REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

00.10.01.00 - Direzione Generale del Lavoro
00.10.01.03 - Servizio Attuazione Delle Politiche Per I Cittadini

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

Oggetto: **Autorizzazione variazione progettuale. Avviso pubblico "Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3". Linea 3 – tipologia A. Operazione "SLIDE – SVILUPPARE IL LAVORO E L'IDENTITA'" - DCT 20163ARO199 – CUP E42B16000060009 - CLP 10010331044GT160013 - BENEFICIARIO IRFOA (CAPOFILA RTS).**

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3- pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n. 845;(GU n.362 del 30-12-1978)

VISTA la L.R. 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n. 27;

VISTO il D.P.G.R. 13.11.1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;

VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

VISTO il Decreto Assessoriale n. 3217/DecA/9 del 09.08.2018 dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1/1077 del 6 marzo 2020 con il quale è stata disposta la riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e sono stati ridefiniti i Servizi della medesima Direzione Generale;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 1725/21 del 27.4.2020, con il quale al dott. Sandro Ortu (matr.870036) sono conferite le funzioni di Direttore ad Interim del Servizio attuazione delle politiche per i cittadini presso la Direzione Generale dell' Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTA la Determinazione della Direzione Generale dei Servizi Finanziari n. 15700/567 del 15.05.2020, con la quale sono stati istituiti i nuovi CDR a seguito della riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

VISTA la Determinazione n. 18237/1542 del 25.05.2020, con la quale la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha disposto l'assegnazione del personale ai Servizi e all' Ufficio del Direttore Generale del Lavoro;

VISTO il Decreto assessoriale n.p. 2836/57 del 01.07. 2020, con il quale sono state conferite al dirigente Roberto Doneddu (matr.003902) le funzioni di direttore generale della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con effetto dal 1° luglio 2020 e per la durata di anni tre;

VISTA la nota della Direzione Generale prot.n. 9514 del 07/03/2019, trasmessa ai Direttori di Servizio dell'Assessorato del Lavoro, avente ad oggetto "Direttiva in materia di astensione e Conflitti di Interesse" che richiama l'attenzione su quanto disposto a pag. 5 dalla "Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi. Attuazione misure di prevenzione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2020" nel punto in cui dispone quale ulteriore misura preventiva l'inserimento in premessa delle determinazioni dirigenziali, della dichiarazione di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

DICHIARA di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241 /90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4, recante: "Legge di stabilità 2021" pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS n. 12 del 25.02.2021;

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

VISTA la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5, recante: "Bilancio di previsione triennale 2021-2023" pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della RAS n. 12 del 25.02.2021;

VISTA il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42, coordinato con il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06/2015 n. 78;

VISTA L.R. 20/10/2016, n. 24, concernente "Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi", pubblicata nel B.U. Sardegna 27 ottobre 2016, n. 49, che all'art. 10 sancisce il Principio della priorità digitale (Digital first);

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella G.U.U.E. 20 dicembre 2013, n. L 347;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

VISTO il Programma Operativo Regionale Sardegna 2014/2020 cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo (POR FSE) nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" approvato con Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17.12.2014 dalla Commissione Europea, elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013;

VISTI i "Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE" approvati dal Comitato di Sorveglianza il 9 giugno 2015 disponibili on line all' indirizzo:http://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1384&s=280416&v=2&c=13076 e successivamente modificati dal Comitato di Sorveglianza del 26 maggio 2016;

VISTA la D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014 2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 47/14 del 29 settembre 2015, concernente *"Prima programmazione del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria"*;

VISTA la D.G.R. n. 33/9 del 30.06.2015 di "*Istituzione del Repertorio dei Profili di Qualificazione e del Sistema regionale per l'individuazione, validazione e certificazione delle competenze, allegati A e B*";

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Formazione n. 4501 del 2.11.2015 di *"Approvazione procedura operativa di manutenzione del Repertorio dei profili di Qualificazione (R.R.P.Q.)"*

