

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
1	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Elaborazione master plan servizi per il lavoro L'ARL nella sua funzione di soggetto tecnico di supporto alla Regione nello sviluppo delle politiche attive del lavoro e dei servizi per il lavoro, predispone un documento volto a facilitare l'attuazione della riforma nazionale di cui alla L. 183/2014 e dal D.Lgs 150/2015.		Direzione Generale	CDR 04
2	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Definizione processo delle attività e dei LEP Al fine di garantire una omogeneità sul territorio dei servizi offerti sia dai CPI che dai soggetti che dai soggetti pubblici e privati accreditati è indispensabile definire, sulla base delle informazioni che di volta in volta l'ANPAL rilascerà, i seguenti elementi di ogni servizio di cui all'art.18 del D.Lgs 150/2015: - Descrizione e target - Mappa del processo - LEP - Tempistica		Direzione Generale	CDR 04
3	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Definizione delle competenze degli operatori dei Servizi per il lavoro Al fine di permettere un servizio omogeneo e di qualità sul tutto il territorio regionale è necessario che gli operatori coinvolti, siano essi dei CPI o dei servizi pubblici e privati accreditati debbano essere adeguatamente e costantemente formati sull'evoluzione del sistema dei servizi per il lavoro. È pertanto indispensabile tracciare le competenze indispensabile per erogare ogni singolo servizio in modo da rispettare in termini di qualità e di tempistica i LEP definiti a livello nazionale,	Delineare la mappa analitica delle competenze anche in raccordo con il repertorio regionale e nazionale; Elaborare un modello di assessment dedicato ai servizi e alle strategie indicate Effettuare l'assessment e il follow up sul personale impegnato; Strutturare sulla base dell'output dell'assessment il piano formativo di aggiornamento e incremento delle competenze Assegnazione del personale ai diversi servizi	Direzione Generale	CDR 04
4	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Definizione requisiti e funzionalità sistema informativo di supporto ai servizi per il lavoro del nodo regionale Al fine di permettere un servizio omogeneo e di qualità sul tutto il territorio regionale, nonché un costante sistema di monitoraggio e valutazione dell'andamento dei servizi, è necessario che i CPI o i servizi pubblici e privati accreditati abbiano la possibilità di interfacciare i propri sistemi operativi con il nodo regionale del SIL		Direzione Generale	CDR 04
5	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più	Definizione procedure su singole attività assegnate alla ARL Al fine di permettere che l'ARL eroghi un servizio omogeneo e di qualità sul tutto il territorio regionale è necessario che vi sia un'analisi delle attività assegnate e venga predisposto un flow chart estremamente analitico che evidenzii l'assegnazione di funzioni, competenze e responsabilità ai diversi servizi e settori coinvolti.		Direzione Generale	CDR 04

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
				politiche attive	efficaci politiche attive	A seguito di questo processo di analisi è possibile effettuare la riorganizzazione interna; la programmazione dell'assessment e della formazione nel breve, medio e lungo periodo; lo sviluppo degli strumenti informativi dedicati.			
6	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Gestione della presa in carico del personale impegnato nei CPI e ARL Laddove venga perfezionato il processo di riforma legislativa regionale e il personale impegnato nei CSL transiti all'ARL per essere impiegato nella sede centrale o nei diversi CPI, devono essere programmate diverse attività, che comportano in diversi casi anche l'espletamento di gare e adeguamenti dei sistemi informativi interni. Per tutti coloro che transitano è necessario adeguare le sedi di destinazione predisponendo un sistema decentralizzato di rilevazione delle presenze e di accesso al sistema di protocollo, nonché di tutti gli atti di competenza. Prima dell'assegnazione ai servizi è necessario effettuare l'assessment e condividere le strategie interne		Direzione Generale	CDR 04
7	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Assessment del personale preso in carico e assegnazione alle attività Analizzato il Master Plan SPI 2016 approvato dalla Giunta Regionale e declinate le strategie ARL in base alle competenze assegnate dalla legge regionale di riforma ovvero da altri atti di indirizzo, verrà predisposta l'attività di assessment sia del personale già dipendente dell'ARL che quello transitato.	Analizzare le strategie e le attività assegnate con i documenti relativi a competenze, processi e output; <u>Individuare il consulente per la predisposizione del modello e gli strumenti dell'assessment;</u> Test del modello <u>Individuazione della società esterna deputata ad effettuare l'assessment e il follow up;</u> Analisi dell'output dell'assessment e assegnazione del personale alle attività Predisposizione del documento di analisi del gap di competenze per la predisposizione del piano di formazione	Direzione Generale	CDR 04
8	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Formazione del personale in base al risultato dell'Assessment Sulla base del documento di gap delle competenze predisposto in base all'attività di Assessment e di quello di assegnazione del personale all'erogazione dei diversi servizi, viene definito il piano di formazione.		Direzione Generale	CDR 04
			Interventi diretti	2.1 Rafforzare il sistema dei	Rafforzare il sistema dei	Individuazione e adattamento delle sedi dei CPI delle sedi individuate con le indicazioni e i requisiti minimi indicati nel Master Plan dei SPI e nei diversi documenti sulle attività; subentro stipula di nuovi contratti			

