

## tema strategico SARDEGNA + SOCIALE

Il Tema focalizza l'attenzione sugli aspetti del benessere sociale, culturale e del lavoro, analizzati tenendo conto delle interconnessioni e multidimensionalità dei processi in atto e dei vari attori, istituzionali e privati, impegnati nella realizzazione degli interventi a livello regionale e locale.

Gli obiettivi strategici si concentrano in primis sull'occupazione di qualità mediante il rafforzamento delle politiche attive per il lavoro e il supporto all'autoimprenditorialità e sul miglioramento dell'occupabilità, investendo sul livello di istruzione e di competenze dei giovani e sulla formazione continua di tutte le fasce della popolazione.

La strategia punta inoltre a rendere la Sardegna più inclusiva e solidale concentrando gli interventi sulle persone in momentanee condizioni di disagio e difficoltà, inclusi i migranti, per non lasciare in dietro nessuno. Il miglioramento dell'accessibilità, efficacia e resilienza dei sistemi sanitari costituisce un altro asse portante di questo tema strategico, includendo anche l'attenzione sulla transizione ai modelli assistenziali di comunità e di rafforzamento dei servizi per i cittadini.

Un altro pilastro della Strategia è costituito dalla valorizzazione e rafforzamento dell'accessibilità del patrimonio culturale (materiale e immateriale) con la finalità di ampliare la partecipazione e la vitalità culturale di cittadini, visitatori, imprese, comunità e accrescere le opportunità di cittadinanza attiva, potenziandone il ruolo per lo sviluppo economico, l'inclusione e l'innovazione sociale.

L'integrazione tra interventi immateriali e materiali è una priorità per le varie linee di intervento, a partire dal consolidamento dell'intervento straordinario sulla dispersione scolastica e sulle molteplici forme di povertà e di esclusione sociale.

L'approccio adottato, sempre più incoraggiato dalle indicazioni delle politiche europee e della esperienza sul campo, è quello della declinazione territoriale delle modalità e del contenuto degli interventi, interessando le istituzioni e gli attori e coinvolgendo attivamente i destinatari delle azioni.

In tale ambito, grande importanza viene data al Piano di azione regionale sulla parità di genere: il tema viene inserito qui, benché le sue finalità costituiscono una priorità trasversale comune a tutta la Strategia, proprio a rimarcare l'importanza in termini di benessere collettivo.

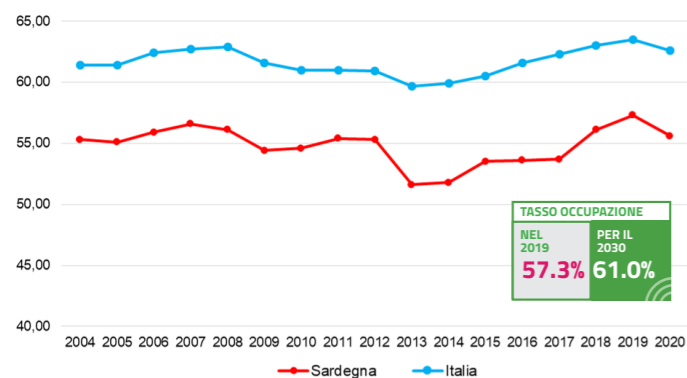
# + SOCIALE

## SARDEGNA PIÙ SOCIALE, ISTRUITA E PROSPERA

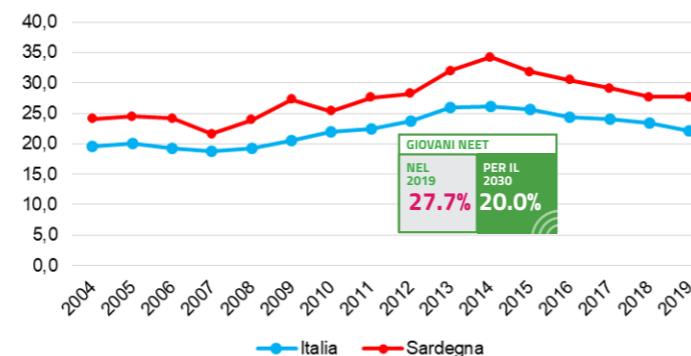
LAVORO | SALUTE | EQUITÀ | COMPETENZE  
 INCLUSIONE SOCIALE | BENESSERE | EGUAGLIANZA | GENERE

### POSIZIONAMENTO ATTUALE E TARGET PER SARDEGNA 2030

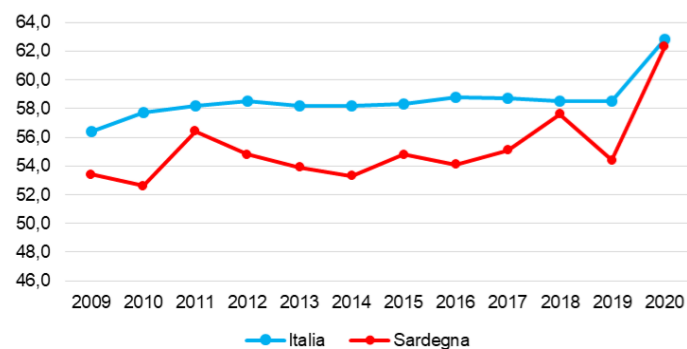
Tasso di occupazione (20-64 anni) (Istat, 2020, %)



Giovani che non lavorano e non studiano (NEET) (15-29 anni) (Istat, 2019, %)



Speranza di vita in buona salute alla nascita (Istat, 2020, numero medio di anni)

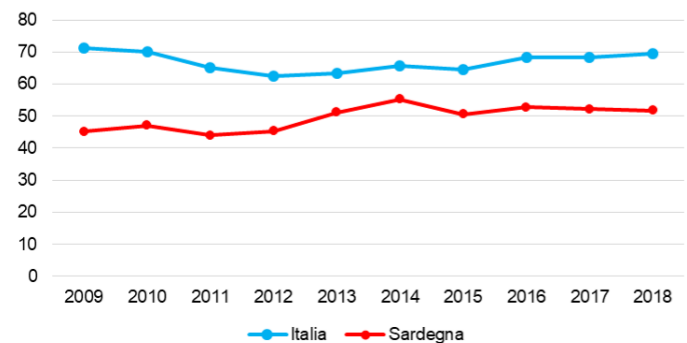


### PER UN BENESSERE DIFFUSO BASATO SU SALUTE, FORMAZIONE, COMPETENZE E LAVORO

L'analisi dei dati statistici ci fornisce una immagine della Sardegna in grave disagio sul fronte della disoccupazione e della dispersione scolastica. Registriamo, inoltre, elevate carenze sul raggiungimento di competenze di base dei nostri giovani e alte percentuali di giovani che non lavorano e non studiano. Per questo,

gli interventi attivati e quelli in programma sono di fondamentale importanza per la ripresa dalla pandemia e raggiungere traguardi ambiziosi quanto necessari per la Sardegna. Nonostante il sistema sanitario sardo registri trend in miglioramento restano ancora importanti bisogni di salute da soddisfare.

Posti letto nei presidi residenziali socio-assistenziali e socio-sanitari (Istat, 2018, per 10.000 abitanti)



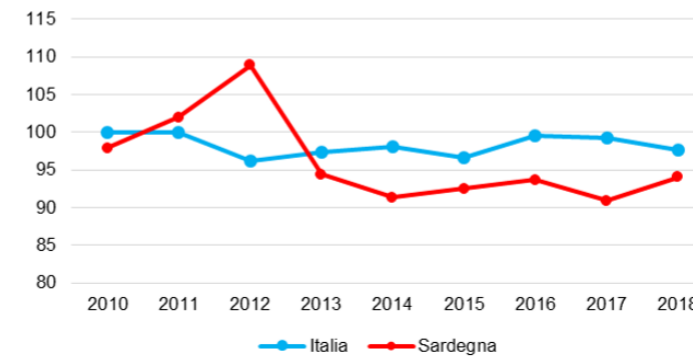
# + SOCIALE

## SARDEGNA PIÙ SOCIALE, ISTRUITA E PROSPERA

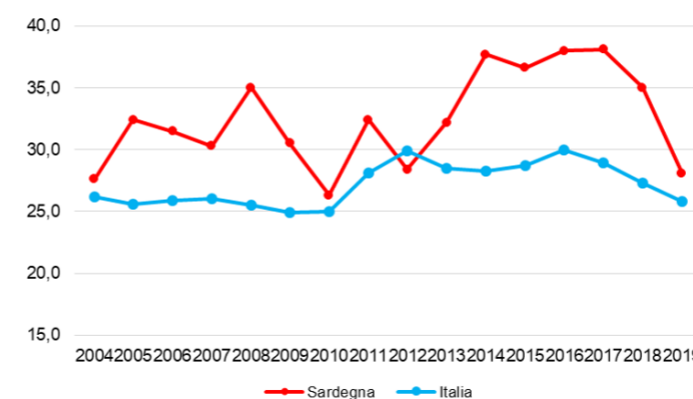
SOLIDARIETÀ | CULTURA | CONSAPEVOLEZZA  
 SICUREZZA | CONOSCENZA | QUALITÀ DELLA VITA

### POSIZIONAMENTO ATTUALE E TARGET PER SARDEGNA 2030

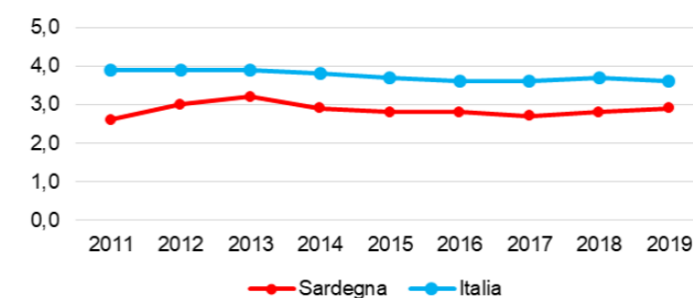
Parità di genere-indicatore composito (ASviS, 2018)



