



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Allegato n. 1 alla Delib.G.R. n. 1/18 del 8.1.2019

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DELLA ROSA DI CANDIDATI IDONEI ALLA  
NOMINA A DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA "G. BROTZU"**

Art. 1 - Oggetto.....	2
Art. 2 - Requisiti di partecipazione .....	2
Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda .....	3
Art. 4 - Commissione di valutazione .....	6
Art. 5 - Valutazione dei candidati .....	7
Art. 6 - Candidati esclusi.....	10
Art. 7 - Responsabile del procedimento .....	10
Art. 8 - Pubblicazioni .....	10
Art. 9 - Nomina .....	11



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

### **Art. 1 - Oggetto**

1. Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 2 del D.Lgs. 171/2016, degli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., dell'art. 10 della L.R. n. 10/2006 e s.m.i., del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articoli nn. 1, 3, 5, 7 e 8 del D.Lgs. n. 39/2013, la Regione Autonoma della Sardegna indice una procedura di selezione, per titoli e colloquio, mediante pubblicazione del presente avviso pubblico finalizzato alla formazione della rosa dei candidati idonei alla nomina a Direttore dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu".

### **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

1. I candidati interessati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Non aver compiuto i 65 anni di età;
  - b) Essere inseriti nell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale di cui all'articolo 1 del D.Lgs n. 171/2016, come pubblicato sul sito del Ministero della Salute alla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'avviso di cui alla presente deliberazione;
  - c) Non aver ricoperto l'incarico di Direttore generale, per due volte consecutive, presso l'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu";
  - d) Non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconfiribilità dell'incarico, ostantive alla nomina previste dagli articolo 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992, dall'articolo 66 del D.Lgs. n. 267/2000, dagli articoli 3 - 5 - 8 - 10 -14 del D.Lgs. n. 39/2013. Nel caso in cui incorra una o più cause di incompatibilità, il candidato dovrà impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
  - e) Non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
2. Il possesso dei requisiti deve evincersi dalla domanda di partecipazione alla presente selezione nonché dall'apposita scheda riassuntiva e dal curriculum vitae che dovranno essere allegati alla domanda e redatti nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.
3. Il possesso del requisito di cui al punto d) deve essere attestato, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e, in caso di eventuale nomina, permanere per tutta la durata dell'incarico.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

### **Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda**

1. I candidati interessati possono presentare apposita domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso, scaricabile in formato editabile dal sito Internet della regione Sardegna: "[www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)", (percorso): Struttura Organizzativa (Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale) - Direzione generale della Sanità - Concorsi e selezioni.
2. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e nella consapevolezza delle sanzioni previste nei casi di cui all'art.76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000:
  - a) Cognome e nome;
  - b) Data, comune di nascita e luogo di residenza;
  - c) Domicilio se diverso da quello di residenza,
  - d) I recapiti telefonici presso i quali possono essere contattati e l'indirizzo di posta elettronica PEC al quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento del presente avviso;
  - e) Codice fiscale;
  - f) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
  - g) Diploma di laurea magistrale posseduto (o diploma di laurea del vecchio ordinamento), con l'indicazione della data del conseguimento, dell'autorità che lo ha rilasciato e della votazione;
  - h) L'iscrizione all'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale;
  - i) Non aver ricoperto l'incarico di Direttore generale, per due volte consecutive, presso l'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu";
  - j) Di non essere stato destituito dall'impiego pubblico presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
  - k) Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti;
  - l) L'indicazione di eventuali provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- m) Di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- n) Di non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostate alla nomina o comportanti la decadenza dalla carica previste dagli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013, ovvero l'indicazione delle cause di incompatibilità e l'impegno a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
- o) Di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza);
- p) Di non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
- q) Le funzioni dirigenziali svolte con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie nel campo delle strutture sanitarie o negli altri settori;
- r) L'incarico ricoperto attualmente;
- s) Di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente i fatti, gli stati e le qualità personali oggetto delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti h), j), k), l), m), n), o), p);
- t) Di aver preso visione dell'informativa allegata al presente avviso ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679.
- u) Di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata ed immediata assunzione delle funzioni di Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" e di impegnarsi a presentare, all'atto di sottoscrizione del contratto, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui agli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013.

