



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

2022

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

ROBERTO DONEDDU

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA
PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER L'INCARICO DI
CONSIGLIERA/E DI PARITA' EFFETTIVA/O E SUPPLENTE DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA.**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 e successive modificazioni e integrazioni, concernente “Norme sull’organizzazione amministrativa della Regione Sarda e sulle competenze di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali”;
- VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31 e ss.m.m.i.i. recante “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”;
- VISTA la Legge Regionale 25 novembre 2014, n. 24 recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione” e, in particolare l’Art. 11 “Modifiche all’articolo 28 della legge regionale n. 31 del 1998 (Attribuzioni delle funzioni dirigenziali)”;
- VISTA la Deliberazione della Giunta regionale del 30 giugno 2020, n. 33/26 avente ad oggetto: “Dirigenti di ruolo del sistema Regione. Attribuzione delle funzioni di Direttore generale della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 28, comma 1”;
- VISTO il Decreto dell’Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Autonoma della Sardegna n. 2836/57 del 1° luglio 2020, con il quale sono state conferite, per la durata di tre anni, al Dott. Roberto Doneddu (matr.003902) le funzioni di Direttore Generale dell’Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
- VISTA la nota prot. n. 23501 del 2 luglio 2020 con la quale è stata comunicata alla Direzione Generale dell’Organizzazione e del Personale e alla Direzione Generale dei servizi finanziari l’assunzione delle funzioni di Direttore Generale dell’Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale da parte del Dott. Roberto Doneddu a far data dal 2 luglio 2020;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

- VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021 avente ad oggetto: Adozione del nuovo “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”;
- VISTA la nota protocollo n. 91064 del 29.11.2021 della Presidenza “Ufficio del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza” con la quale, in seguito all’approvazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 43/7 del 29.10.2021, relativa all’adozione del nuovo “Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna”, è stata aggiornata la modulistica concernente le dichiarazioni di assenza dei conflitti di interesse utilizzabili dal personale dipendente e dirigente;
- VISTA la Deliberazione n. 14/6 del 29.4.2022 con la quale la Giunta Regionale ha adottato il “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell’Amministrazione regionale” e i relativi allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, prevedendo che le disposizioni del medesimo Piano siano “immediatamente applicabili”.
- VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3, recante “Legge di stabilità 2022” pubblicata nel B.U.R.A.S. n. 11 del 10 marzo 2022, suppl. ord.n.1;
- VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4, recante “Bilancio di previsione triennale 2022-2024” pubblicata nel B.U.R.A.S. n.11 del 10 marzo 2022 suppl. ord.n.2;
- VISTA la Legge 28 novembre 2005, n. 246 recante la “Legge di semplificazione per l’anno 2005” con particolare riferimento all’art. 6 in tema di riassetto normativo in tema di pari opportunità;
- VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’art. 6 della L. 28.11.2005 n. 246;
- VISTO Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151 recante Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

- VISTO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 9 maggio 2017 con il quale, ai sensi dell'art. 12 del suindicato Decreto legislativo, sono state nominate, per la Regione Autonoma della Sardegna, la Dott.ssa Maria Tiziana Putzolu Consigliera di Parità effettiva e la Dott.ssa Diletta Mureddu Consigliera di Parità supplente;
- CONSIDERATO** che il mandato delle Consigliere Regionali di Parità Effettiva e Supplente in carica è andato a scadere in data 9 maggio 2021 per decorso del termine previsto dall'art. 14 del Decreto legislativo;
- VISTO** che la Consigliera Regionale di Parità Effettiva e la Consigliera Supplente da tale data risultano essere in regime di prorogatio;
- RAVVISATA** l'urgenza di dover procedere i tempi brevi alla designazione della nomina delle Consigliere di Parità Effettiva e Supplente;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 48/29 del 10/12/2021 che dà mandato alla Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale di porre in essere tutti gli atti necessari per acquisire le manifestazioni di interesse per la designazione delle Consigliere o dei Consiglieri di parità effettivo/a e supplente, con procedura di valutazione comparativa ad evidenza pubblica, sulla base dei criteri e requisiti stabiliti dal D.Lgs. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 151/2015;
- PRESO ATTO** che con la suddetta Deliberazione, in base all'art. 17 comma 2 del D.lgs. 198/2006, è stato stabilito, per le annualità 2021 e 2022, l'importo mensile delle indennità delle Consigliere di parità effettiva e supplente, rispettivamente di euro 780 ed euro 390, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l'osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari, sulla base dei criteri previsti della deliberazione della Conferenza unificata n. 148/CU del 7 ottobre 2021;
- RITENUTO** di dover provvedere alla assunzione degli atti di spesa inerenti alle suddette indennità in favore delle Consigliere di parità effettiva e supplente, in regime di prorogatio delle funzioni, a valere sul pertinente capitolo di spesa SC01.5162 "Fondo per le attività delle Consigliere e dei consiglieri di parità – Compensi agli organi



