



Azione di Sistema

“ Welfare to Work”

PROGETTO A TITOLARITA' REGIONALE

AVVISO PUBBLICO

Per l'erogazione di aiuti in favore delle aziende e di lavoratori loro dipendenti, operanti nel settore della “Emittenza televisiva regionale”

(Approvato con Determinazione direttoriale n. 372/ARL del 05/04/2012)

Art. 1. Premessa e riferimenti normativi

1.1. Premessa

La Regione Autonoma della Sardegna con proprie Deliberazioni n. 45/13 del 21/12/2010 e n. 48/21 del 01.12.2011 ha approvato ed adeguato le linee generali di intervento del Programma “*Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego nel settore dell'Emittenza televisiva privata*”, volto a favorire la collocazione, la ricollocazione ovvero il consolidamento nel mercato del lavoro di soggetti svantaggiati, privi di occupazione o a rischio di licenziamento. Al fine di perseguire gli obiettivi del presente avviso potranno essere erogati aiuti alle aziende e ai lavoratori loro dipendenti interessati da ammortizzatori sociali, CIGS e contratti di solidarietà anche in deroga. Attraverso il presente avviso, a richiesta, potranno essere riconosciuti aiuti alle imprese secondo l'intensità ovvero il valore economico previsti dal regime di aiuto di incidenza minore Ex-Regolamento (CE) N.1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 (“de minimis”).

1.2 Riferimenti normativi

La Regione Autonoma della Sardegna, attraverso l'Agenzia Regionale per il Lavoro, adotta il presente Avviso pubblico in coerenza e attuazione della seguente normativa e dei seguenti documenti:

- Regime di aiuto di importanza minore ex-Regolamento (CE) N.1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 (“de minimis”);



-
- L.R. 05 dicembre 2005 nr. 20 art. 43 – Indennità di inserimento sperimentale per programmi di formazione, ricerca e inserimento lavorativo;
- L.R. 05 marzo 2008 nr. 3 art. 6 “ Disposizioni in materia di Lavoro e Formazione Professionale comma 1 Lett. B - di modifica dell’art. 43 della L.R. nr. 20 del 2005;
- L.R. 14 maggio 2009 nr. 1 art. 3 commi 12 e 14; (Finanziaria Regionale 2009);
- Decreto della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e Incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro, delle Politiche Sociali nr. 14/0017458 del 30/12/2008 di approvazione per il triennio 2009/2011 del Progetto” Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di Re-Impiego”;
- Progettazione Esecutiva della Regione Sardegna prot. nr. 14/0020177 del 14.10.2009;
- Deliberazione della Giunta Regionale nr. 45/13 del 21.12.2010;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 9/2 del 22.02.2011 di dichiarazione dello stato di crisi dell’Emittenza televisiva privata in attuazione dell’art.3 – comma 12 della L.R. nr. 1 del 2009;
- Deliberazione della Giunta Regionale nr. 48/21 del 01.12.2011;
- Legge 19 luglio 1993, n. 236 - Interventi urgenti a sostegno dell’occupazione;
- Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006, relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999, come modificato dal Regolamento (CE) n. 396 del 6 maggio 2009 e s.m.i. (il “Regolamento FSE”);
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell’11 luglio 2006, recante le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999, come modificato dal Regolamento (CE) n. 284 del 7 aprile 2009 e s.m.i. (il “Regolamento Fondi Strutturali”);
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell’8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/06 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione, come modificato dal Regolamento (CE) n.846 del 1° settembre del 2009 e s.m.i. (il “Regolamento di applicazione”);
- DPR 196/2008 che definisce, ai sensi dell’articolo 56, paragrafo 4, del regolamento (CE) n. 1083/2006, le norme sull’ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai fondi strutturali per la fase di programmazione 2007-2013 (il “DPR 196”);



- Decisione comunitaria di approvazione del Quadro Strategico Nazionale n. C(2007) 3329 del 13/07/2007 (il "QSN");
- Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo - Obiettivo Competitività regionale e occupazione, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C (2007) n. 6081 del 30 novembre 2007 e con presa d'atto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/24 del 22 gennaio 2008 (il "POR FSE Sardegna");
- Criteri di selezione del Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo - Obiettivo Competitività regionale e occupazione, approvati dal Comitato di Sorveglianza (i "Criteri FSE");
- Vademecum per l'operatore versione 3.0. approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 42437/4735/DG del 15.11.2010 disponibile sul sito della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, nella sezione Programmazione - programmazione 2007/2013 - programmazione UE - POR FSE - Gestione e controllo.

