

Servizio Risorse Umane e Formazione

Al Direttore Generale

Sede

ALLEGATO 5 – PARTE A

Oggetto: Bilancio di previsione pluriennale 2019-2021.

Variazione al Bilancio Finanziario Gestionale 2019-2021.

- Variazione compensativa di competenza e di cassa tra capitoli dello stesso macroaggregato, Missione e Programma, in applicazione dell'art. 51, c.4, del DLgs 118/2011.

PREMESSA

A seguito di una attenta verifica degli stanziamenti iscritti nei capitoli del Bilancio previsionale 2019-2021, relativi alle spese per “Rimborsi spese e trasferta” per il personale dell’Agenzia, è emersa la necessità di una variazione compensativa, tra capitoli dello stesso macroaggregato, Missione e Programma, al fine di poter predisporre i provvedimenti necessari.

Quanto sopra si rende necessario, in quanto il personale dell’ASPAL è coinvolto in numerose attività istituzionali che lo vede impegnato fuori dalle proprie sedi di lavoro.

Si propone pertanto la variazione compensativa di competenza e di cassa al bilancio pluriennale 2019-2021, come meglio rappresentato nella sezione B del presente allegato (“Allegato 5 – Parte B”).

Cagliari, 11.09.2019

*Il Direttore del servizio
Risorse Umane e Formazione
- Dott.ssa Silvia Cocco -
F.to digitalmente*

Il Coordinatore del Settore: Ilio Bogazzi

Servizio Bilancio e Rendicontazione

Si esprime parere favorevole alla proposta di variazione al Bilancio proposta dal Direttore del Servizio “Risorse Umane e Formazione”.

*Il Direttore del Servizio
Bilancio e Rendicontazione
- Dott. Gianluca Calabrò -
F.to digitalmente*

Cagliari, 11.09.2019

*Il Coordinatore Settore Contabilità integrata e Bilancio: Valeria Mura
I funzionari incaricati: Carla Luridiana - Salvatore Maxia*