



COMUNE DI SELARGIUS

Città Metropolitana di Cagliari

AREA 05 – URBANISTICA, SERVIZI INFORMATICI, UFFICIO PATRIMONIO, UFFICIO ESPROPRIAZIONI, IGIENE URBANA
Servizio opere di urbanizzazione primaria, piani attuativi e compatibilità idrogeologica

Spett.le ASPAL - Centro per l'Impiego

di Quartu S. Elena

Via George Bizet n. 27

09045 – Quartu Sant'Elena (CA)

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4834/56761 del 11/12/2020, si chiede l'avviamento a selezione per le seguenti figure, da inquadrarsi tutte nell'ambito del CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo:

- nr. 1 tecnico laureato in Ingegneria Civile e/o Ambientale e/o Architettura, qualifica D1;
- nr. 3 tecnici diplomati (geometri, periti industriali edili, etc.), qualifica C1;
- nr. 1 programmatore informatico, qualifica C1;
- nr. 1 grafico/disegnatore, qualifica C1;
- nr. 1 guida turistica, qualifica C1;

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e

Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente
Protocollo Arrivo N. 44027/2022 del 04-07-2022
C1580-C1580-2022-07-04-00031297

	Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Programmatore informatico, qualifica C1;
Qualifica	Programmatore informatico, qualifica C1;
Eventuale Cod. Istat	3.1.2
Mansioni e attività previste	L'intervento consiste nell'aggiornamento di contenuti in particolare disegni a 3 D all'interno di un tour virtuale su apposito sito web visibile anche su totem localizzati nelle Biblioteche selargine. Conoscenza Autocad.
CCNL applicato	CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore sociosanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.
Titolo di studio	Diploma tecnico di perito informatico o Laurea breve o specialistica in informatica, ingegneria, architettura, Filosofia e Teorie della comunicazione, o altre lauree equivalenti.
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere
Sede di Lavoro	Selargius (CA)
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali distribuite su 4 ore per 5 giorni settimanali
Contenuti della prova di idoneità	Colloquio attitudinale durante il quale il candidato illustrerà su PC o su altro dispositivo informatico l'utilizzo di Autocad e eventuali altre applicazioni di disegno a 3D.
Modalità di svolgimento alla prova di idoneità	La prova si svolgerà presso il Comune di Selargius in Via Istria, 1 – 09047 Selargius (CA). La data e l'ora o eventuali spostamenti di sede verranno comunicati agli interessati mediante avviso pubblico affisso con congruo preavviso all'albo pretorio del Comune di Selargius e comunicazione diretta via posta elettronica certificata o ordinaria all'indirizzo fornito dai candidati. Il colloquio attitudinale avrà una durata massima di 40 minuti.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	L'attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a cooperativa sociale di tipo B; La graduatoria ha validità annuale. Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse. Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Grafico/Disegnatore
Qualifica	Grafico – C1
Eventuale Cod. Istat	3.4.4.1.1.0
Mansioni e attività previste	Disegno a 3D sulla base di modelli/riproduzioni di oggetti e ambienti, figure; predisposizione di pannelli illustrativi.
CCNL applicato	CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore sociosanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo
Titolo di studio	Diploma di scuola superiore di secondo grado o Laurea breve o specialistica in ingegneria, architettura, beni culturali. Corso professionale/formazione di grafico/disegnatore se non previsto nel programma di studi.
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	Part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore all'avvio del cantiere
Sede di Lavoro	Selargius (CA)

<p><i>di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i> <i>Non sono previste turnazioni per l'esecuzione dei lavori.</i></p>
--

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato l'assunzione, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell' avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del presente procedimento è:

Ing. Pierpaolo Fois

tel. 070.8592306

PEC: protocollo@pec.comune.selargius.ca.it

Per informazioni:

Dott. Carta Marcello

070.8592237

Mail: marcello.cart@comune.selargius.ca.it

Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente
Protocollo Arrivo N. 44027/2022 del 04-07-2022
C:\580-1\580-1\2022-07-04\0031297

Luogo e data
Selargius, 04/07/2022

Il Direttore dell'Area 5 F.F.
Dott. Ing. Adalberto Pibiri

Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente
Protocollo Arrivo N. 44027/2022 del 04-07-2022
CITTA' DEL LAVORO
C/580-01580-12022-07-04-00031297