

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L 68/99

**PATTO DI ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRESELEZIONE L. 68/99**

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) con sede in Cagliari, via Is Mirrionis n. 195, C.F. 92028890926, nella persona del Direttore del Servizio Dott. Marcello Cadeddu, per il tramite del CPI di \_\_\_\_\_

e

L'azienda: \_\_\_\_\_

Sede legale: \_\_\_\_\_

Sede locale di inserimento \_\_\_\_\_

Classe Ampiezza per n. dipendenti:

<15  15-35  36-50  51-249  250 o più

Telefono: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Partita Iva o Codice fiscale: \_\_\_\_\_

Settore dell'attività: \_\_\_\_\_

Rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_ in qualità di Rappresentante Legale

**STIPULANO**

Il presente Patto per l'erogazione del Servizio di Preselezione ex lege 68/99

**Il Rappresentante dell'Azienda si impegna a:**

- fornire all'ASPAL tutti gli elementi utili per definire il profilo professionale richiesto;
- comunicare in modo tempestivo eventuali variazioni inerenti la richiesta di personale presentata;
- convocare, tempestivamente, i candidati segnalati dal Servizio per un colloquio di selezione;
- utilizzare le informazioni fornite dal Servizio esclusivamente ai fini della selezione e dell'eventuale inserimento lavorativo e a non inviarle a terzi;
- garantire il rispetto delle norme sulla Privacy nella consapevolezza che si stanno trattando dati super sensibili che in nessun modo devono essere divulgati;
- assicurare la coerenza tra il profilo professionale indicato nell'allegata "Scheda Requisiti e descrizione delle mansioni" e quello che sarà proposto al candidato selezionato;
- comunicare all'ASPAL l'esito della selezione entro 30 gg. dalla data di comunicazione dei nominativi compilando l'apposito modello "esito selezione";
- richiedere il nulla osta per l'assunzione nel caso in cui la selezione abbia esito positivo;

**L'ASPAL si impegna a:**

- garantire il servizio a titolo completamente gratuito;
- garantire l'impiego dei dati forniti dall'impresa ai soli fini dell'erogazione del Servizio richiesto;
- attivare la procedura di erogazione del Servizio entro 5 gg. dalla stipula del Patto mediante la predisposizione dell'avviso pubblico di preselezione;
- garantire la pubblicazione dell'avviso pubblico di preselezione per almeno 10 giorni di calendario
- garantire la segnalazione di candidati i cui profili siano rispondenti ai requisiti indicati nella richiesta;
- garantire la comunicazione dei nominativi individuati entro 15 giorni dalla chiusura dell'avviso;
- garantire la correttezza del trattamento dei dati in ottemperanza alla normativa vigente in materia.

Il Dirigente del Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione ASPAL  
Dott. Marcello Cadeddu \_\_\_\_\_

Il Rappresentante legale dell'azienda \_\_\_\_\_

(Allegato: Scheda Requisiti e descrizione delle mansioni)



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**SCHEDA REQUISITI E DESCRIZIONE DELLE MANSIONI**

Dati Impresa:

Ragione Sociale: \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ P.Iva \_\_\_\_\_

Settore di attività: \_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_

Indirizzo sede legale: \_\_\_\_\_

tel: \_\_\_\_\_, fax: \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

Referente aziendale: \_\_\_\_\_

tel: \_\_\_\_\_, fax: \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_

Eventuale consulente del lavoro incaricato: studio \_\_\_\_\_

tel: \_\_\_\_\_, fax: \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_

REQUISITI RICHIESTI AL CANDIDATO

Iscrizione alle liste di cui alla L. 68/99 in qualità di:	n. posti vacanti	Qualifica ricercata
Disabile art. 1 L. 68/99		
Categoria protetta art. 18 L. 68/99		

Titolo di studio: \_\_\_\_\_  Preferibile  Indispensabile

Qualifica professionale richiesta: \_\_\_\_\_  Preferibile  Indispensabile

Corsi formazione richiesti: \_\_\_\_\_  Preferibile  Indispensabile

Siete interessati a persone alla ricerca di primo impiego? Si  No

Esperienze lavorative  Preferibile  Indispensabile

Indicare le esperienze lavorative pregresse eventualmente richieste al candidato:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Eventuali competenze specifiche richieste  Preferibile  Indispensabile

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Patente di guida di tipo \_\_\_\_\_

