

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

Rif. Avviso Pubblico approvato con Determinazione n° 11 ASPAL del 08.01.2020

Oggetto: attivazione servizio di preselezione per il reclutamento di n° 3 lavoratori iscritti ai sensi dell'art. 1 della L. 68/99, da assumere con contratto a tempo determinato 5 mesi, 30 ore settimanali, in qualità di Cameriere/a ai piani, presso l'azienda **Pegaso Soc. Coop.Sociale a r.l.**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n 574 del 10.05.2017, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sassari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di:

- N ° 3 unità disabili iscritte ai sensi dell'**art.1 della Legge 68/99**;
- per l'assunzione a tempo determinato 5 mesi, 30 ore settimanali, dalle 07:00 alle 13:00, turni diurni e festivi;
- in qualità di Cameriere/a ai piani, C.C.N.L. COOP-SOCIALI, da impiegare presso l'unità di Sassari, dell'azienda **PEGASO SOC. COOP. SOCIALE A R.L.**, operante nel settore Alberghiero;
- **esclusivamente a far data dal 17.01.2020 AL 27.01.2020**

Non verranno prese in considerazione le domande presentate prima o successivamente ai termini previsti dal presente avviso

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso i Centri per l'Impiego di Sassari, Porto Torres (sede decentrata) Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e Bono (sede decentrata).

Non verranno prese in considerazione le candidature presentate dai/le candidati/e iscritti/e in altri Centri per l'Impiego

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili, ai sensi del DPR 445/2000. L'ASPAL si riserva la facoltà di eseguire dei controlli diretti ad accertare la veridicità delle informazioni fornite.

- Iscrizione alle liste di cui all'art.1 della legge n. 68/99;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienze pregresse in hotel come cameriera/e ai piani per pulizia di camere o altre esperienze similari

Mansioni da svolgere:

- **Pulizia e servizio di riassetto camere d'hotel**

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

Presentazione delle candidature

La scheda di adesione (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere consegnata presso il Centro per l'Impiego di appartenenza **dal 17.01.2020 al 27.01.2020** allegando i seguenti documenti:

- Curriculum vitae debitamente sottoscritto con firma autografa;
- Copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego).
- Copia della "relazione conclusiva" ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al CPI). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta di visita medica di collocamento mirato inviata all'INPS;

La presentazione della scheda di adesione potrà avvenire esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

1. Personalmente, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità
2. Per mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Centro per l'Impiego di riferimento (Aspal – Cpi di Sassari, via Bottego – 07100 Sassari). Per la data farà fede il timbro postale di partenza.
3. tramite pec alla seguente casella di posta elettronica certificata:
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Nelle ipotesi di cui ai punti 2) e 3) dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande mediante fax, email o con modalità differenti da quelle sopra indicate.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature e inviare all'azienda il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo all'azienda la scelta dei candidati da assumere.

Il Direttore del Servizio

Dott. Marcello Cadeddu

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate

La responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa M.Nieddu

La dipendente incaricata: F.to Paola Troffa