

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

PATTO DI ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRESELEZIONE L. 68/99

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) con sede in Cagliari, via Is Mirrionis n. 195, C.F. 92028890926, nella persona del Direttore del Servizio Dott. Marcello Cadeddu, per il tramite del CPI di _____

e

L'azienda: _____

Sede legale: _____

Sede locale di inserimento _____

Classe Ampiezza per n. dipendenti:

<15 ☐ 15-35 ☐ 36-50 ☐ 51-249 ☐ 250 o più ☐

Telefono: _____ Fax: _____ E-mail: _____

Partita Iva o Codice fiscale: _____

Settore dell'attività: _____

Rappresentata dal Sig. _____ in qualità di Rappresentante Legale

STIPULANO

Il presente Patto per l'erogazione del Servizio di Preselezione ex lege 68/99

Il Rappresentante dell'Azienda si impegna a:

- fornire all'ASPAL tutti gli elementi utili per definire il profilo professionale richiesto;
- comunicare in modo tempestivo eventuali variazioni inerenti la richiesta di personale presentata;
- convocare, tempestivamente, i candidati segnalati dal Servizio per un colloquio di selezione;
- utilizzare le informazioni fornite dal Servizio esclusivamente ai fini della selezione e dell'eventuale inserimento lavorativo e a non inviarle a terzi;
- garantire il rispetto delle norme sulla Privacy nella consapevolezza che si stanno trattando dati super sensibili che in nessun modo devono essere divulgati;
- assicurare la coerenza tra il profilo professionale indicato nell'allegata "Scheda Requisiti e descrizione delle mansioni" e quello che sarà proposto al candidato selezionato;
- comunicare all'ASPAL l'esito della selezione entro 30 gg. dalla data di comunicazione dei nominativi compilando l'apposito modello "esito selezione";
- richiedere il nulla osta per l'assunzione nel caso in cui la selezione abbia esito positivo;

L'ASPAL si impegna a:

- garantire il servizio a titolo completamente gratuito;
- garantire l'impiego dei dati forniti dall'impresa ai soli fini dell'erogazione del Servizio richiesto;
- attivare la procedura di erogazione del Servizio entro 5 gg. dalla stipula del Patto mediante la predisposizione dell'avviso pubblico di preselezione;
- garantire la pubblicazione dell'avviso pubblico di preselezione per almeno 10 giorni di calendario;
- garantire la segnalazione di candidati i cui profili siano rispondenti ai requisiti indicati nella richiesta;
- garantire la comunicazione dei nominativi individuati entro 15 giorni dalla chiusura dell'avviso;
- garantire la correttezza del trattamento dei dati in ottemperanza alla normativa vigente in materia.

Il Dirigente del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione ASPAL
Dott. Marcello Cadeddu _____

Il Rappresentante legale dell'azienda _____

(Allegato: Scheda Requisiti e descrizione delle mansioni)



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

SCHEDA REQUISITI E DESCRIZIONE DELLE MANSIONI

Dati Impresa:

Ragione Sociale: _____

C.F. _____ P.Iva _____

Settore di attività: _____

CCNL applicato _____

Indirizzo sede legale: _____

tel: _____, fax: _____, e-mail: _____

PEC _____

Referente aziendale: _____

tel: _____, fax: _____, e-mail: _____

Eventuale consulente del lavoro incaricato: studio _____

tel: _____, fax: _____, e-mail: _____

REQUISITI RICHIESTI AL CANDIDATO

Iscrizione alle liste di cui alla L. 68/99 in qualità di:	n. posti vacanti	Qualifica ricercata
Disabile art. 1 L. 68/99		
Categoria protetta art. 18 L. 68/99		

Titolo di studio: _____ ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Qualifica professionale richiesta: _____ ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Corsi formazione richiesti: _____ ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Siete interessati a persone alla ricerca di primo impiego? Si ☐ No ☐