**3. A pena di inammissibilità della domanda, alla medesima devono essere allegati:**

- il curriculum vitae, datato e firmato digitalmente, predisposto secondo il formato europeo, di lunghezza non superiore a 10 pagine;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- il curriculum vitae, in formato pdf/A, destinato alla pubblicazione sul sito internet "www.regione.sardegna.it", nel quale **non** dovranno essere indicati dati sensibili, recapiti o altre informazioni personali per le quali il candidato non acconsenta alla pubblicazione;
  - la scheda riassuntiva redatta secondo lo schema allegato e completa in tutte le sue parti, datata e firmata;
  - copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.
4. **La mancanza o grave irregolarità di uno dei documenti sopra indicati o l'assenza della firma prevista costituisce irregolarità non sanabile ed è causa di esclusione dalla procedura.**
5. La Regione potrà procedere ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate dai candidati inseriti nell'elenco, in attuazione di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine nella domanda e negli atti allegati l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende e le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.
6. La domanda, indirizzata alla Direzione Generale della Sanità - Via Roma n. 223 - Cagliari, dovrà essere inviata **esclusivamente** tramite PEC (Posta elettronica certificata), nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 65, comma 1 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale", all'indirizzo [san.dgsan@pec.regione.sardegna.it](mailto:san.dgsan@pec.regione.sardegna.it), e dovrà indicare nell'oggetto **"Avviso pubblico per la formazione della rosa di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu"".**
7. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo PEC da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito.
8. La domanda, **firmata digitalmente**, deve pervenire perentoriamente entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Regione Sardegna.
9. Per la determinazione del termine di scadenza farà fede la data della ricevuta di accettazione del messaggio rilasciata dal server di posta certificata dell'amministrazione regionale.
10. Per chiarimenti e informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale - Ufficio URP - Via Roma 223, 09123 Cagliari, dal lunedì al venerdì (ore 11-13) tel. 070/6065343-5370 - e-mail: **san.urp@regione.sardegna.it**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

11. Tutta la documentazione relativa al presente avviso è altresì reperibile sul sito internet "[www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)", (percorso): Struttura Organizzativa (Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale) - Direzione generale della Sanità - Concorsi e selezioni.

**Art. 4 - Commissione di valutazione**

1. Ai fini della verifica del possesso requisiti di partecipazione dei candidati e della successiva valutazione degli stessi sarà nominata dal Presidente della Regione, con apposito Decreto, una commissione composta da:
- un esperto designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (Componente);
  - un esperto designato dalla Regione Sardegna scelto tra una rosa di nomi proposta dall'Università degli Studi di Cagliari (Presidente);
  - un esperto designato dall'Università degli Studi di Sassari (Componente).

Nel Decreto di nomina della Commissione sarà indicato il numero massimo di candidati da inserire nella rosa degli idonei nonché la tempistica entro cui concludere il processo di valutazione.

2. La Commissione, convocata su impulso del responsabile del procedimento di cui all'art 7, svolgerà la propria attività sulla base della documentazione trasmessa da quest'ultimo e, ove necessario, potrà acquisire dai candidati, eventuali chiarimenti o integrazioni sulla documentazione presentata, per il tramite del responsabile del procedimento.
3. Al fine di una maggiore semplificazione e del contenimento dei costi tutte le comunicazioni inerenti lo svolgimento del presente avviso - incluse le eventuali richieste di chiarimenti - verranno inoltrate dall'Amministrazione esclusivamente all'indirizzo PEC indicato dal candidato all'atto della presentazione della domanda. L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati, da caso fortuito o da forza maggiore. Parimenti i candidati sono tenuti a verificare costantemente l'eventuale presenza di messaggi nella casella PEC in quanto l'Amministrazione non risponde della mancata o tardiva lettura delle eventuali richieste di chiarimento.
4. La Commissione, provvederà alla verifica del possesso dei requisiti ed alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati, secondo le disposizioni di cui al successivo art. 5 .
5. All'esito positivo della verifica di cui al punto precedente e successivamente alla valutazione dei titoli, la Commissione sottoporrà i candidati a colloquio individuale, finalizzato ad accertare le attitudini e le



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

specifiche competenze rispetto all'incarico da ricoprire, con riferimento all'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu".

6. Il superamento della selezione determinerà l'inserimento dei candidati nella rosa di nominativi idonei a ricoprire l'incarico di direttore generale.
7. La rosa degli idonei - predisposta secondo un ordine meramente alfabetico, sarà quindi trasmessa al responsabile del procedimento per la presa d'atto e per il successivo invio al Presidente della Regione per la sua approvazione definitiva con Decreto.
8. Il Presidente della Regione, al momento di procedere alla nomina del Direttore generale dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu", sceglie il nominativo nell'ambito della rosa di candidati di cui al punto precedente, secondo quanto disciplinato nella Deliberazione di approvazione della selezione di cui al presente Avviso.
9. Ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del D.lgs. n. 171/2016, la rosa dei candidati idonei potrà essere utilizzata, per i successivi tre anni dalla data di pubblicazione dell'Avviso, per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale presso la medesima Azienda, nell'ipotesi di decadenza, dimissioni o mancata conferma del direttore nominato, purché gli idonei successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei.