VISTA

la Strategia di Specializzazione Intelligente della Sardegna, disponibile all' indirizzo http://www.sardegnaprogrammazione.it/documenti /35_84_20151002122425.pdf;

VISTO il parere preliminare di conformità, acquisito al prot. 54229 del 4 dicembre 2015, dell'AdG del POR FSE 2014/2020 sull'Informativa preliminare relativa al finanziamento dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del Green & Blue Economy e sulla disponibilità delle risorse pari a € 33.710.103,36 a valere sul POR FSE 2014/2020;

VISTO l'Avviso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy", relativo all'attivazione della Linea 3, nell'ambito dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del Green & Blue Economy e gli allegati approvati con Determinazione n. 27643/3219 del 30.08.2016 dl Direttore del Servizio Formazione e ss. mm.ii.

VISTA la Determinazione n. 19268/1739 del 25.05.2017 "Approvazione dei lavori della commissione di selezione delle proposte progettuali presentate a valere sulla linea 3 tipologia A";

VISTA la Determinazione n. 25358/2503 del 07.07.2017 - Linea 3 – "Approvazione schema tipo di Convenzione" da utilizzare per la stipula degli atti di concessione in conformità alle disposizioni dell'art. 16 dell'Avviso;

VISTA la Convenzione prot. 49786/CONV/480 del 27.12.2017 stipulata tra il RdA e il Beneficiario IRFOA (Capofila RTS), relativamente alla proposta progettuale

"SLIDE – Sviluppare il Lavoro e l'IDEntità" identificato con codice DCT 20163ARO199 e il relativo Addendum prot. n. 3838/Conv/16 del 30.01.2019;

VISTA la Determinazione n. 38353/3044 del 28.09.2020, con la quale è stata autorizzata la modifica del progetto esecutivo approvato;

VISTI il DPCM 8 marzo 2020, l'ordinanza n.4 del Presidente della Regione dell'8 marzo 2020 il DPCM del 9 marzo 2020, l'ordinanza n.5 del Presidente della Regione del 9 marzo 2020, il DPCM 11 marzo 2020, il DPCM 22 marzo 2020, e l'ordinanza n. 11 del Presidente della Regione del 24 marzo 2020; il DPCM 10 aprile 2020; il DPCM 12 Maggio 2020; il DPCM 7 Agosto 2020; il DPCM 7 Settembre 2020; il DPCM 13 Ottobre 2020; il DPCM 25 Ottobre 2020,il DPCM 3 Novembre 2020; il DPCM 3 Dicembre 2020, il DPCM 14.01.2021, DPCM 2 Marzo 2021 e le ulteriori disposizioni emanate a livello nazionale e regionale in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

VISTA la Determinazione n. 11858/806 del 26/03/2020 recante "Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Disposizioni urgenti per le operazioni finanziate dal programma operativo regionale FSE Sardegna di cui alla Decisione Comunitaria numero C(2018) 6273 del 21/09/2018;

VISTA la Determinazione n. 21655/1805 del 22/06/2020 recante "Presa d'atto delle modifiche disposte dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11.06.2020 e dall'Ordinanza del Presidente della Regione Sardegna n. 27 del 02.06.2020 in materia di formazione professionale. Aggiornamento della Determinazione prot. n. 11858/806 del 26.03.2020";

