



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E
SEGURANTZIA SOTZIALE**
**ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA
SOCIALE**

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Attuazione Delle Politiche Per I Cittadini

Oggetto: **Autorizzazione variazione progettuale: approvazione progetto alternativo alla fase della Mobilità transnazionale prevista per il percorso di creazione d'impresa "Dall'Idea al Business Model". Avviso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy" – L. 1 A2. DCT2016A2RO10 - CUP E85B16000010009 - CLP 001031851GR160019 – Operazione "S.T.A.R.T. Sardegna Sostenibile" Beneficiario UNIFORM SERVIZI (capofila RTS).**

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L.Cost. 26/02/1948, n. 3) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n. 845 (GU n. 362 del 30-12-1978);

VISTA la L.R. 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n. 27;

VISTO il D.P.G.R. 13.11.1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;

VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 3217/DecA/9 del 09/08/2018 dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1/1077 del 6 marzo 2020 con il quale è stata disposta la riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e sono stati ridefiniti i Servizi della medesima Direzione Generale;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 1725/21 del 27.4.2020, con il quale al dott. Sandro Ortu (matr.870036) sono conferite le funzioni di Direttore ad Interim del Servizio attuazione delle politiche per i cittadini presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTA la Determinazione della Direzione Generale dei Servizi Finanziari n. 15700/567 del 15.05.2020, con la quale sono stati istituiti i nuovi CDR a seguito della riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTA la Determinazione n. 18237/1542 del 25.05.2020, con la quale la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha disposto l'assegnazione del personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore Generale del Lavoro;

VISTA la nota della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale prot. n. 19356 del 03.06.2020, di assunzione delle funzioni di Direttore ad Interim del Servizio attuazione delle politiche per i cittadini da parte del dott. Sandro Ortu, a far data dal 03.06.2020;

VISTO il Decreto assessoriale n.p. 2836/57 del 01.07. 2020, con il quale sono state conferite al dirigente Roberto Doneddu (matr.003902) le funzioni di direttore generale della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con effetto dal 1° luglio 2020 e per la durata di anni tre;

VISTA la nota della Direzione Generale prot.n. 9514 del 07/03/2019, trasmessa ai Direttori di Servizio dell'Assessorato del Lavoro, avente ad oggetto "Direttiva in materia di astensione e Conflitti di Interesse" che richiama l'attenzione su quanto disposto a



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

pag. 5 dalla “Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi. Attuazione misure di prevenzione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2020” nel punto in cui dispone quale ulteriore misura preventiva l’ inserimento in premessa delle determinazioni dirigenziali, della dichiarazione di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell’art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

- DICHIARA** di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell’art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;
- VISTA** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 4, recante: “Legge di stabilità 2021” pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS n. 12 del 25.02.2021;
- VISTA** la Legge Regionale 25 febbraio 2021, n. 5, recante: “Bilancio di previsione triennale 2021-2023” pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale della RAS n. 12 del 25.02.2021;
- VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42, coordinato con il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06 /2015 n. 78;
- VISTA** L.R. 20/10/2016, n. 24, concernente “Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi”, pubblicata nel B.U. Sardegna 27 ottobre 2016, n. 49, che all’art. 10 sancisce il Principio della priorità digitale (Digital first);
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella G.U.U.E. 20 dicembre 2013, n. L 347;
- VISTO** il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

- VISTO** il Parere di conformità, acquisito al prot. n. 11248 del 14 aprile 2016, dell'Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2014/2020, relativo all'Avviso;
- VISTO** l'Avviso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue economy", relativo all'attivazione della Linea 1, nell'ambito dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del green & blue economy e gli allegati approvati con Determinazione n. 11377/764 del 14.04.2016 di Direttore del Servizio Formazione e ss. mm.ii.;
- VISTO** il parere di conformità, acquisito al prot. n. 28092 del 05.09.2016, dell'Autorità di Gestione del POR FSE Sardegna 2014/2020, relativo all'Avviso ulteriormente modificato;
- VISTA** la Determinazione del RdA prot. n. 28277/3341 del 06.09.2016 di approvazione dell'Avviso ulteriormente modificato;
- VISTA** la Determinazione del RdA prot. n. 41900/5527 del 16.12.2016 con la quale sono stati approvati i lavori delle Commissioni di selezione delle proposte progettuali presentate a valere sulla Linea 1 - A2 dell'Avviso;
- VISTA** la Convenzione prot. 41444/CONV/264 del 25.09.2018 stipulata con il Beneficiario UNIFORM SERVIZI, capofila RTS, relativamente al DCT2016A2RO10 CUP E85B16000010009 – CLP 1001031851GR160019 - Operazione "S.T.A.R.T. Sardegna Sostenibile", a valere sull'Avviso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue economy" - Linea 1 - A2 e il relativo Addendum prot. n.49215/CONV/327 del 04.12.2019;
- VISTE** le delibere del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, 29 luglio 2020 e 7 ottobre 2020, con le quali è stato dichiarato e prorogato fino al 31 gennaio 2021 lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- VISTA** la dichiarazione dell'Organizzazione mondiale della sanità dell'11 marzo 2020 con la quale l'epidemia da COVID-19 è stata valutata come "pandemia" in considerazione dei livelli di diffusività e gravità raggiunti a livello globale;
- VISTA**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