### **Art. 5 - Valutazione dei candidati**

1. I titoli oggetto di valutazione da parte della Commissione, sono di seguito elencati.

#### **a) Esperienza nel campo delle strutture sanitarie**

##### Settore Pubblico

Esperienza di direzione maturata nell'ambito degli enti ed aziende del Servizio sanitario nazionale nonché presso enti o istituzioni pubbliche o loro dipartimenti, divisioni o servizi che svolgano attività d'interesse sanitario quali, a mero titolo di esempio, Ministero della Salute, gli Assessorati/Direzioni di enti pubblici territoriali competenti in materia di sanità e di tutela della salute, Agenzie sanitarie ecc., e deve essere connotata da effettiva autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie.

L'esperienza professionale deve essere di natura tecnica o amministrativa e riferibile a funzioni di livello dirigenziale effettivamente esercitate a seguito del conferimento di incarico formalmente attribuito.

L'esercizio delle funzioni dirigenziali deve essere caratterizzato da un elevato grado di autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie e dall'aver rivestito una



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

posizione apicale riferita all'intera organizzazione dell'ente, azienda, struttura o istituzione, ovvero ad una delle sue principali articolazioni organizzative, secondo i rispettivi ordinamenti e deve essere caratterizzata da assunzione di diretta responsabilità nei rapporti esterni (a mero titolo di esempio: Direttore generale/Commissario straordinario di aziende/enti sanitari/agenzie per i servizi sanitari, Direttore sanitario, Direttore amministrativo, Direttore di dipartimento o di struttura complessa).

Settore Privato

Esperienza, maturata nell'ambito di strutture sanitarie private, connotata da effettiva autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie.

L'esperienza professionale deve essere di natura tecnica o amministrativa e riferibile a funzioni di livello dirigenziale effettivamente esercitate a seguito del conferimento di incarico formalmente attribuito.

L'esercizio delle funzioni dirigenziali deve essere caratterizzato da un elevato grado di autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie e dal rivestimento di una posizione apicale riferita all'intera organizzazione dell'ente, azienda, struttura o istituzione, ovvero ad una delle sue principali articolazioni organizzative, secondo i rispettivi ordinamenti e deve essere caratterizzata da assunzione di diretta responsabilità nei rapporti esterni (a mero titolo di esempio: Direttore generale/commissario straordinario di aziende/enti sanitari/agenzie per i servizi sanitari, Direttore sanitario, Direttore amministrativo, Direttore di dipartimento o di struttura complessa).

**b) Esperienza nel campo delle strutture non sanitarie**

Settore Pubblico

Esperienza di direzione nell'ambito di pubbliche amministrazioni che non svolgano attività d'interesse sanitario con uno dei seguenti incarichi: incarico di Direttore generale/Commissario/Segretario generale (quest'ultimo incarico nell'ipotesi di cui all'art. 97, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000) o altra figura apicale di funzione nell'organizzazione di appartenenza.

Settore Privato/Misto

Esperienza di direzione nell'ambito di Società o Enti privati di carattere non sanitario, con uno dei seguenti incarichi: incarico di Direttore generale, di Amministratore Delegato o Amministratore Unico o altra figura apicale di funzione nell'organizzazione di appartenenza (a mero titolo di esempio: Direttore operativo o di divisione).





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**c) Titoli culturali**

- Diplomi universitari, diplomi di laurea o titoli equivalenti, ulteriori rispetto a quello posseduto quale requisito minimo di idoneità.
- Diplomi di specializzazione, Dottorati di ricerca, Borse di ricerca e Master universitari, o titoli equivalenti, conseguiti in materie attinenti la gestione di sistemi complessi in ambito sanitario.

2. In riferimento ai precedenti punti elenco a) e b), non sono considerate rilevanti ai fini della valutazione le attività e le funzioni di mero studio, docenza, ricerca, ispezione e più in generale gli incarichi dirigenziali di natura professionale anche di alta specializzazione, qualora la gestione e la correlata responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie non rivestano carattere preminente e determinante per l'attività svolta. Analogamente sono escluse le attività finanziarie di mera partecipazione, nonché quelle riconducibili ad attività libero professionale, all'esercizio del mandato politico, alla mera consulenza.

