



**AREA TECNICA**

---

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di Assemini

Via LISBONA n. 3

CAP 09032 Città Assemini

Pec [agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it)

**Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.**

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. **5869 del 01/02/2021**, si chiede l'avviamento a selezione per:

- n. 4 OPERAI GENERICI - ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE,

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- attuazione diretta.
- affidamento esterno a:
  - Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).
  - Società in house regolarmente iscritta nel relativo registro.

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del

02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.. Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

**N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti**

<b>ID</b>	
<b>Numero lavoratori richiesti</b>	4 (quattro)
<b>Profilo professionale</b>	Operaio generico
<b>Qualifica</b>	Addetto alla manutenzione del verde
<b>Eventuale Cod. Istat</b>	
<b>Mansioni e attività previste</b>	Attività generiche di decespugliamento e diserbo, taglio di piante secche, potatura con l'ausilio di attrezzature manuali e a motore. Conservare e rendere produttive risorse forestali sfoltendo e cimando alberi e arbusti, eseguire piccoli lavori di terra e camminamenti con materiale presente nell'area. Interventi in generale di riqualificazione ambientale e salvaguardia territorio, forestazione urbana e lavorazioni agricole accessorie. Interventi di riqualificazione ambientale attraverso l'eliminazione e la rinaturazione delle discariche abusive di rifiuti.
<b>CCNL applicato</b>	CCNL Cooperative sociali tipo B
<b>Titolo di studio</b>	Non richiesto
<b>Patenti/abilitazioni/idoneità</b>	Patente B - indispensabile per lo svolgimento in totale autonomia ed efficienza della mansione
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato part-time
<b>Trattamento economico</b>	Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione
<b>Sede di Lavoro</b>	Comune di Decimoputzu
<b>Durata contratto</b>	8 mesi
<b>Orario di lavoro</b>	25 ore settimanali
<b>Contenuti della prova di idoneità</b>	Consisterà in una dimostrazione atta a verificare la conoscenza dei materiali ed attrezzature, la capacità e preparazione tecnico/professionale per l'espletamento dei vari compiti inerenti le attività previste in progetto. Conduzione e manutenzione di mezzi meccanici ed attrezzature (es. tosaerba, decespugliatore etc.). Utilizzo e manutenzione di attrezzatura varia per la cura e manutenzione del verde pubblico (forbici da potare, ramazza, ecc).
<b>Modalità di convocazione alla prova di idoneità</b>	La convocazione per la prova di idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. Gli interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in un luogo aperto nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune di Decimoputzu agli interessati con apposita nota.
<b>Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a Cooperativa sociale di tipo B</li> <li>▪ La graduatoria ha validità annuale.</li> </ul>

- |  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Le assunzioni sono limitate <b>a un solo componente per nucleo familiare</b> per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</li><li>▪ Non sono previste turnazioni</li></ul> |
|--|---|

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
  - a. sono stati assunti;
  - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

**Pianificatore Territoriale Salvatore Cambilargiu**

tel. 07096329217

mail: [llpp@comune.decimoputzu.ca.it](mailto:llpp@comune.decimoputzu.ca.it) / [cambilargiu.salvatore@comune.decimoputzu.ca.it](mailto:cambilargiu.salvatore@comune.decimoputzu.ca.it)

PEC: [protocollo.decimoputzu@legalmail.it](mailto:protocollo.decimoputzu@legalmail.it)

Decimoputzu, 25/10/2021

Il Responsabile dell'Area Tecnica  
Pianificatore Territoriale Salvatore Cambilargiu  
(Firma digitale)