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'Amministrazione”;

VISTA la Legge 241/1990 “Nuove norme del procedimento amministrativo”;

CONSIDERATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell’art.6 bis della legge 241/90 e del combinato disposto e degli artt. 7, 15 e 19, comma 9, del codice di comportamento;

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART. 1 È indetta una procedura di valutazione comparativa ad evidenza pubblica, sulla base dei criteri e requisiti stabiliti dal D.Lgs. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 151/2015, per l'individuazione di due candidature per la designazione del/della Consigliere/a Regionale di Parità effettivo/a e supplente.

ART.2 Si approva l’Avviso pubblico e gli allegati A (Modello Domanda) e B (Trattamento dati personali) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

ART. 3 La presente determinazione è pubblicata:

- in versione integrale sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it;
- in versione integrale sul sito tematico www.sardegnaalavoro.it;
- per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S) consultabile in versione digitale all’indirizzo URL <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

ART. 4 La presente determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell’art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 5

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:
ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 1199 del 1971 o, in alternativa, ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., rispettivamente entro 120 ovvero entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Autonoma della Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Atti" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).

Il Direttore generale
Dott. Roberto Doneddu
(Firma digitale)¹

¹Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale"



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

AVVISO PUBBLICO

**PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER
L'INCARICO DI CONSIGLIERA/E EFFETTIVA/O E SUPPLENTE
DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA.**



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Sommario

| | |
|--|----|
| Art. 1 – Premessa | 8 |
| Art. 2 – Definizioni | 8 |
| Art. 3 - Oggetto dell’Avviso | 9 |
| Art. 4 – Requisiti di partecipazione | 9 |
| Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande di candidatura | 10 |
| Art. 5.1 - Specifiche sulle sezioni da implementare sul SIL | 11 |
| Art. 6 – Termini di presentazione della Domanda di Candidatura Telematica | 12 |
| Art. 7– Esame delle candidature | 12 |
| Art. 8 – Causa di esclusione e richieste di integrazione | 13 |
| 8.1 - Richieste integrazioni | 13 |
| Art. 9 – Nomina e durata dell’incarico | 13 |
| Art. 10 – Informativa a tutela della riservatezza e trattamento dei dati | 14 |
| Art. 11 – Responsabile del Procedimento | 14 |
| Art. 12 – Ricorsi | 14 |
| Art. 13 – Indicazione del Foro competente | 15 |
| Art. 14 – Acquisizione documentazione e richieste chiarimenti | 15 |
| Art. 15 – Riferimenti normativi | 15 |
| Art. 16 – Disposizioni finali | 16 |



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Art. 1 – Premessa

Il Decreto Legislativo n. 198/2006, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 151/2015, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’art. 6 della L. 28.11.2005 n. 246, contempla al Capo IV la disciplina delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, effettive/i e supplenti.

Le Consigliere e i Consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e di controllo dell’attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell’ambito delle competenze dello Stato, per assicurare il rispetto del principio di non discriminazione e la promozione delle pari opportunità per i lavoratori e le lavoratrici, in base all’art. 15 del predetto Decreto Legislativo.

Nell’esercizio delle funzioni loro attribuite, le Consigliere ed i Consiglieri di parità sono pubblici ufficiali aventi l’obbligo di segnalazione all’autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza in ragione del loro ufficio.

La Giunta Regionale, con la deliberazione n. 48/29 del 10.12.2021, al fine di dare attuazione alla normativa sopra richiamata, ha disposto, tra l’altro, di dare mandato alla competente Direzione Generale dell’Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, affinché proceda alla pubblicazione di un apposito Avviso Pubblico teso alla presentazione delle candidature per l’attribuzione dell’incarico di Consigliera/Consigliere di Parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna.

