

ASPAL: Tassi di assenza/presenza del III trimestre 2022 per Direzione/Servizio e tipologia riclassificata

Direzione /Servizio	Tasso di assenza per Ferie	Tasso di assenza per Malattia	Tasso di assenza per Altre assenze	Totale tasso di assenza	Tasso di presenza
Direzione Generale	20,9%	4,7%	3,1%	28,6%	71,4%
Servizio Bilancio e Rendicontazione	27,1%	0,2%	3,0%	30,3%	69,7%
Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	20,9%	3,5%	6,1%	30,4%	69,6%
Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione	21,1%	3,6%	6,0%	30,6%	69,4%
Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	24,6%	3,4%	3,4%	31,4%	68,6%
Servizio Risorse Umane e Formazione	21,8%	2,7%	2,6%	27,1%	72,9%
Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro formazione e manutenzione beni	24,8%	0,8%	1,1%	26,7%	73,3%
Servizio Sistema informativo affari legali anticorruzione e controlli	27,0%	3,3%	4,3%	34,6%	65,4%
Complessivo Ente - ASPAL	21,7%	3,3%	5,3%	30,3%	69,7%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica: per "assenza" si intende l'assenza del lavoratore che comporta l'astensione dal lavoro per l'intera giornata lavorativa. Tra le Ferie sono inclusi i giorni di festività soppresse e nella Malattia è inclusa quella per Covid. L'indicatore è stato costruito mettendo al denominatore i giorni lavorativi effettivi di ciascun lavoratore considerando la diversa sede operativa.

Il Servizio attribuito al dipendente non cambia durante il trimestre ed è corrispondente a quello rilevato alla prima assenza utile del trimestre.