la Determinazione n. 11858/806 del 26.03.2020 del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e sicurezza sociale avente ad oggetto “Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Disposizioni urgenti per le operazioni finanziate dal Programma Operativo Regionale FSE Sardegna di cui alla Decisione Comunitaria numero C(2018) 6273 del 21/09/2018”;

VISTA

la Determinazione n. 21655/1805 del 22/06/2020 recante “Presa d'atto delle modifiche disposte dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11.06.2020 e dall'Ordinanza del Presidente della Regione Sardegna n. 27 del 02.06.2020 in materia di formazione professionale. Aggiornamento della Determinazione prot. n. 11858/806 del 26.03.2020”;

VISTA

la Determinazione n. 48078/3900 del 09/11/2020 con la quale, vista l'emergenza sanitaria da COVID-19 attualmente in corso, è stata modificata la parte relativa allo svolgimento obbligatorio della fase della Mobilità transnazionale dell'ambito dell' Avviso pubblico “Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & blue economy” – L. 1;

VISTA

la nota prot. n. 345/2021/MS/OF del 12.05.2021, pervenuta via Pec e acquisita al Sistema di Base dell'Amministrazione Regionale (SIBAR) in data 13.05.2021 con il prot. n. 51317, con la quale il Beneficiario UNIFORM SERVIZI, capofila RTS, vista la situazione di emergenza sanitaria nazionale e internazionale dovuta al contagio da COVID -19, nonché l'oggettiva difficoltà per la mobilità delle persone a causa delle stringenti misure atte al contenimento e alla diffusione del contagio, chiede di poter sostituire con un progetto alternativo la fase obbligatoria della Mobilità transnazionale nell'ambito del percorso di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo identificato con il codice percorso 2016A2RO10_C886;

VISTO

il progetto alternativo alla mobilità transnazionale che il Beneficiario capofila RTS propone e nel quale si evidenzia che “Il progetto si basa sostanzialmente in due fasi: la 1^ visite guidate in aziende coinvolte per n. 20 ore e la 2^, testimonianze privilegiate di imprenditori che lavorano all'estero da effettuarsi presso la sede del Beneficiario, in presenza o da remoto per n. 20 ore. Nello specifico, attraverso l'organizzazione di visite nelle sedi operative in ambito transfrontaliero sia in remoto che in presenza nel settore ICT e innovazione e turismo, i partner saranno coinvolti



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

nel racconto dello sviluppo dell'impresa e nella descrizione minuziosa del loro core business. La visita aziendale appartiene all'ampia esperienza dell'alternanza tra formazione e lavoro; chi partecipa alle visite viene a trovarsi quindi in una situazione la cui finalità formativa è in un contesto lavorativo. Durante questa esperienza i partecipanti avranno l'opportunità di cogliere gli aspetti peculiari della struttura operativa delle aziende: la capacità di individuare problemi, organizzare e progettare il proprio lavoro, comunicare e lavorare in squadra. L'obiettivo è quello di confrontarsi con esperienze lavorative a carattere formativo, con lo scopo di mettere in pratica i contenuti teorici studiati, e acquisire un'immagine più reale del mondo produttivo. Con quest'esperienza l'aspirante imprenditore potrà confrontarsi con nuove realtà produttive, i processi di innovazione che le sottendono, e la creazione di relazioni all'interno di reti internazionali e trarre utili spunti per l'attività da avviare. Gli incontri con testimoni privilegiati consentiranno ai partecipanti di focalizzarsi su diverse tematiche per capire qual è il "motore" delle scelte turistiche e acquisire competenze tecnico professionali utili allo sviluppo del sistema imprenditoriale dei diversi settori collegati al turismo e al marketing del territorio. L'occasione offrirà delle idee e dei suggerimenti finalizzate allo sviluppo dei loro progetti imprenditoriali attraverso il confronto con imprenditori di realtà produttive che operano con paesi europei. Quest'esperienza è tesa ad interiorizzare e rafforzare le competenze e consapevolezza, apprese durante il corso di formazione e le ore di consulenza valorizzando il ruolo attivo che dovranno poi avere come futuri imprenditori. Si intende quindi effettuare un match tra le idee imprenditoriali e le imprese ospitanti, selezionando quelle che propongano soluzioni in grado di offrire valore aggiunto ai formandi nell'ambito della Green e Blue Economy. Saranno quindi individuati progetti e best practice a livello internazionale sulla tematica di competenza, in modo da offrire ai destinatari l'opportunità di effettuare un'esperienza altamente proficua. I destinatari saranno supportati da un tutor che non avrà solo il compito di indirizzare ed assistere i partecipanti ma potranno anche fungere da possibili volano con il territorio regionale e per stabilire relazioni sotto forma di reti e/o aree di collaborazione. L'esperienza costituita sia di visite aziendali che di incontri con testimoni privilegiati e la coadiuvazione dell'attività con il tutor permetteranno ai partecipanti di completare l'analisi dei fabbisogni personali, in termini di competenze da implementare per la realizzazione del proprio progetto di autoimprenditorialità. La



