



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

02-02-00

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 febbraio 2014

- Oggetto:** **Art. 2 L.R. 20 dicembre 2013 n. 36 (Disposizioni urgenti in materia di protezione civile) – Centro funzionale decentrato della Direzione generale della protezione civile – Attivazione procedura straordinaria di mobilità per l'immissione nel ruolo unico dell'Amministrazione regionale di 1 unità di personale dirigente e di 25 unità di personale non dirigente.**
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31;
- VISTO l'art. 2 della L.R. 20 dicembre 2013 n. 36 (Disposizioni urgenti in materia di protezione civile), che ha previsto una procedura straordinaria di mobilità per l'immissione nel ruolo unico dell'Amministrazione regionale mediante cessione del contratto di 1 unità di personale dirigente e di 25 unità di personale non dirigente, per le esigenze operative derivanti dall'attivazione del Centro funzionale decentrato della Direzione generale della protezione civile;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale 11 febbraio 2014 n. 5/26, che ha dato mandato alla Direzione generale del personale di attivare detta procedura straordinaria di mobilità;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione 24 aprile 2013 n. 61 con il quale alla Dott.ssa Gesuina Tomainu sono conferite le funzioni di Direzione generale dell'organizzazione e metodo e del personale;
- VISTA la L. 5 febbraio 1992 n. 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale, e i diritti delle persone handicappate);
- VISTO l'art. 53, comma 5, del Contratto collettivo regionale di lavoro, sottoscritto in data 15 maggio 2001



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

DETERMINA

ART.1 **Procedura straordinaria di mobilità a domanda mediante cessione di contratto**

E' indetta una procedura straordinaria di mobilità a domanda mediante cessione del contratto, per acquisire nel ruolo unico del personale dell'Amministrazione Regionale 1 unità di personale dirigente e 25 unità di personale non dirigente, per le esigenze operative derivanti dall'attivazione del Centro funzionale decentrato della Direzione generale della protezione civile.

La sede di servizio è presso la Direzione generale della protezione civile, in Via Vittorio Veneto n. 28 – Cagliari.

ART. 2 **Requisiti per l'ammissione**

Alla procedura straordinaria di mobilità sono ammessi:

- 1) per l'unità di personale dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato nella qualifica dirigenziale, con un'anzianità di almeno 5 anni nella medesima qualifica e in possesso della laurea in Ingegneria civile – indirizzo idraulica;
- 2) per 4 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Fisica;
- 3) per 3 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Ingegneria civile – indirizzo idraulica;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

- 4) per 1 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Ingegneria ambientale;
- 5) per 2 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Scienze forestali;
- 6) per 2 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Scienze geologiche;
- 7) per 1 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea nelle discipline tecnico-scientifiche;
- 8) per 1 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Matematica, o Fisica, o in Informatica, o in Ingegneria informatica, o in Ingegneria elettronica, o in Ingegneria elettrotecnica;
- 9) per 2 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in Informatica o Ingegneria informatica, o in Ingegneria elettronica, o in Ingegneria elettrotecnica;

- 10) per 4 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria D o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso della laurea in materie giuridiche o economiche;
- 11) per 1 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria C o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso del diploma di Geometra;
- 12) per 4 unità di personale non dirigente, il personale di ruolo degli Enti e Agenzie regionali inquadrato in categoria C o, qualora si tratti di personale proveniente da Enti o Agenzie regionali non facenti parte del comparto contrattuale regionale, in una qualifica o categoria con mansioni equivalenti e in possesso del diploma di Perito industriale.

Sono considerate ammissibili sia le lauree conseguite secondo il vecchio ordinamento, sia le lauree triennali, specialistiche e magistrali conseguite secondo il nuovo ordinamento ex D.M. 509/99.

Per Enti e Agenzie regionali devono intendersi:

- ERSU di Cagliari e di Sassari;
- Agenzia regionale per il lavoro;
- Sardegna Ricerche;
- ISRE;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

- Agenzia Conservatoria delle coste;
- ARPAS;
- Ente Foreste della Sardegna;
- Agenzia Sardegna Promozione;
- AGRIS Sardegna;
- ARGEA Sardegna;
- LAORE Sardegna;
- Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna;
- AREA;
- ENAS.