Rischio di povertà o di esclusione sociale (Istat, 2019, %)



Occupazione culturale e creativa (Istat-BES, 2019, per 100 occupati)



### PER UN BENESSERE DIFFUSO BASATO SU INCLUSIONE SOCIALE, EGUAGLIANZA E CULTURA

Negli ultimi anni la Sardegna non solo ha registrato dati molto negativi rispetto alla percentuale di popolazione che vive in condizioni di povertà ed esclusione sociale ma ha anche rafforzato lo scostamento rispetto ai trend nazionali: questo è quanto fornito dai dati attualmente disponibili che tuttavia non tengono ancora conto dell'effetto della pandemia da Covid-2019. Dati parimenti negativi emergono dall'analisi degli indicatori sulla parità di genere, sia in termini di occupazione che di disugua-

glianza nel reddito netto. E' evidente come questi temi rappresentino un pilastro centrale per la Sardegna che vogliamo nel 2030. Si riporta il grafico dell'indicatore composito elaborato da ASviS che aggrega alcuni indicatori elementari tra cui: rapporto di femminilizzazione dell'imprenditorialità, quota di donne elette nei Consigli Regionali, rapporto tra i tassi di occupazione (25-49 anni) delle donne con i figli in età prescolare e delle donne senza figli.

## + SOCIALE

### OBIETTIVO STRATEGICO

### LINEE DI INTERVENTO

1. RIDURRE LA DISOCCUPAZIONE, MIGLIORARE L'ACCESSO ALL'OCCUPAZIONE DI QUALITÀ E PROMUOVERE LE OCCASIONI DI LAVORO AUTONOMO



- 1.1 Azioni di stimolo alla creazione di opportunità lavorative
- 1.2 Azioni per facilitare l'accesso al mercato del lavoro
- 1.3 Miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni per i cittadini e le imprese

2. CREARE OPPORTUNITÀ LAVORATIVE E SERVIZI ALLA POPOLAZIONE NELLE ZONE RURALI PER UN BENESSERE DIFFUSO



- 2.1 Creazione di opportunità e incentivi alle persone per non abbandonare le zone rurali o addirittura a sceglierle come unica residenza
- 2.2 Miglioramento dell'offerta di servizi di sostegno per le persone anziane

3. RIDURRE LA DISPERSIONE E L'ABBANDONO SCOLASTICO E PROMUOVERE L'INNALZAMENTO DELLE COMPETENZE DEI GIOVANI



- 3.1 Intervento di raccordo tra sistemi di istruzione, formazione e politiche sociali per prevenire e ridurre la dispersione
- 3.2 Interventi per la didattica innovativa mirati a innalzare le Competenze Chiave per le diverse fasce di età della popolazione
- 3.3 Valorizzazione del ruolo dei Giovani nella società ed elaborazione di adeguate politiche giovanili

4. MIGLIORARE LA FUNZIONALITÀ E SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI E L'INNOVAZIONE DELLA DIDATTICA



- 4.1 Riqualficazione e innovazione degli ambienti di apprendimento

## + SOCIALE

### OBIETTIVO STRATEGICO

### LINEE DI INTERVENTO

5. GARANTIRE LA CURA DELLA SALUTE E L'ACCESSO PER TUTTI A SERVIZI SANITARI DI QUALITÀ



- 5.1 Continuità assistenziale attraverso il miglioramento dell'accesso al servizio sanitario e della cura
- 5.2 Potenziamento dei modelli assistenziali di prossimità e delle azioni di ascolto e di presa in carico degli utenti
- 5.3 Interventi di continuo rafforzamento della sanità digitale
- 5.4 Rafforzamento degli interventi per la riduzione delle liste d'attesa

6. RIDURRE IL DIVARIO DI GENERE, INCENTIVARE L'INCLUSIONE ATTIVA, LE PARI OPPORTUNITÀ E L'OCCUPABILITÀ



- 6.1 Incentivi alla partecipazione attiva, occupabilità e progressioni di carriera e di retribuzione delle donne
- 6.2 Interventi per realizzare un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata, compresi i servizi per l'infanzia e le persone non autosufficienti
- 6.3 Interventi per garantire pari opportunità e contrastare la violenza e le discriminazioni basate sull'identità di genere

7. RIDURRE LA POVERTÀ, PROMUOVERE L'INTEGRAZIONE SOCIALE DELLE PERSONE A RISCHIO DI POVERTÀ O DI ESCLUSIONE



- 7.1 Rafforzamento dell'azione di prevenzione e protezione sociale
- 7.2 Interventi per garantire una maggiore accessibilità fisica, digitale e dei servizi pubblici ai cittadini con disabilità
- 7.3 Definizione di un Piano regionale di prevenzione abusi e dipendenze
- 7.4 Miglioramento della salubrità e sicurezza delle abitazioni e interventi per l'abitare assistito
- 7.5 Interventi di sostegno alla cooperazione internazionale e di gestione delle migrazioni

8. GARANTIRE AMBIENTI DI LAVORO SANI E ADEGUATI



- 8.1 Promozione di politiche di prevenzione dei rischi per la salute negli ambienti di vita e di lavoro
- 8.2 Incentivi per l'applicazione della responsabilità sociale e d'impresa

9. VALORIZZARE, CONSERVARE E GARANTIRE LA FRUIBILITÀ DEGLI ATTRATTORI CULTURALI, IDENTITARI E NATURALI



- 9.1 Interventi per migliorare l'offerta del patrimonio culturale e naturale, la qualità e fruibilità di strutture e servizi
- 9.2 Valorizzazione della cultura attraverso l'integrazione di diverse lingue e linguaggi
- 9.3 Creazione di progetti culturali intersettoriali volti a contribuire alla salute e al benessere
- 9.4 Attuazione di un'efficace *governance* del sistema culturale

# Tema Strategico SARDEGNA + SOCIALE

OBIETTIVO STRATEGICO

LINEE DI INTERVENTO

AZIONI PROPOSTE PER L'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

## 1. RIDURRE LA DISOCCUPAZIONE, MIGLIORARE L'ACCESSO ALL'OCCUPAZIONE DI QUALITÀ E PROMUOVERE LE OCCASIONI DI LAVORO AUTONOMO

### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PERSONE** Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano

**PARTNERSHIP** Il settore privato

**PROSPERITÀ** Garantire piena occupazione e formazione di qualità

### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024

**ID4** Identità sociale, del lavoro e della salute

### 1.1 AZIONI DI STIMOLO ALLA CREAZIONE DI OPPORTUNITÀ LAVORATIVE

- Azioni per l'implementazione di bonus occupazionali
- Incentivi alla creazione di nuova imprenditorialità e autoimpiego (microcredito, hub, strumenti per la competitività)
- Supporto per internazionalizzazione di impresa e il rafforzamento della competitività nel mercato
- Azioni di sostegno per le innovazioni di prodotto per la creazione e sviluppo di imprese competitive
- Contributi/incentivi per le imprese

### 1.2 AZIONI PER FACILITARE L'ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO

- Promozione per lo sviluppo di tirocini
- Stimolo all'utilizzo di voucher formativi
- Sostegno alla formazione professionalizzante e certificata
- Accompagnamento, orientamento, formazione e inserimento lavorativo (es. Centri per l'Impiego)
- Promozione dell'economia sociale e culturale
- Sviluppo Piani integrati personalizzati
- Sviluppo Interventi di innovazione sociale
- Sviluppo di infrastrutture sociali
- Identificazione di percorsi di inserimento professionale delle competenze quali "master and back" (reindirizzare il cittadino/studente nel mondo imprenditoriale e non solo nelle PA)
- Azioni differenziate per fasce d'età es. over 50 e fuoriusciti dal mondo del lavoro
- Interventi per l'emersione del lavoro nero

### 1.3 MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEI SERVIZI E DELLE PRESTAZIONI PER I CITTADINI E LE IMPRESE

- Diffusione Sportelli Regionali Integrati (Sp.R.Int)
- Realizzazione interventi per migliorare e rendere efficiente l'applicazione della legislazione sul lavoro
- Interventi di welfare territoriale (asili nidi aziendali, servizi trasporto dedicati, formazione, ecc)

### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027**  
**OS I)** Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale  
**OS II)** Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro della domanda e dell'offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro  
**OS III)** Promuovere una partecipazione al mercato del lavoro equilibrata tra i sessi, pari

condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, anche attraverso l'accesso a servizi di custodia dei bambini a prezzi accessibili e l'assistenza alle persone non autosufficienti  
**OS III bis)** Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un Invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute  
**OS IV)** Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali

**OS V)** Promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusiva di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'educazione e dall'assistenza prescolare, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale, fin a livello terziario e all'istruzione e all'apprendimento in età adulta, anche agevolando la mobilità ai fini di apprendimento per tutti  
**OS VI)** Promuovere l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, in particolare e opportunità di perfezionamento e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze digitali, anticipando meglio il

cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
 Documento strategico di programmazione integrata delle Università

### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

Regione Autonoma della Sardegna  
 Assessorati: Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
 Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport  
 Sardegna Ricerche, Agenzia ASPAL  
 Agenzie formative  
 Università e Centri di Ricerca  
 Istituti Tecnici Superiori  
 Camere di Commercio Industria e Artigianato  
 Terzo settore  
 Rete Eurodesk  
 Soprintendenze Archeologia, belle arti e paesaggio, Ufficio Scolastico Regionale  
 SFIRS, Associazioni di categoria e datoriali