Art. 2 – Definizioni

- “Avviso”: il presente Avviso pubblico;
- “Candidate/i”: i soggetti in possesso dei requisiti prescritti per la designazione della/del Consigliera/e Regionale di Parità effettiva/o e supplente, ai sensi dell’art. 12 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, così come modificato dal D. Lgs. 151/ 2015;
- “SIL”: Sistema Informativo del Lavoro e della Formazione Professionale;
- “Domanda di Candidatura Telematica (DCT)”: la domanda di candidatura telematica da compilarsi esclusivamente attraverso i servizi “on line” del Sistema Informativo Lavoro (SIL Sardegna) sulla base del *form on line*, e da presentarsi con le modalità di cui all’art. 5 dell’Avviso;
- “Regione”: la Regione Autonoma della Sardegna;
- “D.G.R.”: Deliberazione di Giunta Regionale
- “Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà”: L’atto di notorietà concernente stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell’interessato è sostituito da dichiarazione resa e sottoscritta dal medesimo con la osservanza delle modalità di cui all’articolo 38 del DPR 445/2000.
- “U.E.”: Unione Europea



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Art. 3 - Oggetto dell'Avviso

Il presente Avviso disciplina il procedimento di individuazione delle/dei candidate/i per l'incarico, a livello regionale, di Consigliera/e Regionale di Parità effettiva/o e supplente, in possesso dei requisiti prescritti per la designazione, meglio esplicitati al successivo art. 4.

L'incarico è assunto, ai sensi dell'art. 12 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, a seguito di nomina, con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione dell'ente interessato.

Art. 4 – Requisiti di partecipazione

Possono presentare la candidatura coloro che siano in possesso, alla data di pubblicazione del presente Avviso, dei requisiti di seguito specificati:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'UE;
- godimento dei diritti civili e politici (anche nello stato di appartenenza se cittadini non italiani)
- per i cittadini non italiani, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994, avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali, ivi comprese quelle di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 c.p.p., né avere in corso procedimenti penali;
- non essere stati/e destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione;
- non essere stati/e destituiti/e, licenziati/e/ o dichiarati/e decaduti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- possedere *“requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”*.

Ai sensi dell'art. 17, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. n. 151/2015, le Consigliere e i Consiglieri di parità regionali hanno diritto, per l'esercizio delle loro funzioni, ove si tratti di lavoratori/trici dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro per un massimo di 50 (cinquanta) ore lavorative mensili medie.

L'eventuale retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria dell'ente di appartenenza, che su richiesta, è tenuto a rimborsare al datore di lavoro quanto in tal caso corrisposto per le ore di effettiva assenza.

Ai fini dell'esercizio del diritto di assentarsi dal luogo di lavoro di cui al presente articolo, le Consigliere e i Consiglieri di parità devono darne comunicazione scritta al datore di lavoro almeno tre giorni prima dell'inizio dell'assenza.

Le Consigliere e i Consiglieri di parità supplenti hanno diritto ai permessi solo nei casi in cui non ne usufruiscano le Consigliere e i Consiglieri effettivi.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Lo stesso art. 17, comma 2, stabilisce che l'Amministrazione Regionale può attribuire a proprio carico alle Consigliere e ai Consiglieri di parità, che siano lavoratrici/ori dipendenti, lavoratrici/ori autonome/i o libere/i professionisti, una indennità mensile differenziata tra il ruolo effettivo e quello supplente, stabilita annualmente sulla base di criteri determinati dalla Conferenza Unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281.

Il riconoscimento della summenzionata indennità alle Consigliere e ai Consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

Art. 5 – Modalità di presentazione delle domande di candidatura

Possono presentare la domanda di candidatura per ricoprire l'incarico di Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente i soggetti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 4.

La presentazione della DCT (Domanda di Candidatura telematica) potrà essere effettuata, a pena di esclusione, utilizzando l'apposito applicativo reso disponibile dalla Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito del Sistema Informativo del Lavoro e della formazione Professionale (SIL) al seguente indirizzo: www.sardegналavoro.it.

Si rammenta che, a far data dal 1.10.2021, l'accesso ai servizi on line del SIL Sardegna è consentito esclusivamente tramite autenticazione SPID/TS-CNS. Si rinvia, per le specifiche tecniche, al manuale operativo per l'utente per l'accesso ai servizi on line del SIL Sardegna.

La DCT dovrà essere sottoscritta dalla candidata/o con firma elettronica digitale, in corso di validità, rilasciata da uno dei certificatori come previsto dall'articolo 29, comma 1 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e specificato nel DPCM 13 gennaio 2004, oppure con firma autografa, corredata da copia del documento di identità in corso di validità, di chi sottoscrive la domanda.

I/le candidati/e dovranno:

- a) registrarsi al SIL Sardegna come "*Profilo Cittadino*" all'interno dell'area dedicata del portale www.sardegналavoro.it (chi fosse già registrato può utilizzare le credenziali d'accesso già in possesso);
- b) compilare la DCT esclusivamente attraverso i servizi on line del Sistema Informativo Lavoro Sardegna all'indirizzo: www.sardegналavoro.it.