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
8	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	all'adeguamento del sistema regionale dei servizi per il lavoro da realizzarsi tramite l'Agenzia Regionale per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Laddove venga perfezionato il processo di riforma legislativa regionale e il personale impegnato nei CSL transiti all'ARL per essere impiegato nella sede centrale o nei diversi CPI è necessario individuare le sedi territoriali che ospiteranno i CPI.	predisposizione documento di adeguamento sedi dal punto di vista della sicurezza, sistemi informativi, arredi, layout espletamento gare esecuzione lavori.	Direzione Generale	CDR 04
9	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Definizione dei flussi e dei processi informativi interni e dialogo con il nodo regionale Definite le attività che l'ARL dovrà svolgere è indispensabile trasformare il documento sui processi in un documento sull'informatizzazione degli stessi. Con tale documento unitario è possibile migliorare e ridisegnare l'architettura informatica al fine di ottimizzare le prestazioni dei vari applicativi.		Direzione Generale	CDR 04
10	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.5 - Master and Back	1.5.1 - Master and Back - Alta formazione	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Pubblicazione e gestione Avviso pubblico Master and Back - Alta formazione 2016 Attraverso questa linea di finanziamento, il Programma Master and Back mira a favorire e sostenere lo svolgimento di percorsi formativi post laurea da parte di giovani laureati sardi al di fuori del territorio regionale, con l'obiettivo di aumentarne le competenze, in particolare negli ambiti strategici definiti dalla Giunta regionale.		Direzione Generale	CDR 03
11	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.5 - Master and Back	1.5.2 - Master and Back - Back	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Pubblicazione e gestione Avviso pubblico Master and Back - Back Attraverso questa linea di finanziamento, il Programma Master and Back mira a creare opportunità occupazionali di elevato livello, favorendo l'inserimento professionale dei giovani laureati sardi che - attraverso lo svolgimento di percorsi di alta formazione post laurea finanziati con il programma Master and Back - si sono impegnati in un percorso formativo di eccellenza al di fuori del territorio regionale.		Direzione Generale	CDR 03
12	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.6 - Entrepreneurship and back	1.6.1 - Costruzione di un modello per favorire l'imprenditoria di ritorno	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Pubblicazione e gestione Avviso pubblico Master and Back - ENTREPRENEURSHIP AND BACK Attraverso questa linea di finanziamento, il Programma Master and Back intende formare una nuova classe di giovani imprenditori che, grazie ad un'esperienza formativa e sul campo, svolta in località transnazionali ad alto livello di innovazione imprenditoriale, possano, al rientro dalla fase formativa, avviare una loro impresa in Sardegna contribuendo così allo sviluppo del tessuto economico		Direzione Generale	CDR 03

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
						continuo costo dello sviluppo del tessuto economico regionale.			
13	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Programma Flexicurity – tirocini di reinserimento e bonus assunzionale "Politiche attive per i lavoratori in uscita dagli ammortizzatori sociali" Attivazione di progetti di tirocinio con voucher e bonus occupazionale rivolti a disoccupati domiciliati in Sardegna, inseriti in un apposito elenco che non possono più usufruire di ammortizzatori sociali. Agevolazione per l'assunzione del lavoratore (bonus occupazionale), sia a seguito del tirocinio che indipendentemente da quest'ultimo.		Direzione Generale	CDR 03
14	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Supporto alla riconversione della Carbosulcis s.p.a L'ARL nella sua funzione di soggetto tecnico di supporto allo sviluppo di interventi di politiche attive del lavoro, anche al fine di evitare l'uscita dal mercato di lavoro intende in accordo con la società pubblica Carbosulcis s.p.a organizzare una serie di interventi di rafforzamento delle competenze dei dipendenti della stessa società e sviluppare un modello di intervento per casi analoghi.		Direzione Generale	CDR 03
15	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Progettazione sperimentale di politiche attive del lavoro per la salvaguardia dei posti di lavoro nell'area comunale di Alghero		Direzione Generale	CDR 03
				2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione,	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento e/o reinserimento nel	Progettazione sperimentale di politiche attive del			

