



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

MAPPATURA DELLE COMPETENZE
PERSONALE DEL SISTEMA REGIONE
SARDEGNA

Il Progetto



Fase 1 – Questionario on-line

Attraverso una piattaforma on-line a tutto il personale è stato somministrato un questionario per la raccolta delle principali informazioni inerenti le proprie competenze



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Fase 2 – Realizzazione Banca dati

- All'interno del sistema per la gestione delle risorse umane si attiverà il modulo relativo alle competenze del personale;
- Realizzazione di un portale per l'inserimento dei CV e delle posizioni aperte;

Azioni di sviluppo

Gestione delle competenze

Compilazione on – line del proprio curriculum vitae

Gestione delle posizioni aperte

Richiesta on line di trasferimento e o richiesta di nuovo incarico/posizione

Ricerca delle competenze

Sulla base dei dati : ricerca figure professionali più adeguate

Gruppi di Lavoro

Creazione di Unità di Progetto create ad hoc per il raggiungimento di obiettivi specifici trasversali

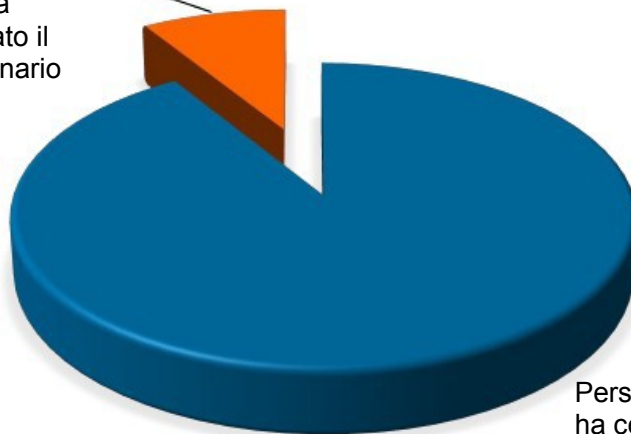


REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Somministrazione questionario

		%
Personale che ha compilato il questionario	7.002	91,71
Personale che non ha compilato il questionario	633	8,29
	7.635	

