REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini
CDR 00.10.01.03

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO ATTUAZIONE DELLE POLITICHE PER I CITTADINI

Oggetto: Autorizzazione variazione progettuale: estensione attività di Project work in modalità FaD per n. 10 partecipanti al "Corso Hotel management" codice corso 20163ARO254-B105. Avviso pubblico "Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3". Linea 3 – tipologia "A". Operazione "GIGANTI IN FORMAZIONE" - DCT 20163ARO254 – CUP E82B16000070009 - CLP 10010331044GT160014 - BENEFICIARIO ARAFORM (CAPOFILA RT).

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26/02/1948, n. 3- pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n. 58, e ss.mm. ii) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale 21.12.1978, n. 845;(GU n.362 del 30-12-1978)

VISTA la L.R. 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna, pubblicata nel B.U. Sardegna 15 giugno 1979, n. 27;

VISTO il D.P.G.R. 13.11.1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;

VISTA la Legge regionale 13.11.1998, n. 31 concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", Pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord. ed in particolare gli articoli 22,23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali e i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 3217/DecA/9 del 09/08/2018 dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale che istituisce i nuovi Servizi dell'Assessorato e ne dettaglia le specifiche competenze e l'Intesa, ivi richiamata, ai sensi dell'art. 17 della L.R. 31/98 con l'Assessore del Personale con nota prot. n. 24001 del 09/08/2018 sulla proposta di modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;

VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1/1077 del 6 marzo 2020 con il quale è stata disposta la riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale

nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e sono stati ridefiniti i Servizi della medesima Direzione Generale;

VISTO il Decreto Assessoriale n. 1725/21 del 27.4.2020, con il quale al dott. Sandro Ortu (matr.870036) sono conferite le funzioni di Direttore ad Interim del Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTA la Determinazione della Direzione Generale dei Servizi Finanziari n. 15700/567 del 15.05.2020, con la quale sono stati istituiti i nuovi CDR a seguito della riorganizzazione della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito dell'Assessorato del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;

VISTA la Determinazione n. 18237/1542 del 25.05.2020, con la quale la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha disposto l'assegnazione del personale ai Servizi e all'Ufficio del Direttore Generale del Lavoro;

VISTA la nota della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale prot. n. 19356 del 03.06.2020, di assunzione delle funzioni di Direttore ad Interim del Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini da parte del dott. Sandro Ortu, a far data dal 03.06.2020;

VISTO il Decreto assessoriale n.p. 2836/57 del 01.07. 2020, con il quale sono state conferite al dirigente Roberto Doneddu (matr.003902) le funzioni di direttore generale della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con effetto dal 1° luglio 2020 e per la durata di anni tre;

VISTA la nota della Direzione Generale prot.n. 9514 del 07/03/2019, trasmessa ai Direttori di Servizio dell'Assessorato del Lavoro, avente ad oggetto "Direttiva in materia di astensione e Conflitti di Interesse" che richiama l'attenzione su quanto disposto a pag. 5 dalla "Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi. Attuazione misure di prevenzione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2020" nel punto in cui dispone quale ulteriore misura preventiva l'inserimento in premessa delle determinazioni dirigenziali, della dichiarazione di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

DICHIARA di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 14 e 15 del codice di comportamento;

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini
CDR 00.10.01.03

VISTA la Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 10, recante: "Legge di stabilità 2020" pubblicata nel bollettino ufficiale della RAS n. 13 parte I e II del 13.03.2020;

VISTA la Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 11, recante: "Bilancio di previsione triennale 2020-2022" pubblicata nel Supplemento ordinario n. 2 al bollettino ufficiale della RAS n. 13 del 13.03.2020;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42, coordinato con il D.Lgs. 10/08/2014 n. 126, la L. 23/12/2014 n. 190 e il D.L. 19/06/2015 n. 78;

VISTA L.R. 20/10/2016, n. 24, concernente "Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi", pubblicata nel B.U. Sardegna 27 ottobre 2016, n. 49, che all'art. 10 sancisce il Principio della priorità digitale (Digital first);

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio, pubblicato nella G.U.U.E. 20 dicembre 2013, n. L 347;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento e del Consiglio, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Programma Operativo Regionale Sardegna 2014/2020 cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo (POR FSE) nell'ambito dell'obiettivo *"Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione"* approvato con Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17.12.2014 dalla Commissione Europea, elaborato in coerenza con il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e con il Regolamento (UE) n. 1304/2013;

VISTI i *"Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE"* approvati dal Comitato di Sorveglianza il 9 giugno 2015 disponibili on line all'indirizzo:hiip://www.sardegnaprogrammazione.it/index.php?xsl=1384&s=280416&v=2&c=13076 e successivamente modificati dal Comitato di Sorveglianza del 26 maggio 2016;

VISTA la D.G.R. n. 31/2 del 17.06.2015 avente ad oggetto Programmazione Unitaria 2014 2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone" – Priorità Lavoro;