La DCT ha una struttura formata da sezioni auto consistenti, in modo tale da consentire al/alla candidato/a la compilazione per fasi successive.

Le sezioni che costituiscono la domanda di candidatura sono:

1. Sezione anagrafica: in questa sezione devono essere riportati i dati personali del/della candidato/a, codice fiscale e recapiti (telefonico ed indirizzo di posta elettronica ordinaria nonché, se posseduto, indirizzo di posta elettronica certificata);
2. Sezione dichiarazioni del/della candidato/a: tale sezione dovrà essere implementata con le dichiarazioni meglio specificate al successivo art. 5.1;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

3. Sezione allegati: In questa sezione devono essere caricati gli allegati di seguito indicati:

- a) *Allegato 1 - Scansione del documento di identità in corso di validità (nel caso di sottoscrizione della domanda di candidatura telematica con firma autografa);*
- b) *Allegato 2 - Curriculum vitae: si rammenta che il cv deve essere redatto in conformità al vigente modello europass, composto da un massimo di 4 pagine (fronte e retro, formato A4, carattere arial 10, interlinea 1), datato e sottoscritto, recante l'autorizzazione al trattamento dei personali, dal quale si evinca in maniera dettagliata l'esperienza pluriennale maturata e corredato da ogni specifica e circostanziata attestazione e/o competenza professionale che si voglia far valere al fine della candidatura stessa e che consenta un'adeguata valutazione della documentazione posseduta. Le/i candidate/i dovranno produrre, a seguito di specifica richiesta dell'Amministrazione Regionale, documenti, certificazioni, attestazioni e ogni altra eventuale documentazione, comprovanti quanto dichiarato nel medesimo curriculum.*

Al termine della compilazione delle Sezioni, **il sistema genera in automatico un file contenente l'Allegato 1 - DCT - Domanda di Candidatura Telematica, che dovrà essere sottoscritta e caricata a sistema.**

Art. 5.1 - Specifiche sulle sezioni da implementare sul SIL

Il/la candidato/a, in occasione della compilazione della DCT deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni:

1. di aver preso visione dell'Avviso e di accettarne, senza riserva alcuna, tutte le condizioni;
2. di aver età non inferiore ai 18 anni;
3. di essere cittadino/a italiano/a o, in alternativa, di essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'UE;
4. di godere dei diritti civili e politici (anche nello stato di appartenenza se cittadini non italiani);
5. di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);
6. di non aver riportato condanne penali, ivi comprese quelle di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 c.p.p., né avere in corso procedimenti penali;
7. di non essere stati/e destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione;
8. di non essere stati/e destituiti/e, licenziati/e/ o dichiarati/e decaduti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. di possedere *“requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”*;
10. di aver preso visione dell'informativa per il trattamento dei dati personali di cui all'Allegato B dell'Avviso, e di autorizzare, ai sensi e per gli effetti di cui al Reg. (UE) 679/2016 “Regolamento



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

generale sulla protezione dei dati personali”, il trattamento dei dati personali raccolti, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Art. 6 – Termini di presentazione della Domanda di Candidatura Telematica

La Domanda di Candidatura Telematica (DCT) potrà essere presentata dal/dalla candidato/a a partire **dalle ore 10:00 del 07.09.2022 e fino alle ore 23:59 del 30.09.2022.**

Farà fede la data di invio telematico certificata dal SIL.

La Domanda potrà essere annullata dal/dalla candidato/a entro 5 (cinque) giorni solari dalla data di invio telematico e non oltre il termine della scadenza entro cui le domande devono essere inviate.

Art. 7– Esame delle candidature

All’esame delle candidature provvederà una Commissione, nominata con determinazione del Direttore Generale dell’Assessorato del Lavoro, composta da due funzionari/e dell’Amministrazione Regionale e presieduta da un/una dirigente o funzionario/a suo/a delegato/a.

L’esame effettuato dalla Commissione sarà diretto, esclusivamente, ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell’incarico oggetto del presente Avviso. La Commissione procederà alla verifica dei requisiti professionali richiesti, ovvero la specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro.

Le/i candidate/i dovranno produrre, a seguito di specifica richiesta dell’Amministrazione Regionale, atti, certificazioni, attestazioni ed altre eventuali documentazioni, che comprovino quanto dichiarato nel medesimo curriculum.

La Commissione procederà all’esame delle candidature e dei relativi curricula secondo i seguenti criteri:

- esperienza professionale maturata nell’ambito delle stesse attività richieste per l’ammissione (v. art. 4 del presente Avviso);
- titolo di studio posseduto, corsi di specializzazione, ogni atto e/o pubblicazione attinenti all’incarico da conferire.