Personale che
non ha
compilato il
questionario
8%



Personale che
ha compilato il
questionario
92%

Aree questionario

Istruzione e Formazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

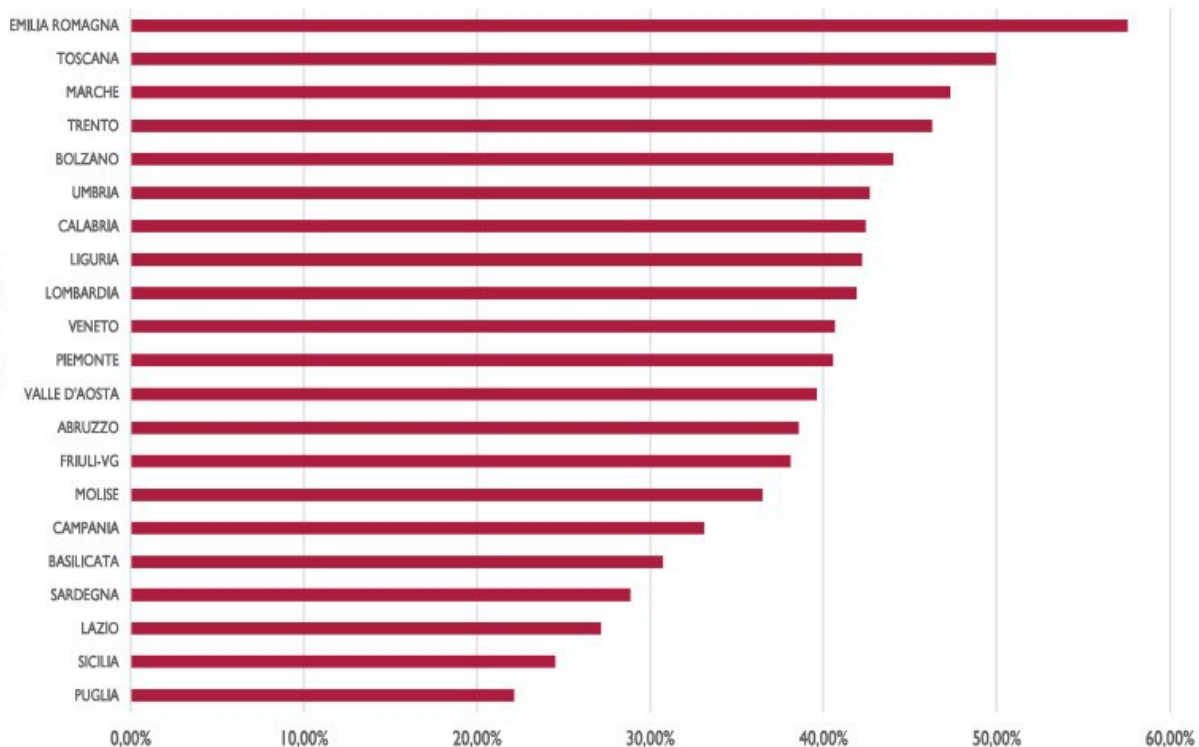
Incarichi ricoperti

Sviluppo competenze



Situazione regioni italiane

Dipendenti con laurea o titolo post-laurea al 2013



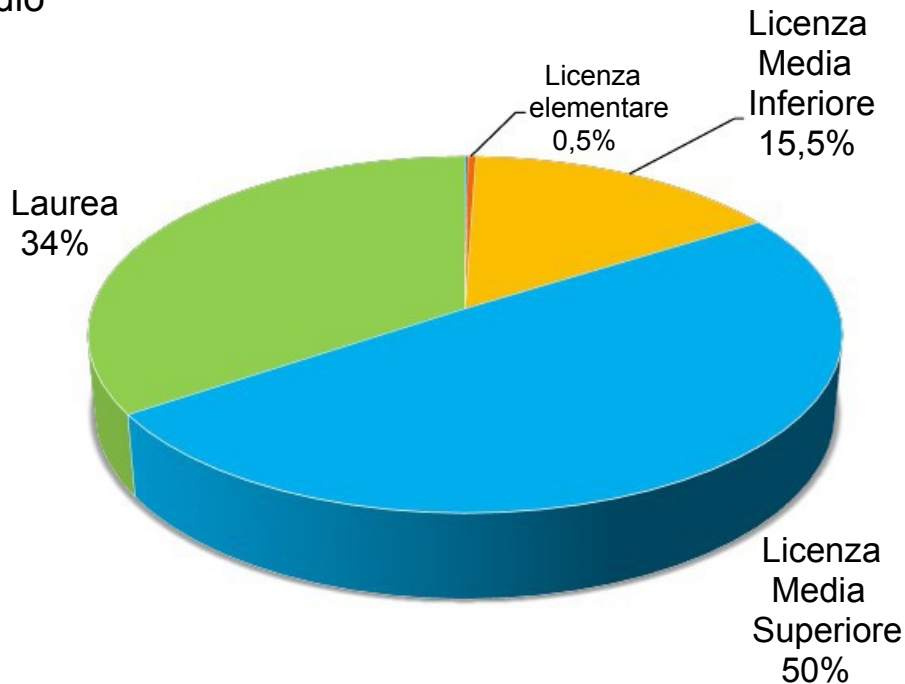
REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Quesiti inerenti la formazione

Titolo di studio



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



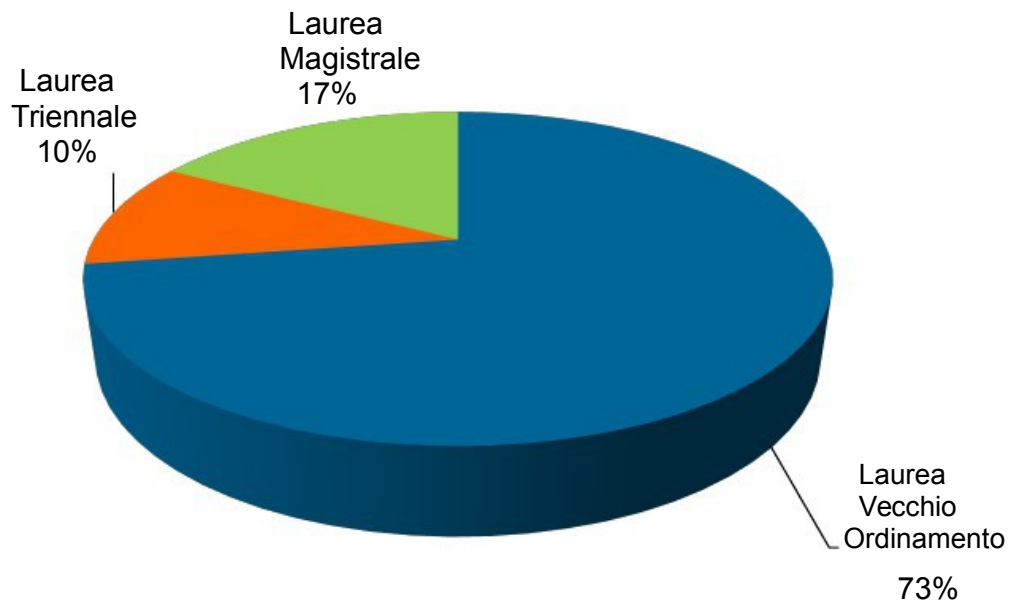
1,5 % del personale è in possesso di una seconda laurea

