



COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA – QUARTU SANT'ALENI

Città Metropolitana di Cagliari

4° SETTORE – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Prot _____
PEC

Quartu Sant'Elena, **28 Ottobre 2021**

All'ASPAL – Centro per l'Impiego
di Quartu Sant'Elena
Via Bizet
09045 – Quartu Sant'Elena

pec:
agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 5869 del 01/02/2021, considerato che per alcuni profili non sono state presentate domande o risultano carenti di personale, pertanto alcuni progetti risultano incompleti, si rende necessario procedere ad una nuova selezione delle seguenti figure professionali:

- **nr. 2 Programmatore Informatico;**
- **nr. 2 Montatore Cinematografico;**
- **nr. 2 Ingegnere civile (o edile) e/o Architetto;**
- **nr. 3 Accompagnatore Turistico;**
- **nr. 1 Operaio Qualificato - Giardiniere.**

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- affidamento esterno a:
- Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del

02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex L. R. 1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L.R. 20/2019, art. 3, comma 1, e dalla DGR 33/19 del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 99312/2021 del 28-10-2021
Doc. Principale - Copia Documento

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>N. 2</i>
Profilo professionale	PROGRAMMATORE INFORMATICO
Qualifica	PROGRAMMATORE INFORMATICO
Eventuale Cod. Istat	<i>3.1.2.1.0.1</i>
Mansioni e attività previste	<p><i>Utilizzo di sistemi grafici informatici per la creazione di un data base per la digitalizzazione preferibilmente in ambiente CAD/GIS di archivi per il supporto ad uno dei seguenti Settori;</i></p> <p><i>- Cultura per digitalizzazione dei beni culturali materiali e immateriali presenti nel territorio, per il recupero e l'inserimento di materiale bibliografico, grafico, fotografico e archivistico, e per garantire la fruizione digitale e la conservazione di documentazione soggetta a tutela secondo la normative e fruizione attraverso l'uso di nuove tecnologie.</i></p> <p><i>- Edilizia Privata e SUAPE e Condono Edilizio: digitalizzazione degli archivi del Settore. Archiviazione della documentazione digitale/cartacea del Settore Urbanistica.</i></p>
CCNL applicato	<i>Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di scuola superiore con indirizzo informatico, o Diploma di Perito Informatico o Diploma di Ragioneria con indirizzo Programmatore.</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato part-time.</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio del Comune di Quartu Sant'Elena</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali – 5 giorni lavorativi settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità consisterà in un colloquio e prova pratica, di circa 15 minuti, attinente i requisiti richiesti sulle attività previste dalla mansione, mediante la verifica e la conoscenza delle applicazioni informatiche di progettazione e software dei sistemi operativi, architetture di sistemi e delle reti, mediante l'utilizzo di un p.c.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, il Comune convoca in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità che si svolgerà presso una delle sedi del Comune di Quartu Sant'Elena, alla presenza di apposita commissione.</i></p> <p><i>La data sarà comunicata dagli uffici competenti con nota scritta personale, trasmessa con PEC o con R.R. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.</i></p> <p><i>I lavoratori dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità, provvisti di apposita mascherina di protezione delle vie respiratorie e comunque sarà garantito il rispetto delle normative anti-COVID.</i></p>

