



Regione Autonoma della Sardegna

## Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro

per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale

18 marzo 2009



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DI TUTTI I DIPENDENTI, ESCLUSI QUELLI  
CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE

Il giorno 18 marzo 2009,

presso l'Assessorato degli affari generali personale e riforma della Regione, sono riuniti  
per la contrattazione integrativa, successiva al contratto collettivo regionale di lavoro  
sottoscritto l'8 ottobre 2008 per il quadriennio 2006 - 2009:

La delegazione dell'Amministrazione regionale rappresentata da:

Direttore Generale dell'organizzazione e del personale

Dott. Giuseppe Manca

Direttore Generale dell'Assessorato al bilancio

Dott.ssa Tiziana Zucca

Direttore Generale della Ragioneria generale

Dott.ssa Marcella Marchioni

La R.S.U.

En Sparan - Paolo G. Giam  
Franco Fighi, Demanda Urie  
Giam: Fran Fighi, Aldo Mulla, Antonino  
R.V. Mulla, Giovanni Sereche Pres

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale  
di lavoro:

C.G.I.L. - F.P

C.I.S.L. - F.P.S

U.I.L. - F.P.L.

F.E.D.R.O.

S.A.Di.R.S.

FENDRES SAFOR CONFAL









REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Scheda B VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE CATEGORIA A

La valutazione è articolata nelle sotto riportate sette aree. E' prevista per tutte l'attribuzione di un punteggio da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente. Il totale del punteggio attribuito alla prestazione sarà determinato dalla somma dei punteggi delle sette aree.

AREE	PUNTEGGIO (DA 1 A 10)
1) Conoscenza	.....
2) Responsabilità	.....
3) Prontezza	.....
4) Precisione	.....
5) Comunicativa	.....
6) Collaborazione	.....
7) Costanza della prestazione	.....
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	.....

Al punteggio così ottenuto dovrà essere parametrato il giudizio nel seguente modo:

- PUNTEGGIO DA 70 A 56 = MOLTO POSITIVO
- PUNTEGGIO DA 55 A 40 = POSITIVO
- PUNTEGGIO DA 39 A 30 = SUFFICIENTE
- PUNTEGGIO DA 29 A 0 = INSUFFICIENTE
- NON CLASSIFICATO

GIUDIZIO 2008 .....

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

DATA

FIRMA DIPENDENTE

Per presa visione .....

*[Handwritten signatures and names: P. nos, Anonima, Gigi Glan]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin: F.P. Gall, S. P. Gall, C. S. Gall, U. C. Gall, R. S. Gall, P. S. Gall, G. S. Gall, M. S. Gall, A. S. Gall, B. S. Gall, D. S. Gall, F. S. Gall, G. S. Gall, I. S. Gall, L. S. Gall, M. S. Gall, N. S. Gall, O. S. Gall, P. S. Gall, Q. S. Gall, R. S. Gall, S. S. Gall, T. S. Gall, U. S. Gall, V. S. Gall, W. S. Gall, X. S. Gall, Y. S. Gall, Z. S. Gall]*





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Scheda B VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE CATEGORIE B, C, D

La valutazione è articolata nelle sotto riportate sette aree. La valutazione di ogni area è dato dal prodotto tra il punteggio assegnato e il relativo peso. Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente. Il peso da assegnare ad ogni area va da 0,5 fino 4 per multipli di 0,5. Tutte le aree devono essere pesate. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7. La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutte le aree.

AREE	PESI (da 0,5 a 4)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità dell'attività prodotta	.....	.....	.....
2) Qualità dell'attività prodotta	.....	.....	.....
3) Costanza della prestazione	.....	.....	.....
4) Competenza professionale	.....	.....	.....
5) Capacità organizzativa	.....	.....	.....
6) Capacità comunicativa	.....	.....	.....
7) Collaborazione	.....	.....	.....

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrato il giudizio nel seguente modo:

- PUNTEGGIO DA 70 A 56 = MOLTO POSITIVO
- PUNTEGGIO DA 55 A 40 = POSITIVO
- PUNTEGGIO DA 39 A 30 = SUFFICIENTE
- PUNTEGGIO DA 29 A 0 = INSUFFICIENTE
- NON CLASSIFICATO

GIUDIZIO 2008 .....

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione:

.....  
.....  
.....  
.....

DATA FIRMA DIPENDENTE

Per presa visione .....

*[Handwritten signatures and names: Pines, Guri, Guri]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin: FPCCIL, SABARST UOZ, CISC FPS, UIC-FPL, EN SA, Giani, R. W. M. M. M. M., R. W. M. M. M. M., R. W. M. M. M. M., R. W. M. M. M. M.]*