Quesiti inerenti la formazione

Titolo di studio



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



1,5 % del personale è in possesso di una seconda laurea

Quesiti inerenti la formazione

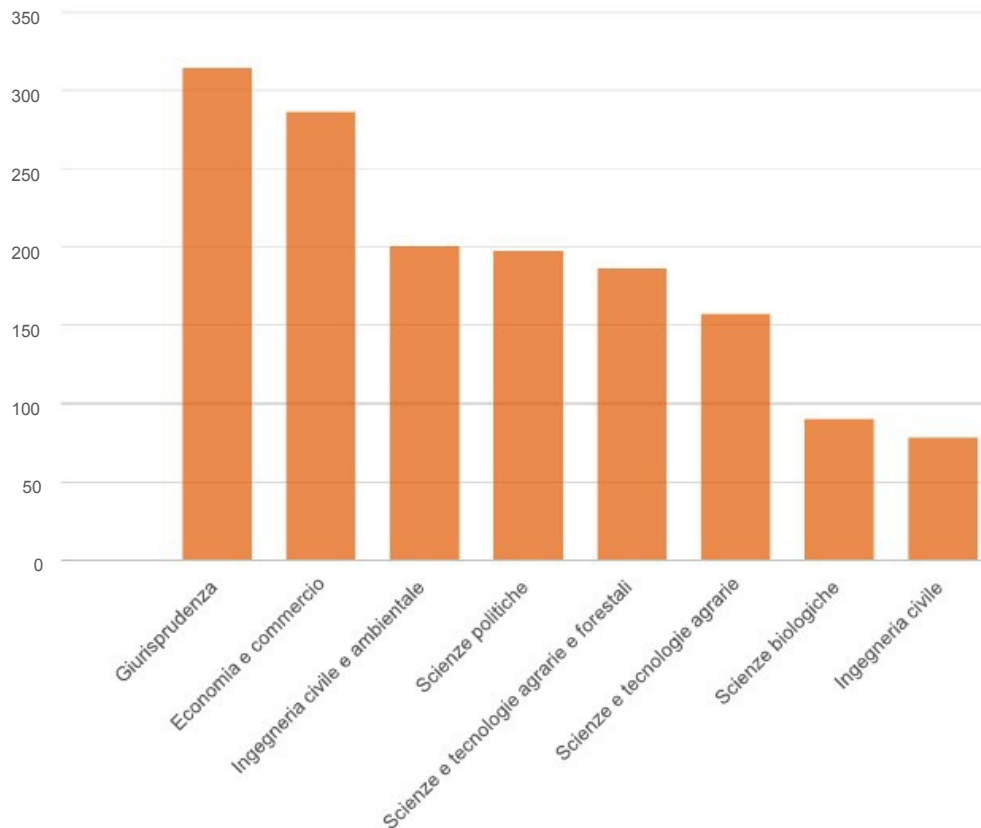
Titolo di studio



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Cagliari, settembre 2016

LAUREE MAGGIORMENTE DIFFUSE

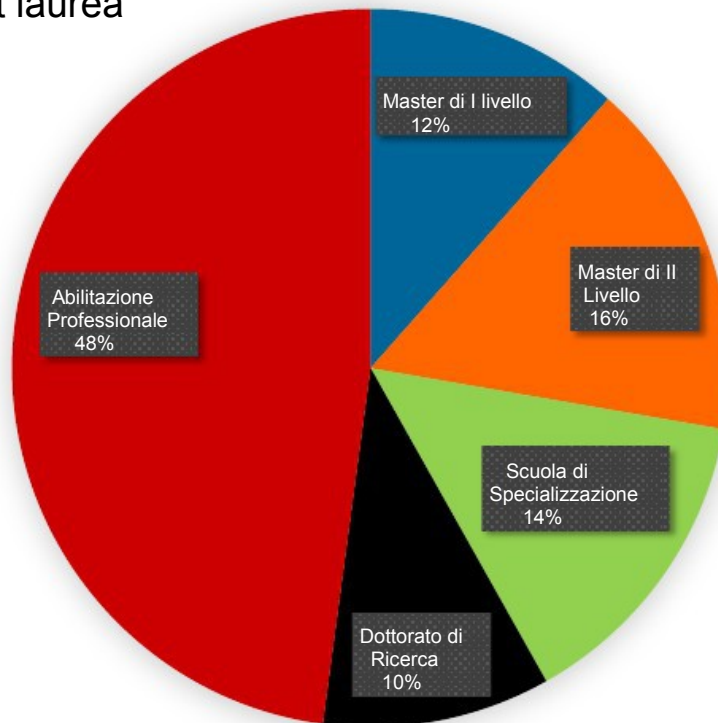


Quesiti inerenti la formazione

Titolo di studio post laurea