Non necessaria  Preferibile  Indispensabile

AUTOMUNITO  SI  No  Preferibile  Indispensabile

Patentini o abilitazioni professionali specifiche: \_\_\_\_\_



## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Conoscenze informatiche  SI  No  Preferibile  Indispensabile

Se si specificare \_\_\_\_\_

Conoscenza lingue straniere  SI  No  Preferibile  Indispensabile

Se si specificare quale lingua e il livello di conoscenza richiesto: \_\_\_\_\_

### CARATTERISTICHE DELLA DOMANDA DI LAVORO

C.C.N.L. applicato \_\_\_\_\_

Qualifica e livello di inquadramento \_\_\_\_\_

Descrizione del profilo desiderato

Elenco specifiche mansioni (cosa deve fare concretamente il candidato):

Indirizzo unità operativa in cui il personale richiesto verrà impiegato:

COMUNE \_\_\_\_\_ VIA \_\_\_\_\_

Azienda raggiungibile con mezzi pubblici?  SI  No

È richiesta disponibilità a spostamenti e/o trasferte?  Si  No

Ulteriori condizioni retributive e benefit (es. ticket, mensa, rimborsi): \_\_\_\_\_

Presenza di barriere architettoniche che impediscono il raggiungimento o la mobilità in azienda:

ESTERNE  SI  No SE SI SPECIFICARE QUALI \_\_\_\_\_

INTERNE  SI  No SE SI SPECIFICARE QUALI \_\_\_\_\_

CAPACITÀ UTILI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	SI	NO	QUALCHE VOLTA	SPESSO
<i>La mansione richiede di mantenere posizione seduta?</i>				
<i>La mansione richiede di rimanere in piedi?</i>				
<i>La mansione richiede di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi?</i>				
<i>La mansione richiede di compiere lavori che richiedono sforzi fisici e di sopportare lo sforzo per periodi più o meno lunghi?</i>				



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

<i>La mansione richiede di afferrare e/o spostare oggetti pesanti con le mani? Indicare il peso medio e la frequenza di sollevamento</i>				
<i>L'ambiente di lavoro richiede di sopportare sbalzi termici?</i>				
<i>L'ambiente di lavoro richiede di sopportare polvere?</i>				
<i>La mansione prevede utilizzo di macchinari? Indicare quali</i>				
<i>La mansione prevede di lavorare in altezza? Specificare il tipo di attrezzature utilizzate (es. scale, ponteggi...ecc.)</i>				
IL LAVORO SI SVOLGE	SI		NO	
<i>In postazioni singole</i>	SI		NO	
<i>A piccoli gruppi</i>	SI		NO	
<i>A catena</i>	SI		NO	
<i>A isola</i>	SI		NO	
ALTRE INFORMAZIONI				
<i>Possibilità di avere uno spazio attrezzato per il pranzo</i>	SI	NO	QUALCHE VOLTA	SPESSO

*In quale ambiente è necessario lavorare?*

- UFFICIO
- LABORATORIO
- MAGAZZINO
- CANTIERE ESTERNO
- AMBIENTE APERTO NON RISCALDATO



**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

*IMPIANTO INDUSTRIALE*

*ALTRO (Specificare)*

Tipologia contrattuale offerta:

CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. \_\_\_\_ MESI

CONTRATTO DI APPRENDISTATO

CONTRATTO DI INSERIMENTO

ALTRA TIPOLOGIA CONTRATTUALE (*specificare*):

---

---

Orario di lavoro proposto:

Tempo Pieno      *MONTE ORE SETTIMANALE PREVISTO DAL CCNL APPLICATO: ore* \_\_\_\_\_

DALLE ORE \_\_\_\_\_ ALLE ORE \_\_\_\_\_ E DALLE ORE \_\_\_\_\_ ALLE ORE \_\_\_\_\_

GIORNI DELLA SETTIMANA \_\_\_\_\_

Tempo Parziale      ORE SETTIMANALI \_\_\_\_\_

DALLE ORE \_\_\_\_\_ ALLE ORE \_\_\_\_\_ E DALLE ORE \_\_\_\_\_ ALLE ORE \_\_\_\_\_

GIORNI DELLA SETTIMANA \_\_\_\_\_

Lavoro su più turni       diurni       festivi       notturni

Utilizzo di macchinari/strumenti specifici: \_\_\_\_\_

Referente aziendale durante l'inserimento: \_\_\_\_\_

*Nel rispetto della normativa vigente, le posizioni sono aperte a candidati di ambo i sessi.*

Firma per l'azienda  
Il Rappresentante legale

---

