

L'Agenzia della Regione Autonoma della Sardegna per le Entrate ai fini dell'attuazione del

Progetto B15: DOMICILIAZIONE FISCALE DELLE IMPRESE

indice una Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n° 8 istruttori informatici Cat. C livello retributivo C1

Art. 1 Posti messi a concorso.

È bandita una selezione per titoli per l'assunzione a tempo determinato per sei mesi di N 8 Istruttori Informatici – Cat C - Livello retributivo C1 – del CCRL, che all'art. 63 lett. f) dispone che possono essere stipulati contratti individuali per l'assunzione a tempo determinato: *“per attività connesse allo svolgimento di specifici progetti o programmi, quando alle stesse non sia possibile far fronte con il personale in servizio, nel limite massimo di dodici mesi”*

Art. 2 Finalità.

L'Agenzia della Regione Autonoma della Sardegna per le Entrate, nell'ambito del Progetto B15, approvato con Determinazione del Direttore Generale n° 104 del 10.09.2008 e con Decreto dell'Assessore Regionale della programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio n° 205/7053 del 22.09.2008, consistente nella ricerca delle attività esercitate in Sardegna da soggetti che hanno dichiarato una sede legale fuori dalla regione, con la finalità di ricondurre a correttezza le competenze tributarie proprie della Regione e dei tributi compartecipati., indice il presente avviso finalizzato all'assunzione a tempo determinato per sei mesi di n° 8 istruttori informatici Cat. C livello retributivo C1 del CCRL, art. 63 lett. f).

Il progetto è finanziato dalla L.R. n° 3 del 05 marzo 2008 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione - ed in particolare dall'art. 7, comma 53, il quale dispone che *“è autorizzato, nell'anno 2008, lo stanziamento di euro 200.000,00 (Duecentomila/00) quale contributo all'Agenzia regionale delle entrate (ARASE) per la realizzazione di un progetto di domiciliazione delle imprese (UPB S01.04.002)”*;

Art. 3 Requisiti di ammissione.

Sono ammessi al concorso esclusivamente coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a. diploma di scuola media superiore con indirizzo informatico,
- b. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;

d. idoneità fisica all'impiego; l'Agenzia ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

I requisiti devono essere posseduti, sotto pena di esclusione, alla data del 20/02/2009, termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione. Non possono partecipare al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Art. 4 Presentazione della domanda – Termini e modalità.

La domanda, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato e sottoscritta, deve essere spedita entro il 20/02/2009 all'Agenzia della Regione Autonoma della Sardegna per le Entrate, Via XXIX Novembre, 23 - 09123 CAGLIARI.

La presentazione della domanda può avvenire esclusivamente tramite raccomandata con avviso di ricevimento, e spedita entro il 20/02/2009 al predetto indirizzo, indicando sulla busta la seguente dicitura: "SELEZIONE PROGETTO B15" La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante

Non saranno prese in considerazione, in nessun caso, le domande spedite oltre il suddetto termine e le domande non sottoscritte e/o non complete di tutte le indicazioni necessarie e/o non corredate dalla documentazione richiesta dal presente avviso, che pertanto verranno automaticamente escluse.

I candidati devono dichiarare espressamente, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e il nome (le candidate coniugate dovranno indicare solo il cognome da nubile), la data e il luogo di nascita;
- b) il domicilio o il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale, e l'eventuale recapito telefonico;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
- e) l'esatta denominazione del titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto o Scuola che lo ha rilasciato, dell'anno scolastico di conseguimento e della votazione riportata;
- f) le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti penali eventualmente pendenti; la dichiarazione va resa anche se negativa;
- g) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego o licenziato da una pubblica amministrazione per motivi disciplinari;

- h) gli eventuali titoli di preferenza posseduti da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito; in caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio;
- i) l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Agenzia di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;
- l) la conoscenza della lingua straniera scelta fra: inglese, francese, tedesco e spagnolo.

Art. 5 Modalità di presentazione dei titoli

I candidati dovranno allegare alla domanda idonea documentazione, in originale o in copia autentica nei modi di legge, atta a comprovare i titoli e l'esperienza professionale posseduta.