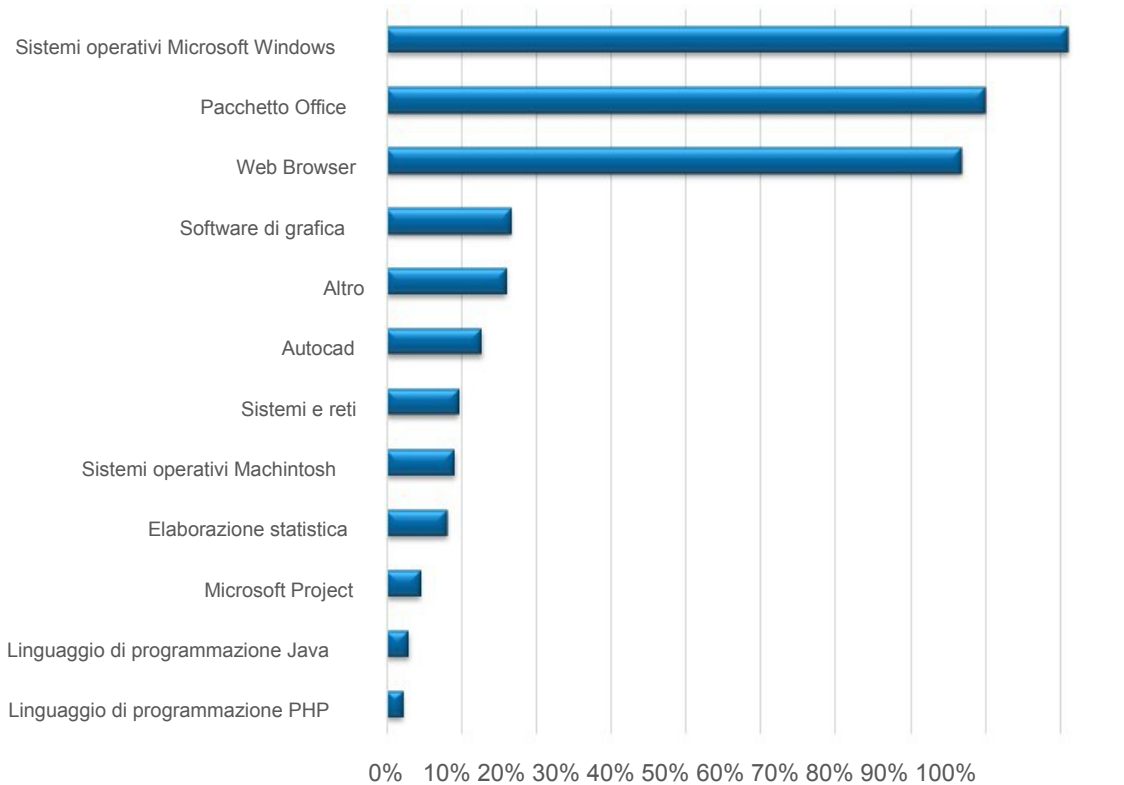


REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA




Quesiti inerenti la formazione

Conoscenze informatiche



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Esperienza lavorativa



Tipologia di contratto



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Esperienze lavorative ante Sistema Regione Sardegna

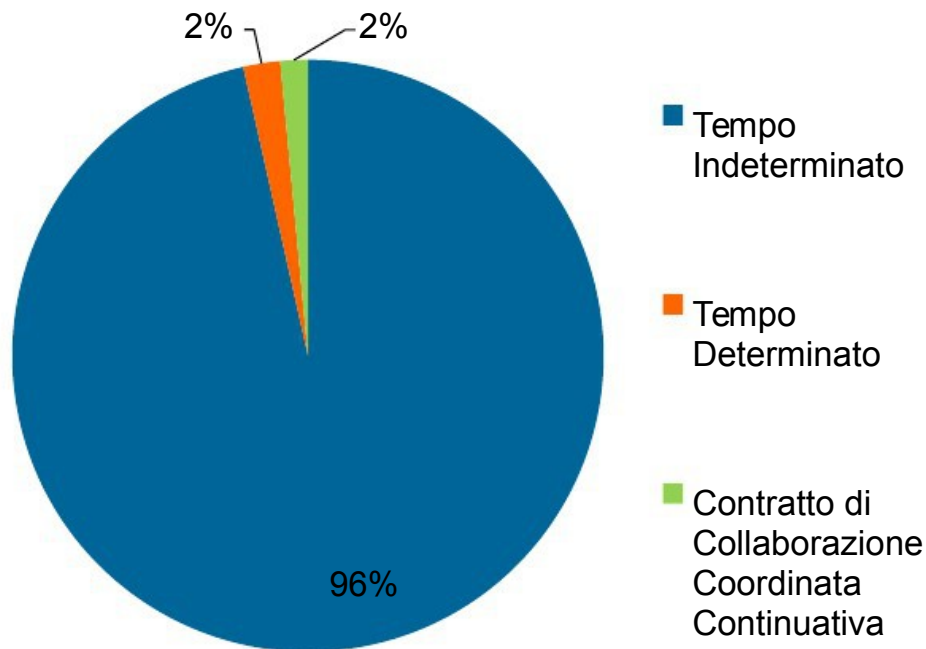
Quesiti relativi all'esperienza lavorativa



