIL FPL Categoria

SADIRS -UGL (F.to)

SAF (F.to)

FEDRO (F.to)

FENDRES-SAFOR

CONFSAL

SIAD (F.to)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto di interpretazione autentica.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CORAN
COMITATO PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

CCRL di interpretazione autentica
dell'art. 40, comma 1, lett. d) e dell'art. 37, comma 5 bis del CCRL
del 15.05.2001

L'art. 40, comma 1, lett. d) del CCRL del 15.05.2001 è interpretato nel senso che, tra i gravi motivi di famiglia e/o personali, sono comprese anche le assenze dovute all'impossibilità di raggiungere gli uffici per causa di forza maggiore o alla chiusura degli stessi per causa di forza maggiore o disposta con provvedimento delle autorità competenti a causa di allerta per condizioni meteorologiche avverse.

L'art. 37, comma 5 bis, è da interpretarsi nel senso che le maggiori prestazioni ivi previste debbano essere compensate entro un ragionevole termine che tenga conto delle esigenze di servizio e comunque non oltre i 4 mesi successivi.

SIAD

FEDRO

SAF

FENDRES-SAFOR

SADIRS-UGL

UIL

CISL

CGIL

∞ CORAN