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini
CDR 00.10.01.03

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio Decentramento Territoriale n. 2011, prot. n. 24976 del 17/06/2019 di modifica e ultimo aggiornamento del R.R.P.Q.;

VISTO l'Avviso pubblico "Attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della Green & Blue Economy", relativo all'attivazione della Linea 3, nell'ambito dell'iniziativa volta a favorire lo sviluppo del Green & Blue Economy e gli allegati approvati con Determinazione n. 27643/3219 del 30.08.2016 dl Direttore

VISTA la Determinazione n. 3534/312 del 06.02.2017 "Esito della verifica di ammissibilità alla fase di selezione dei Dossier di Candidatura Telematici presentati a valere sulle linee di sviluppo progettuale 3 – Tipologia A – B – C";

VISTA la Determinazione n. 19268/1739 del 25.05.2017 "Approvazione dei lavori della commissione di selezione delle proposte progettuali presentate a valere sulla linea 3 tipologia A";

VISTA la Determinazione n. 25358/2503 del 07.07.2017 - Linea 3 – "Approvazione schema tipo di Convenzione" da utilizzare per la stipula degli atti di concessione in conformità alle disposizioni dell'art. 16 dell'Avviso;

VISTA la Convenzione prot. 49787/CONV/481 del 27.12.2017 stipulata tra il RdA e il Beneficiario "ARAFORM" (Capofila RT), relativamente alla proposta progettuale "Giganti in Formazione" identificato con codice DCT 20163ARO254 ed il relativo Addendum prot. n. 52801/CONV/324 del 29.11.2018;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 07.10.2020, con la quale è stato prorogato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili fino al 31.01.2021;

VISTI il DPCM 10 aprile 2020, il DPCM del 12 maggio 2020, il DPCM 7 agosto 2020, il DPCM 7 settembre 2020, il DPCM 13 ottobre 2020, il DPCM 25 ottobre 2020 e il DPCM 3 novembre 2020;

VISTE le disposizioni vigenti a livello nazionale e a livello regionale in relazione all'emergenza epidemiologica COVID – 19;

VISTA la Determinazione n. 11858/806 del 26/03/2020 recante "Emergenza epidemiologica da COVID-19 – Disposizioni urgenti per le operazioni finanziate dal programma operativo regionale FSE Sardegna di cui alla Decisione Comunitaria numero C(2018) 6273 del 21/09/2018;

VISTA la Determinazione n. 21655/1805 del 22/06/2020 recante "Presa d'atto delle modifiche disposte dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11.06.2020 e dall'Ordinanza del Presidente

della Regione Sardegna n. 27 del 02.06.2020 in materia di formazione professionale. Aggiornamento della Determinazione prot. n. 11858/806 del 26.03.2020";

VISTA la nota prot. n. 143/m/2020 del 10.11.2020, pervenuta via PEC prot. 48866 del 11.11.2020**,** con la quale il beneficiario, con riferimento al percorso "Hotel management", chiede l'autorizzazione di attivare, in luogo dello stage formativo, l'attività nella forma del project work e in modalità a distanza per n. 10 partecipanti, tra i quali "stagionali", impossibilitati dallo svolgere il programmato stage formativo a causa del sopraggiungere dell'emergenza sanitaria da COVID-19;

VISTA la Circolare Fse Covid n. 8013 del 31.08.2020 a cura dell'ANPAL, recante "Quadro di riferimento per gli interventi FSE da attuare in risposta al COVID-19" nella quale, con specifico riferimento alla formazione a distanza (FaD), si precisa che essa si volge in modalità di norma sincrona grazie all'utilizzo di specifiche piattaforme telematiche che devono prevedere la necessaria tracciabilità a dimostrazione della corretta e regolare erogazione dell'attività. Tuttavia, al fine di favorire la più ampia fruibilità delle azioni formative, la FaD si può svolgere in modalità asincrona che dev'essere parimenti documentata ai fini del riconoscimento economico su documenti individuali per ciascun partecipante, con particolare riferimento ad alcune metodologie didattiche e/o a modalità di intervento, come il project work, progetto di impresa e altri;

CONSIDERATO che la citata Circolare chiarisce che, data l'eccezionalità della situazione di emergenza sanitaria, si può prevedere che le ore di formazione pratica possano essere convertite in ore da svolgere tramite "project work";

CONSIDERATO altresì, che l'Avviso pubblico rinvia ad altre disposizioni (generali) della normativa vigente, del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) del POR FSE 2014-2020 del Manuale del RdA, del Vademecum per l'Operatore, versione 4.0 e ss.mm. ii., in caso di "Variazioni dell'intervento in corso d'opera". Pertanto, in particolare il Vademecum 4.0, nel punto 2.1.7 prevede che "sono soggette ad autorizzazione tutte le variazioni relative al contenuto e all'articolazione dell'intervento. La struttura del progetto (articolazione in fasi, moduli ed unità capitalizzabili) può subire solo delle revisioni parziali adeguatamente motivate, di portata esclusivamente migliorativa […]";