Per i posti di categoria C e D, è ammessa la partecipazione del personale di Enti e Agenzie regionali facenti parte di un comparto contrattuale diverso da quello regionale (Sardegna Ricerche; Ente Foreste della Sardegna; ARPAS; Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna;) inquadrato nella categoria o qualifica di seguito riportata, secondo la tabella di equiparazione approvata dalla Giunta regionale con deliberazione 11 febbraio 2014 n. 5/26, richiamata in premessa:

1) per i posti di categoria C, possono concorrere i dipendenti di Sardegna Ricerche inquadrati nella Terza Area professionale – I livello retributivo, i dipendenti dell'Ente Foreste della Sardegna inquadrati nel VI livello e i dipendenti di ARPAS e Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna inquadrati nella categoria C;

2) per i posti di categoria D, possono concorrere i dipendenti di Sardegna Ricerche inquadrati nella Terza Area professionale – II, III e IV livello retributivo, i dipendenti dell'Ente Foreste della Sardegna con la qualifica di Quadro di I livello e i dipendenti di ARPAS e Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna inquadrati nella categoria D;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

ART. 3 **Titoli valutabili**

Sono valutabili i seguenti titoli culturali e professionali:

a) per l'unità di personale dirigente di cui al punto 1) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- competenza in materia idrologica;
- esperienza nel campo della gestione di reti di monitoraggio ambientale, quali le reti di rilevamento idro-pluviometriche;
- esperienza nell'ambito della protezione civile;

b) per le 4 unità di personale non dirigente di cui al punto 2) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- conoscenze ed esperienze in attività di previsione meteorologica;

c) per le 3 unità di personale non dirigente di cui al punto 3) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- competenze idrologiche e di modellazione idraulica ed esperienza nell'ambito della protezione civile;

d) per l'unità di personale non dirigente di cui al punto 4) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- competenze ambientali ed esperienza nell'ambito della protezione civile;

e) per le 2 unità di personale non dirigente di cui al punto 5) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- competenze in materia di incendi ed esperienza nell'ambito della protezione civile;

f) per le 2 unità di personale non dirigente di cui al punto 6) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- esperienza nell'ambito della protezione civile;

g) per l'unità di personale non dirigente di cui al punto 7) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

- competenza nella progettazione di Sistemi informativi territoriali;
- h) per l'unità di personale non dirigente di cui al punto 8) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
 - competenza nell'architettura e progettazione di software;
- i) per le 2 unità di personale non dirigente di cui al punto 9) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
 - competenza nella progettazione e gestione di reti di dati, telecomunicazioni e monitoraggio;
- j) per 1 unità di personale non dirigente di cui al punto 10) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
 - esperienza in comunicazione e relazioni con l'esterno;
 - possesso della laurea in Scienze della Comunicazione, o in Relazioni Pubbliche, o in indirizzi assimilabili, ovvero titolo post-universitario o master, di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. 21 settembre 2001 n. 422 (Regolamento recante norme per l'individuazione dei titoli professionali del personale da utilizzare presso le Pubbliche Amministrazioni per le attività di informazione e di comunicazione e disciplina degli interventi formativi);
- k) per 1 unità di personale non dirigente di cui al punto 10) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
 - esperienza nella redazione e gestione di progetti comunitari;
 - ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
 - ottima conoscenza di un'altra lingua straniera comunitaria;
- l) per 2 unità di personale non dirigente di cui al punto 10) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:
 - esperienza in materia amministrativa e contabile;
- m) per l'unità di personale non dirigente di cui al punto 11) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

- competenza nella gestione di reti di monitoraggio ed esperienza nell'ambito della protezione civile;

n) per le 4 unità di personale non dirigente di cui al punto 12) del precedente art. 2, il possesso delle seguenti conoscenze e competenze specifiche:

- competenza nella progettazione e gestione di reti elettriche, dati, telecomunicazioni e monitoraggio.

ART. 4

Presentazione delle domande - Termini e modalità

La domanda di ammissione alla procedura straordinaria di mobilità, redatta in conformità al modello allegato al presente bando, deve essere sottoscritta e deve pervenire alla Direzione generale del personale **entro le ore 23,59 del giorno 2 marzo 2014**, esclusivamente mediante invio ad uno dei seguenti indirizzi di posta elettronica:

1) aagg.personale@regione.sardegna.it

oppure

2) personale@pec.regione.sardegna.it

Alla domanda deve essere allegato un dettagliato *curriculum*, in cui devono essere indicate in modo puntuale le specifiche competenze e conoscenze richieste per la figura per cui si concorre.

ART. 5

Punteggio per i titoli

All'esperienza lavorativa richiesta per ogni figura sono attribuiti fino a 3 punti per anno o per frazioni di anno non inferiori a 180 giorni, per un massimo complessivo di 60 punti; nel caso dell'unità di personale dirigente, è attribuito punteggio solo all'esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti quale requisito di partecipazione.

A ciascun titolo universitario, post-universitario o master, di cui al punto j) del precedente art. 3, sono attribuiti fino a 2 punti.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

All'ottima conoscenza di ciascuna lingua straniera comunitaria, di cui al punto k) del precedente art. 3, è attribuito fino a 1 punto; l'ottima conoscenza deve essere attestata da appositi istituti a ciò abilitati e deve essere al livello C1 o superiore, secondo i parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa.

ART. 6 **Colloquio**

Per le 25 unità di personale non dirigente, oltre alla valutazione dei titoli, è previsto lo svolgimento di un colloquio nei campi disciplinari delle competenze ed esperienze richieste.

