COMUNE DI PORTOSCUSO

All'ASPAL Centro per l'Impiego di Carbonia
Via Dalmazia
CAP 09013 Carbonia
Pec agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it
mail: aspal.cpicarbonia@regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1. Rettifica nota Comune di Portoscuso prot. n. 16181 del 01/12/2020

Vista la nota del Comune di Portoscuso, prot.n. 0016181 del 01/12/2020 con la quale si chiedeva l'avviamento a selezione per i seguenti cantieri:

- Cantiere 1.1.a) per la quale si prevede l'assunzione delle seguenti figure:
  - n.3 Operatori alla motosega;
  - n. 1 Operaio comune addetto alla manutenzione del verde - Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
- Cantiere 6.1.g) per quale si prevede l'assunzione delle seguenti figure:
  - n. 3 Impiegati Tecnici;

Rilevato che, dopo aver conferito con il CPI per le vie brevi, è emersa che la chiamata di avviamento a selezione del personale rivolta a n. 4 operatori alla motosega per il cantiere lavoras, identificato con codice 1.1.a. possa non essere interamente soddisfatta. Infatti, anche a causa del contestuale avviamento a selezione per il cantiere "Interventi aumento del Patrimonio boschivo aree interessate da forme gravi di deindustrializzazione, non risulterebbero presenti figure professionali in misura sufficiente per tale qualifica immediatamente disponibili al lavoro.

Pertanto, a parziale modifica della Ns nota prot.n. 0016181 del 01/12/2020, con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 456 del 17/02/2020, si chiede l'avviamento a selezione per i seguenti cantieri:

- Cantiere 1.1.a) per la quale si prevede l'assunzione delle seguenti figure:
  - n.3 Operatori alla motosega;
  - n. 1 Operaio comune addetto alla manutenzione del verde - Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde
- Cantiere 6.1.g) per quale si prevede l'assunzione delle seguenti figure:
  - n. 3 Impiegati Tecnici;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL

del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri *ex* **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.
Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Cantiere 1.1.a)

Numero lavoratori richiesti	*3*
Profilo professionale	*Operaio*
Qualifica	*Operatore alla motosega*
Eventuale Cod. Istat	*7.4.3.3.0.5*
Mansioni e attività previste	*Le figure previste svolgeranno le seguenti attività:* - *cimature, potature e deramificazione degli alberi.;* - *rimboschimento e riforestazione.;* - *cura e sistemazione delle aree verdi cittadine attraverso operazioni di tosatura e cura periodica del manto erboso dei prati, nonché delle aiuole, dei cespugli e delle siepi;* - *cura e manutenzione dell'arredo esistente nelle aree verdi, come panchine, tavoli e cestini per la raccolta dei rifiuti;* - *interventi di ordinaria manutenzione e pulizia sul patrimonio naturale comunale volti a garantirne la messa in sicurezza e le normali condizioni di usufruibilità.*
CCNL applicato	*CCNL sistemazione idraulico forestale – operai specializzati di IV livello*
Titolo di studio	*non previsto*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*Nessuna*
Tipologia contrattuale	*part-time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Territorio comunale di Portoscuso*
Durata contratto	*8 mesi*
Orario di lavoro	*25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*Esecuzione di interventi legati all'attività da svolgere: decespugliamento spazi verdi, utilizzo di attrezzi manuali e a motore per taglio di arbusti, movimentazione manuale del frascame. In particolare, si verificherà la capacità di utilizzo della motosega attraverso montaggio, manutenzione e rimontaggio motosega e decespugliatore con relativa pulizia e controllo catena.*
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	*La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità.* *La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Numero lavoratori richiesti	*1*
Profilo professionale	*Operaio*
Qualifica	*Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde*
Eventuale Cod. Istat	*8.3.1.2.0*
Mansioni e attività previste	*La figura svolgerà le seguenti attività:* • *pulizia e potatura dei rami morti o eccessivamente infestanti e ingombranti.;* • *rimboschimento e riforestazione;* • *pulizia dei rifiuti come cartacce, plastiche e altri tipi di materiale non naturale allo scopo di salvaguardare la salute e il benessere del patrimonio naturale comunale.* • *manutenzione ordinaria delle aree verdi.*
CCNL applicato	*CCNL sistemazione idraulico forestale – operai specializzati di IV livello*
Titolo di studio	*non previsto*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*non previsto*
Tipologia contrattuale	*part-time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Territorio comunale di Portoscuso*
Durata contratto	*8 mesi*
Orario di lavoro	*25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*Esecuzione di interventi legati all'attività da svolgere: decespugliamento spazi verdi, utilizzo di attrezzi manuali per taglio di arbusti, movimentazione manuale del frascame e altre operazioni di manutenzione ordinaria.*
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	*La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità.* *La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Cantiere 6.1.g)

Numero lavoratori richiesti	*3*
Profilo professionale	Impiegato
	Impiegato Tecnico
Eventuale Cod. Istat	*4.1.1.2.0.5*
Mansioni e attività previste	*Le figure previste affiancheranno l'ufficio tecnico con l'obiettivo di ottimizzare e migliorare il patrimonio comunale con particolare riferimento alla manutenzione delle aree verdi /forestali comunali, valorizzazione delle aree gravate da uso civico e da vincolo idrogeologico. Le figure si occuperanno inoltre di migliorare e perfezionare l'utilizzo degli strumenti web, sistemi informativi ambientali per il Comune.*
CCNL applicato	*CCNL sistemazione idraulico forestale – impiegati di IV livello*
Titolo di studio	*Diploma di Geometra, Perito Edile, Perito Agrario, Perito Agrotecnico*
Patenti/abilitazioni/idoneità	*non previste*
Tipologia contrattuale	*part-time*
Trattamento economico	*Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione*
Sede di Lavoro	*Territorio comunale di Portoscuso*
Durata contratto	*8 mesi*
Orario di lavoro	*20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi*
Contenuti della prova di idoneità	*Si verificheranno la conoscenza informatica nell'utilizzo di software per l'elaborazione*

	di testi e di fogli elettronici (Microsoft Word ed Excel); la padronanza nell'utilizzo della posta elettronica, di internet e degli hardware (pc – stampanti – scanner – fotocopiatori – ecc.). *Verrà inoltre verificata la conoscenza della normativa tecnica in materia paesaggistica, forestale, ambientale, urbanistica, topografia, lavori pubblici e patrimonio pubblico.*
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	*La convocazione per le prove di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di identità.* *La data e il luogo delle prove verrà comunicata agli interessati dal Comune con apposita nota.*
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate **a un solo componente per nucleo familiare** per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
1. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
2. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
3. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
    a. sono stati assunti;
    b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
4. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Gianfranco Mulas
347 7999001
g.mulas@comune.portoscuso.ci.it
comune.portoscuso@pec.comune.portoscuso.ci.it

IL SINDACO
DOTT. GIORGIO ALIMONDA