Art. 2. Soggetti beneficiari e destinatari dell'Intervento

I soggetti beneficiari dell'intervento sono:

- Le aziende che operano nel comparto dell'Emittenza televisiva regionale dichiarato in crisi con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 9/2 del 22.02.2011, in attuazione dell'art.3 – comma 12 della L.R. n. 1 del 2009;

I soggetti destinatari dell'intervento sono:

- I lavoratori dipendenti delle aziende operanti nel campo dell'Emittenza televisiva regionale, fruitori di trattamenti di CIGS ovvero contratti di solidarietà anche in deroga.

Art. 3 Definizione dell'Intervento

Sulla base di quanto indicato nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 9/2 del 22.2.2011 ai sensi della quale e sulla base di quanto previsto dalla L.R. n.1 del 2009, art.3, comma 12, inerente lo stato di crisi dell'Emittenza televisiva regionale, ed ancora in attuazione a quanto disposto dalle successive Deliberazioni della Giunta Regionale n. 48/21 del 01.12.2011 ed avuto riguardo a quanto contenuto nei Decreti dell'Assessore Regionale del Lavoro n. 901/Dec.A/2 del 16.02.2012 e n. 421/Dec.A/4 del 27.03.2012, sono disponibili risorse pari ad € 600.000,00, eventualmente incrementabili sino a 1.200.000,00 Euro, in ragione delle istanze che dovessero essere prodotte.



Le risorse disponibili saranno assegnate a ciascuna azienda beneficiaria per finanziare specifici percorsi di aggiornamento professionale in ragione di € 2.000,00 per ciascun dipendente coinvolto (formazione on the job).

Inoltre sarà erogato un finanziamento sino ad un massimo di € 500,00 in favore del personale interessato da ammortizzatori sociali anche in deroga (CIGS e contratti di solidarietà), in proporzione all'impegno formativo in costanza di rapporto di lavoro.

L'intervento è caratterizzato dalla modalità a sportello, pertanto, l'assegnazione dei finanziamenti potrà avvenire senza dover attendere la scadenza dell'arco di validità temporale stabilito per la presentazione delle istanze (periodo di apertura dello "sportello").

Art. 4 Condizioni per ottenere i contributi.

Possono presentare domanda di contributo, ai sensi e con le modalità di cui ai successivi articoli, le imprese operanti nel settore dell'Emittenza televisiva privata, così come dichiarato in crisi con atto della Giunta Regionale n. 9/2 del 22/02/2011.

Per poter accedere al beneficio, le imprese devono inoltrare regolare istanza, solo e esclusivamente tramite servizio postale, corriere o altro recapito autorizzato, e l'attestazione o il timbro di spedizione dovrà riportare in maniera univoca la data e l'orario di rinvio, a partire dalle ore 09:00 del giorno 06/04/2012 al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro Via Is Mirrionis, 195 – 09122 Cagliari, avendo cura di apporre sulla busta la dicitura – "Azione di sistema Welfare to Work "Progetto a titolarità regionale Emittenza televisiva", nonché gli estremi identificativi del mittente (con relativi recapiti di telefono, fax, e-mail se presenti).

Le aziende devono dichiarare che:

- il personale per il quale si richiede il contributo fa parte dell'organico aziendale ed ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato;

che i lavoratori:

- sono fruitori di trattamenti di CIGS ovvero Contratti di Solidarietà,
- non sono fruitori di trattamenti di CIGS ovvero Contratti di Solidarietà;



che l'impresa:

- non è destinataria di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune;
- non ha mai ricevuto, neanche secondo la regola *de minimis*, gli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con le decisioni della Commissione europea indicate nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007, oppure
- ha beneficiato, secondo la regola *de minimis*, degli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con la decisione della Commissione Europea indicata nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007, per un ammontare totale di euro e di non essere pertanto tenuto all'obbligo di restituzione delle somme fruite, oppure
- ha rimborsato – o ha depositato nel conto di contabilità speciale acceso presso la Banca d'Italia - in data (gg/mese/anno) .../.../..... mediante..... (indicare il mezzo utilizzato: modello F24, cartella di pagamento, ecc... con cui si è proceduto al rimborso) la somma di euro,..... comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera [specificare a quali lettere a),b),c) o d] del D.P.C.M. 23 maggio 2007;

- che, inoltre, l'impresa è in regola con:

- l'applicazione del CCNL da applicarsi al comparto e per qualifica;
- il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi (DURC);
- la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- tutte le normative in materia di lavoro in genere.