Tipologie di contratto

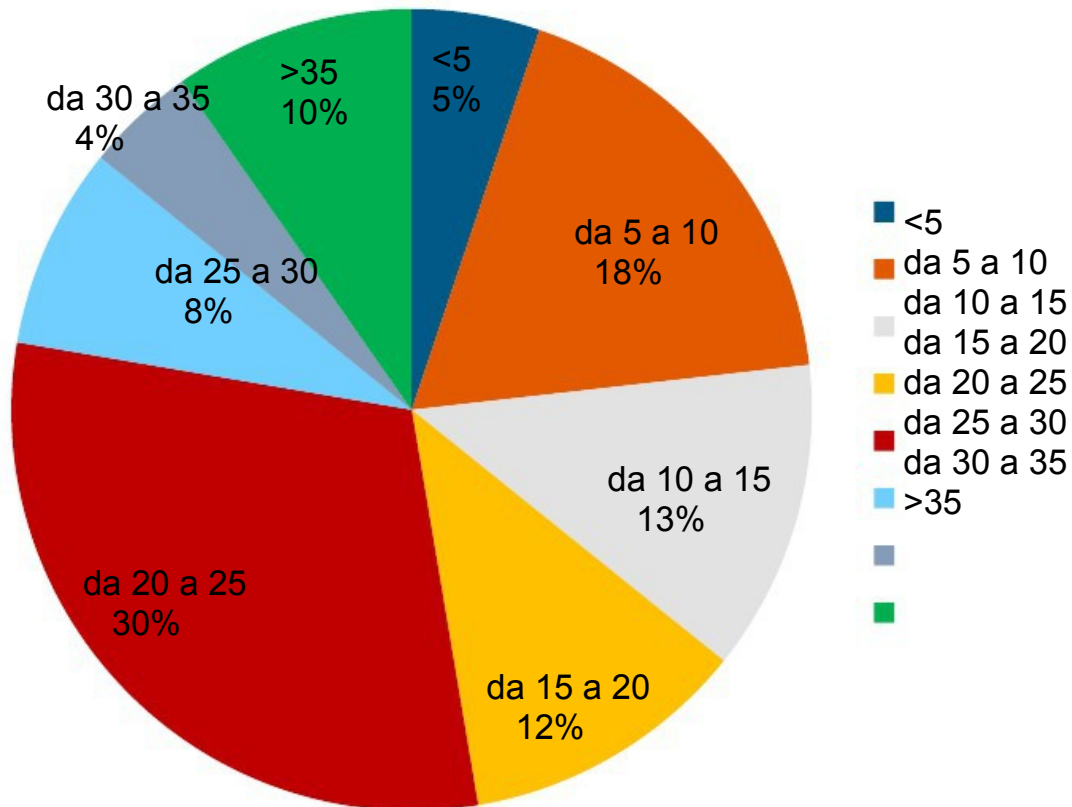


REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Quesiti relativi all'esperienza lavorativa

Da quanti anni lavora nel Sistema Regione ?



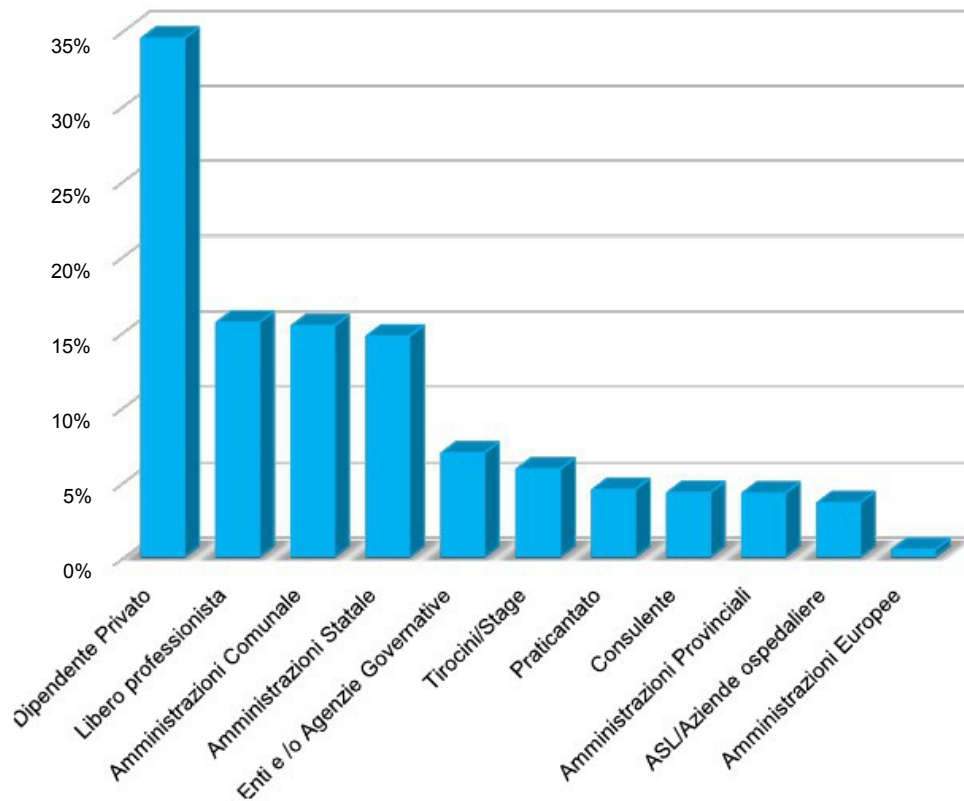
REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Quesiti relativi all'esperienza lavorativa

