

ASPAL: Tassi di assenza/presenza del 3° trimestre 2023 per Direzione/Servizio e tipologia riclassificata

Direzione /Servizio	Tasso di assenza per Ferie	Tasso di assenza per Malattia	Tasso di assenza per Altre assenze	Totale tasso di assenza	Tasso di presenza
0-Direzione Generale	23,4%	3,1%	1,9%	28,3%	71,7%
1-Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro formazione e manutenzione beni	23,6%	1,6%	6,1%	31,2%	68,8%
2-Servizio Bilancio e Rendicontazione	25,8%	0,0%	4,5%	30,3%	69,7%
3-Servizio Risorse Umane e Formazione	20,2%	1,1%	9,2%	30,5%	69,5%
4-Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e governance	22,1%	2,4%	6,7%	31,2%	68,8%
5-Servizio Progetti su base regionale e comunitaria	26,4%	2,0%	2,7%	31,2%	68,8%
6-Servizio Sistema informativo affari legali anticorruzione e controlli	23,6%	1,6%	6,1%	31,2%	68,8%
7-Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione	22,8%	5,6%	4,3%	32,7%	67,3%
<b>Totale</b>	<b>22,7%</b>	<b>2,5%</b>	<b>6,1%</b>	<b>31,3%</b>	<b>68,7%</b>

Fonte: Elaborazione Servizio Risorse Umane e Formazione su dati SIBAR

Nota Metodologica: per "assenza" si intende l'assenza del lavoratore che comporti l'astensione dal lavoro per l'intera giornata lavorativa. Tra le Ferie sono inclusi i giorni di festività soppresse e nella Malattia è inclusa quella per Covid. L'indicatore è stato costruito mettendo al denominato i giorni lavorativi effettivi di ciascun lavoratore considerando la diversa sede operativa.

Il Servizio attribuito al dipendente non cambia durante il trimestre ed è corrispondente a quello rilevato alla prima assenza utile del trimestre.