



Comune di Santa Maria Coghinas

Provincia di Sassari

P.zza A. Moro n. 2, C.A.P. 07030 C.F. 92009700904 P.IVA 01330610906 Tel. 079 58514 23/25

<http://www.comunesmcoghinas.it> - ufficiotecnico@comunesmcoghinas.it - protocollo@pec.comunesmcoghinas.it IBAN IT31G010158713000000010001

AREA TECNICA

Prot. n. 876

Santa Maria Coghinas, 17/02/2021

Comunicazione inviata solo via PEC

agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Spett.Le

ASPAL

Centro per l'Impiego di Castelsardo

Via Vespucci

07031 CASTELSARDO

OGGETTO: RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI LAVORATORI DA IMPIEGARE NEL CANTIERE DI NUOVA ATTIVAZIONE AI SENSI DELLA L.R. N. 1 DEL 11/01/2018, ART. 2 - PROGRAMMA INTEGRATO PLURIFONDO PER IL LAVORO "LAVORAS" - MISURA "CANTIERI NUOVA ATTIVAZIONE" - ANNUALITÀ 2019 - L.R. 48/2018, ART. 6, COMMI 22 E 23, E L.R. 20/2019, ART. 3, COMMA 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione - Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. prot n° 56071 del 11/12/2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr.1 OPERAIO SPECIALIZZATO SETTORE EDILIZIA
- nr.2 OPERAI COMUNI SETTORE EDILIZIA

per un totale complessivo di tre unità, che saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

affidamento esterno a:

X Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" - "Cantieri Nuova attivazione" - Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 10410/2021 del 17-02-2021
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

ID	
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	OPERAIO SPECIALIZZATO
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Manutenzione strade, marciapiedi, caditoie, pozzetti, manufatti in cls o di qualsiasi tipo, taglio lastre di pavimentazione con attrezzature a motore, posa di segnaletica stradale e verticale e formazione di segnaletica orizzontale, posa di materiali bituminosi e/o resinosi, creazione di pozzetti, utilizzo del martello perforatore e di utensili come mola e trapano, tassellatore, utilizzo e preparazione di vernici stradali.</p> <p>Manutenzione di edifici comunali sede di scuole di ogni ordine e grado e di attività istituzionale dell'Ente, realizzazione tramezzi, tinteggiatura pareti, rifacimento pavimentazioni.</p>
CCNL applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Titolo di studio	
Patenti/abilitazioni/idoneità	NON RICHIESTE
Tipologia contrattuale	PART TIME
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	SANTA MARIA COGHINAS
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<p>1^a Prova - Colloquio.</p> <p>- Utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, sulle modalità operative di realizzazione degli interventi afferenti la mansione richiesta.</p> <p>2^a Prova pratica.</p> <p>- realizzazione di un tratto di pavimentazione stradale o di edificio civile di circa 0,5 mq.</p> <p>- Realizzazione di una porzione di intonaco a-civile.</p> <p>- Tinteggiatura di una porzione di parete</p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p>La prova di idoneità si svolgerà presso il Cantiere Comunale alla presenza del personale tecnico del Comune.</p> <p>I candidati saranno convocati attraverso comunicazione sul sito web istituzionale del Comune</p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	OPERAIO COMUNE
Qualifica	
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>Addetto al servizio diretto di operai specializzati o qualificati per compiere, come aiutante o sotto la guida degli operai cui è addetto nell'esecuzione dei lavori propri a questi ultimi, le lavorazioni complementari di cantiere, quali: la correzione di malte al piano di lavoro, il reimpasto degli eventuali residui delle stesse dopo il periodo di sosta; il servizio di approvvigionamento al piano, previa scelta, dei mattoni idonei per l'esecuzione delle lavorazioni a faccia vista o del pietrame specificamente idoneo per l'esecuzione della muratura nel corso della lavorazione; la scelta, la preparazione e il servizio di approvvigionamento al piano degli elementi costituenti solai di particolare conformazione; l'esecuzione di lavori murari semplici (sgrossatura preparatoria alla sigillatura dei pavimenti, dei rivestimenti, dei serramenti interni ed esterni e dei controtelai, la scelta dei pezzi di marmo di misura per pavimenti e scale,</p>

	<i>la preparazione di sottofondi grezzi, ecc.).</i>
CCNL applicato	COOPERATIVE SOCIALI
Titolo di studio	
Patenti/abilitazioni/idoneità	NON PREVISTE
Tipologia contrattuale	PART-TIME
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	SANTA MARIA COGHINAS
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	1 ^a Prova - Colloquio. - utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, sulle modalità operative di realizzazione degli interventi afferenti la mansione richiesta. 2 ^a Prova pratica (max 15 minuti). - riconoscimento dei principali attrezzi da lavoro, e materiali occorrenti per l'esecuzione di interventi edili e conoscenza del loro utilizzo, preparazione di impasti cementizi, correzione di malte, esecuzione di lavori murari semplici.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	La prova di idoneità si svolgerà presso il Cantiere Comunale alla presenza del personale tecnico del Comune. I candidati saranno convocati attraverso comunicazione sul sito web istituzionale del Comune
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati

verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Dott. Roberto Mameli
tel. 3925530638
PEC protocollo@pec.comunesmcoghinas.it

Santa Maria Coghinas 12/02/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

TECNICO

Dott. Roberto Mameli

(Firmato digitalmente)



AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 10410/2021 del 17-02-2021
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente