



MOVIMENTO  
CRISTIANO  
LAVORATORI

ADAPT  
[www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Modello di contratto

# Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

**MODELLO DI CONTRATTO  
DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE  
ex art. 4, d.lgs. n. 167/2011**

..... [Datore di lavoro], in persona del legale rappresentante Sig. ...., nato a ....., il .../.../....., con sede legale in ....., via ....., n. ...., C.F. e partita IVA ..... (Datore di lavoro)

E

..... [Apprendista], nato a ....., il .../.../....., residente in ....., via ....., n. ...., C.F. .... (Apprendista)

CONVENGONO

**1. OGGETTO E QUALIFICA**

Il Sig. .... è assunto da ..... con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 167/2011 finalizzato al conseguimento della qualifica di .....

**2. PERIODO DI PROVA**

L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di ..... [n. di giorni/settimane/mesi di calendario/lavorativi] durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

**3. DURATA E RECESSO**

3.1. L'assunzione decorre dal .../.../.....

3.2. Il contratto di apprendistato avrà la durata di ..... [la durata massima è quella prevista dal Ccnl applicato].

3.3. La fase formativa del contratto si conclude il .../.../....., fermo restando che, al termine di detto periodo e in ragione della durata a tempo indeterminato del contratto di apprendistato, il rapporto proseguirà tra le parti, salva la facoltà di recesso riconosciuta alle parti ai sensi dell'art. 2118 c.c., esercitata nel rispetto del termine di preavviso di .... giorni.

**4. INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE**

4.1. L'inquadramento contrattuale è così stabilito: primi .... mesi di assunzione – ..... livello; successivi .... mesi – ..... livello.

4.2. Durante il rapporto di apprendistato, il valore lordo (mensile/orario) della retribuzione sarà differenziato secondo il seguente prospetto [fare riferimento alla contrattazione collettiva]: primo periodo (.... mesi) importo di euro .....; secondo periodo (.... mesi) importo di euro .....

## 5. FORMAZIONE

La formazione si svolgerà secondo il piano formativo da allegare al presente contratto entro 30 giorni dalla sottoscrizione dello stesso e che ne costituisce parte integrante.

## 6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO

6.1. Il rapporto di apprendistato sarà regolato dalle norme di legge e dalla disciplina dell'apprendistato prevista dal Ccnl .....

6.2. L'Apprendista con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella l. n. 300/1970 e nel Ccnl richiamato al punto 7.1. del quale dichiara di prendere visione in estratto, unitamente alle norme disciplinari e al regolamento aziendale in allegato.

6.3. L'Apprendista si impegna ad attenersi al regolamento aziendale, come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in Azienda. Gli usi aziendali si intenderanno conosciuti e accettati qualora l'Apprendista non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro il periodo di prova.

## 7. LUOGO E ORARIO DI LAVORO

La sede di lavoro è in ....., via ....., n. .... L'orario di lavoro sarà pari a .... ore settimanali.

## 8. TUTOR

Il Tutor è il Sig. ...., che avrà il compito di affiancare l'Apprendista nel percorso formativo durante il rapporto di apprendistato.

## 9. SICUREZZA

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. L'Apprendista si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

## 10. REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE

Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione l'Apprendista verrà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

## 11. PRIVACY

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona dell'Apprendista e, se del caso, dei suoi famigliari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

## 12. RISERVATEZZA (facoltativa)

Con la stipulazione del presente contratto l'Apprendista si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa.

### 13. CLAUSOLA FINALE

13.1. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente lettera di assunzione, le parti rimandano alle norme previste dal Ccnl richiamato al punto 7.1.

13.2. Ai sensi dell'art. 4-*bis*, comma 2, d.lgs. n. 181/2000, come modificato dall'art. 40, d.l. n. 112/2008, all'Apprendista viene consegnata copia della comunicazione d'instaurazione del rapporto di lavoro (che contiene tutte le informazioni previste dal d.lgs. n. 152/1997).

..... [luogo e data]

..... [firma del Datore di lavoro]

..... [firma dell'Apprendista]

### ALLEGATI

- Informativa sintetica sulle condizioni applicabili al rapporto di lavoro
- Informativa relativa al trattamento dei dati personali
- Copia del regolamento disciplinare aziendale
- Piano formativo

### Previdenza complementare e TFR

- Informativa generale
- Modulo TFR

### **Piano formativo individuale**

[fare riferimento al Ccnl di settore o ad apposito accordo interconfederale]

**Il Movimento Cristiano Lavoratori (MCL)** è un movimento di lavoratori cristiani a carattere sociale, di solidarietà e volontariato senza alcuna finalità di lucro. MCL intende promuovere l'affermazione dei principi cristiani nella vita, nella cultura, negli ordinamenti, nella legislazione. Per questo opera come movimento ecclesiale di testimonianza evangelica organizzata ed in fedeltà agli orientamenti del Magistero della Chiesa, consapevole di un suo specifico ruolo nella società. Esso raggruppa coloro che, nell'applicazione della Dottrina sociale della Chiesa secondo l'insegnamento del suo Magistero, ravvisano il fondamento e la condizione per un rinnovato ordinamento sociale, in cui siano assicurati, secondo giustizia, il riconoscimento dei diritti e la soddisfazione delle esigenze spirituali e materiali dei lavoratori.

**Adapt** è un'associazione senza fini di lucro, fondata da Marco Biagi nel 2000, per promuovere, in un'ottica internazionale e comparata, studi e ricerche nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro. Il nostro obiettivo è promuovere un modo nuovo di "fare Università", costruendo stabili relazioni e avviando interscambi tra sedi dell'alta formazione, mondo associativo, istituzioni e imprese.

*Si ringraziano i ricercatori e i dottorandi Adapt  
per la partecipazione alla realizzazione dei modelli di contratto*