La Commissione potrà richiedere ai candidati ed alle candidate la documentazione a corredo di quanto dichiarato nel curriculum vitae al fine di facilitare l’esame delle candidature, laddove si renda necessario approfondire le competenze e le esperienze professionali dichiarate nel curriculum vitae.

Al/alla candidato/a sarà assegnato un termine, non superiore a 10 giorni lavorativi, per la trasmissione della documentazione richiesta.

Il verbale con l’elenco delle/dei candidate/i ritenuti/e idonee/i dalla Commissione, unitamente alla documentazione eventualmente richiesta alle stesse ed agli stessi, sarà inoltrato all’Assessora Regionale del Lavoro che, considerato l’incarico particolarmente oneroso e delicato in termini di tempo e in relazione alle



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

tematiche trattate, potrà effettuare con i/le candidate/i ritenuti/e idonee/i un colloquio finalizzato a condividere la motivazione personale sottostante alla rispettiva candidatura e al conseguente svolgimento dell'incarico.

Successivamente, l'Assessora proporrà l'elenco degli/le idonei/e alla Giunta Regionale che, senza la formulazione di alcuna graduatoria di merito, effettuerà la designazione per l'incarico di Consigliera/e di Parità effettiva/o e supplente, così come indicato all'art. 3 del presente Avviso.

Art. 8 – Causa di esclusione e richieste di integrazione

Sono cause di esclusione:

- a. assenza del file denominato DCT (domanda di candidatura telematica) generato dal SIL a completamento della procedura di implementazione delle sezioni di cui è composta la domanda, descritta dall'art. 5 del presente avviso;
- b. mancata sottoscrizione della domanda di candidature telematica (DCT) con firma digitale valida o con firma autografa corredata da copia del documento di identità, in corso di validità, di chi sottoscrive la domanda;
- c. mancanza di uno qualunque dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 4;
- d. difformità della domanda rispetto a quanto previsto dall'art. 5 del presente Avviso;
- e. domande di candidatura telematica non compilate attraverso i servizi on line del SIL Sardegna e non inviate per via telematica, in spregio a quanto disposto al precedente art. 5 del presente Avviso;
- f. mancata integrazione e/o regolarizzazione della domanda nei termini indicati nell'art. 8.1 del presente avviso.

8.1 - Richieste integrazioni

L'Amministrazione Regionale, in sede di ammissibilità formale, potrà chiedere l'integrazione o il completamento dei documenti richiesti ed eventuali chiarimenti, *“ferme restando le ipotesi di esclusione previste nel precedente articolo”* ovvero *“in caso di domanda incompleta”*.

L'Amministrazione assegnerà al/alla candidato/a un termine, non superiore a 10 giorni lavorativi, per l'integrazione o regolarizzazione delle dichiarazioni necessarie.

In caso di inutile decorso del termine di regolarizzazione/integrazione, la domanda non potrà essere accolta.

Art. 9 – Nomina e durata dell'incarico

Le Consigliere e i Consiglieri di parità, effettivi e supplenti, ai sensi dell'art. 12, comma 3, del Decreto succitato, sono nominate/i con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, *“su designazione della Regione Autonoma della Sardegna”*, sulla base dei requisiti essenziali di ammissione alle candidature, di cui all'articolo 13, comma 1, e previa approvazione della relativa Deliberazione di designazione della Giunta Regionale.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: O06R7C – CDR 00.10.01.00

I decreti di nomina, cui va allegato il curriculum professionale delle persone nominate, sono pubblicati sul sito internet del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it e per maggiore trasparenza anche sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna.

Il mandato del/della Consigliere/a Regionale di Parità effettivo/a e supplente ha la **durata di 4 (quattro) anni** ed è rinnovabile per una sola volta.

Entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, le persone nominate dovranno dichiarare per iscritto la propria accettazione della nomina e l'impegno ad adempiere alle funzioni conferite secondo la normativa vigente.

L'Ufficio della/del Consigliera/e di parità ha sede legale presso l'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale in Viale Trieste n.115 - Cagliari e sede amministrativa in Via San Simone n. 60 – Cagliari.

Art. 10 – Informativa a tutela della riservatezza e trattamento dei dati

I dati forniti verranno trattati nel rispetto delle previsioni dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR)². Per maggiori dettagli si rimanda all'Allegato B del presente Avviso, di cui i candidati e le candidate dovranno prendere visione.