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
16	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	mercato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Progettazione sperimentale di politiche attive del lavoro per la salvaguardia dei posti di lavoro nell'area comunale di Sorso		Direzione Generale	CDR 03
17	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Progetti pluriennali in sinergia con il terzo settore a favore di lavoratori destinatari di specifici accordi con la Presidenza della Regione, con l'Assessorato a seguito di intese con gli Enti locali coinvolti.		Direzione Generale	CDR 03
18	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Progetti pluriennali nell'ambito delle direttive di cui alla DGR 31/2 del 17.06.2015		Direzione Generale	CDR 03
19	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Azione di sistema Welfare to work - Pubblicazione e gestione Avvisi Pubblici La misura prevede l'erogazione di incentivi alla assunzione per datori di lavoro con sede operativa o legale in Sardegna che assumano a tempo indeterminato soggetti svantaggiati ai sensi del regolamento 651/14.		Direzione Generale	CDR 03
20	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.2 Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Attuare interventi di attivazione. Formazione, inserimento/ o reinserimento nel merato del lavoro a favore dei lavoratori assenti o espulsi dai processi produttivi (politiche di flessicurezza)	Programma organico per il reimpiego Accordo procedimentale con la Provincia di Cagliari L'ARL a seguito di un Accordo procedimentale con la Provincia di Cagliari predispone una serie di interventi di politica attiva del lavoro e di sistema volti a favorire l'accesso al mercato del lavoro sia per i disoccupati residenti nella Provincia di Cagliari che per le aziende.		Direzione Generale	CDR 03

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
21	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.1 - Attuazione del Programma Garanzia Giovani	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovanile e femminile	Scheda 5B PAR – Tirocini in mobilità transnazionale L'Aviso pubblico della Misura 5 b del Piano Operativo Regionale di Garanzia Giovani si rivolge a soggetti pubblici e privati che si candidano, in forma singola o associata (ATI/ATS) all'attuazione della misura 5b che prevede l'attivazione di tirocini transnazionali presso imprese pubbliche o private all'estero per giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che hanno aderito al Programma Garanzia Giovani.		Direzione Generale	CDR 03
22	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.1 - Attuazione del Programma Garanzia Giovani	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovanile e femminile	Scheda 7 PAR – Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità Erogazione di servizi di assistenza tecnica standardizzati per giovani aspiranti imprenditori iscritti al Programma Garanzia Giovani		Direzione Generale	CDR 03
23	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.1 - Attuazione del Programma Garanzia Giovani	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovanile e femminile	Scheda 8 PAR - Mobilità interregionale e transnazionale L'Aviso pubblico della Misura 8 del Piano Operativo Regionale di Garanzia Giovani si rivolge a soggetti pubblici e privati che si candidano, in forma singola o associata (ATI/ATS) all'attuazione della misura 8 che prevede contratti di lavoro in mobilità interregionale e transnazionale presso imprese pubbliche o private all'estero per giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che hanno aderito al Programma Garanzia Giovani.		Direzione Generale	CDR 03
24	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.3 Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovane e femminile	Attuare interventi a favore dell'occupazione, in particolare giovanile e femminile	Centro MOVE Promozione e incentivazione della mobilità dei giovani all'estero Il Centro MOVE supporta i giovani (con particolare attenzione per i soggetti svantaggiati) nell'accesso alla mobilità internazionale fornendo, anche in collaborazione con le scuole, le associazioni giovanili e gli attori del territorio, la rete EURES, nuove opportunità di mobilità; promuove il riconoscimento delle competenze acquisite all'estero in collaborazione con gli enti e le autorità preposte sul territorio regionale.		Direzione Generale	CDR 03
					Attuare interventi di	Favorire la continuità e l'uniformità dei servizi di mediazione culturale su tutto il territorio della Regione Sardegna			

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
25	3 - UNA SOCIETA' INCLUSIVA	3.3 - Politiche per il sostegno e l'inclusione sociale	3.3.1 Emergenza migranti	2.6 Attuare interventi di sostenibilità occupazionale anche a favore dei migranti	sostenibilità occupazionale anche a favore dei migranti	Si prevede di avviare la sperimentazione di un progetto innovativo nell'ambito dei servizi di mediazione culturale attraverso la costituzione di un elenco di candidature di mediatori (short List) cui affidare servizi di mediazione in ambito sociale, scolastico, sanitario, del lavoro e delle questure e tribunali.		Direzione Generale	CDR 03
26	3 - UNA SOCIETA' INCLUSIVA	3.3 - Politiche per il sostegno e l'inclusione sociale	3.3.3 Promozione dell'inclusione e della partecipazione attiva e delle pari opportunità	2.6 Attuare interventi di sostenibilità occupazionale anche a favore dei migranti	Attuare interventi di sostenibilità occupazionale anche a favore dei migranti	Attuazione del Programma pluriennale di interventi previsti dal Progetto Lavor@bile Attuazione del programma Lavor@bile 2015 previsto dall'art 29 comma 35 della L.R: 5/2015 avente la finalità di valorizzare l'esperienza professionale dei soggetti disabili già impiegati in progetti sperimentali di inserimento lavorativo di supporto all'aggiornamento del Sistema informativo del lavoro (SIL) secondo le direttive espresse dall'Assessore del lavoro.		Direzione Generale	CDR 03
27	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Progettazione e gestione progetti comunitari Le attività possono essere suddivise in due macro aree: a. Progettazione – Attività di ricerca, studio e analisi dei programmi e relative call for proposals/avvisi, individuazione e raccordo con il partenariato, stesura dei progetti e candidatura b. Gestione – Coordinamento operativo di tutte le fasi del progetto, organizzazione e svolgimento delle attività, implementazione, monitoraggio, rendicontazione, comunicazione e disseminazione		Direzione Generale	CDR 03
28	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Accordi di partenariato europeo Collaborazioni a livello europeo con Paesi identificati in base ad affinità culturali, obiettivi comuni o possibilità di confronto e benchmarking su attività e politiche per il lavoro implementate. L'obiettivo finale è la realizzazione di azioni positive a supporto delle politiche per l'occupazione e lo sviluppo del territorio.		Direzione Generale	CDR 03
29	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Osservatorio del mercato del lavoro Predisposizione di analisi delle tendenze e dei fenomeni relativi al mercato del lavoro, a supporto della programmazione e valutazione delle politiche del lavoro		Direzione Generale	CDR 03

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
30	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Piano triennale della Performance Il Piano triennale della Performance, redatto secondo quanto previsto dal Dlgs 150/2009, è un documento programmatico in cui sono descritte le caratteristiche salienti dell'Agenzia. Costituisce uno strumento organizzativo - gestionale che sistematizza missione, obiettivi strategici, obiettivi operativi ed attività, in connessione con il bilancio di previsione		Direzione Generale	CDR
31	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione Effettuare la mappatura dei processi delle aree a rischio obbligatorie, individuando le criticità dei processi e individuando le opportune misure di prevenzione della corruzione, coinvolgendo il personale addetto al processo		Direzione Generale	CDR
32	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Istituzione Ufficio controllo interno di gestione L'ufficio controllo interno di gestione dell'Agenzia dovrà attuare lo sviluppo di un processo di analisi, gestione e valutazione della performance organizzativa e la costruzione di un piano degli indicatori di tipo finanziario e di risultato fondamentale per misurare e valutare la performance organizzativa: ex ante, in itinere e ex post.		Direzione Generale	CDR
33	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Istituzione Ufficio controlli e precontenzioso L'Ufficio controlli e precontenzioso svolge all'interno dell'ARL attività di supporto alle altre AO e implementa le sue competenze trasversali in materia di controlli e precontenzioso. Nella parte relativa ai controlli, oltre che iniziare e/o completare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive degli Avvisi pubblicati, effettua i controlli interni su fasi di procedimento così come previsto nel Piano Anticorruzione e Trasparenza 2016 e analizza le fasi e propone la standardizzazione dei procedimenti interni		Direzione Generale	CDR
				2.1 Rafforzare il sistema dei	Rafforzare il sistema dei	Formazione 2016 programmata sulle reali esigenze dei settori e per la promozione dell'integrità e della buona amministrazione Programmare il Piano Annuale 2016 dando valore alle reali			

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
34	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	e specifiche esigenze dei processi. Partendo dal fabbisogno formativo mappato e tenuto conto delle priorità d'intervento specifico, il Piano 2016 vuole favorire l'acquisizione delle competenze specialistiche di tipo contenutistico e organizzativo con l'obiettivo di contribuire alla promozione dell'integrità e della buona amministrazione.		Direzione Generale	CDR
35	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Fascicolo elettronico del dipendente Ottimizzare il processo di gestione della documentazione prodotta nella vita aziendale di ogni dipendente attraverso la creazione del fascicolo elettronico del lavoratore. Progettazione del data base. Sperimentazione sul 10 % dei dipendenti.		Direzione Generale	CDR
36	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Ottimizzare la gestione dei permessi dei dipendenti La gestione informatizzata consentirà un notevole risparmio di tempo lavoro per i dipendenti coinvolti ma anche una importante riduzione dei consumi di carta, toner ed energia.		Direzione Generale	CDR
37	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Regolarizzare la posizione amministrativa delle posizioni dei dipendenti in mobilità Vi sono 15 dipendenti in comando presso Amministrazione regionale enti e agenzie. Solo per 3 di questi sono stati stipulati gli accordi di mobilità. Pertanto, per i restati si stipuleranno gli accordi con le amministrazioni interessate d'intesa con gli Affari Generali della Regione.		Direzione Generale	CDR
38	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rinnovo e adeguamento hardware e software Sostituzione delle apparecchiature informatiche relative agli utenti e implementazione dei server e aggiornamento dei software server presenti in Agenzia.		Direzione Generale	CDR

Matrice di corrispondenza PRS - OGO 2016

Allegato alla determinazione n. 31 del 10 marzo 2016

N progressivo	PROGRAMMA REGIONALE DI SVILUPPO 2014 - 2019			AGENDA 2016 Assessore del Lavoro	OBIETTIVI STRATEGICI ASSESSORE (Nota prot. n. 376//Gab del 29/02/2016)	OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI (Descrizione e codice SAP laddove già inserito a sistema prima della rimodulazione)	FASI	SERVIZIO COMPETENTE	Codice CDR
	STRATEGIA	PROGETTO	AZIONI						
39	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Creazione di un corner informativo con le seguenti finalità: • Dare un servizio di accesso gratuito ai siti istituzionali formando un supporto alle richieste di aiuto. • Fornire all'Agenzia un ulteriore strumento di monitoraggio di tipo qualitativo, l'utente potrà una volta terminato il colloquio con l'operatore esprimere il proprio giudizio sulla qualità del servizio appena erogato, compilando un questionario on line predisposto dall'Agenzia; • Fornire all'utente un servizio di tutoraggio nell'utilizzo dei siti istituzionali e nella compilazione della modulistica regionale		Direzione Generale	CDR
40	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Collaborazione al progetto Sardegna PartecIPA La partecipazione del gruppo di lavoro dell'URP al progetto prevede: • Partecipazione alla formazione organizzata dalla Presidenza; • Inserimento degli argomenti di discussione nella piattaforma; • Condivisione delle tematiche proposte dalla rete; • Analisi e sintesi dei risultati		Direzione Generale	CDR
41	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Gestione del Protocollo Il Manuale di Gestione del protocollo è uno strumento di governance e pianificazione che risulta essere indispensabile per l'operatività quotidiana. Il documento sarà una sintesi di elementi diversi, di carattere nazionale come la normativa e la disciplina archivistica e, elementi specifici dell'ente che realizza il documento come le procedure, le prassi lavorative e il sistema informatico.		Direzione Generale	CDR
42	1 - INVESTIRE SULLE PERSONE	1.4 - Politiche attive del lavoro	1.4.2 - Riforma del sistema dei servizi pubblici per il lavoro	2.1 Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Rafforzare il sistema dei servizi per il lavoro per l'erogazione di più efficaci politiche attive	Sviluppo di un applicativo gestionale per il processo di acquisizione di beni, servizi e forniture Progettazione, sviluppo e realizzazione di un applicativo gestionale per il processo di acquisizione di beni, servizi e forniture che permetta la tracciabilità del processo dalla richiesta iniziale fino all'affidamento,		Direzione Generale	CDR