Esperienze lavorative ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Indicare le esperienze lavorative pregresse eventualmente richieste al candidato:

Eventuali competenze specifiche richieste ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Patente di guida di tipo _____

☐ Non necessaria ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

AUTOMUNITO ☐ SI ☐ No ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Patentini o abilitazioni professionali specifiche: _____



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Conoscenze informatiche ☐ SI ☐ No ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Se si specificare _____

Conoscenza lingue straniere ☐ SI ☐ No ☐ Preferibile ☐ Indispensabile

Se si specificare quale lingua e il livello di conoscenza richiesto: _____

CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO

C.C.N.L. applicato _____

Qualifica e livello di inquadramento _____

Descrizione del profilo desiderato

Elenco specifiche mansioni (cosa deve fare concretamente il candidato):

Indirizzo unità operativa in cui il personale richiesto verrà impiegato:

COMUNE _____ VIA _____

Azienda raggiungibile con mezzi pubblici? ☐ SI ☐ No

È richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte? ☐ SI ☐ No

Ulteriori condizioni retributive e benefit (es. ticket, mensa, rimborsi): _____

Presenza di barriere architettoniche che impediscono il raggiungimento o la mobilità in azienda:

ESTERNE ☐ SI ☐ No SE SI SPECIFICARE QUALI _____

INTERNE ☐ SI ☐ No SE SI SPECIFICARE QUALI _____

CAPACITÀ UTILI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	SI	NO	QUALCHE VOLTA	SPESSO
<i>La mansione richiede di mantenere posizione seduta?</i>				
<i>La mansione richiede di rimanere in piedi?</i>				
<i>La mansione richiede di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi?</i>				
<i>La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi?</i>				



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

La mansione richiede di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani? Indicare il peso medio e la frequenza di sollevamento				
L'ambiente di lavoro richiede di sopportare sbalzi termici?				
L'ambiente di lavoro richiede di sopportare polvere?				
La mansione prevede utilizzo di macchinari? Indicare quali				
La mansione prevede di lavorare in altezza? Specificare il tipo di attrezzature utilizzate (es. scale, ponteggi...ecc.)				
IL LAVORO SI SVOLGE	SI		NO	
In postazioni singole	SI		NO	
A piccoli gruppi	SI		NO	
A catena	SI		NO	
A isola	SI		NO	
ALTRE INFORMAZIONI				
Possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo	SI	NO	QUALCHE VOLTA	SPESSO

In quale ambiente è necessario lavorare?

- ☐ UFFICIO
- ☐ LABORATORIO
- ☐ MAGAZZINO
- ☐ CANTIERE ESTERNO
- ☐ AMBIENTE APERTO NON RISCALDATO



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

☐ IMPIANTO INDUSTRIALE

☐ ALTRO (Specificare

Tipologia contrattuale offerta:

☐ CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

☐ CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. ____ MESI

☐ CONTRATTO DI APPRENDISTATO

☐ CONTRATTO DI INSERIMENTO

☐ ALTRA TIPOLOGIA CONTRATTUALE (specificare):

Orario di lavoro proposto:

☐ Tempo Pieno MONTE ORE SETTIMANALE PREVISTO DAL CCNL APPLICATO: ore _____

DALLE ORE ____ ALLE ORE ____ E DALLE ORE ____ ALLE ORE ____

GIORNI DELLA SETTIMANA _____

☐ Tempo Parziale ORE SETTIMANALI _____

DALLE ORE ____ ALLE ORE ____ E DALLE ORE ____ ALLE ORE ____

GIORNI DELLA SETTIMANA _____

☐ Lavoro su più turni

☐ diurni

☐ festivi

☐ notturni

Utilizzo di macchinari/strumenti specifici: _____

Referente aziendale durante l'inserimento: _____

Nel rispetto della normativa vigente, le posizioni sono aperte a candidati di ambo i sessi.

Firma per l'azienda
Il Rappresentante legale