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

relazione finale permetterà di fissare l'esperienza, organizzare i contenuti acquisiti e promuovere nuove proposte per il piano di sviluppo imprenditoriale. Per lo svolgimento delle attività sono state selezionate le seguenti aziende che ci hanno accordato la propria disponibilità a partecipare al " Percorso di apprendimento con aziende che operano in contesto transnazionale": Portale Sardegna; Nausdream; Sun and Sand Sardinia Srl, nonché, in qualità di testimoni privilegiati in sede Uniform, Bentu Experience SRLs; Sardinia to Do; Sorsi di Web; Eager Srl; Nadir Sardinia; We Are Shardana S.r.l.s; Arasolè e LolloVers, per le cui caratteristiche si rimanda a quanto esposto nella citata richiesta;

CONSIDERATO

che l'Avviso pubblico rinvia ad altre disposizioni (generali) della normativa vigente, del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) del POR FSE 2014-2020 del Manuale del RdA, del Vademecum per l'Operatore, versione 4.0 e ss.mm. ii., in caso di "Variazioni dell'intervento in corso d'opera". Pertanto, in particolare il Vademecum 4.0, nel punto 2.1.7 prevede che "sono soggette ad autorizzazione tutte le variazioni relative al contenuto e all'articolazione dell'intervento. La struttura del progetto (articolazione in fasi, moduli ed unità capitalizzabili) può subire solo delle revisioni parziali adeguatamente motivate [...]";

RITENUTO

opportuno, valutate le motivazioni addotte e stante la grave emergenza epidemiologica da COVID – 19, autorizzare la sostituzione della fase obbligatoria della Mobilità transnazionale nell'ambito del percorso di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo identificato con il cod. percorso 2016A2RO10_C886, con il progetto alternativo descritto,

DETERMINA

ART.1

Per le motivazioni indicate in premessa, con riferimento al DCT2016A2RO10 CUP E85B16000010009 – CLP 1001031851GR160019 - Operazione "S.T.A.R.T. Sardegna Sostenibile" Beneficiario UNIFORM SERVIZI capofila RTS, finanziato a valere sull'Avviso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy" – Linea 1 - A2, in considerazione della grave emergenza epidemiologica da COVID – 19 ancora in corso, si autorizza la sostituzione della fase



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

obbligatoria della Mobilità transnazionale nell'ambito del percorso di formazione e accompagnamento alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, identificato con il cod. percorso 2016A2RO10_C886, con il progetto alternativo descritto in premessa. Sarà cura del Beneficiario accertarsi che tutti i partecipanti siano messi nelle condizioni per fruire delle attività con le modalità descritte, nonché di fornire al RdA una periodica relazione dettagliata degli obiettivi raggiunti con la realizzazione del progetto alternativo alla mobilità transnazionale presentato.

ART.2

La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11 /1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è trasmessa al Direttore Generale;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 3

L'estratto della presente Determinazione è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S), consultabile in versione digitale all'indirizzo URL: <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>; la versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, nella sezione atti.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Il Direttore ad interim del Servizio

Dott. Sandro Ortu

(Firma digitale)¹

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.
R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82,
"Codice dell'Amministrazione Digitale".

Siglato da:

MARCO SECHI