In alternativa alla trasmissione degli atti in originale i candidati potranno sottoscrivere apposita dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 e/o 47 del D.P.R. n. 445/2000, attestante i titoli posseduti utilizzando l'allegato B

La dichiarazione deve essere sottoscritta dall'interessato e corredata da una fotocopia del documento di identità del sottoscrittore. Nel caso di pubblicazioni su riviste specializzate, deve essere presentata copia delle stesse. In caso di dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

I titoli prodotti in fotocopia semplice non corredata dalla dichiarazione sostitutiva con la quale se ne attesti la conformità all'originale non saranno presi in considerazione. Non saranno valutabili, inoltre, le pubblicazioni e i lavori ove non sia indicato il contributo specifico del candidato

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo o del recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non si tiene conto delle domande non firmate e di quelle spedite oltre il 20/02/2009.

Art. 6 Valutazione dei titoli.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione dei titoli presentati dai concorrenti così suddivisi:

- . punti 12 per i titoli di studio
- . punti 20 per i titoli di servizio
- . punti 8 per i titoli vari

Per quanto riguarda i titoli valutabili e i punteggi attribuibili, si rimanda a quanto di seguito riportato:

TITOLI DI STUDIO

PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO ATTRIBUIBILE PUNTI 12

Diploma di scuola media superiore richiesto dal bando fino ad un massimo di punti 10 da attribuirsi in misura proporzionale fra il minimo, che non viene valutato, ed il massimo della votazione ottenuta prevista per il titolo stesso.

Titolo, con indirizzo informatico, superiore a quello richiesto dal bando fino ad un massimo di punti 2 da attribuire 1 punto per titolo

TITOLI DI SERVIZIO

PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO ATTRIBUIBILE PUNTI 20

- Servizio prestato presso Amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati, in materie attinenti le mansioni previste per il posto messo a selezione, - per semestre punti 1

TITOLI VARI

PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO ATTRIBUIBILE PUNTI 8

- Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti le mansioni previste per il posto messo a selezione, non valutabili nella categoria riservata ai titoli di studio, fino ad un massimo di 4 attestati;

Punteggio massimo per ogni attestato: 1.50

- Pubblicazione a stampa (a disposizione della commissione), fino ad un massimo di 2 pubblicazioni, attinenti le mansioni di cui al posto messo a selezione;

Punteggio massimo per ogni pubblicazione: 1

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del 20/02/2009.

Art. 7 Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice è costituita da 3 componenti, esperti nelle materie d'esame, di cui uno con funzioni di presidente, escluse le categorie di soggetti indicate dall'art. 55 della L.R. n. 31/1998. Almeno un terzo dei componenti, salvo motivata impossibilità, è riservato ad uno dei due sessi.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Agenzia della categoria D. La Commissione ed il segretario sono nominati dal Direttore generale.

Art. 8 Formazione della graduatoria.

La graduatoria é formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

L'Agenzia, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto delle preferenze elencate nella tabella A allegata al presente bando, approva la graduatoria definitiva e dichiara i vincitori del concorso.

Il provvedimento è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione e nel sito web dell'Agenzia e della Regione; la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

Sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, nel limite dei posti conferibili, i candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'Agenzia si riserva di utilizzare la graduatoria degli idonei per eventuali integrazioni dovute a rinunce o dimissioni. In questi casi l'assunzione può essere anche per un periodo inferiore ai sei mesi.

Art. 9 Costituzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro (assunzione a tempo determinato per sei mesi) con i vincitori del concorso sarà costituito anteriormente all'immissione in servizio, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal contratto collettivo regionale di lavoro per il personale di ruolo della Categoria corrispondente.

Il contratto collettivo di lavoro sarà quello applicato nel periodo di assunzione.

I vincitori, per la costituzione del rapporto di lavoro, dovranno presentare o far pervenire il certificato medico rilasciato dalla competente struttura sanitaria pubblica dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego.

L'Agenzia ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso; il rapporto di lavoro si intende risolto per coloro che non siano riconosciuti idonei, non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita.

Art. 10 Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Agenzia, per le finalità di gestione del concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figurano il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari, tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Agenzia.

Art. 11 Accesso agli atti.

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla pubblicazione della graduatoria definitiva nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Art. 12 Norme di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

La presente Determinazione con l'allegato bando è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Il Direttore Generale
(Gianluigi Giuliano)

TABELLA A

Hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato:
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato:
- 13) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- 21) coloro che sono stati impiegati in lavori socialmente utili per almeno 12 mesi entro la data del 31 dicembre 1997, ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 1 dicembre 1997 n° 468

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;