La partecipazione alla procedura di cui al presente dispositivo comporta la completa ed incondizionata accettazione di quanto contenuto nell'Avviso.



Art. 5 Modalità di presentazione delle domande di concessione del contributo

Il contributo è concesso alle imprese beneficiarie, ai fini del presente avviso, per i dipendenti a tempo indeterminato in carico al proprio organico alla data di presentazione della presente istanza e per tutto il periodo del percorso di aggiornamento cui il lavoratore è sottoposto.

Per la presentazione delle domande le imprese interessate dovranno presentare la seguente documentazione:

- Richiesta di contributo in originale (**Allegato 1**) ed in bollo con relativa dichiarazione di assoggettamento o meno del contributo medesimo alla ritenuta d'acconto del 4% ex D.P.R. n. 600/73 e contenente autocertificazione attestante il rapporto di lavoro a tempo indeterminato dei lavoratori con l'indicazione del loro numero (e dei relativi dati anagrafici);
- Prospetto dei destinatari dell'azione WTW (**Allegato 2**);
- Copia fotostatica del documento di identità del titolare o legale rappresentante dell'azienda in corso di validità;
- Dichiarazione relativa all'intensità di aiuto ex-Regolamento (CE) N.1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 ("de minimis"), **Allegato 3** ;
- Certificato di iscrizione alla C.C.I.A.A. in originale e in corso di validità, da cui si desuma chiaramente l'appartenenza al comparto delle imprese beneficiarie ai fini del presente avviso, con nulla osta antimafia;
- Autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 4, **Allegato 4**;

Tutte le dichiarazioni devono essere presentate ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i..

La succitata documentazione dovrà essere inoltrata tassativamente dalle ore 09.00 del 06/04/2012 alle ore 12.00 del 16/07/2012, pena l'inammissibilità della domanda, solo e esclusivamente tramite servizio postale, corriere o altro recapito autorizzato, e l'attestazione o il timbro di spedizione dovrà riportare in maniera univoca la data e l'orario di rinvio, in busta chiusa, al seguente indirizzo: Agenzia Regionale per il Lavoro, Via Is Mirrionis, 195 09122 CAGLIARI - avendo cura di apporre sulla busta la dicitura – "Azione di sistema Welfare to Work "Progetto a titolarità regionale Emittenza televisiva", nonché gli estremi identificativi del mittente (con relativi recapiti di telefono, fax, e-mail se presenti).

Non saranno prese in considerazione, per nessun motivo, domande che riportino una data certa di spedizione non compresa nei periodi indicati (sia essa precedente o successiva) o presentate, anche entro i suddetti termini, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Agenzia.



Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente e, ove per qualsiasi motivo, anche di forza maggiore, la domanda non giungesse a destinazione, questa non potrà essere presa in considerazione da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro.

I soggetti tenute a custodire copia della documentazione inviata unitamente alla ricevuta di spedizione, da presentare all'amministrazione, su semplice richiesta, in caso di ritardo, smarrimento del plico o dubbi circa l'effettiva data di spedizione del plico. In mancanza, la domanda sarà considerata inammissibile; è pertanto onere del mittente farsi rilasciare idonea ricevuta di spedizione, con indicazione della data e dell'ora. Per l'inoltro della domanda devono essere utilizzati i modelli allegati appositamente predisposti dall'Agenzia Regionale per il Lavoro, debitamente sottoscritti dal legale rappresentante dell'impresa. In ogni caso, ove non fossero utilizzati i modelli allegati, la domanda e le dichiarazioni dovranno avere i contenuti in essi rappresentati.

L'Agenzia Regionale per il lavoro verificata la sussistenza dei prescritti requisiti procederà alla predisposizione di apposito elenco delle aziende beneficiarie, anche parziale, secondo l'ordine cronologico di presentazione delle richieste di contributo.