Esperienze lavorative maturate al di fuori del Sistema Regione



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

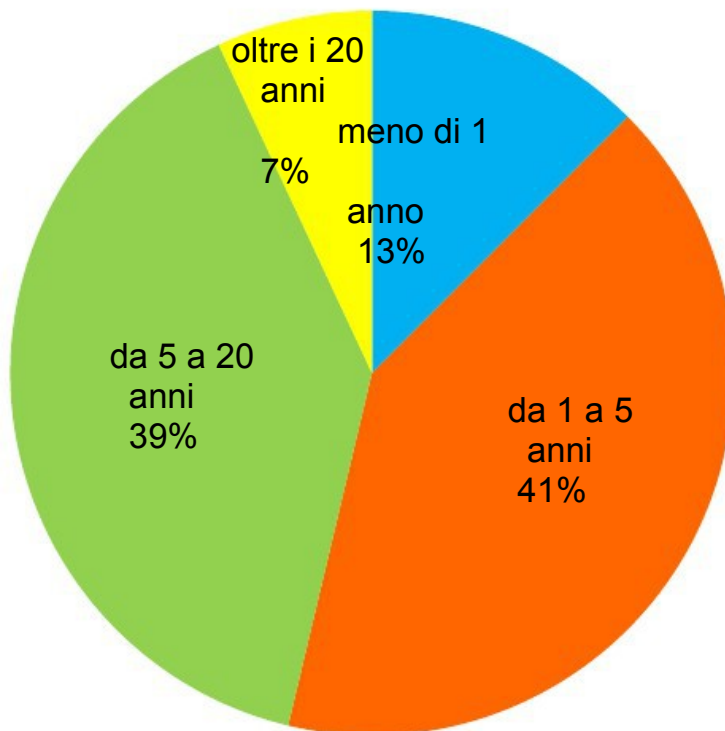


Quesiti relativi all'esperienza lavorativa

Durata esperienze lavorative maturate al di fuori del
Sistema Regione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



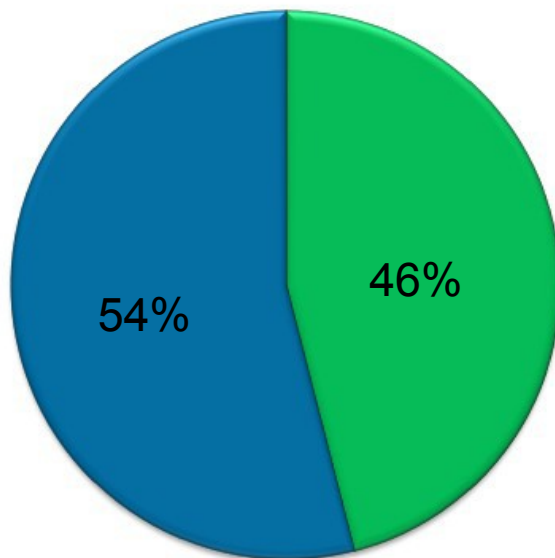
Quesiti relativi all'esperienza lavorativa



Mobilità volontaria



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

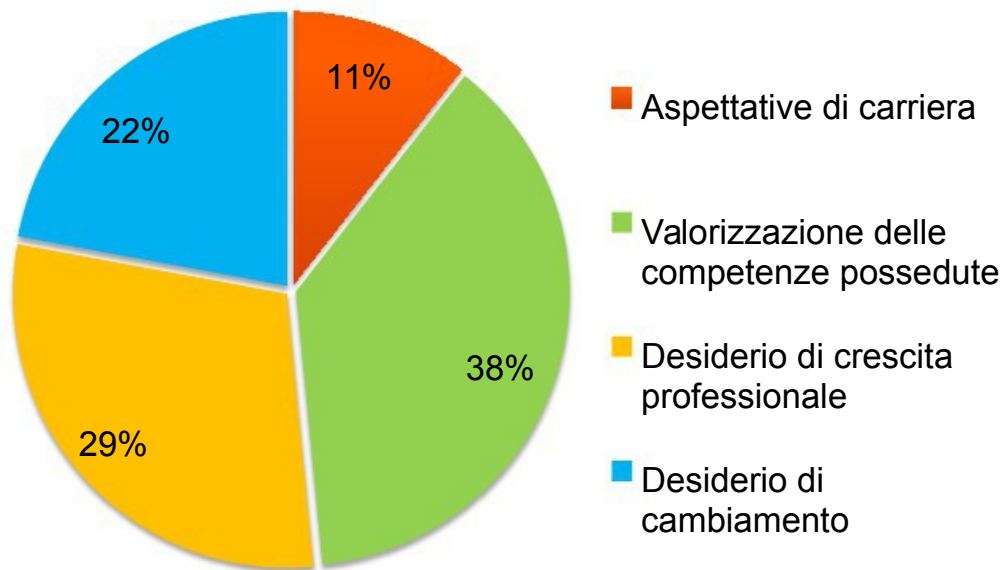


- Personale interessato a cambiare struttura
- Personale non interessato a cambiare struttura.