VISTE le motivazioni indicate a supporto "*considerato che il percorso, avviato in data 02/04/2019, prevede una durata complessiva di n. 500h delle quali 150 da svolgersi come stage, l'attività formativa d'aula si è conclusa in data 21/02/2020. Alla data attuale, per via delle difficoltà generate dall'emergenza covid, è stato possibile avviare l'attività di stage per n. 6 allievi su 16. Allo stato attuale, per via delle crescenti difficoltà del settore alberghiero e della situazione*

generale, non appare possibile programmare in tempi ragionevoli, lo stage per i 10 allievi restanti. L'attività prevista, in particolare per quanto concerne gli aspetti gestionali della professionale del Manager di struttura ricettiva, quali controllo di gestione e budgeting, pianificazione delle attività del personale, gestione delle attività di promozione e booking, si presta allo svolgimento in modalità a distanza nella forma del project work. In particolare, si ipotizza di individuare quali formatori i direttori e/o titolari di alcune delle strutture individuate per lo stage, così da rendere il project work quanto di più vicino ad un'attività di stage. Tutto ciò premesso e considerato, si richiede l'autorizzazione alla riprogettazione delle 150 ore di stage previste per i 10 allievi rimasti in un'attività di project work finalizzata alla simulazione della gestione di una struttura ricettiva. Gli allievi verranno affiancati in tale attività dai gestori delle strutture L'ambasciata, Mansio e Sa Pedrera, per n. 50 ore ciascuno. L'attività si svolgerà sulla piattaforma Gsuite, secondo le modalità indicate";

RITENUTO opportuno, valutate le motivazioni addotte, con riferimento al percorso "Hotel management", attivare, in luogo dello stage formativo, l'attività di simulazione della gestione di una struttura ricettiva nella forma del project work e in modalità a distanza per n. 10 partecipanti, tra i quali "stagionali", secondo le modalità indicate nella richiesta,

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, con riferimento al DCT 20163ARO254 CUP E82B16000070009 - CLP 10010331044GT160014 Operazione "Giganti in Formazione" Beneficiario ARAFORM capofila RST, finanziato a valere sull'Avviso pubblico "Misure integrate tra sviluppo locale partecipativo e occupazione negli ambiti della Green & Blue Economy – Linee di sviluppo progettuale 2 e 3". Linea 3 – tipologia "A", con riferimento al percorso "Hotel management", si autorizza, in sostituzione dello stage formativo previsto nell'Avviso e nel progetto esecutivo approvato, l'attività di simulazione della gestione di una struttura ricettiva nella forma del project work e in modalità a distanza asincrona per n. 10 partecipanti, tra i quali "stagionali", con l'utilizzo di specifici applicativi digitali, nel rispetto dei principi di tracciabilità ed efficacia delle attività programmate.

A tal fine, dovrà essere trasmessa una comunicazione formale contenete il link di accesso all'aula virtuale/piattaforma per il personale incaricato delle eventuali attività di controllo da parte dell'AdG o di altri soggetti incaricati.

Sarà cura del Beneficiario accertarsi che tutti i partecipanti siano messi nelle condizioni per fruire delle attività previste in modalità FaD e nella forma del project work.

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini
CDR 00.10.01.03

ART. 2 La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è trasmessa al Direttore Generale;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 3 L'estratto della presente Determinazione è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S), consultabile in versione digitale all'indirizzo URL: hiip://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml; la versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www regione sardegna.it, nella sezione atti.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale[1] entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro); il ricorso gerarchico è, infatti, il ricorso indirizzato all'organo gerarchicamente superiore all'organo che ha emanato l'atto impugnato e deve essere promosso, a pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR)[2], ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro). Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto e ad almeno uno dei controinteressati risultanti dal provvedimento impugnato.

IL DIRETTORE AD INTERIM DEL SERVIZIO
Sandro Ortu

[1] ai sensi del comma 7 dell'articolo 21 della L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.
[2] Codice del Processo Amministrativo – CPA D.Lgs. 02/07/2010, n. 104 Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, pubblicato nella Gazz. Uff. 7 luglio 2010, n. 156, S.O.; D. Lgs. 14/09/2012, n. 160. Ulteriori disposizioni correttive ed integrative al decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, recante codice del processo amministrativo, a norma dell'articolo 44, comma 4, della legge 18 giugno 2009, n. 69 pubblicato nella Gazz. Uff. 18 settembre 2012, n. 218

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio Attuazione delle politiche per i cittadini
CDR 00.10.01.03

(*Firmato Digitalmente*[3])

[3] *Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella deliberazione G.R. n. 71/40 del 16.12.2008 ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n.82 "Codice dell'Amministrazione Digitale"*

Siglato da: MARCO SECHI

Prot. N. 54256 del 02/12/2020
Determinazione N.4617

Firmato digitalmente da

SANDRO ORTU