L'Agenzia Regionale per il Lavoro procederà alla ricezione delle domande mediante una procedura a "sportello". A seguito dell'istruttoria delle istanze, da parte dell'ufficio preposto, si procederà all'individuazione delle aziende beneficiarie dei contributi con determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, ferma restando la possibilità, da parte della Amministrazione stessa, di incrementare la dotazione finanziaria dell'avviso in ragione del numero di domande presentate e delle disponibilità finanziarie ulteriormente reperibili.

Art. 6 Cause di esclusione

Nel valutare la sussistenza dei requisiti minimi richiesti saranno considerati **motivi di esclusione**:

- la presentazione di istanze pervenute oltre i termini di scadenza previsti, o in modalità differenti rispetto a quelle previste dall'art 5;
- l'assenza delle diciture previste sul frontespizio delle buste e del mittente, che determini la non identificabilità dell'oggetto;
- la presentazione da parte di soggetti non in possesso dei requisiti di cui all'Art. 2;
- l'assenza di uno dei documenti cartacei prescritti all'Art. 5 o di una delle dichiarazioni ivi contenute;
- la mancata sottoscrizione della documentazione.



Art. 7 Modalità di erogazione degli interventi

I contributi previsti dal predetto avviso saranno concessi sino alla concorrenza delle risorse disponibili e saranno erogati dall'Agenda Regionale per il Lavoro di cui alla L.R. 20 del 2005 art. 15. secondo le seguenti modalità:

- 1- In favore dei lavoratori interessati da ammortizzatori sociali (CIGS e Contratti di Solidarietà) il valore del sostegno sarà quantificato in ragione della sospensione dal lavoro, in proporzione all'impegno formativo mensile, avuto riguardo alla qualifica professionale posseduta ed esclusivamente in ragione della permanenza del lavoratore nell'ammortizzatore sociale e tenuto conto della capienza dello stanziamento, fino a un massimo di € 500,00 mensili.

Il beneficio sarà erogato direttamente in favore del lavoratore destinatario dell'intervento. A questo fine sarà cura dell'Agenda Regionale per il Lavoro predisporre la modulistica per la richiesta del sostegno.

Le modalità di erogazione saranno di norma mensili, avuto riguardo alla tempistica prevista dal programma formativo ed alle assenze ivi rilevabili, in quest'ultimo caso l'intervento sarà riconosciuto in proporzione.

- 2- L' aiuto in favore dell'azienda di € 2000,00 verrà erogato dietro presentazione della richiesta di erogazione che avverrà secondo quanto indicato di seguito:
 - a. 80% del contributo spettante, a seguito della determinazione di assegnazione dello stesso da parte dell'Amministrazione.
 - b. Il restante 20% a conclusione del percorso formativo, previa verifica del mantenimento delle condizioni di occupazione dei lavoratori.

La richiesta di contributo, debitamente compilata e controfirmata dal titolare/legale rappresentante dell'Impresa, contenente l'autocertificazione attestante la sussistenza del rapporto di lavoro del/i lavoratore/i dovrà essere inviata all'Agenda Regionale per il Lavoro, via Is Mirrionis, 195 - 09122 Cagliari.

La richiesta di erogazione, relativa all'intero contributo spettante, dovrà essere inviata all'indirizzo di cui sopra entro e non oltre **30** (trenta) **giorni** dalla data di spedizione da parte della Agenda Regionale per il Lavoro della comunicazione di avvenuta assegnazione del contributo.

L'Agenda Regionale per il Lavoro si riserva di verificare, in qualsiasi momento, lo status dei contratti dei Destinatari attraverso l'accesso al Sistema Informativo del Lavoro (SIL) - Archivio Imprese e Archivio Cittadini.

I Beneficiari devono presentare le richieste di pagamento sulla base della modulistica prevista dall'Amministrazione.



Art. 8 Base giuridica comunitaria e regole di cumulo.

I contributi di cui al presente Avviso si configurano come aiuto di Stato e saranno assegnati ed erogati agli aventi diritto con procedure di evidenza pubblica e nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato.

La normativa comunitaria relativa agli aiuti di Stato, applicabile ai sensi del presente Avviso, è la seguente:

- Regolamento (CE) n.1998/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 (“de minimis”),

Il contributo concesso sulla base del Regolamento “de minimis” non può avere una intensità superiore a € 200.000,00 al netto dell'imposizione erariale, nel triennio di riferimento.