Art. 11 – Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento, con le funzioni di cui all'art. 6 della L. 241/90, è, ai sensi dell'art. 5 della medesima legge, il Dott. Roberto Doneddu, Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in carica alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Art. 12 – Ricorsi

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile del procedimento in conseguenza del presente Avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante:

- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D.lgs. 104/2010 e s.m.i., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna, www.regione.sardegna.it o comunque dalla conoscenza del suo contenuto. Il ricorso al TAR deve essere notificato all'autorità che ha emanato l'atto;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. P. R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Autonoma della

² Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro) o comunque dalla conoscenza del suo contenuto.

Art. 13 – Indicazione del Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Cagliari.

Art. 14 – Acquisizione documentazione e richieste chiarimenti

Il presente Avviso è reperibile sul sito www.regione.sardegna.it e sul sito www.sardegna lavoro.it nell'apposita pagina web dedicata all'Avviso. L'estratto della determinazione di approvazione del presente Avviso è pubblicato sul BURAS.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere formulate con le seguenti modalità:

- **richiesta chiarimenti inerenti alle disposizioni dell'Avviso:** le richieste di chiarimenti sulle disposizioni dell'Avviso potranno essere inoltrate all'indirizzo e-mail lav.urp@regione.sardegna.it. Alle richieste di chiarimento verrà data risposta in forma anonima a mezzo pubblicazione di appositi "chiarimenti" (FAQ) sul sito www.regione.sardegna.it e sul sito www.sardegna lavoro.it, nella pagina relativa all'Avviso pubblico in oggetto, al fine di garantire trasparenza e *par condicio* tra i concorrenti;
- **accesso agli atti:** gli atti di questo procedimento sono disponibili presso la Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, via San Simone 60 – Cagliari. Detto diritto deve essere esercitato secondo le modalità disponibili nel sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna, al seguente link: <http://www.regione.sardegna.it/accessocivico;>
- **richiesta chiarimenti inerenti alle procedure informatiche:** per facilitare l'utilizzo dei servizi *on line* all'indirizzo www.sardegna lavoro.it sono disponibili specifici manuali operativi. Le eventuali richieste di chiarimento relative alle procedure informatiche potranno essere inviate via e-mail all'indirizzo supporto@sardegna lavoro.it specificando:
 - ✓ nome e cognome e codice fiscale del/della richiedente;
 - ✓ numero di telefono per essere eventualmente ricontattati.

Per ricevere assistenza diretta è disponibile il **Servizio Help Desk** al numero **070/0943232**, attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

Art. 15 – Riferimenti normativi

La Regione Autonoma della Sardegna adotta il presente Avviso pubblico in coerenza e attuazione dei seguenti riferimenti normativi:

- Legge 241/1990 "Nuove norme del procedimento amministrativo";
- DPR 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa. (Testo A)", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001- Supplemento ordinario n. 30;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: O06R7C – CDR 00.10.01.00

- Regole tecniche per la formazione, la trasmissione, la conservazione, la duplicazione, la riproduzione e la validazione, anche temporale, dei documenti informatici (pubblicato sulla GU n. 98 del 27-04-2004);
- D.lgs. n. 82/2005 del 7 marzo 2005, Codice dell'amministrazione digitale (aggiornato al decreto legislativo n. 217 del 13 dicembre 2017);
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche e con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati personali e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati); - D.lgs. 196/2003 recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/C; - D.lgs. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge 28 novembre 2005, n. 246 recante la "*Legge di semplificazione per l'anno 2005*" con particolare riferimento all'art. 6 in tema di riassetto normativo in tema di pari opportunità;
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005 n. 246*";
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151 recante "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- Legge 5 novembre 2021, n. 162 recante "*Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo*";
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 48/29 del 10 dicembre 2021.

Art. 16 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Allegati:

- Allegato A : Fac-simile domanda di candidatura
- Allegato B: Informativa trattamento dati

ALLEGATO A

MODELLO DI DOMANDA DI CANDIDATURA

AVVISO PUBBLICO

**PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER L'INCARICO DI CONSIGLIERA/E DI
PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

All'Assessorato Regionale del Lavoro,
Formazione Professionale, Cooperazione e
Sicurezza Sociale
Direzione Generale
Via San Simone, 60
09122 CAGLIARI

Il/La sottoscritto/a _____

Chiede:

di essere ammessa/o a partecipare alla procedura comparativa per l'incarico di Consiglieria/e di parità effettiva/o e supplente della Regione Autonoma della Sardegna.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità

Dichiara:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

- di essere nato/a a _____ (prov. _____) il _____;
 - di essere residente a _____ (prov. _____) Via/P.zza _____
 - di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea _____;
 - di non aver riportato condanne penali e di non essere stati/e destinatari/e di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa e l'esistenza di eventuali procedimenti penali pendenti;
 - di non essere stati/e destituiti/e, licenziati/e o dichiarati/e decaduti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
 - di possedere *“requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”*, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 198/2006 e s.m.i.;
 - di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo di posta certificata (PEC):
-



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Allegati

- **curriculum personale in formato europass**, composto di un massimo di 4 pagine (fronte e retro, formato A4, carattere arial 10, interlinea 1), datato e sottoscritto, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni, che riporti tutti gli elementi ritenuti necessari per consentire alla commissione la valutazione di ciò che è stato dichiarato nello stesso;
- **documento di identità in corso di validità**, in caso di firma autografa

Ai sensi del regolamento UE 679/2016 e della vigente normativa in materia di privacy, si prende atto che il trattamento dei dati personali sarà effettuato esclusivamente per le finalità di cui alla procedura in oggetto.

Luogo e data

Firma

Il presente Allegato è un fac simile della Domanda di Candidatura Telematica che si dovrà presentare, a pena di esclusione, attraverso la piattaforma SIL Sardegna, secondo le modalità ed i termini di cui all'art. 5 dell'Avviso.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

ALLEGATO B:

INFORMATIVA ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento 2016/679

Gentile interessata/o

Il Titolare del trattamento, in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, D.Lgs. 196/2003 e D.Lgs. 101/2018) intende spiegarti in maniera semplice e chiara

1. perché trattiamo i tuoi dati personali;
2. quali dati personali trattiamo;
3. chi tratta i tuoi dati personali;
4. come trattiamo i tuoi dati personali e per quanto tempo li conserviamo;
5. come puoi esercitare i tuoi diritti relativamente al trattamento dei dati personali



Titolare del trattamento è la Regione Autonoma della Sardegna, nella persona del suo Rappresentante Legale, il Presidente della Regione Sardegna pro tempore - presidenza@pec.regione.sardegna.it

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 51/3 del 16.10.2018 il Presidente della Regione ha delegato i compiti e le funzioni del Titolare del trattamento ai Direttori generali competenti per materia, pertanto per il trattamento dei dati inerenti ai procedimenti in carico alla Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, ai sensi del Decreto Presidenziale n. 48 del 23.05.2018 è delegato del Titolare il Direttore Generale pro tempore.



PERCHÉ LA REGIONE SARDEGNA TRATTA TUOI DATI

I tuoi dati personali sono trattati per le seguenti **finalità**:

- per poter svolgere le attività amministrative istruttorie inerenti all'adozione del provvedimento richiesto o previsto da norme di legge o regolamento;
- per permetterti di fruire dei servizi da te richiesti;
- per poter esercitare i diritti del Titolare, ad esempio, in sede giudiziaria.
- per attività di informazione e comunicazione istituzionale



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

Base giuridica del trattamento

Trattiamo i tuoi dati lecitamente perché

- perché è necessario per adempiere a un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6, paragrafo 1, lett. c) del Regolamento);
- perché è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita la Regione Sardegna, in qualità di titolare del trattamento - art. 6, paragrafo 1 lett. e) del Regolamento;

Le basi giuridiche e normative alla base del trattamento sono le seguenti:

- L.241/1990
- D.P.R. 445/2000
- D.lgs. 33/2013
- D.lgs. 198/2006



QUALI DATI TRATTA LA REGIONE SARDEGNA

Nell'esercizio delle proprie funzioni e nell'ambito delle finalità indicate il Titolare tratta i seguenti dati:

- dati identificativi (cognome e nome, residenza, domicilio, data e luogo di nascita, codice fiscale), recapiti (telefonico e indirizzi e-mail)

I dati a te richiesti devono essere forniti obbligatoriamente in quanto necessari per l'erogazione del relativo servizio richiesto e, comunque, per il raggiungimento delle finalità istituzionali assegnate dalla legge. Il rifiuto di fornire i dati obbligatori comporta per l'Ente l'impossibilità di eseguire le prestazioni e i compiti per i quali tali dati sono necessari.



CHI TRATTA I TUOI DATI

I tuoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità a te comunicate a:

- dipendenti e/o collaboratori del Titolare, nella loro qualità di autorizzati del trattamento e/o amministratori di sistema;
- pubbliche amministrazioni e soggetti terzi (liberi professionisti, società) cui è stata affidata la fornitura di servizi per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili del trattamento.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

I tuoi dati possono essere comunicati o resi disponibili, senza necessità del tuo consenso, a organi di controllo, forze dell'ordine o magistratura, altre pubbliche amministrazioni nei casi previsti dalla legge per finalità istituzionali e in qualità di autonomi titolari del trattamento. I tuoi dati possono essere trattati da organismi di audit e di controllo dell'Unione Europea, nazionali e regionali nei casi previsti dalla normativa vigente.