Al colloquio è attribuita una votazione massima di 30 punti.

Il colloquio è superato con una votazione di almeno 16 punti.

ART. 7 **Commissione esaminatrice**

Per la valutazione dei titoli e per lo svolgimento del colloquio, ove previsto, il Direttore generale del personale nomina una o più Commissioni esaminatrici, composte da 3 membri, di cui uno con funzioni di Presidente. Almeno un terzo dei componenti della Commissione è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Per il colloquio, la Commissione esaminatrice può essere integrata da membri aggiunti, in qualità di esperti nei diversi settori disciplinari previsti.

Nella prima seduta, a cui partecipano anche i membri aggiunti, la Commissione definisce i criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e del colloquio.

ART. 8 **Formazione delle graduatorie**

Le graduatorie di merito sono formulate dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

da ciascun candidato nei titoli e, per quanto riguarda il personale non dirigente, anche nel colloquio.

Sono inseriti nelle graduatorie di merito per il personale non dirigente esclusivamente i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 16 punti per il colloquio.

Il Direttore generale del personale, riconosciuta la regolarità del procedimento e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la cessione del contratto, approva le graduatorie definitive e dichiara i vincitori della procedura straordinaria di mobilità.

Hanno diritto di precedenza:

- coloro che sono portatori di handicap con grado di invalidità superiore ai due terzi o con minorazioni iscritte alle categorie prima, seconda e terza della tabella A annessa alla L. 10 agosto 1950 n. 648 (art. 21, comma 2, L. 5 febbraio 1992 n. 104 e art. 53, comma 5, CCRL approvato il 15 maggio 2001).

A parità di punteggio, hanno diritto di preferenza, secondo l'ordine di seguito riportato:

- 1) coloro che sono portatori di handicap in situazione di gravità, con domicilio più vicino alla sede di lavoro di Cagliari rispetto a quella presso cui si presta attualmente servizio (art. 33, comma 6, L. 5 febbraio 1992 n. 104 e art. 53, comma 5, CCRL approvato il 15 maggio 2001);
- 2) coloro che assistono o sono affidatari di portatori di handicap in situazione di gravità, con domicilio della persona da assistere o di cui si è affidatari più vicino alla sede di lavoro di Cagliari rispetto a quella presso cui si presta attualmente servizio (art. 33, commi 5 e 7, L. 5 febbraio 1992 n. 104 e art. 53, comma 5, CCRL approvato il 15 maggio 2001);
- 3) coloro che hanno un domicilio diverso da quello del proprio nucleo familiare, al quale vogliono ricongiungersi e che è domiciliato nel Comune di Cagliari; costituisce preferenza il numero dei componenti fiscalmente a carico;



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

- 4) coloro che hanno una maggiore anzianità di servizio nella categoria o qualifica di appartenenza (art. 53, comma 5, CCRL approvato il 15 maggio 2001);
- 5) coloro che hanno una maggiore età anagrafica (art. 53, comma 5, CCRL approvato il 15 maggio 2001).

Il provvedimento è pubblicato nel sito web della Regione; la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

ART. 9

Inquadramento nel ruolo unico dell'Amministrazione regionale

I vincitori della procedura straordinaria di mobilità sono inquadrati nel ruolo unico dell'Amministrazione regionale mediante cessione del contratto da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Al personale trasferito presso l'Amministrazione regionale mediante cessione del contratto sono salvaguardati lo *status* giuridico e la retribuzione non accessoria fissa e continuativa in godimento, mediante l'inquadramento nel livello retributivo cui corrisponde un trattamento economico annuo fisso e continuativo pari o immediatamente inferiore a quello percepito presso l'Amministrazione di provenienza; l'eventuale differenza retributiva tra il trattamento economico attribuito e quello in godimento al momento del passaggio è conservata a titolo di assegno *ad personam* riassorbibile, mentre l'eventuale retribuzione di anzianità in godimento è conservata a titolo di assegno personale non riassorbibile.

Il personale trasferito presterà servizio con la modalità del lavoro turnato e con l'obbligo di reperibilità, in quanto il Centro funzionale decentrato deve garantire la continuità operativa per tutto l'anno senza alcuna interruzione (H 24).

ART. 10

Trattamento dei dati personali



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 3570/52

DEL 13 FEBBRAIO 2014

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione generale del personale, per le finalità di gestione della mobilità straordinaria.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla mobilità straordinaria.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figurano il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari, tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione generale del personale.

ART. 11

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento, ai sensi della L.R. 22 agosto 1990 n. 40 e della L. 7 agosto 1990 n. 241.

L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

La presente determinazione è pubblicata nel sito web e nel Bollettino Ufficiale della Regione ed è comunicata all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione.

Il Direttore Generale

Gesuina Tomainu