L'aiuto non può essere cumulato con altri aventi gli stessi costi ammissibili, fermo restando il massimale previsto per ciascun regime.

Art. 9 Verifiche e controlli

L'Agenzia Regionale per il Lavoro, al fine di verificare l'effettiva continuità e conformità dei rapporti di lavoro dichiarati nonché la veridicità delle dichiarazioni autocertificate, procederà ad effettuare verifiche censuarie o a campione sia in forma diretta che mediante strutture convenzionate. Tutta la documentazione amministrativa e contabile relativa al contributo concesso dovrà essere tenuta a disposizione presso le sedi (amministrative e/o operative) dei beneficiari.

Art. 10 Risorse finanziarie

Per l'attuazione del presente avviso sono complessivamente disponibili euro 600.000,00, eventualmente incrementabili sino a Euro 1.200.000,00 a valere sul capitolo S 03.03.002, UPB 0303, del Bilancio di previsione dell'Agenzia regionale per il lavoro per l'esercizio amministrativo 2012.

Gli interventi che saranno finanziati con tali risorse potranno essere utilizzati per effettuare operazioni di overbooking del P.O.R. FSE Obiettivo Competitività Regionale e Occupazione 2007/2013 della Regione Sardegna a sostegno dell'indice di realizzazione di tale Programma.

Pertanto, gli interventi selezionati a seguito del presente avviso potranno beneficiare del finanziamento del Fondo Sociale Europeo in sostituzione di quello di cui alla L.R. n. 20 del 2005 art. 43 e s.m.i..

Nel caso di esaurimento delle risorse disponibili per il presente avviso, l'Agenzia Regionale per il Lavoro rappresenterà detta situazione alla Regione per l'eventuale incremento dello stanziamento inizialmente assegnato.

Art. 11 Informativa Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e successive modificazioni si rende noto che:



- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del percorso previsto dall' "Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego nel settore dell'Emittenza televisiva privata" saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'iniziativa medesima;
- il trattamento dei dati personali forniti sarà effettuato attraverso supporti cartacei e/o informatici. In particolare, i dati raccolti verranno inseriti in un'apposita banca dati elettronica e potranno confluire nella Borsa Continua Nazionale del Lavoro, di cui all'art. 15 del D. Lgs. 276/2003;
- il conferimento dei dati è necessario per l'inserimento dei soggetti partecipanti all'avviso nei percorsi previsti dall'iniziativa denominata "Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego nel settore dell'Emittenza televisiva privata". L'eventuale diniego comporterà necessariamente la cancellazione del nominativo del datore di lavoro dall'iniziativa in questione;
- titolare del trattamento è l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- responsabile del trattamento è il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- i dati potranno essere comunicati ai diversi soggetti istituzionali coinvolti nell'iniziativa denominata "Azione Di Sistema Welfare To Work Per Le Politiche Di Re-Impiego nel settore dell'Emittenza televisiva privata". In ogni caso, la comunicazione riguarderà esclusivamente i dati necessari per i fini di volta in volta individuati;
- in ogni momento potranno essere esercitati i diritti (cancellazione, modificazione, integrazione, etc.) nei confronti del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del Decreto legislativo 196/2003, scrivendo al Responsabile del CPI di riferimento.

Art. 12 Informazioni sul Procedimento Amministrativo e Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni e del "Regolamento sul rapporto tra i cittadini e l'amministrazione nello svolgimento delle attività e dei procedimenti amministrativi" la Struttura organizzativa cui è attribuito il procedimento e l'adozione del relativo provvedimento amministrativo è l'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna. Pertanto, responsabile del procedimento è il Direttore della suddetta Agenzia.

Art. 13 Pubblicità dell'Avviso

Il presente Avviso e la modulistica allegata sono reperibili sul sito www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare") e sul sito www.sardegna.lavoro.it.

Informazioni e chiarimenti sulle disposizioni dell'Avviso potranno essere presentate mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica agenzia.lavoro.urp@regione.sardegna.it o presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico



dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Via Is Mirrionis n. 195 – Cagliari – (piano terra), dal lunedì al venerdì, dalle ore 11:00 alle ore 13:00, al pomeriggio nei giorni di martedì e mercoledì dalle ore 16:00 alle ore 17:00, tel.070/6067039.

Art. 15 - Indicazione del Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Cagliari.

Il Direttore
Stefano Tunis