Alcuni dati personali sono resi pubblici nei casi previsti dalla legge per finalità di trasparenza o di pubblicità legale.



COME TRATTIAMO I TUOI DATI E LI CONSERVIAMO

Il trattamento dei tuoi dati personali è realizzato con modalità Digitale, per mezzo delle operazioni di Raccolta, Registrazione, Conservazione, Consultazione, Uso, Comunicazione mediante trasmissione, diffusione.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato.



PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI

La Regione Autonoma della Sardegna tratterà i tuoi dati personali sulla base dei criteri indicati dal Modello di massimario di selezione e scarto delle Giunte regionali.



TRASFERIMENTO DEI DATI IN ALTRI PAESI

Nessuno.



COME PUOI ESERCITARE I TUOI DIRITTI RELATIVAMENTE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Regione Sardegna ti informa che, in qualità di soggetto interessato, se non ricorrono le limitazioni previste dalla legge, hai diritto di conoscere il trattamento dei tuoi dati personali, per questa ragione hai diritto di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di tuoi dati personali, anche se non ancora registrati e che tali dati vengano messi a Tua disposizione in forma intellegibile;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

- ottenere indicazione e, se del caso, copia:
 - a) dell'origine e della categoria dei dati personali;
 - b) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - c) delle finalità e modalità del trattamento;
 - d) degli estremi identificativi del Titolare e dei Responsabili;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i tuoi dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza, in particolare se destinatari di Paesi terzi o organizzazioni internazionali;
 - f) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati oppure dei criteri utilizzati per determinare tale periodo;
 - g) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, e in tal caso delle logiche utilizzate, dell'importanza e delle conseguenze previste per Te, in qualità di interessato; g) dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimento dei tuoi dati a un Paese extra-UE o a un'organizzazione internazionale;
- ottenere, senza ingiustificato ritardo, l'aggiornamento e la rettifica dei dati inesatti ovvero, se interessati, l'integrazione dei dati incompleti;
- revocare in ogni momento i consensi prestati, con facilità, senza impedimenti, utilizzando, se possibile, gli stessi canali usati per fornirli;
- ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati illecitamente, non più necessari in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati o nel caso in cui abbia revocato il consenso su cui si basa il trattamento e in caso non sussista altro fondamento giuridico, qualora ti sia opposto al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per proseguire il trattamento, in caso di adempimento di un obbligo legale;
- ottenere la limitazione del trattamento nel caso di:
 - a) contestazione dell'esattezza dei dati personali;
 - b) trattamento illecito del Titolare per impedirne la cancellazione;
 - c) esercizio di un Tuo diritto in sede giudiziaria;
- verifica dell'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare rispetto ai tuoi diritti;
- ricevere, senza impedimenti e in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, qualora il trattamento sia effettuato con mezzi automatici, i dati personali che Ti riguardano per trasmetterli ad altro Titolare o, se tecnicamente possibile, ottenere la trasmissione diretta ad altro Titolare;
- opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi, al trattamento dei tuoi dati personali, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento dei tuoi dati personali, a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale del Lavoro, Formazione professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C – CDR 00.10.01.00

automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore, mediante email e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea;

- proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali.

Nei casi di cui sopra, ove necessario, la Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di Titolare, informerà i soggetti terzi ai quali i tuoi dati personali sono comunicati dell'eventuale esercizio dei diritti da parte Tua, ad eccezione di specifici casi (es. quando tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato).

Puoi esercitare i tuoi diritti inviando al Titolare del trattamento:

- una raccomandata A.R. alla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, Via San Simone, 60, 09122 Cagliari;
- una PEC (lavoro@pec.regione.sardegna.it)
- una e-mail (lavoro@regione.sardegna.it).

E' possibile utilizzare lo specifico modello disponibile sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna nella sezione - Documenti e normativa/modello per l'esercizio dei diritti degli interessati o cliccando al seguente link <https://www.regione.sardegna.it/j/v/2576?&s=1&v=9&c=94019&n=10&nodesc=1>



Per informazioni in merito ai tuoi diritti in materia di protezione dei dati personali puoi contattare il **Responsabile per la protezione dei dati della Regione Autonoma della Sardegna** ai seguenti riferimenti: viale Trieste 186 – 09123 Cagliari telefono +39 070 6065735 e-mail rpd@regione.sardegna.it - PEC rpd@pec.regione.sardegna.it