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>N. 2</i>
Profilo professionale	<i>MONTATORE CINEMATOGRAFICO</i>
Qualifica	<i>MONTATORE CINEMATOGRAFICO</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>3.1.7.2.3.9.</i>
Mansioni e attività previste	<i>Realizzazione di documentari, cortometraggi e spot inerenti il patrimonio artistico, storico, architettonico e archeologico presente nel territorio comunale.</i>
CCNL applicato	<i>Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Diploma Liceo Artistico, con indirizzo audiovisivo e multimediale. Diploma tecnico con indirizzo grafica e comunicazione, oppure Diploma di scuola superiore con corso di Tecnico del montaggio audiovisivo.</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato part-time.</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio del Comune di <u>Quartu Sant'Elena</u></i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali – 5 giorni lavorativi settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità consisterà in un colloquio di circa 15 minuti, attinente i requisiti richiesti sulle attività previste dalla mansione e conoscenza del patrimonio artistico, storico, architettonico e archeologico riguardante il territorio di <u>Quartu Sant'Elena</u>.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, il Comune convoca in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità che si svolgerà presso una delle sedi del Comune di <u>Quartu Sant'Elena</u>, alla presenza di apposita commissione. La data sarà comunicata dagli uffici competenti con nota scritta personale, trasmessa con PEC o con R.R. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione. I lavoratori dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità, provvisti di apposita mascherina di protezione delle vie respiratorie e comunque sarà garantito il rispetto delle normative anti-COVID.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<i>Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a "Cooperativa sociale di tipo B":</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>N. 2</i>
Profilo professionale	INGEGNERE CIVILE/ARCHITETTO
Qualifica	<i>Ingegnere civile (o Edile e/o Architetto)</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>2.2.1.6.1.2</i>
Mansioni e attività previste	<p><i>Procedure tecnico/amministrative finalizzate a supportare uno dei seguenti Settori:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Settore Urbanistica ed Edilizia Privata, attività di gestione delle pratiche cartacee archiviate, con procedimenti tecnici finalizzati alla transazione al formato digitale degli archivi del Settore Edilizia Privata, SUAPE e Condo Edilizio, al fine di ridurre i tempi di svolgimento degli endoprocedimenti dell'ufficio tecnico comunale</i> - <i>Settore Lavori Pubblici: attività di analisi del fabbisogno manutentivo del patrimonio immobiliare comunale.</i>
CCNL applicato	<i>Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Laurea Magistrale in Ingegneria Civile o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, o Edile e/o Architettura.</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato part-time.</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio del Comune di Quartu Sant'Elena</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali – 5 giorni lavorativi settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<p><i>La prova di idoneità consisterà in un colloquio e una prova pratica, di circa 15 minuti, attinente i requisiti richiesti sulle attività previste dalla mansione, mediante nozioni in materia di Urbanistica, Edilizia Privata e Condo Edilizio e conoscenza degli aspetti tecnici e amministrativi e gli aspetti procedurali collegati alla piattaforma informatica SUAPE. mediante l'utilizzo del p.c.</i></p> <p><i>La prova di idoneità consisterà in un colloquio e una prova pratica, di circa 15 minuti, attinente i requisiti richiesti sulle attività da svolgersi, mediante l'utilizzo del PC, per l'ottenimento dell'Agibilità dei Fabbricati come definito dal TU Edilizia; conoscenza degli aspetti tecnici e amministrativi con specifico riferimento alle materie di LLPP e Gestione del Patrimonio.</i></p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, il Comune convoca in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità che si svolgerà presso una delle sedi del Comune di Quartu Sant'Elena, alla presenza di apposita commissione.</i></p> <p><i>La data sarà comunicata dagli uffici competenti con nota scritta personale, trasmessa con PEC o con R.R. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.</i></p> <p><i>I lavoratori dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità, provvisti di apposita mascherina di protezione delle vie respiratorie e comunque sarà garantito il rispetto delle normative anti-COVID.</i></p>