Quesiti relativi all'esperienza lavorativa

Interesse alla mobilità volontaria

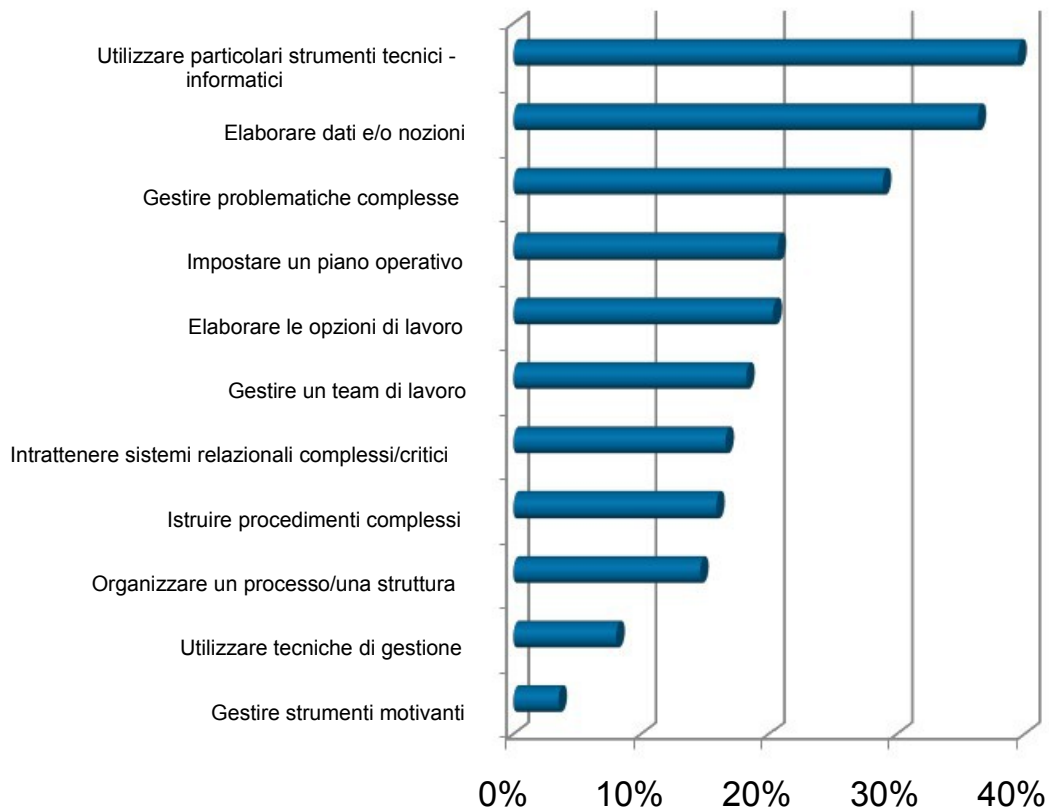
46% del personale sarebbe interessato a cambiare struttura per diversi motivi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Sviluppo competenze

Capacità sviluppate – Il dipendente ci informa su ciò
che sa fare riguardo a :