VISTE

le note Prot. n. 383 del 11.12.2020, Prot. n. 412 del 23.12.2020, Prot. n. 31 del 19.01.2021, pervenute via PEC ed acquisite al Sistema di Base dell' Amministrazione Regionale (SIBAR), rispettivamente, in data 14.12.2020 con il prot. n. 56369, in data 24.12.2020 con il prot. n. 59314, in data 19.01.2021 con il Prot. n. 2552, e, infine la nota Prot. n. 197 del 24.03.2021, ad integrazione delle precedenti, trasmessa a mezzo PEC in data 24.03.20021 ed acquisita al SIBAR in data 24.03.2021, con il Prot. n. 0040462, con le quali il Beneficiario IRFOA (Capofila RTS), in riferimento all'operazione "SLIDE" chiede, relativamente all' avvio dei percorsi formativi *"Bioedilizia e lavorazione della terra cruda", "'Implementazione Iot nei sistemi agricoli e zootecnici*" e *"Assistenza al cliente e valorizzazione del territorio nelle attività di sala e bar"* la deroga al rispetto della percentuale di presenza femminile del 60% previsto dall'Avviso pubblico quale valore obiettivo dell'indicatore di realizzazione e riportata nel progetto esecutivo approvato. Nello specifico, si evidenzia la peculiarità dei percorsi formativi previsti, che ha acquisito un numero di iscrizioni femminili pari al 58%, con n. 45 iscrizioni totali di partecipanti donne, distribuite sui cinque percorsi del progetto, a fronte di un totale di n. 90 destinatari iscritti, di cui almeno 54 donne;

RITENUTO che l'Avviso pubblico rinvia ad altre disposizioni (generali) della normativa vigente, del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) del POR FSE 2014-2020 del Manuale del RdA, del Vademecum per l'Operatore, versione 4.0 e ss.mm. ii., in caso di "Variazioni dell'intervento in corso d'opera". Pertanto, in particolare il Vademecum 4.0, nel punto 2.1.7 prevede che "sono soggette ad autorizzazione tutte le variazioni relative al contenuto e all'articolazione dell'intervento. La struttura del progetto (articolazione in fasi, moduli ed unità capitalizzabili) può subire solo delle revisioni parziali adeguatamente motivate […]";

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

VISTE le motivazioni della suddetta richiesta relativamente al percorso *"Bioedilizia e lavorazione della terra cruda"*: "[…] *" l'Area di attività oggetto del percorso risulta legata al settore dell'Agricoltura, che, come noto, è caratterizzato dalla presenza predominante di lavoratori uomini" "Si sottolinea che lo scrivente RST ha tentato di raggiungere il numero degli iscritti necessari per l'avvio del percorso da ben oltre un anno e che solo da ultimo, a seguito di una sostenuta campagna di promozione pubblicitaria, si è finalmente riusciti a completare il gruppo classe"*. Pertanto, il beneficiario chiede di poter avviare il suddetto percorso con n. 2 partecipanti femminili a fronte delle 12 previste nel progetto esecutivo approvato.

VISTE le motivazioni relativamente al percorso *"Implementazione Iot nei sistemi agricoli e zootecnici"* sulla difficoltà di reperimento di candidati di sesso femminile *"[…] " da ascriversi, chiaramente, alla tipologia del settore di riferimento, ossia l'edilizia, caratterizzato, per ovvie ragioni, dalla presenza predominante di lavoratori uomini. Si aggiungano le più volte citate difficoltà che lo scrivente RST ha incontrato dall'origine, per il Progetto in oggetto, nel reperimento degli allievi, difficoltà ulteriormente acutizzate dalle condizioni determinate dall'attuale emergenza sanitaria"*. Conseguentemente, il beneficiario chiede di poter avviare il suddetto percorso con n. 4 partecipanti femminili a fronte delle 9 previste nel progetto esecutivo approvato.

VISTE le ulteriori motivazioni *"Si consideri, inoltre, che, tra gli ammessi al corso, ci sono persone iscritte da più di un anno che chiedono di iniziare le attività formative. Riteniamo pertanto opportuno cogliere l'occasione di poter avviare il percorso con gli attuali destinatari, evitando di protrarre ulteriormente le tempistiche con ulteriori proroghe delle attività di selezione, che ci farebbero altresì correre il rischio di perdere gli attuali iscritti)[…]"*;

TENUTO CONTO che il numero di domande di iscrizione regolarmente pervenute al Beneficiario rispetta il numero minimo di destinatari partecipanti di componente femminile definiti nei target di progetto determinati sulla base del set di indicatori del POR. In particolare, a fronte del finanziamento erogato pari ad € 284.325, il numero minimo di partecipanti di genere femminile selezionato per singola operazione ammonta a n. 28 unità. Pertanto, con riferimento al numero complessivo dei partecipanti donne al percorso, il dato risulta solo parzialmente difforme rispetto al numero di partecipanti previsto nel progetto esecutivo approvato. Infatti, nello specifico, si evidenzia che, tenuto anche conto che relativamente al corso " Assistenza al cliente e valorizzazione del territorio nelle attività di sala e bar'" è stato raggiunto il numero di adesioni necessario a dar luogo all'avvio dell'attività formativa e che, pertanto, la procedura di selezione è stata chiusa e valutata positivamente sul portale SIL Sardegna in data 23/03/2021, l'operazione ha acquisito finora su un numero di 78 partecipanti selezionati un numero di 45 iscrizioni complessive di partecipanti donne, distribuite sui cinque percorsi del progetto, pari al 58% delle partecipanti donne su complessive 78 unità selezionate;

CONSIDERATO che la percentuale del 60 % indicato in Avviso costituisce un valore obiettivo che svolge la funzione di verificare l'indicatore di realizzazione e non l'eventuale ammissibilità dell'intervento finanziato;

RITENUTO opportuno, valutate le motivazioni esposte, relativamente ai percorsi *"'Implementazione Iot nei sistemi agricoli e zootecnici", "Bioedilizia e lavorazione della terra cruda"* e *"Assistenza al cliente e valorizzazione del territorio nelle*

attività di sala e bar" dell'Operazione *"SLIDE – Sviluppare il Lavoro e l'IDEntità"* autorizzare l'avvio degli stessi con un numero di 16 destinatari selezionati di genere femminile, a fronte di n. 33 unità indicate nel progetto esecutivo approvato.

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART.1 Per le motivazioni indicate in premessa, con riferimento al DCT 20163ARO199 – CUP E42B16000060009 - CLP 10010331044GT160013 - BENEFICIARIO IRFOA (CAPOFILA RTS) Operazione *"SLIDE – Sviluppare il Lavoro e l'IDEntità"*, finanziato a valere sull'Avviso pubblico "Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3", tipologia L. 3A, in conformità con le citate note in premessa e a parziale difformità con quanto previsto nel progetto esecutivo approvato, si autorizza l'avvio dei percorsi formativi *"'Implementazione lot nei sistemi agricoli e zootecnici", "Bioedilizia e lavorazione della terra cruda"* e *" Assistenza al cliente e valorizzazione del territorio nelle attività di sala e bar'"* con un numero di 16 destinatari selezionati di genere femminile, a fronte di n. 33 unità indicate nella proposta progettuale.

ART.2 La presente Determinazione:
è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;

- è trasmessa al Direttore Generale;

- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART.3 L'estratto della presente Determinazione è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della RegioneAutonoma della Sardegna (B.U.R.A.S), consultabile in versione digitale all'indirizzo URL: http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml; la versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, nella sezione atti.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale[1] entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro); il ricorso gerarchico è, infatti, il ricorso indirizzato all'organo gerarchicamente superiore all'organo che ha emanato l'atto impugnato e deve essere promosso, a pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)[2], ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto e ad almeno uno dei controinteressati risultanti dal provvedimento impugnato.

Il Direttore del Servizio

Determinazione n.1641 protocollo n. 42857 del 06/04/2021

Dott. Sandro Ortu

(Firmato Digitalmente3)

1 ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.

2 Codice del Processo Amministrativo – CPA D.Lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D. Lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218

3 Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. n. 71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"

Firmato digitalmente da

SANDRO
ORTU
06/04/2021 14:59