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>N. 3</i>
Profilo professionale	ACCOMPAGNATORE TURISTICO
Qualifica	ACCOMPAGNATORE TURISTICO
Eventuale Cod. Istat	<i>5.2.3.2.0.2</i>
Mansioni e attività previste	<i>Predisposizione e programmazione percorsi turistici e visite guidate ai siti i presenti nel territorio del Comune di Quartu Sant'Elena.</i>
CCNL applicato	<i>Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>Diploma di scuola superiore di 2° grado con indirizzo Turistico, oppure diploma di scuola superiore di 2° Grado più attestazione di un corso in ambito turistico.</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato part-time.</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio del Comune di Quartu Sant'Elena</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali – 5 giorni lavorativi settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>La prova di idoneità consisterà in un colloquio di circa 15 minuti, attinente i requisiti richiesti sulle attività previste dalla mansione e conoscenza del patrimonio artistico, storico, architettonico e archeologico riguardante il territorio di Quartu Sant'Elena.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, il Comune convoca in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità che si svolgerà presso una delle sedi del Comune di Quartu Sant'Elena, alla presenza di apposita commissione.</i></p> <p><i>La data sarà comunicata dagli uffici competenti con nota scritta personale, trasmessa con PEC o con R.R. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.</i></p> <p><i>I lavoratori dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità, provvisti di apposita mascherina di protezione delle vie respiratorie e comunque sarà garantito il rispetto delle normative anti-COVID.</i></p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><i>Attuazione del cantiere mediante affidamento esterno a "Cooperativa sociale di tipo B":</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i> ▪ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i>

ID	
Numero lavoratori richiesti	<i>N. 1</i>
Profilo professionale	<i>OPERAIO QUALIFICATO - GIARDINIERE</i>
Qualifica	<i>GIARDINIERE</i>
Eventuale Cod. Istat	<i>6.4.1.3.1.3.</i>
Mansioni e attività previste	<p><i>Il lavoratore, con l'ausilio di attrezzature specifiche, dovrà occuparsi di lavorazioni specialistiche, quali potatura ed interventi specialistici sul verde pubblico con particolari specifiche inerenti la qualifica, che prevedano attività di riqualificazione ambientale del verde con l'ausilio degli operai generici, nell'ambito di istruzioni fornite dal responsabile del cantiere.</i></p> <p><i>Controlla, inoltre, la manutenzione e l'efficienza delle attrezzature in uso nel cantiere. Manutenzione delle aree immediatamente a ridosso delle arterie urbane ed extraurbane (cunette di scolo, aree di sosta, slarghi e/o spiazzi) normalmente invasi da vegetazione spontanea che statisticamente sono il luogo dove iniziano a svilupparsi gli incendi estivi, con l'obiettivo di scongiurare il più possibile detti eventi e rendere fruibili i predetti spazi all'utenza cittadina che quotidianamente beneficia della viabilità comunale.</i></p>
CCNL applicato	<i>Contratto Collettivo Nazionale di Cooperative Sociali di tipo B</i>
Titolo di studio	<i>//</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	
Tipologia contrattuale	<i>Tempo determinato part-time.</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL applicato in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Territorio del Comune di Quartu Sant'Elena</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali – 5 giorni lavorativi settimanali</i>
Contenuti della prova di idoneità	<p><i>La prova di idoneità consisterà in un colloquio e una prova pratica, di circa 15 minuti, attinente le capacità del candidato sull'utilizzo appropriato dei materiali utilizzati nel campo della manutenzione e salvaguardia del verde, con eventuale prova pratica di potatura o decespugliamento. Conoscenza delle attrezzature e dei dispositivi di protezione individuale, in uso nelle attività di riqualificazione delle attività del verde pubblico.</i></p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, il Comune convoca in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, i candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità che si svolgerà presso una delle sedi del Comune di Quartu Sant'Elena, alla presenza di apposita commissione.</i></p> <p><i>La data sarà comunicata dagli uffici competenti con nota scritta personale, trasmessa con PEC o con R.R. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.</i></p> <p><i>I lavoratori dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di identità, provvisti di apposita mascherina di protezione delle vie respiratorie e comunque sarà garantito il rispetto delle normative anti-COVID.</i></p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

La graduatoria avrà validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. (vedi scheda)

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il Dirigente sostituto del Settore Gestione delle Risorse Umane, Dott. Giuseppe Corongiu

tel. 070/86012650 Dott. Giuseppe Corongiu
070/86012666 Dott.ssa Maria Rosaria Seta
070/86012241 Sig.ra Daniela Ibba

PEC: protocollo@pec.comune.quartusantelena.ca.it

Quartu Sant'Elena, 28 Ottobre 2021

Il Dirigente
- Dott. Giuseppe Corongiu -