



ASPAL: Tassi di assenza/presenza del 2° trimestre 2023 per Direzione/Servizio e tipologia riclassificata

Direzione /Servizio	Tasso di assenza per Ferie	Tasso di assenza per Malattia	Tasso di assenza per Altre assenze	Totale tasso di assenza	Tasso di presenza
0-Direzione Generale	17,7%	0,3%	2,9%	20,9%	79,1%
1-Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro formazione e manutenzione beni	12,8%	0,8%	6,4%	19,9%	80,1%
2-Servizio Bilancio e Rendicontazione	11,1%	0,2%	3,3%	14,6%	85,4%
3-Servizio Risorse Umane e Formazione	13,4%	3,6%	4,0%	21,0%	79,0%
4-Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	17,7%	2,8%	5,7%	26,1%	73,9%
5-Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	12,5%	2,8%	2,9%	18,2%	81,8%
6-Servizio Sistema informativo affari legali anticorruzione e controlli	12,8%	0,8%	6,4%	19,9%	80,1%
7-Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione	16,2%	3,9%	3,7%	23,8%	76,2%
Totale	16,4%	2,8%	5,1%	24,4%	75,6%

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica: per "assenza" si intende l'assenza del lavoratore che comporti l'astensione dal lavoro per l'intera giornata lavorativa. Tra le Ferie sono inclusi i giorni di festività sopresse e nella Malattia è inclusa quella per Covid. L'indicatore è stato costruito mettendo al denominato i giorni lavorativi effettivi di ciascun lavoratore considerando la diversa sede operativa.

Il Servizio attribuito al dipendente non cambia durante il trimestre ed è corrispondente a quello rilevato alla prima assenza utile del trimestre.