La diretta responsabilità delle risorse umane deve essere riferita alla gestione di personale dipendente, restando invece escluse le ipotesi di lavoro parasubordinato e/o libero professionale.

3. La Commissione, ai fini della valutazione, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

60 punti per le esperienze dirigenziali di cui ai precedenti punti elenco a) e b);

10 punti per i titoli culturali di cui al precedente punto elenco c);

30 punti per il colloquio.

4. Nell'ambito del suddetto punteggio la Commissione procederà, preliminarmente, alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli posseduti dai candidati, in occasione della quale particolare importanza verrà attribuita alle esperienze dirigenziali e di direzione maturate che (per dimensioni e caratteristiche) siano assimilabili a quelle necessarie per ricoprire l'incarico nell'Azienda per cui il candidato si propone, secondo quanto di seguito indicato.

In particolare, saranno valutati positivamente:

- Numero di anni di esperienza dirigenziale di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 171/2016 ulteriori rispetto a quelli posseduti quale requisito minimo di idoneità per l'inserimento nell'elenco nazionale degli idonei.
- Comprovata esperienza di contrattazione sindacale e relazioni industriali, nonché relazioni con stakeholder e interlocutori esterni, attestata dalla formale sottoscrizione di atti oppure dalla documentata partecipazione attiva a trattative, o altra documentazione equivalente.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- Comprovata esperienza in attuazione di processi di ristrutturazione e organizzazione aziendale, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
- Comprovata esperienza in sistemi di programmazione e controllo finalizzati al governo e alla produzione della domanda di servizi/prestazioni, attestata da atti formali di pianificazione, monitoraggio e di rilevazione del conseguimento degli obiettivi programmati, o altra documentazione equivalente.
- Esperienza dirigenziale di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 171/2016 maturata nell'ambito di sistemi organizzativi caratterizzati da:
  - numero di dipendenti superiore a 1.000;
  - un fatturato annuo o un bilancio annuo superiore a 100 milioni di euro;
  - presenza di una pluralità di funzioni connotate da autonomia tecnica e gestionale e/o da una pluralità di professionisti di diversa formazione, comprovata da atti formali con data anteriore alla pubblicazione dell'avviso pubblico;
  - gestione di processi di innovazione, comprovata da atti formali con data anteriore alla pubblicazione dell'avviso pubblico.

**Art. 6 - Candidati esclusi**

1. Ai candidati esclusi dall'elenco per inammissibilità della domanda presentata (mancanza delle informazioni richieste, della documentazione e/o dei requisiti previsti nel presente avviso) sarà trasmessa apposita comunicazione via Pec.

**Art. 7 - Responsabile del procedimento**

1. Responsabile del procedimento è il Direttore pro tempore del Servizio Sistema Informativo, Affari legali e istituzionali della Direzione Generale della Sanità dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

**Art. 8 - Pubblicazioni**

1. Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa, i nominativi degli aspiranti alla carica a Direttore generale inseriti nella rosa degli idonei, nonché i relativi curricula all'uopo predisposti dai medesimi candidati, saranno pubblicati sul sito internet "[www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)", (percorso)



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Struttura Organizzativa (Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale) - Direzione generale della Sanità - Concorsi e selezioni, e in apposita sezione dedicata.

2. Non sono viceversa soggetti a pubblicazione i nominativi dei non idonei, le domande di inserimento nella rosa degli idonei, le schede riassuntive presentate dai candidati ed ogni altro atto la cui pubblicazione non sia prevista dal punto che precede o dalla normativa vigente.

**Art. 9 - Nomina**

1. Il rapporto di lavoro del Direttore generale è di natura privatistica e fiduciaria, a tempo pieno, con impegno esclusivo a favore dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile.
2. La durata del contratto sarà indicata dalla Giunta regionale con l'apposito provvedimento di individuazione del prescelto.
3. La carica di Direttore generale è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro dipendente o autonomo, e determina, per i lavoratori dipendenti, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto.
4. Nell'atto di nomina verranno definiti ed assegnati, aggiornandoli periodicamente gli specifici obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi da raggiungere nel corso dell'incarico affidato.
5. Il trattamento economico spettante al Direttore generale nominato è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n. 51/1 del 23/09/2016.
6. Non può essere nominato Direttore generale il candidato che incorra in una delle cause ostative di cui al precedente art. 2.
7. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto della avvenuta cessazione di ogni eventuale causa di incompatibilità.