## 2. CREARE OPPORTUNITÀ LAVORATIVE E SERVIZI ALLA POPOLAZIONE NELLE ZONE RURALI PER UN BENESSERE DIFFUSO

### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano



Il settore privato



Garantire piena occupazione e formazione di qualità

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024



Identità sociale, del lavoro e della salute



Identità culturale e della conoscenza

**2.1 CREAZIONE DI OPPORTUNITÀ E INCENTIVI ALLE PERSONE PER NON ABBANDONARE LE ZONE RURALI O ADDIRITTURA A SCEGLIERLE COME UNICA RESIDENZA**

**2.2 MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA DI SERVIZI DI SOSTEGNO PER LE PERSONE ANZIANE**

- Sostegno alle imprese esistenti, a quelle giovanili, alla creazione di imprese extra-agricole, (informatiche, culturali, commercio) e alle cooperative di comunità
- Rafforzamento delle filiere produttive agricole locali e di qualità (sviluppo rurale)
- Potenziamento della qualità dei servizi alla popolazione residente
- Interventi di edilizia agevolata (incentivi per costruzione/ristrutturazione/restauro sostenibili) e di riqualificazione degli immobili
- Creazione opportunità di condivisione di spazi di aggregazione e per incentivare una struttura sociale di accoglienza
- Creazione di sistemi di condivisione di mezzi di locomozione per l'accesso ai servizi di area territoriale
- Realizzazione strumenti e sistemi di supporto finanziario per recupero strutture in chiave integrata con le caratteristiche del paesaggio (costa/collina/montagna)
- Incentivi per il lavoro agile finalizzato al ripopolamento dei centri a rischio di spopolamento
- Creazione di residenze per artisti e di eventi quali Art Summit
- Potenziamento servizi territoriali per la famiglia (sostegno alla genitorialità, mediazione familiare...)

- Controllo della qualità e affidabilità delle strutture per anziani
- Interventi di rafforzamento dei servizi per il benessere degli anziani e mantenimento delle condizioni di salute, di interessi culturali e creativi, formativi, ecc

### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027 OS 4 - iii)** Promuovere l'inclusione socioeconomica delle comunità emarginate, famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate inclusi alloggi e servizi sociali

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027 OS I)** Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale  
**OS IV)** Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali  
**OS V)** Promuovere la parità di accesso e completamento a un'istruzione e formazione di qualità e inclusive, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'istruzione e cura della

prima infanzia all'istruzione e formazione generale e professionale, al livello terziario, nonché all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, compresa l'agevolazione della mobilità per l'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità;  
**OS VII)** Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità

#### PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE

Programma di Sviluppo Rurale - FEASR  
 Piano di Azione dei Distretti Rurali  
 Piani d'Azione dei GAL  
 Piano di azione del Flag

### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

Regione Autonoma della Sardegna  
 Assessorati:  
 Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;  
 Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport;  
 Agricoltura e riforma agropastorale;  
 Industria  
 Sardegna Ricerche  
 Agenzia Laore

## 3. RIDURRE LA DISPERSIONE E L'ABBANDONO SCOLASTICO E PROMUOVERE L'INNalzAMENTO DELLE COMPETENZE DEI GIOVANI

### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

- PERSONE** Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano
- PARTNERSHIP** Governance, diritti e lotta alle disuguaglianze Istruzione
- PROSPERITÀ** Garantire piena occupazione e formazione di qualità

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024

- ID4** Identità sociale, del lavoro e della salute
- ID5** Identità culturale e della conoscenza

### 3.1 INTERVENTO DI RACCORDO TRA SISTEMI DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI PER PREVENIRE E RIDURRE LA DISPERSIONE

- Rafforzamento dell'operatività dell'osservatorio sulla dispersione scolastica per il monitoraggio del fenomeno e l'individuazione di politiche mirate che integrino gli aspetti scolastici con quelli sociali e di occupabilità
- Formazione di docenti, educatori, psicologi, mentori per il riconoscimento del disagio e l'intervento precoce e rafforzamento del coinvolgimento e sostegno alle famiglie
- Creazione di campus per giovani dai 16 ai 26 anni con servizi quali mentoring, tutoraggio e alloggi
- Azioni territoriali che integrino interventi infrastrutturali e immateriali/sociali, portate avanti dalla scuola e dalla comunità locale, coin il coinvolgimento delle famiglie
- Elaborazione di un Piano d'azione concentrando le risorse nelle situazioni più critiche
- Fascicolo elettronico delle competenze (formali, informali e non formali ma certificate) acquisite dal singolo dalla prima infanzia in poi
- Interventi contro la povertà educativa realizzati con attività non convenzionali, (es. educazione sulla cultura locale, sul patrimonio naturale, teatro, sport, outdoor, educational o simili)

### 3.2 INTERVENTI PER LAA DIDATTICA INNOVATIVA MIRATI A INNALZARE LE COMPETENZE CHIAVE PER LE DIVERSE FASCE DI ETÀ DELLA POPOLAZIONE

- Formazione di docenti per didattica innovativa (in continuità' e raccordo con il progetto Tutti a Iscol@)
- Azioni specifiche in contesti territoriali ad elevata povertà educativa
- Implementazione Piani di azione con interventi personalizzati o di gruppo, per accrescere le Competenze Chiave primarie e trasversali
- Sviluppo Piani di azione per bambini, dal livello preprimario, per prevenire problemi di lettura e scrittura e risolvere problemi linguistici
- Istituzione di crediti formativi per rafforzare le competenze del sistema del volontariato
- Emanazione di una Legge regionale sull'istruzione
- Creazione di reti territoriali per l'apprendimento permanente e istruzione degli adulti

### 3.3 VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEI GIOVANI NELLA SOCIETÀ ED ELABORAZIONE DI ADEGUATE POLITICHE GIOVANILI

- Elaborazione di un Piano per le politiche giovanili
- Interventi mirati al benessere dei giovani e allo sviluppo delle loro potenzialità, nell'ottica dello sviluppo di ogni territorio
- Azioni di promozione per la diffusione dello strumento del Servizio Civile Universale

#### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027**  
**OS 4 - ii)** Migliorare l'equo accesso a servizi inclusivi di qualità e nel campo dell'istruzione, della formazione e dell'apprendimento permanente mediante lo sviluppo di infrastrutture accessibili, anche promuovendo la resilienza dell'istruzione e della formazione *online* e a distanza  
**OS 5 - i)** Promuovere lo sviluppo sociale, economico e ambientale integrato e inclusivo, la cultura, il patrimonio naturale, il turismo sostenibile e la sicurezza nelle aree urbane  
**OS 5 - ii)** Promuovere lo sviluppo integrato ed inclusivo di tipo sociale, economico e ambientale integrato a livello locale, il patrimonio culturale e naturale la sicurezza in aree al di fuori delle aree urbane

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027**  
**OS I)** Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale  
**OS IV)** Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali  
**OS V)** Promuovere la parità di accesso e completamento a un'istruzione e formazione di qualità e inclusive, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'istruzione e cura della

prima infanzia all'istruzione e formazione generale e professionale, al livello terziario, nonché all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, compresa l'agevolazione della mobilità per l'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità;  
**OS VII)** Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
 Piano straordinario di edilizia scolastica  
 Programma "Tutti a Iscol@"  
 Programma di Sviluppo Rurale - FEASR  
 Programma Garanzia Giovani  
 Programma Master and Back  
 Programma Talent up

#### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

*Regione Autonoma della Sardegna*  
 Assessorati:  
 Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;  
 Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport;  
 Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale  
 Sardegna Ricerche  
 Osservatorio sulla dispersione scolastica della Regione Sardegna  
 Agenzia ASPAL  
 Agenzie formative  
 Università, Centri di Ricerca  
 Istituti Tecnici Superiori  
 Camere di Commercio Industria e Artigianato

Terzo settore  
 Rete Eurodesk  
 Ufficio Scolastico Regionale  
 Associazioni di categoria e datoriali  
 Enti locali

# Tema Strategico SARDEGNA + SOCIALE

OBIETTIVO STRATEGICO

LINEE DI INTERVENTO

AZIONI PROPOSTE PER L'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

## 4. MIGLIORARE LA FUNZIONALITÀ E SICUREZZA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI E L'INNOVAZIONE DELLA DIDATTICA

### 4.1 RIQUALIFICAZIONE E INNOVAZIONE DEGLI AMBIENTI DI APPRENDIMENTO

- Azioni, in continuità con il programma Iscol@, per riqualificare il patrimonio di edilizia scolastica e rendere le scuole più sicure, accessibili, attrattive e attrezzate per la didattica innovativa
- Promozione di azioni per l'apertura delle scuole al territorio e alle imprese in ottica di rete
- Utilizzo degli spazi aperti come laboratori per l'apprendimento
- Rafforzare il dialogo tra pedagogia e architettura e il coinvolgimento di tutta la comunità educante
- Concentrazione delle risorse e degli interventi nei contesti territoriali a maggior rischio di dispersione scolastica
- Rinnovo di arredi e attrezzature

### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

- PERSONE** Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano
- PARTNERSHIP** Istruzione
- PROSPERITÀ** Garantire piena occupazione e formazione di qualità

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024

- ID4** Identità sociale, del lavoro e della salute
- ID5** Identità culturale e della conoscenza

#### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027 OS 4 - ii)** Migliorare la parità di accesso a servizi di qualità e inclusivi nel campo dell'istruzione, della formazione e dell'apprendimento permanente mediante lo sviluppo di infrastrutture accessibili, anche promuovendo la resilienza dell'istruzione e della formazione *online* e a distanza

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027 OS IV)** Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
Piano straordinario di edilizia scolastica  
Programma "Tutti a Iscol@"  
Programma fondo per lo sviluppo e coesione

#### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

*Regione Autonoma della Sardegna*  
Assessorati:  
Presidenza, Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio, Igiene e Sanità e dell'assistenza sociale, Difesa dell'ambiente  
Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport;  
Osservatorio sulla dispersione scolastica della Regione Sardegna  
Ufficio Scolastico Regionale  
Enti locali  
Ordini Professionali  
Università  
Anci  
Unione Province Sarde

## 5. GARANTIRE LA CURA DELLA SALUTE E L'ACCESSO PER TUTTI A SERVIZI SANITARI DI QUALITÀ

### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Promuovere la salute e il benessere



Salute

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024



Identità sociale, del lavoro e della salute

**5.1 CONTINUITÀ ASSISTENZIALE ATTRAVERSO IL MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSO AL SERVIZIO SANITARIO E DELLA CURA**

- Rafforzamento della dotazione delle strutture sanitarie con strumentazione e beni tecnologicamente avanzati anche finalizzati all'integrazione dei servizi ospedalieri, territoriali e di medicina generale di base
- Potenziamento delle strutture e dei servizi dedicati alla prevenzione e cura delle malattie tumorali (rete oncologica)
- Potenziamento e razionalizzazione dell'assistenza pediatrica (terapia intensiva neonatale/neuropsichiatria infantile territoriale)
- Potenziamento delle strutture, della ricerca e dei servizi dedicati alla cura delle malattie congenite (rete malattie rare)
- Attivazione del servizio di accesso ai servizi territoriali di cure mediche non urgenti in tutta la Sardegna (servizio del numero europeo armonizzato 116-117)
- Completamento della riorganizzazione del Sistema Sanitario Regionale con la costituzione delle otto Aziende Sociosanitarie Locali

**5.2 POTENZIAMENTO DEI MODELLI ASSISTENZIALI DI PROSSIMITÀ E DELLE AZIONI DI ASCOLTO E DI PRESA IN CARICO DEGLI UTENTI**

- Interventi di rafforzamento dell'integrazione tra i professionisti del settore sanitario in ambito territoriale (medici della medicina generale, case della salute, ospedali di comunità)
- Implementazione dei percorsi diagnostici terapeutici assistenziali
- Realizzazione dell'integrazione socio sanitaria favorendo una più omogenea distribuzione dei servizi socio sanitari e socio-assistenziali nel territorio regionale
- Costruzione di reti socio-assistenziali e sanitarie diffuse sul territorio per la promozione di stili di vita sani e la prevenzione (infortuni sul lavoro; nutrizione; screening oncologici; prevenzione delle malattie trasmissibili; violenza di genere, dipendenze)
- Istituzione della figura dell'infermiere di comunità
- Costruzione di reti socio-sanitarie e servizi assistenziali diffuse nel territorio sulla salute mentale e dipendenze (alcolismo, nutrizione, disturbi dello spettro autistico, ludopatie, alcolismo, tossicodipendenza e altre dipendenze)
- Dare attuazione e implementazione al Piano nazionale per l'applicazione e diffusione della medicina di genere
- Completamento e diffusione territoriale delle Case della Salute
- Attivazione Ospedali di comunità
- Completamento della campagna vaccinale anti Covid

**5.3 INTERVENTI DI CONTINUO RAFFORZAMENTO DELLA SANITÀ DIGITALE**

- Potenziamento e miglioramento dei servizi *online* a disposizione del cittadino, tra cui il fascicolo sanitario elettronico, servizi di gestione degli assistiti
- Potenziamento del livello di integrazione e interoperabilità tra i diversi sistemi, soggetti e livelli coinvolti sulla salute
- Evoluzione del sistema informativo sanitario integrato verso SISaR 2.0
- Sviluppo dei progetti sperimentali di telemedicina

**5.4 RAFFORZAMENTO DEGLI INTERVENTI PER LA RIDUZIONE DELLE LISTE D'ATTESA**

- Attuazione del Piano Regionale di governo delle liste di attesa
- Completamento e miglioramento del sistema del Centro Unico di Prenotazione

### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027 OS 4 - v)** Garantire la parità di accesso all'assistenza sanitaria e promuovere la resilienza dei sistemi sanitari, compresa l'assistenza sanitaria di base, come anche promuovere il passaggio dall'assistenza istituzionale a quella su base familiare e di prossimità

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027 OS III bis)** Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute **OS IX)** Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale; migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
 Piano Sanitario Triennale 2021-23  
 Piano Regionale di prevenzione  
 Piani Locali Unitari dei servizi alla persona (PLUS)  
 Ridefinizione della rete ospedaliera della Regione autonoma della Sardegna  
 Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari  
 Piano socio sanitario regionale 2022-2024 (in corso di elaborazione)  
 Recepimento del piano per l'applicazione e diffusione della medicina di genere  
 Piano regionale di governo delle liste di attesa

### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

Regione Autonoma della Sardegna  
 Assessorati:  
 Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;  
 Affari Generali, personale e riforma della regione  
 Aziende e Enti del Servizio Sanitario della Regione Autonoma della Sardegna  
 Plus  
 Enti locali



# Tema Strategico SARDEGNA + SOCIALE

## OBIETTIVO STRATEGICO

## LINEE DI INTERVENTO

## AZIONI PROPOSTE PER L'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

### 6. RIDURRE IL DIVARIO DI GENERE, INCENTIVARE L'INCLUSIONE ATTIVA, LE PARI OPPORTUNITÀ E L'OCCUPABILITÀ

#### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Governance, diritti e lotta alle disuguaglianze



Promuovere una società non violenta e inclusiva  
Eliminare ogni forma di discriminazione

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024



Identità sociale, del lavoro e della salute

**6.1 INCENTIVI ALLA PARTECIPAZIONE ATTIVA, OCCUPABILITÀ E PROGRESSIONI DI CARRIERA E DI RETRIBUZIONE DELLE DONNE**

- Elaborazione di un Piano d'Azione Regionale sulla parità di genere, che introduce la valutazione di impatto di genere e il bilancio di genere
- Supporto ai percorsi di formazione rivolti alle donne per favorire l'accesso a lavori di qualità e un maggiore protagonismo sociale (quali corsi in ambito STEM, ICT e soft skill, certificazione di competenze)
- Sviluppo percorsi specifici per la creazione di imprese ad alto contenuto innovativo e tecnologico e della green economy
- Incentivi alle imprese per progetti integrati per l'assunzione, l'adattamento degli ambienti di lavoro, la valorizzazione delle diversità nei luoghi di lavoro.
- Implementazione di set di azioni positive nei programmi di ricerca e innovazione

**6.2 INTERVENTI PER REALIZZARE UN MIGLIORE EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PRIVATA, COMPRESI I SERVIZI PER L'INFANZIA E LE PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI**

- Implementazione di misure di promozione del «welfare aziendale» (es. nidi aziendali, prestazioni socio sanitarie complementari) e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly
- Azioni di supporto alla natalità e alla genitorialità, anche in funzione di contrasto allo spopolamento
- Implementazione servizi socio educativi prima infanzia e relative misure di supporto economico alle famiglie

**6.3 INTERVENTI PER GARANTIRE PARI OPPORTUNITÀ E CONTRASTARE LA VIOLENZA E LE DISCRIMINAZIONI BASATE SULL'IDENTITÀ DI GENERE**

- Azioni di sensibilizzazione destinate a tutta la cittadinanza e al mondo della scuola
- Percorsi di inclusione attiva a favore delle vittime di violenza
- Azione di sostegno psicologico e per l'abitare assistito
- Monitoraggio dei fenomeni di discriminazione legati all'identità di genere

#### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027 OS 4 - iii)** Promuovere l'inclusione socio-economica delle comunità emarginate, delle famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati, incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate, compresi gli alloggi e i servizi sociali

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027 OS I)** Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale  
**OS III)** Promuovere una partecipazione al mercato del lavoro equilibrata tra i sessi, pari condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, anche attraverso l'accesso a servizi di custodia dei bambini a prezzi accessibili e l'assistenza alle persone non autosufficienti  
**OS III bis)** Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al

cambiamento, un invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute  
**OS VII)** Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità

#### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

Regione Autonoma della Sardegna  
Assessorati:  
Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport;  
Affari Generali, personale e riforma della regione;  
Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
Sardegna ricerche  
Agenzia ASPAL  
Agenzie formative  
Università  
Centri di Ricerca  
Camere di Commercio Industria e Artigianato  
Terzo settore

Associazioni di categoria e datoriali  
Enti locali

### 7. RIDURRE LA POVERTÀ, PROMUOVERE L'INTEGRAZIONE SOCIALE DELLE PERSONE A RISCHIO DI POVERTÀ O DI ESCLUSIONE SOCIALE

#### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Contrastare la povertà e l'esclusione sociale eliminando i divari territoriali

Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano



Promuovere una società non violenta e inclusiva  
Eliminare ogni forma di discriminazione

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024



Identità culturale e della conoscenza

#### 7.1 RAFFORZAMENTO DELL'AZIONE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SOCIALE

- Rafforzamento dell'operatività dell'Osservatorio regionale sulle povertà
- Diffusione Pet/Ortho-therapy e agricoltura sociale
- Realizzazione interventi di recupero e redistribuzione di eccedenze alimentari
- Formazione di figure quali educatori di strada
- Interventi di Integrazione per persone in condizioni di fragilità
- Supporto e finanziamento delle azioni di volontariato e solidarietà
- Interventi contro la discriminazione delle minoranze: religiose, culturali, per età etc.
- Favorire il confronto e il dialogo intergenerazionale
- Interventi per l'applicazione dell'Accessibilità Universale sia per la mobilità delle persone con disabilità, anche momentanea, che per quelle cognitive, sensoriali e di comunicazione, senza limitarsi al mero abbattimento delle barriere architettoniche
- Avviare un processo di co-programmazione dei servizi di inclusione attraverso la partecipazione delle famiglie, delle imprese, del terzo settore, dei soggetti istituzionali
- Valutare l'impatto sociale degli interventi e monitorare i risultati
- Definire i Livelli essenziali delle prestazioni, anche nel sociale e nella scuola

#### 7.2 INTERVENTI PER GARANTIRE UNA MAGGIORE ACCESSIBILITÀ FISICA, DIGITALE E DEI SERVIZI PUBBLICI AI CITTADINI CON DISABILITÀ

- Creazione di una rete regionale di risorse e consulenza per cittadini, imprese ed enti pubblici di consulenza avanzata su accessibilità, adattabilità infrastrutture e servizi e informazione su facilitazioni esistenti
- Azioni di supporto agli interventi del terzo settore rivolti a persone non autosufficienti (quali disabili, anziani)
- Sostegno alla diffusione di tirocini di inserimento lavorativo
- Creazione di programmi di informazione per uso consapevole dei social
- Realizzazione di programmi, anche in continuità' e raccordo con il progetto Tutti a iscol@, per l'inserimento dei psicologo e pedagoga nelle scuole

#### 7.3 DEFINIZIONE DI UN PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE ABUSI E DIPENDENZE

- Ideazione e diffusione campagne di prevenzione e sensibilizzazione su abusi e dipendenze (bullismo, cyberbullismo, disturbi del comportamento alimentare, alcolismo e droghe)
- Realizzazione di programmi personalizzati di assistenza materiale ed assistenza psicologica, inserendo la figura del caregiver, in collaborazione con le autonomie locali
- Sperimentazione di Cohousing sociale e abitare temporaneo

#### 7.4 MIGLIORAMENTO DELLA SALUBRITÀ E SICUREZZA DELLE ABITAZIONI E INTERVENTI PER L'ABITARE ASSISTITO

- Realizzazione del censimento su disagio abitativo e programmazione risoluzione casi emersi
- Interventi di residenze smart (tecnologia abitazione, domotica, controllo a distanza)
- Realizzazione di interventi specifici per l'emersione del fenomeno della insicurezza delle abitazioni e gli interventi per la loro salubrità
- Promozione e implementazione di buone pratiche in materia di sostenibilità ed eco-compatibilità nella costruzione/ristrutturazione di edifici, anche ai fini della qualità dell'aria indoor
- Incentivi e interventi da parte delle strutture regionali e comunali per la tutela della salute e della sicurezza negli ambienti confinati

#### 7.5 INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E DI GESTIONE DELLE MIGRAZIONI

- Consolidare e rinforzare i programmi e i finanziamenti per la cooperazione internazionale allo sviluppo
- Rafforzamento delle azioni di tutela e inclusione dei minori stranieri non accompagnati
- Presidio territoriale e controllo per il contrasto al fenomeno del caporalato
- Interventi di integrazione sociale ed economica degli immigrati, favorendo la mobilità sociale, la crescita personale e professionale

#### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027 OS 4 - iii)** Promuovere l'inclusione socio-economica delle comunità emarginate, delle famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati, incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate, compresi gli alloggi e i servizi sociali  
**OS 4 - v)** Garantire la parità di accesso all'assistenza sanitaria e promuovere la resilienza dei sistemi sanitari, compresa l'assistenza sanitaria di base, come anche promuovere il passaggio dall'assistenza istituzionale a quella su base familiare e di prossimità

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027 OS VII)** Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità  
**OS VIII)** Promuovere l'integrazione socio-economica di cittadini di paesi terzi, inclusi i migranti

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
Piani Locali Unitari dei servizi alla persona-PLUS  
Programma Dopo di noi  
Programma Vita Indipendente  
Programma Ritornare a casa Plus  
Programma Piani personalizzati  
Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018  
Piano Annuale Immigrazione 2020  
Piano Flussi migratori non programmati 2019

#### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

*Regione Autonoma della Sardegna*  
Assessorati:  
Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;  
Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;  
Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport  
Consulta regionale per i servizi sociali, socio-sanitari e sanitari  
Osservatorio regionale sulle povertà  
Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Plus  
Agenzia ASPAL  
Agenzie formative  
Agenzia AREA

Terzo settore  
Associazioni di categoria e datoriali  
Enti locali

# Tema Strategico SARDEGNA + SOCIALE

OBIETTIVO STRATEGICO

LINEE DI INTERVENTO

AZIONI PROPOSTE PER L'ATTUAZIONE DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

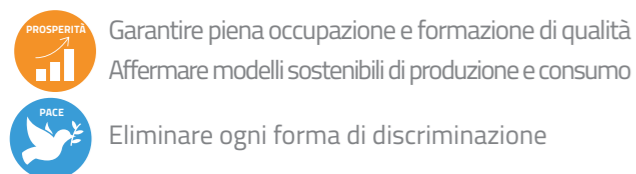
## 8.GARANTIRE AMBIENTI DI LAVORO SANI E ADEGUATI

### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024



8.1 PROMOZIONE DI POLITICHE DI PREVENZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO

- Creazione di una sensibilità diffusa per la sicurezza sul lavoro, anche attraverso spot pubblicitari
- Promozione dell'applicazione delle pratiche di prevenzione formalmente adottate e certificate
- Sostegno alle imprese per il rispetto delle normative di sicurezza

8.2 INCENTIVI PER L'APPLICAZIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE E D'IMPRESA

- Promozione e finanziamento di percorsi di responsabilità sociale d'impresa
- Diffusione di buone pratiche applicate sul territorio (quali volontariato di impresa, crowdfunding per progetti di integrazione sociale)

### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027**  
**OS III)** Promuovere una partecipazione al mercato del lavoro equilibrata tra i sessi, pari condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, anche attraverso l'accesso a servizi di custodia dei bambini a prezzi accessibili e l'assistenza alle persone non autosufficienti  
**OS III bis)** Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
 Piano regionale di prevenzione

### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

Regione Autonoma della Sardegna  
 Assessorati:  
 Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale;  
 Lavori Pubblici;  
 Industria  
 Aziende e Enti del Servizio Sanitario della Regione Autonoma della Sardegna  
 Inail  
 Spresal  
 Agenzia ARPAS  
 Camere di Commercio Industria e Artigianato  
 Ordini professionali  
 Associazioni di categoria e datoriali

### 9. VALORIZZARE, CONSERVARE E GARANTIRE LA FRUIBILITÀ DEGLI ATTRATTORI CULTURALI, IDENTITARI E NATURALI

#### CORRELAZIONE

#### AGENDA 2030



#### STRATEGIA NAZIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

- PARTNERSHIP** La salvaguardia del patrimonio culturale e naturale
- PROSPERITÀ** Finanziare e promuovere ricerca e innovazione sostenibili  
Affermare modelli sostenibili di produzione e consumo
- PIANETA** Creare comunità e territori resilienti, custodire i paesaggi e i beni culturali
- VECTORI DI SOSTENIBILITÀ** Vettori di sostenibilità

#### PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2020-2024

- ID5** Identità culturale e della conoscenza

#### 9.1 INTERVENTI PER MIGLIORARE L'OFFERTA DEL PATRIMONIO CULTURALE E NATURALE, LA QUALITÀ E FRUIBILITÀ DI STRUTTURE E SERVIZI

- Potenziamento dell'offerta del patrimonio culturale e naturale verso una fruizione più agevole e appetibile, rivolta a *target* differenziati (adulti, bambini, stranieri, diversamente abili, cittadini, turisti, etc.) anche attraverso processi esperienziali
- Miglioramento dell'accessibilità fisica, sensoriale e virtuale degli attrattori culturali e naturali attraverso l'ICT, le arti performative e l'abbattimento delle barriere architettoniche
- Sviluppo di sistemi di mobilità lenta nei percorsi di visita e fruizione dei luoghi
- Rafforzamento dei sistemi di certificazione/qualificazione del sistema museale e dei centri visita dei siti naturalistici
- Valorizzazione patrimonio territoriale ed etnoantropologico attraverso gli ecomusei
- Formazione specialistica dei lavoratori di settori in crisi (ad es. attività industriale) per una riconversione dei lavoratori nei siti culturali, archeologici e naturali
- Incentivi per la realizzazione di siti web (ed altre forme di comunicazione) in diverse lingue (musei e luoghi della cultura)
- Realizzazione di un piano di comunicazione con immagine coordinata dei materiali di comunicazione/siti web
- Incentivi per i sistemi di bigliettazione digitale ed integrati a livello territoriale
- Programmi di finanziamento pluriennali per iniziative culturali a cadenza annuale
- Promozione di eventi sostenibili anche certificati (es. ISO 20121, o eventi sostenibili, etc.)

#### 9.2 VALORIZZAZIONE DELLA CULTURA ATTRAVERSO L'INTEGRAZIONE DI DIVERSE LINGUE E LINGUAGGI

- Valorizzazione della cultura utilizzando linguaggi e nuove tecnologie digitali: social media, realtà virtuale e aumentata e intelligenza artificiale, etc.
- Promuovere il patrimonio naturale e culturale come set cinematografico
- Valorizzazione della cultura attraverso linguaggi quali arti visive e performative, design, artigianato, letteratura
- Utilizzo della lingua sarda come veicolo di maggior diffusione della cultura.
- Diffusione di offerte esperienziali ed emozionali in più lingue (es. storytelling, arti performative)

#### 9.3 CREAZIONE DI PROGETTI CULTURALI INTERSETTORIALI VOLTI A CONTRIBUIRE ALLA SALUTE E AL BENESSERE

- Costruzione di reti stabili tra privati e pubblico dei settori: culturale, sociale, sanitario e dell'istruzione
- Finanziamenti per progetti culturali intersettoriali che promuovono benessere e salute
- Creazione di percorsi di benessere e salute nel sistema delle arti e industrie creative
- Attivazione di percorsi di formazione degli operatori delle diverse filiere, incluso il settore sociosanitario
- Azioni di sensibilizzazione sull'importanza della sostenibilità (sociale, economica e ambientale) delle attività artistiche e naturalistiche a favore della salute e il benessere
- Promozione di attività ricreative artistiche e naturalistiche in spazi pubblici naturali e a valenza storico culturale (es. aree protette, biblioteche, teatri, musei, etc.)
- Incentivi per la diffusione e replica delle esperienze di valorizzazione del patrimonio culturale degli antichi mestieri (con attenzione ai mestieri femminili) e saperi creando un ponte tra generazioni

#### 9.4 ATTUAZIONE DI UN'EFFICACE GOVERNANCE DEL SISTEMA CULTURALE

- Progettualità nel medio e lungo periodo e riorganizzazione della governance di sistema culturale
- Predisposizione di una cabina di regia regionale e di coordinamento tra diversi attori del settore culturale creando un legame tra soggetti pubblici e privati.
- Creazione di reti e accordi di collaborazione tra istituti e luoghi della cultura incentivando la nascita di sistemi territoriali finalizzati allo sviluppo più ampio del territorio.
- Collaborazioni con università e scuole straniere, gemellaggi finalizzati ad una miglior comprensione e fruizione dell'offerta culturale
- Rafforzamento e integrazione dell'offerta museale e dei centri visita dei siti naturalistici e promozione di circuiti integrati
- Supporto alla creazione di reti per costruire offerte di incoming più agili e meno dispendiose per proporre un'offerta integrata regionale e beneficiare di economie di scala

#### PIANI E PROGRAMMI DI RIFERIMENTO REGIONALE PER LA FASE ATTUATIVA DELLA STRATEGIA REGIONALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

**PROGRAMMAZIONE UE FESR 2021-2027 OS 1 - v)** Rafforzare la connettività digitale (attivato in un Asse prioritario dedicato con dotazione non superiore al 40% dell'OP1, eventualmente includendo anche l'obiettivo specifico ii)  
**OS4 - vi)** Rafforzare il ruolo della cultura e del turismo sostenibile nello sviluppo economico, nell'inclusione sociale e nell'innovazione sociale  
**OS 5 - i)** Promuovere lo sviluppo sociale, economico e ambientale integrato e inclusivo, la cultura, il patrimonio naturale, il turismo sostenibile e la sicurezza nelle aree urbane  
**OS 5 - ii)** Promuovere lo sviluppo integrato ed inclusivo di tipo sociale, economico e am-

bientale integrato a livello locale, il patrimonio culturale e naturale la sicurezza in aree al di fuori delle aree urbane

**PROGRAMMAZIONE UE FSE+ 2021-2027 OS VII)** Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità  
**OS VIII)** Promuovere l'integrazione socio-economica di cittadini di paesi terzi, inclusi i migranti

**PROGRAMMAZIONE/PIANIFICAZIONE REGIONALE**  
 Piano Paesaggistico Regionale  
 Piani di Gestione delle Aree marine protette (SIC, ZPS, Ramsar, Natura 2000)  
 Piano Utilizzo del Litorale  
 Piano Urbanistico Comunale  
 Pianificazione Strategica d'area vasta

#### SOGGETTI ISTITUZIONALI PER L'ATTUAZIONE

*Regione Autonoma della Sardegna*  
 Assessorati:  
 Pubblica Istruzione, beni culturali, informazione, spettacolo e sport;  
 Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale  
 Soprintendenze Archeologia, belle arti e paesaggio  
 Sardegna Ricerche  
 CRS4  
 Università  
 Sardegna Film Commission  
 Enti locali  
 Aree Naturali Protette (Parchi nazionali, Parchi Regionali, Aree Marine Protette)

Terzo settore  
 Associazioni di categoria e datoriali

## MATRICE DEGLI INDICATORI E DEI TARGET PER SARDEGNA 2030



OBIETTIVI STRATEGICI	INDICATORI	DATO ATTUALE	TARGET PER IL 2030	FONTE
1. Ridurre la disoccupazione, migliorare l'accesso all'occupazione di qualità e promuovere le occasioni di lavoro autonomo	Laureati e altri titoli terziari (30-34 anni)	<b>25,1%</b> (2020)	<b>35,0%</b> (parere esperti)	Istat
	Tasso di occupazione (20-64 anni)	<b>55,6%</b> (2020)	<b>61,0%</b> (parere esperti)	Istat
	Tasso di mancata partecipazione al lavoro	<b>26,4%</b> (2020)		Istat
	Giovani che non lavorano e non studiano (NEET) (15-29 anni)	<b>27,7%</b> (2019)	<b>20,0%</b> (parere esperti)	Istat
	Mobilità dei laureati (25-39 anni)	<b>-13,3%</b> (2018)		Istat
	Occupati non regolari	<b>15,7%</b> (2018)		Istat
2. Creare opportunità lavorative e servizi alla popolazione nelle zone rurali per un benessere diffuso	Indice di vecchiaia	<b>222,0%</b> (2020)		Istat
	Tasso di occupazione (20-64 anni)	<b>55,6%</b> (2020)	<b>61,0%</b> (parere esperti)	Istat
3. Ridurre la dispersione e l'abbandono scolastico e promuovere l'innalzamento delle competenze dei giovani	Giovani che non lavorano e non studiano (NEET) (15-29 anni)	<b>27,7%</b> (2019)	<b>20,0%</b> (parere esperti)	Istat
	Uscita precoce dal sistema di istruzione e formazione (18-24 anni)	<b>12,0%</b> (2020)	<b>10,0%</b> (parere esperti)	Istat
	Competenza alfabetica non adeguata	<b>41,5%</b> (2019)	<b>23,5%</b> (parere esperti)	Invalsi
	Competenza numerica non adeguata	<b>52,7%</b> (2019)	<b>30,0%</b> (parere esperti)	Invalsi
4. Migliorare la funzionalità e sicurezza degli edifici scolastici e l'innovazione della didattica	Scuole con alunni con disabilità per presenza postazioni informatiche adattate: scuola secondaria di secondo grado	<b>69,2%</b> (2019)		Istat
	Edifici scolastici con certificato di agibilità	<b>17,0%</b> (2019)	<b>50,0%</b>	Sistema nazionale Anagrafe edilizia scolastica
5. Garantire la cura della salute e l'accesso per tutti a servizi sanitari di qualità	Posti letto nei presidi residenziali socio-assistenziali e socio-sanitari	<b>51,8</b> su 10.000 abitanti (2018)	<b>57,0</b> su 10.000 abitanti (parere esperti)	Istat
	Ricorso al pronto soccorso e alla guardia medica	<b>74,1</b> per 1.000 persone con le stesse caratteristiche (2019)		Istat
	Speranza di vita in buona salute	<b>62,3</b> numero medio anni (2020)		Istat

OBIETTIVI STRATEGICI	INDICATORI	DATO ATTUALE	TARGET PER IL 2030	FONTE
6. Ridurre il divario di genere, incentivare l'inclusione attiva, le pari opportunità e l'occupabilità	Quota di tempo dedicato al lavoro non retribuito, domestico e di cura	<b>14,2%</b> (2014)		Istat
	Donne e rappresentanza politica a livello locale	<b>13,3%</b> (2020)		Istat
	Rapporto tra i tassi di occupazione (25-49 anni) delle donne con figli in età prescolare e delle donne senza figli	<b>80,8%</b> (2019)		Istat
	Divario occupazionale di genere (20-64 anni)	<b>13,8%</b> (2019)		Istat
	Disuguaglianza reddito netto (s80/s20)	<b>6,2</b> numero indice (2018)	<b>5,5</b> numero indice (parere esperti)	Istat
	7. Ridurre la povertà, promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale	Rischio di povertà o di esclusione sociale	<b>28,1%</b> (2018)	<b>20,1%</b> (media nazionale)
Grave deprivazione materiale		<b>8,2%</b> (2019)	<b>4,0%</b> (parere esperti)	Istat
Percentuale di persone che vivono in abitazioni con problemi strutturali o problemi di umidità		<b>19,1%</b> (2019)	<b>10,0%</b> (parere esperti)	Istat
Disuguaglianza reddito netto (s80/s20)		<b>6,2</b> numero indice (2018)	<b>5,5</b> numero indice (parere esperti)	Istat
Quota di permessi rilasciati per asilo politico e motivi umanitari		<b>29,3%</b> (2019)		Istat
8. Garantire ambienti di lavoro sani e adeguati	Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente	<b>15,6</b> per 10.000 occupati (2018)	<b>11,3</b> per 10.000 occupati (media nazionale)	Inail-Istat SDGs
9. Valorizzare, conservare e garantire la fruibilità degli attrattori culturali, identitari e naturali	Incidenza della spesa per ricreazione e cultura	<b>7,3%</b> (2018)	<b>8,0%</b> (media nazionale)	Istat-DPS
	Grado di diffusione degli spettacoli teatrali e musicali	<b>45,1%</b> (2019)	<b>60,0%</b> (parere esperti)	Istat-DPS
	Tasso di turisticità nei parchi nazionali e regionali	<b>8,1</b> giornate/abitante (2018)	<b>9,2</b> giornate/abitante (media nazionale)	Opencoesione su dati Istat
	Occupazione culturale e creativa	<b>2,9%</b> (2019)	<b>3,6%</b> (media nazionale)	Istat-BES









## MATRICE DI CORRELAZIONE

TRA STRATEGIA REGIONALE, AGENDA2030, STRATEGIA NAZIONALE, PROGRAMMAZIONE UE FSE+ E FESR E PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO

SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>1. Ridurre la disoccupazione, migliorare l'accesso all'occupazione di qualità e promuovere le occasioni di lavoro autonomo</b></p> <p>1.1 Azioni di stimolo alla creazione di opportunità lavorative</p> <p>1.2 Azioni per facilitare l'accesso al mercato del lavoro</p> <p>1.3 Miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni per i cittadini e le imprese</p>	    	<p><b>PERSONE</b></p> <p>II. Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano</p> <p><i>II.1 Ridurre la disoccupazione per le fasce più deboli della popolazione</i></p> <p><b>PARTNERSHIP</b></p> <p>VIII. Il settore privato</p> <p><i>VIII.2 Favorire forme innovative di collaborazione tra settore privato profit e non profit, con particolare riferimento alle organizzazioni della società civile presenti nei Paesi partner, ai fini dello sviluppo dell'imprenditoria a livello locale con l'obiettivo di contribuire alla lotta alla povertà attraverso la creazione di lavoro e la crescita economica inclusiva</i></p> <p><b>PROSPERITÀ</b></p> <p><i>II. Garantire piena occupazione e formazione di qualità</i></p>	<p><b>FSE+ 2021-2027</b></p> <p><b>OS I)</b> Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale</p> <p><b>OS II)</b> Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro della domanda e dell'offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro</p> <p><b>OS III)</b> Promuovere una partecipazione al mercato del lavoro equilibrata tra i sessi, pari condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, anche attraverso l'accesso a servizi di custodia dei bambini a prezzi accessibili e l'assistenza alle persone non autosufficienti</p> <p><b>OS III bis)</b> Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un Invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute</p> <p><b>OS IV)</b> Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali</p> <p><b>OS V)</b> Promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusiva di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'educazione e dall'assistenza prescolare, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale, fin a livello terziario e all'istruzione e all'apprendimento in età adulta, anche agevolando la mobilità ai fini di apprendimento per tutti</p> <p><b>OS VI)</b> Promuovere l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, in particolare e opportunità di perfezionamento e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale</p>	<p><b>ID4</b> Identità sociale, del lavoro e della salute</p> <p>4.1.1 Nuovi approcci e nuovi strumenti</p> <p>4.1.2 Potenziamento della rete dei Servizi per il lavoro</p> <p>4.1.4 Politiche attive</p>

SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>2. Creare opportunità lavorative e servizi alla popolazione nelle zone rurali per un benessere diffuso</b></p> <p>2.1 Creazione di opportunità e incentivi alle persone per non abbandonare le zone rurali o addirittura a sceglierle come unica residenza</p> <p>2.2 Miglioramento dell'offerta di servizi di sostegno per le persone anziane</p>	 	<p><b>PERSONE</b></p> <p>II. Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano</p> <p><i>II.1 Ridurre la disoccupazione per le fasce più deboli della popolazione</i></p> <p><b>PARTNERSHIP</b></p> <p>VIII. Il settore privato</p> <p><i>VIII.2 Favorire forme innovative di collaborazione tra settore privato profit e non profit, con particolare riferimento alle organizzazioni della società civile presenti nei Paesi partner, ai fini dello sviluppo dell'imprenditoria a livello locale con l'obiettivo di contribuire alla lotta alla povertà attraverso la creazione di lavoro e la crescita economica inclusiva</i></p> <p><b>PROSPERITÀ</b></p> <p>II. Garantire piena occupazione e formazione di qualità</p>	<p><b>FESR 2021-2027</b></p> <p><b>OS 4 - iii)</b> Promuovere l'inclusione socioeconomica delle comunità emarginate, famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate inclusi alloggi e servizi sociali</p> <p><b>FSE+ 2021-2027</b></p> <p><b>OS I)</b> Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale</p> <p><b>OS IV)</b> Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali</p> <p><b>OS V)</b> Promuovere la parità di accesso e completamento a un'istruzione e formazione di qualità e inclusive, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'istruzione e cura della prima infanzia all'istruzione e formazione generale e professionale, al livello terziario, nonché all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, compresa l'agevolazione della mobilità per l'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità;</p> <p><b>OS VII)</b> Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità</p>	<p><b>ID4</b> Identità sociale, del lavoro e della salute</p> <p>4.2 Le politiche per i giovani</p> <p><b>ID5</b> Identità culturale e della conoscenza</p> <p>5.4 L'identità della conoscenza</p>

SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>3. Ridurre la dispersione e l'abbandono scolastico e promuovere l'innalzamento delle competenze dei giovani</b></p> <p>3.1 Intervento di raccordo tra sistemi di istruzione, formazione e politiche sociali per prevenire e ridurre la dispersione</p> <p>3.2 Interventi per la didattica innovativa mirati a innalzare le Competenze Chiave per le diverse fasce di età della popolazione</p> <p>3.3 Valorizzazione del ruolo dei Giovani nella società ed elaborazione di adeguate politiche giovanili</p>	    	<p><b>PERSONE</b></p> <p>II. Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano <i>II.3 Ridurre il tasso di abbandono scolastico e migliorare il sistema dell'istruzione</i></p> <p><b>PARTNERSHIP</b></p> <p>I. <i>Governance</i>, diritti e lotta alle disuguaglianze <i>I.7 Promuovere la partecipazione e il protagonismo dei minori e dei giovani perché diventino "agenti del cambiamento", promuovere l'integrazione sociale, l'educazione inclusiva, la formazione, la valorizzazione dei talenti</i></p> <p>IV Istruzione</p> <p><b>PROSPERITÀ</b></p> <p>II. Garantire piena occupazione e formazione di qualità <i>II.1 Garantire accessibilità, qualità e continuità della formazione</i></p>	<p><b>FESR 2021-2027</b> <b>OS 4 - ii)</b> Migliorare l'equo accesso a servizi inclusivi di qualità e nel campo dell'istruzione, della formazione e dell'apprendimento permanente mediante lo sviluppo di infrastrutture accessibili, anche promuovendo la resilienza dell'istruzione e della formazione <i>online</i> e a distanza</p> <p><b>OS 5 - i)</b> Promuovere lo sviluppo sociale, economico e ambientale integrato e inclusivo, la cultura, il patrimonio naturale, il turismo sostenibile e la sicurezza nelle aree urbane</p> <p><b>OS 5 - ii)</b> Promuovere lo sviluppo integrato ed inclusivo di tipo sociale, economico e ambientale integrato a livello locale, il patrimonio culturale e naturale la sicurezza in aree al di fuori delle aree urbane</p> <p><b>FSE+ 2021-2027</b> <b>OS I)</b> Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale</p> <p><b>OS IV)</b> Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali</p> <p><b>OS V)</b> Promuovere la parità di accesso e completamento a un'istruzione e formazione di qualità e inclusive, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'istruzione e cura della prima infanzia all'istruzione e formazione generale e professionale, al livello terziario, nonché all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, compresa l'agevolazione della mobilità per l'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità;</p> <p><b>OS VII)</b> Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità</p>	<p><b>ID4</b> Identità sociale, del lavoro e della salute 4.2 Le politiche per i giovani</p> <p><b>ID5</b> Identità culturale e della conoscenza 5.4 L'identità della conoscenza</p>

SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>4. Migliorare la funzionalità e sicurezza degli edifici scolastici e l'innovazione della didattica</b></p> <p>4.1 Riqualificazione e innovazione degli ambienti di apprendimento</p>	   	<p><b>PERSONE</b></p> <p>II. Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano <i>II.3 Ridurre il tasso di abbandono scolastico e migliorare il sistema dell'istruzione</i></p> <p><b>PARTNERSHIP</b></p> <p>IV Istruzione</p> <p><b>PROSPERITÀ</b></p> <p>II. Garantire piena occupazione e formazione di qualità <i>II.1 Garantire accessibilità, qualità e continuità della formazione</i></p>	<p><b>FESR 2021-2027</b> <b>OS 4 - ii)</b> Migliorare la parità di accesso a servizi di qualità e inclusivi nel campo dell'istruzione, della formazione e dell'apprendimento permanente mediante lo sviluppo di infrastrutture accessibili, anche promuovendo la resilienza dell'istruzione e della formazione <i>online</i> e a distanza</p> <p><b>FSE+ 2021-2027</b> <b>OS IV)</b> Migliorare qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, per sostenere l'acquisizione delle competenze chiave, comprese le competenze digitali</p>	<p><b>ID4</b> Identità sociale, del lavoro e della salute 4.2 Le politiche per i giovani</p> <p><b>ID5</b> Identità culturale e della conoscenza 5.4 L'identità della conoscenza</p>
<p><b>5. Garantire la cura della salute e l'accesso per tutti a servizi sanitari di qualità</b></p> <p>5.1 Continuità assistenziale attraverso il miglioramento dell'accesso al servizio sanitario e della cura</p> <p>5.2 Potenziamento dei modelli assistenziali di prossimità e delle azioni di ascolto e di presa in carico degli utenti</p> <p>5.3 Interventi di continuo rafforzamento della sanità digitale</p> <p>5.4 Rafforzamento degli interventi per la riduzione delle liste d'attesa</p>	   	<p><b>PERSONE</b></p> <p>III. Promuovere la salute e il benessere</p> <p><b>PARTNERSHIP</b></p> <p>III Salute</p>	<p><b>FESR 2021-2027</b> <b>OS 4 - v)</b> Garantire la parità di accesso all'assistenza sanitaria e promuovere la resilienza dei sistemi sanitari, compresa l'assistenza sanitaria di base, come anche promuovere il passaggio dall'assistenza istituzionale a quella su base familiare e di prossimità</p> <p><b>FSE+ 2021-2027</b> <b>OS III bis)</b> Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute</p> <p><b>OS IX)</b> Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale; migliorare l'accessibilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata</p>	<p><b>ID4</b> Identità sociale, del lavoro e della salute 4.4 La salute</p>

SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>6. Ridurre il divario di genere, incentivare l'inclusione attiva, le pari opportunità e l'occupabilità</b></p> <p>6.1 Incentivi alla partecipazione attiva, occupabilità e progressioni di carriera e di retribuzione delle donne</p> <p>6.2 Interventi per realizzare un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata, compresi i servizi per l'infanzia e le persone non autosufficienti</p> <p>6.3 Interventi per garantire pari opportunità e contrastare la violenza e le discriminazioni basate sull'identità di genere</p>	    	 <b>PARTNERSHIP</b> I. Governance, diritti e lotta alle disuguaglianze <i>I.4 Promuovere l'uguaglianza di genere, l'empowerment delle donne e la valorizzazione del ruolo delle donne nello sviluppo</i> <i>I.5 Impegnarsi nella lotta alla violenza di genere e alle discriminazioni contro le donne: migliorare l'accesso e la fruizione dei servizi alla salute, ai sistemi educativi e formativi, l'indipendenza economica e sociale</i>   <b>PACE</b> I. Promuovere una società non violenta e inclusiva <i>I.1 Prevenire la violenza su donne e bambini e assicurare adeguata assistenza alle vittime</i> II. Eliminare ogni forma di discriminazione <i>II.2 Garantire la parità di genere</i>	<b>FESR 2021-2027</b> <b>OS 4 - iii)</b> Promuovere l'inclusione socioeconomica delle comunità emarginate, delle famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati, incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate, compresi gli alloggi e i servizi sociali  <b>FSE+ 2021-2027</b> <b>OS I)</b> Migliorare l'accesso all'occupazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani e i disoccupati di lungo periodo, e delle persone inattive, promuovendo il lavoro autonomo e l'economia sociale <b>OS III)</b> Promuovere una partecipazione al mercato del lavoro equilibrata tra i sessi, pari condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, anche attraverso l'accesso a servizi di custodia dei bambini a prezzi accessibili e l'assistenza alle persone non autosufficienti <b>OS III bis)</b> Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute <b>OS VII)</b> Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità	 <b>ID4 Identità sociale, del lavoro e della salute</b> 4.3 Politiche sociali

SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>7. Ridurre la povertà, promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale</b></p> <p>7.1 Rafforzamento dell'azione di prevenzione e protezione sociale</p> <p>7.2 Interventi per garantire una maggiore accessibilità fisica, digitale e dei servizi pubblici ai cittadini con disabilità</p> <p>7.3 Definizione di un Piano regionale di prevenzione abusi e dipendenze</p> <p>7.4 Miglioramento della salubrità e sicurezza delle abitazioni e interventi per l'abitare assistito</p> <p>7.5 Interventi di sostegno alla cooperazione internazionale e di gestione delle migrazioni</p>	   	 <b>PERSONE</b> I. Contrastare la povertà e l'esclusione sociale eliminando i divari territoriali II. Garantire le condizioni per lo sviluppo del potenziale umano <i>II.2 Assicurare la piena funzionalità del sistema di protezione sociale e previdenziale</i>   <b>PACE</b> I. Promuovere una società non violenta e inclusiva II. Eliminare ogni forma di discriminazione	<b>FESR 2021-2027</b> <b>OS 4 - iii)</b> Promuovere l'inclusione socioeconomica delle comunità emarginate, delle famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati, incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate, compresi gli alloggi e i servizi sociali <b>OS 4 - v)</b> Garantire la parità di accesso all'assistenza sanitaria e promuovere la resilienza dei sistemi sanitari, compresa l'assistenza sanitaria di base, come anche promuovere il passaggio dall'assistenza istituzionale a quella su base familiare e di prossimità  <b>FSE+ 2021-2027</b> <b>OS VII)</b> Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità <b>OS VIII)</b> Promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, inclusi i migranti	 <b>ID5 Identità culturale e della conoscenza</b> 5.1 Attuazione della LR 22/2018 "Disciplina della Politica Linguistica Regionale 5.2 Valorizzazione e messa in rete dei musei e dei beni culturali 5.3 Imprese culturali in Sardegna e all'estero
<p><b>8. Garantire ambienti di lavoro sani e adeguati</b></p> <p>8.1 Promozione di politiche di prevenzione dei rischi per la salute negli ambienti di vita e di lavoro</p> <p>8.2 Incentivi per l'applicazione della responsabilità sociale e d'impresa</p>	  	 <b>PROSPERITÀ</b> I. Garantire piena occupazione e formazione di qualità <i>I.2 Incrementare l'occupazione sostenibile e di qualità</i> III. Affermare modelli sostenibili di produzione e consumo <i>III.4 Promuovere responsabilità sociale e ambientale nelle imprese e nelle amministrazioni</i>   <b>PACE</b> II. Eliminare ogni forma di discriminazione <i>II.1 Eliminare ogni forma di sfruttamento del lavoro e garantire i diritti dei lavoratori</i>	<b>FSE+ 2021-2027</b> <b>OS III)</b> Promuovere una partecipazione al mercato del lavoro equilibrata tra i sessi, pari condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro, anche attraverso l'accesso a servizi di custodia dei bambini a prezzi accessibili e l'assistenza alle persone non autosufficienti <b>OS III bis)</b> Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori al cambiamento, un invecchiamento attivo e in buona salute e un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute	 <b>ID4 Identità sociale, del lavoro e della salute</b> 4.1.4 Politiche attive



SRSvS Obiettivi strategici Linee di intervento	AGENDA 2030 Goal	SNSvS Area, Scelta, Obiettivo strategico	UE FESR E FSE+ 2021-2027 Obiettivi specifici	PRS 2020-2024 identità macroprogetti
<p><b>9. Valorizzare, conservare e garantire la fruibilità degli attrattori culturali, identitari e naturali</b></p> <p>9.1 Interventi per migliorare l'offerta del patrimonio culturale e naturale, la qualità e fruibilità di strutture e servizi</p> <p>9.2 Valorizzazione della cultura attraverso l'integrazione di diverse lingue e linguaggi</p> <p>9.3 Creazione di progetti culturali intersettoriali volti a contribuire alla salute e al benessere</p> <p>9.4 Attuazione di un'efficace governance del sistema culturale</p>		<p><b>PROSPERITÀ</b></p> <p>I. Finanziare e promuovere ricerca e innovazione sostenibili</p> <p><i>I.3 Innovare processi e prodotti e promuovere il trasferimento tecnologico</i></p> <p>III. Affermare modelli sostenibili di produzione e consumo</p> <p><i>III.6 Promuovere la domanda e accrescere l'offerta di turismo sostenibile</i></p> <p><i>III.9 Promuovere le eccellenze</i></p> <p><b>PIANETA</b></p> <p>III. Creare comunità e territori resilienti, custodire i paesaggi e i beni culturali</p> <p><i>III.5 Assicurare lo sviluppo del potenziale, la gestione sostenibile e la custodia dei territori, dei paesaggi e del patrimonio naturale</i></p> <p><b>PARTNERSHIP</b></p> <p>VII. La salvaguardia del patrimonio culturale e naturale</p> <p><i>VII.1 Contribuire alla diversificazione delle attività soprattutto nelle aree rurali, montane e interne, alla generazione di reddito e di occupazione, alla promozione del turismo sostenibile, allo sviluppo urbano e alla tutela dell'ambiente, del patrimonio culturale, al sostegno alle industrie culturali e all'industria turistica, alla valorizzazione dell'artigianato locale e al recupero dei mestieri tradizionali</i></p> <p><b>VETTORI DI SOSTENIBILITÀ</b></p> <p>III.3 Assicurare sostenibilità, qualità e innovazione nei partenariati pubblico-privato</p>	<p><b>FESR 2021-2027</b></p> <p><b>OS1 - v)</b> Rafforzare la connettività digitale (attivato in un Asse prioritario dedicato con dotazione non superiore al 40% dell'OP1, eventualmente includendo anche l'obiettivo specifico ii)</p> <p><b>OS4 - vi)</b> Rafforzare il ruolo della cultura e del turismo sostenibile nello sviluppo economico, nell'inclusione sociale e nell'innovazione sociale</p> <p><b>OS5 - i)</b> Promuovere lo sviluppo sociale, economico e ambientale integrato e inclusivo, la cultura, il patrimonio naturale, il turismo sostenibile e la sicurezza nelle aree urbane</p> <p><b>OS5 - ii)</b> Promuovere lo sviluppo integrato ed inclusivo di tipo sociale, economico e ambientale integrato a livello locale, il patrimonio culturale e naturale la sicurezza in aree al di fuori delle aree urbane</p> <p><b>FSE+ 2021-2027</b></p> <p><b>OS VII)</b> Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità</p> <p><b>OS VIII)</b> Promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, inclusi i migranti</p>	<p><b>ID5 Identità culturale e della conoscenza</b></p> <p>5.1 Attuazione della LR 22/2018 "Disciplina della Politica Linguistica Regionale</p> <p>5.2 Valorizzazione e messa in rete dei musei e dei beni culturali</p> <p>5.3 Imprese culturali in Sardegna e all'estero</p>