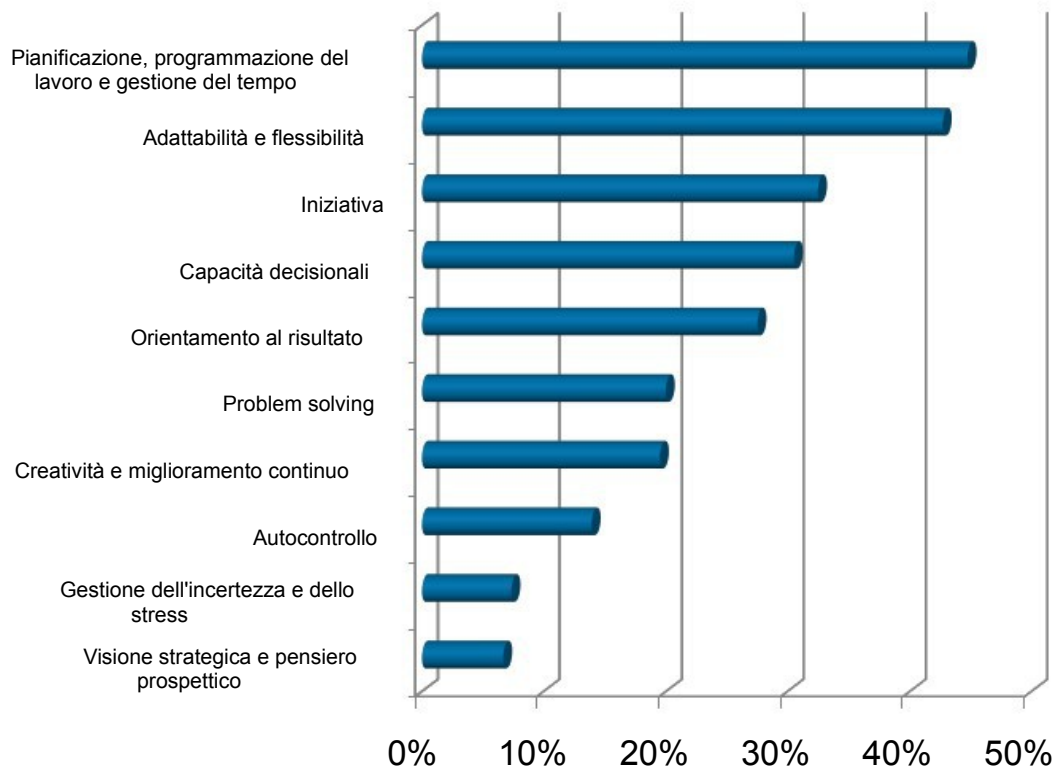


REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Competenze di responsabilità



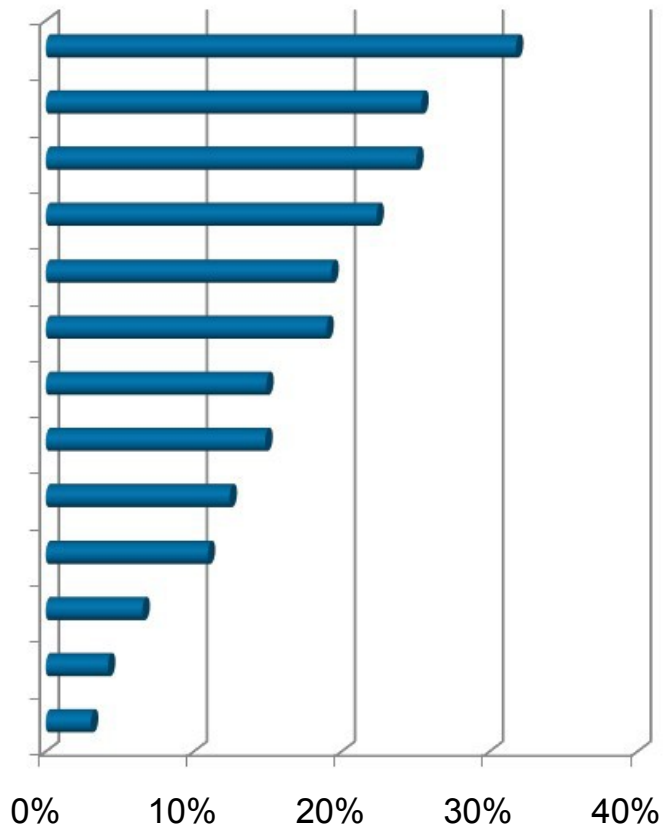
REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Sviluppo competenze

Competenze di risultato

- Obiettivi routinari
- Obiettivi relazionali
- Obiettivi di programmazione
- Obiettivi di sviluppo
- Obiettivi di problem solving
- Obiettivi di pianificazione
- Obiettivi di team work
- Obiettivi valutativi
- Obiettivi strategici
- Obiettivi interpretativi
- Obiettivi reporting
- Obiettivi mediativi
- Obiettivi di leadership

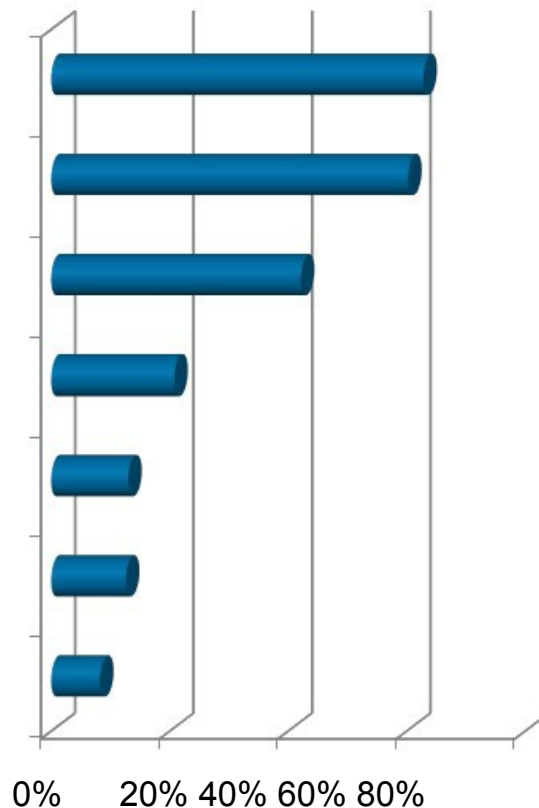


REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Sviluppo competenze

Competenze di relazione

- Lavoro di gruppo
- Comunicazione e Informazione
- Gestione dei rapporti
interpersonali
- Gestione dei collaboratori
- Rappresentanza Istituzionale
- Negoziazione e Mediazione
- Leadership



Prossime attività

Applicativo software

- > Consentirà l'individuazione del personale che risponde a determinate caratteristiche relativamente a:
 - formazione,
 - conoscenze acquisite,
 - esperienze maturate,
 - competenze acquisite



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA